



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 11 Μαΐου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/7514

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κα Ευαγγελία Λιακούλη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4634/12-4-2022 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΙΝΑΛ κα Ευαγγελία Λιακούλη, με θέμα: «**Θολό τοπίο για τις εγκρίσεις μόνιμων διορισμών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση**», και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στο πλαίσιο ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και με στόχο αφενός τον αποτελεσματικό σχεδιασμό της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο και αφετέρου τον ορθολογικό προγραμματισμό κάλυψης των αναγκών των επιμέρους φορέων του, εναρμονισμένα τόσο με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, όσο και με το σύνολο των διαρθρωτικών αλλαγών που πραγματοποιήθηκαν σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου (σύστημα κινητικότητας, κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης), το Υπουργείο Εσωτερικών προέβη στη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για όλους τους φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού (ν.4590/2019-ΦΕΚ Α'17, άρθ.1-7, και ν.4622/2019-ΦΕΚ Α'133, άρθ. 51).

Ενόψει του προαναφερθέντος θεσμικού πλαισίου εκδόθηκε η υπ'αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75 /οικ.13626/2-7-2021 (ΑΔΑ:ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΨ) Εγκύκλιος για τον Προγραμματισμούς Προσλήψεων του έτους 2022, με την οποία κλήθηκαν, μεταξύ άλλων και, οι φορείς της Τ.Α να προβούν στην αξιολόγηση των αναγκών τους και να αιτηθούν την κάλυψη κενών θέσεων του Οργανισμού / Κανονισμού τους με νέες προσλήψεις, έχοντας τη δυνατότητα να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 51 του ν.4622/2019, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου των υποβληθέντων αιτημάτων προσλήψεων, το Υπουργείο Εσωτερικών, σε συνεργασία με το αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο, **λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα του συνόλου των φορέων του δημόσιου τομέα, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού**, διαμόρφωσε το σχέδιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων το οποίο υπεβλήθη στην Επιτροπή Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του άρθρου 77 του ν.4674/2020, για την υποβολή εκ μέρους της εισήγησης στο τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του Σεπτεμβρίου, το οποίο είναι και το αρμόδιο για την έγκριση του προγραμματισμού προσλήψεων κάθε έτους, στο πλαίσιο έγκρισης του ενοποιημένου προγράμματος κυβερνητικής πολιτικής.

Κατόπιν αξιολόγησης των υποβληθέντων αιτημάτων στο πλαίσιο των δημοσιονομικών περιορισμών και την υποχρέωση της τήρησης του λόγου μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο με την αριθμ. 50/04-11-2021 απόφαση του, μεταξύ άλλων, η πλήρωση χιλίων εκατόν σαράντα δύο (1142) θέσεων τακτικού προσωπικού σε φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται συνοπτικά στοιχεία αναφορικά με τα αιτήματα των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις εγκρίσεις που πραγματοποιήθηκαν με την υπ' αριθμ. 50/2021 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου ανά είδος φορέα:

ΕΙΔΟΣ ΦΟΡΕΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΥΠΕΒΑΛΑΝ ΑΙΤΗΜΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ Η ΕΚΚΙΝΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΗΜΟΙ	280	3261	279	3260	798
ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ¹	163	1222	20	75	20
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	13	835	13	835	324
Γενικό Άθροισμα	456	5318	312	4169	1142

Αναλυτικά στοιχεία σε επίπεδο φορέα περιλαμβάνονται στο συνημμένο αρχείο xls με την ονομασία ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ / ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΗΜΩΝ σύμφωνα με άρθρο 2Α Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 2 Ν.4555/2018/ΦΕΚ Α' 133 (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΘΕΝΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΡΙΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	% ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ	
ΔΗΜΟΙ ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	942	175	18,6%	
ΜΕΓΑΛΟΙ ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΟΙ ΔΗΜΟΙ ΚΑΙ ΔΗΜΟΙ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΕΣ ΝΟΜΩΝ	1331	288	21,6%	
ΜΕΣΑΙΟΙ ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΟΙ ΔΗΜΟΙ	581	210	36,1%	
ΜΕΓΑΛΟΙ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΟΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΙ ΔΗΜΟΙ	218	45	20,6%	
ΜΙΚΡΟΙ ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΜΙΚΡΟΙ ΟΡΕΙΝΟΙ ΔΗΜΟΙ	110	50	45,5%	42,3%
ΜΙΚΡΟΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΙ ΔΗΜΟΙ	79	30	38,0%	
ΣΥΝΟΛΟ ΔΗΜΩΝ	3261	798	24,5%	

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω στοιχεία, σε όλους τους Δήμους (πλην ενός, του Δήμου Κόνιτσας) και τις Περιφέρειες εγκρίθηκε η εκκίνηση διαδικασιών πρόσληψης νέου προσωπικού, με το βαθμό ικανοποίησης των αιτημάτων τους να ανέρχεται σε 24,5% και 38,8% αντίστοιχα. Κατά την αξιολόγηση δε των αιτημάτων των Δήμων, εδόθη προτεραιότητα στους

¹ Μη συμπεριλαμβανόμενου στους φορείς Τ.Α του ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΠΟΛΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ για τον οποίο εγκρίθηκε η πλήρωση μίας θέσης έμμισθης εντολής, εντασσόμενος στους πίνακες που συνόδευαν την εγκριτική πράξη στο συγκεκριμένο τομέα.

μικρούς ηπειρωτικούς, ορεινούς και νησιωτικούς Δήμους, όπου ο βαθμός ικανοποίησης των αιτημάτων τους ανήλθε συνολικά στο 42,3%.

Επιπλέον θέτουμε υπόψη σας ότι οι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης που δεν έχουν ενταχθεί στον ετήσιο προγραμματισμό, με την 50/4-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, έχουν τη δυνατότητα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 για κατ' εξαίρεση, προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού, κατόπιν έγκρισης από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, εφόσον έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα, υπάρχουν οι διαθέσιμες πιστώσεις και συνοδεύονται από ειδικά αιτιολογημένο αίτημα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Στο πλαίσιο δε των διατάξεων της παρ.7 του άρθρου 25 του ν.4765/2021 (Α' 6) με τις οποίες προβλέπεται ότι, η πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου είναι δυνατό να πραγματοποιείται μετά από αίτημα του φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., υπό την προϋπόθεση ότι οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε όμοιους κλάδους - ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα, **επιδιώκοντας την επίσπευση των διαδικασιών πρόσληψης του νέου προσωπικού, αποφασίστηκε να παρασχεθεί στους φορείς της Τ.Α η δυνατότητα κάλυψης των εγκεκριμένων θέσεων που τους αντιστοιχούν για το έτος 2022, από τους πίνακες επιλαχόντων της 13Κ/2021 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ Τεύχη ΑΣΕΠ 66/31-12-2021, 2/18-1-2022, 6/3-2-2022), η οποία αφορά στην πλήρωση, με σειρά προτεραιότητας, χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού, καθώς πολλές εξ' αυτών εμφάνιζαν ομοιογένεια με τους κλάδους –ειδικότητες των εν λόγω θέσεων.**

Επίσης το πλαίσιο αυτό, μετά την οριστικοποίηση των στοιχείων της προκήρυξης, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. **20728/30-3-2022** Εγκύκλιός μας, με την οποία κλήθηκαν οι φορείς Τ.Α, αφενός να υποβάλουν αίτημα πλήρωσης των εγκριθεισών θέσεων τους από επιλαχόντες της εν λόγω προκήρυξης, αφετέρου να παρέχουν πρόσθετη πληροφόρηση για τις θέσεις αυτές, εξειδικεύοντας τις ειδικότητες όπου απαιτείτο και καθορίζοντας πρόσθετα προσόντα εφόσον το επιθυμούσαν. Για την διευκόλυνση και παρότρυνση δε των φορέων προς υποβολή αιτήματος κάλυψης των θέσεων τους από τους επιλαχόντες απαιτήθηκε χρονοβόρα προεργασία επί του εν λόγω θέματος η οποία συνίστατο στην εκτεταμένη επεξεργασία των πινάκων με τα στοιχεία της προκήρυξης και των εγκριθέντων θέσεων, ώστε να διαμορφωθεί ένας λειτουργικός και εύχρηστο πίνακας προς συμπλήρωση από τους φορείς στον ελάχιστο δυνατό χρόνο.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών των ΟΤΑ, αυτοί και τα νομικά τους πρόσωπα εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών.

Με το ν. 4440/2016, όπως ισχύει, καθιερώθηκε για πρώτη φορά το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Με άξονα το ψηφιακό οργανόγραμμα, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) αναπτύσσεται σε 2 κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους και εκκινεί η διαδικασία επιλογής από τους φορείς υποδοχής.

Ήδη, την 3η Φεβρουαρίου 2022 εκκίνησε ο Α' Κύκλος του έτους 2022, με την υποβολή των αιτημάτων των φορέων για την κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη, καθώς και για την προσωρινή κάλυψη επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση υπαλλήλων (σχετική η αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/938/οικ.1598/3-2-2022 με ΑΔΑ:Ψ8ΠΕ46ΜΤΛ6-Λ27 εγκύκλιος του Υπουργείου μας).

Τέλος, όσον αφορά στην κάλυψη των άμεσων αναγκών των ΟΤΑ για το έτος 2022, με την η αριθμ. πρωτ. 95989/26-12-2021 (ΑΔΑ:6Σ0346ΜΤΛ6-Τ22) εγκύκλιό μας «Προγραμματισμός

προσλήψεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου για το έτος 2022, κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021» δόθηκε στους φορείς αρμοδιότητάς μας η δυνατότητα υποβολής των αιτημάτων τους, για έγκριση από την Επιτροπή του άρθρου 2 παρ.1 της αριθ. 33/2006 ΠΥΣ, όπως ισχύει.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού