



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ. 554 Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Δημόσιος διάλογος για τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού».

ΣΧΕΤ: Η με αρ.πρ. 4523/7.4.2022 Ερώτηση.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τη βουλευτή κα Αγγελική Αδαμοπούλου, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Ως προς τη στελέχωση με προσωπικό των υπηρεσιών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α - πρώην ΟΑΕΔ).

Η Δ.ΥΠ.Α αξιοποιεί διάφορα εργαλεία για την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού της, ως εξής:

α. Στο πλαίσιο των ετήσιων προγραμματισμών προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών αναμένονται 150 προσλήψεις τακτικών υπαλλήλων οι οποίες αφορούν στα έτη 2020-2021-2022. Μετά την ισχύ του νέου Οργανογράμματος (ΠΔ 11/2022) του πρώην ΟΑΕΔ και την δημιουργία κενών οργανικών θέσεων, πρόκειται να υποβληθεί νέο αίτημα για πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Υπουργείο Εσωτερικών στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2023.

β. Στο πλαίσιο του Προγράμματος επιχορήγησης για την απασχόληση 8.500 μακροχρόνια ανέργων, ηλικίας 55-67 ετών σε βα) κάθε είδους Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ), ββ) επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός επαναοριοθετήθηκε με βάση το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990 (Α' 101), που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα και βγ) επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του Ν. 3852/2010, που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα, έχουν ήδη ολοκληρωθεί 240 προσλήψεις διαφόρων ειδικοτήτων, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας ενός έτους με δυνατότητα παράτασης για ένα επιπλέον έτος.

γ. Στο πλαίσιο του έργου/δράσης που υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας "Ελλάδα 2.0" με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU έχει δρομολογηθεί η ολοκλήρωση της πρόσληψης 600 νέων εργασιακών συμβούλων στον ΟΑΕΔ με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 (οκτώ) μηνών με δυνατότητα ανανέωσης για δύο (2) ακόμα οκτάμηνα.

Εξάλλου ο πρώην ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο των πολυπληθών δραστηριοτήτων του, από το 2019 και εντεύθεν έχει ενισχύσει το εύρος των ληπτών των Υπηρεσιών του, λόγω της

υγειονομικής κρίσης του Covid-19. Η κατακόρυφη αυτή ποσοτική αύξηση αντιμετωπίστηκε από τον πρώην ΟΑΕΔ με ενίσχυση των ηλεκτρονικών και εξ' αποστάσεως παρεχόμενων υπηρεσιών καθώς και με την ενίσχυση του προσωπικού του. Ενδεικτικά αναφέρονται η λειτουργία της πλατφόρμας myOAEDlive, η ηλεκτρονική έκδοση δελτίων ανεργίας καθώς και η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για τακτική επιδότηση ανεργίας.

Επιπλέον, παρά τις αποχωρήσεις μέσω κινητικότητας και λόγω συνταξιοδότησης στελεχών του (την τελευταία διετία), ο πρώην ΟΑΕΔ έχει ενισχύσει το προσωπικό του μέσω:

- Των κύκλων κινητικότητας δημοσίων υπαλλήλων,

- Προσλήψεων εργαζομένων ιδιαίτερα αυξημένων προσόντων για δύο έτη μέσω του Προγράμματος Απασχόλησης Μακροχρονίων Ανέργων 55-67 ετών,

- Προσλήψεων 540 Εργασιακών Συμβούλων για δύο έτη, οι οποίοι έχουν ήδη τοποθετηθεί στα ΚΠΑ2 του πρώην Οργανισμού.

Ταυτόχρονα η Δ.ΥΠ.Α, λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες ανάγκες της σε προσωπικό αλλά και τις υποχρεώσεις της που βαίνουν αυξανόμενες λόγω της συμμετοχής στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Ελλάδα 2.0, μελετά, σχεδιάζει και υλοποιεί:

- Την πρόσληψη μονίμων υπαλλήλων (αναμένεται η έκδοση αποτελεσμάτων επί των υποψηφίων της προκήρυξης 8Κ/2021 του ΑΣΕΠ),

- Την επέκταση συμμετοχής της στο Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρονίων Ανέργων 55-67 ετών, με ενίσχυση για 250 επιπλέον άτομα,

- Την δυνατότητα ένταξης σε άλλα Προγράμματα Απασχόλησης αντίστοιχα με το Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρονίων Ανέργων 55-67,

- Την πρόσληψη 60 Εργασιακών Συμβούλων για δύο έτη,

- Την υλοποίηση πρακτικής άσκησης φοιτητών ΑΤΕΙ και ΑΕΙ στις Υπηρεσίες της προκειμένου να αποκτήσουν την απαραίτητη τεχνογνωσία, καθώς και την υλοποίηση μαθητείας στις Υπηρεσίες της από μαθητές που έχουν το δικαίωμα, προκειμένου να εξοπλιστούν με ένα εχέγγυο για το μέλλον τους.

Β. Ως προς τον κοινωνικό έλεγχο στη διαχείριση των κονδυλίων που καλείται να διαχειριστεί η Δ.ΥΠ.Α από το Ταμείο Ανάκαμψης.

Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των Δράσεων/Έργων στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας καθορίζονται από το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) του εν λόγω Ταμείου (απόφαση Υπουργού ΑΡΙΘΜ. 119126 ΕΞ2021-ΦΕΚ 4498/29.09.2021), στο πλαίσιο του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/241 και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από όλους τους φορείς που εμπλέκονται στην υλοποίηση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των δράσεων και των έργων του Ταμείου.

Οι εμπλεκόμενοι φορείς στην υλοποίηση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των Δράσεων και Έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας που έχουν οριστεί στο πλαίσιο του ΣΔΕ εφαρμόζουν συγκεκριμένες Διαδικασίες, που έχουν καθορισθεί από το ΣΔΕ, ώστε να εξασφαλίζεται η χρηστή δημοσιονομική διαχείριση των πόρων του Ταμείου, επαρκής διαδρομή ελέγχου, αποτελεσματική εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και να υπάρχει προβλεψιμότητα και κοινή κατανόηση για τις ακολουθούμενες μεθόδους.

Οι Διαδικασίες αυτές συνοδεύονται από τυποποιημένα έντυπα και οδηγούς, τα οποία είναι προσαρμοσμένα στις ιδιαιτερότητες των Δράσεων και Έργων του Τ.Α.Α και υποστηρίζουν την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου (Εγχειρίδιο Διαδικασιών Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου Ταμείου Ανάκαμψης).

Τέλος, το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) ορίζει Ανεξάρτητους Ελεγκτές οι οποίοι επιλέγονται για τον έλεγχο των κανόνων περί αναθέσεων συμβάσεων από τους φορείς υλοποίησης, σύμφωνα με τον ν. 4412/2016.

Επισημαίνεται ότι με τον προσφάτως ψηφισθέντα ν. 4921/2022 (Α' 75), ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων ενισχύεται σημαντικά, με αποτέλεσμα να καθίσταται ιδιαίτερος ισχυρός σε ποικίλα ζητήματα. Συγκεκριμένα, πέραν του γεγονότος ότι εξακολουθούν να έχουν ενεργή παρουσία στο Διοικητικό Συμβούλιο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, καθώς απαρτίζουν τα 4 από τα 11 μέλη του, σημειώνεται ότι συστήνεται εντός της Υπηρεσίας ένα νέο όργανο διοίκησης, ήτοι το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων (άρθρα 12 - 14 του ως άνω νόμου). Το όργανο αυτό στο οποίο εκπροσωπούνται κατά πλειοψηφία οι κοινωνικοί εταίροι, θα έχει τη δυνατότητα να εκφέρει τη γνώμη του για τη διαχείριση ή διάθεση ενός σημαντικού μέρους κονδυλίων τα οποία έχουν διατεθεί στη Δ.ΥΠ.Α. Επιπροσθέτως, μπορεί να διατυπώνει γνώμες για λοιπά ζητήματα αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α. και ιδίως για την επαγγελματική κατάρτιση και την απόκτηση δεξιοτήτων από το εργατικό δυναμικό, τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο για τη διαμόρφωση πολιτικών που αποσκοπούν στην αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, τη στεγαστική πολιτική της Δ.ΥΠ.Α. ή ζητήματα που σχετίζονται με το κοινωνικό πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α., όπως ο κοινωνικός τουρισμός και η μέριμνα για τα παιδιά του εργατικού δυναμικού της χώρας. Επιπροσθέτως, η αναβάθμιση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων είναι πρόδηλη και από τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 15 του ως άνω νόμου, με την οποία τους δίνεται η δυνατότητα ίδρυσης ενός νομικού προσώπου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που θα συστήσουν οι ίδιοι στο πλαίσιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, καθώς και η αρμοδιότητα διαχείρισης σημαντικού μέρους κονδυλίων για την ανάπτυξη προγραμμάτων και δράσεων, με στόχο την ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης και επανακατάρτισης και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.

Πέραν των ανωτέρω, η σημαντική επέκταση της ενεργούς συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στα ζητήματα της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και της διασύνδεσής του με την αγορά εργασίας, διαφαίνεται τόσο από τη εκπροσώπησή τους στο Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού και στην Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, όσο και από τη καρποφόρα συνεργασία που προβλέπεται να έχουν με τη Μονάδα Εμπειρογνομώνων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας. Ειδικότερα, ως προς τη συνεργασία αυτή, η ανταλλαγή στοιχείων και πληροφοριών στο πλαίσιο του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της αγοράς εργασίας και η αλληλεπίδρασή τους με το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων, έχει ως στόχο να συμβάλει ουσιαστικά στο σχεδιασμό και την κατάρτιση προγραμμάτων και δράσεων που αποβλέπουν στην ποιοτική επαγγελματική κατάρτιση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.

Συνεπώς, από τη συνολική θεώρηση των παραπάνω προκύπτει ότι ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων ενισχύεται σημαντικά και ως εκ τούτου η άσκηση κοινωνικού ελέγχου επί των ως άνω ζητημάτων είναι δυνατόν να επιτευχθεί αποτελεσματικά.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ