



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ.Παπαδημητρόπουλος
Τηλέφωνο : 213-13 13 057-144-146
e.mail : d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 9 Μαΐου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/7250

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1.Βουλευτή κ. Γεώργιο Καρασμάνη
2. Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων

Σε απάντηση της με αριθ. 1838/18-03-2022 Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής της κοινοβουλευτικής ομάδας της ΝΔ κ. Γεώργιος Καρασμάνης με θέμα: «Υπόμνημα της Ένωσης Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, σχετικά με τις θέσεις της επί του Νομοσχεδίου “ Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Καταπολέμησης της Διαφθοράς, διατάξεις για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, νομοθετικό πλαίσιο εκπαίδευσης των σπουδαστών /σπουδαστριών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. για την ένταξη στο κλάδο των Επιτελικών Στελεχών, διατάξεις για την ολοκλήρωση της μεταφοράς των δασικών υπηρεσιών στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, διατάξεις για την εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας “Ελλάδα 2,0”, Εθνική Σύμβαση Ομογενών, και άλλες επείγουσες διατάξεις”», σας γνωρίζουμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, τα ακόλουθα:

1. Για την επιλογή Προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις περί επιλογών των άρθρων 84-86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως ισχύουν, λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:

α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης, β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης, γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

Ειδικά, κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, δηλαδή μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων όλων των επιπέδων οργανικών μονάδων ανά Υπηρεσία, η αξιολόγηση, ως προϋπόθεση επιλογής (άρθρο 84 Υ.Κ.) και ως μοριοδοτούμενο κριτήριο (άρθρο 85 Υ.Κ.) δε λαμβάνεται υπόψη.

Ειδικότερα η διαδικασία της δομημένης συνέντευξης ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3δ του άρθρου 85 του Υ.Κ. και της αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.46/2267/οικ.32096 /16-12-2016 (ΑΔΑ: ΞΨΖΤ465ΧΘΨ-BNX) κοινής Υπουργικής Απόφασης με θέμα : «Διεξαγωγή δομημένης συνέντευξης κατά την επιλογή προϊσταμένων».

Συναφώς, σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπερ. δβ της περ. δ της παρ. 3 του άρθρου 85 του Υ.Κ, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του αρ. 4 του ν. 4915/2022, ορίζεται ότι : «...Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών του αρμόδιου Συμβουλίου. Σε περίπτωση που υποψήφιος λαμβάνει τελική μοριοδότηση στη συνέντευξη μικρότερη του πεντακόσια (500) κατά τα ως άνω οριζόμενα, αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία ανεξαρτήτως από τον συνολικό αριθμό μορίων που συγκεντρώνει σύμφωνα με την παρ. 4 και δεν συμπεριλαμβάνεται στον οικείο πίνακα φθίνουσας σειράς κατάταξης που καταρτίζεται κατά τα οριζόμενα στην περ. στ' της παρ. 7 του άρθρου 86....»

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρ. 4 του ν. 4915/2022 ισχύουν τα ακόλουθα:

«2. Η ρύθμιση της παρ. 1 περί αποκλεισμού υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία επιλογής σε περίπτωση που λάβει τελική μοριοδότηση στη συνέντευξη μικρότερη του πεντακόσια (500) εφαρμόζεται και επί των εκκρεμών διαδικασιών, στις οποίες υποψήφιοι δεν έχουν κληθεί σε συνέντευξη μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος».

Η ανωτέρω ρύθμιση κρίθηκε επιβεβλημένη, δεδομένου ότι έχει παρατηρηθεί ότι κατά τη διαδικασία των επιλογών Προϊσταμένων υπάρχουν περιπτώσεις κατά τις οποίες, υποψήφιοι, οι οποίοι περιλαμβάνονται στους επτά πρώτους στη φθίνουσα σειρά κατάταξης για την προκηρυσσόμενη θέση, βάσει της μοριοδότησης των ομάδων κριτηρίων α' και β', κατά τη διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης η βαθμολογία που συγκεντρώνουν να αποδεικνύει την ακαταλληλότητά τους, ωστόσο και δεδομένου ότι δεν υπήρχε ρύθμιση για αποκλεισμό των υποψηφίων αυτών, το αρμόδιο Συμβούλιο αναδεικνύει, ως επικρατέστερο, υποψήφιο, ο οποίος στη διαδικασία της συνέντευξης έχει λάβει βαθμολογία ακόμα και μικρότερη των 500 μορίων σε σύνολο 1000 που είναι το ανώτατο όριο, ωστόσο βάσει της μοριοδότησης των τυπικών προσόντων και της εμπειρίας, να καταλαμβάνουν τελικά την προκηρυσσόμενη θέση ευθύνης.

Λαμβάνοντας υπόψη το πνεύμα των σχετικών διατάξεων περί επιλογών προϊσταμένων, η οποία απαιτεί την ανάδειξη του καταλληλότερου υποψηφίου, αλλά και τη βαρύτητα που ήθελε ο νομοθέτης να δοθεί στο κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, κρίθηκε απαραίτητη η συγκεκριμένη νομοθετική ρύθμιση.

Προς επίρρωση των ανωτέρω, επισημαίνεται ότι και με τις προϊσχύουσες διατάξεις περί επιλογών του Υπαλληλικού Κώδικα, ν. 3528/2007, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου πρώτου του ν. 3839/2010, προβλεπόταν : «1. Η κατάταξη γίνεται βάσει της βαθμολογίας που ο κάθε υποψήφιος λαμβάνει σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζονται στο προηγούμενο άρθρο και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων. Αν κατά τη διάρκεια της συνέντευξης τα μέλη του ΕΙ.Σ.Ε.Π. ή των Σ.Ε.Π. διαπιστώσουν ότι ο υποψήφιος είναι ακατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας, μπορούν με πλήρως αιτιολογημένη ομόφωνη απόφαση τους να τον αποκλείσουν από την επιλογή, ανεξάρτητα από τη σειρά κατάταξης του με βάση τη βαθμολογία που συγκεντρώνει. Όμοια απόφαση αποκλεισμού από την επιλογή μπορεί να εκδώσουν και τα υπηρεσιακά συμβούλια, αν από προσωπική γνώση και αντίληψη των μελών τους κρίνουν ότι ο υποψήφιος είναι ακατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας.»

Τέλος όσον αφορά στις σχετικές τροποποιήσεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει το ΕΚΔΔΑ (ΠΔ 57/2007 όπως ισχύει), προκειμένου να ενεργοποιηθεί η πρόβλεψη του άρθρου 105 παρ. 1 του ν. 4622/2019 για το διορισμό μετά την αποφοίτηση από την ΕΣΔΔΑ σε θέσεις του κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών, αρμόδιο να απαντήσει είναι το ΕΚΔΔΑ. Η αναφορά 1838/18-3-2022 τέθηκε υπόψη του ΕΚΔΔΑ το οποίο απάντησε με το με αριθ. πρωτ. 1694/28-3-2022 έγγραφό του το οποίο επισυνάπτεται.

Επισημαίνεται ότι εκδόθηκε το Π.Δ. 73/2021 (ΦΕΚ 167/Α'/14.09.2021), σύμφωνα με το οποίο «συνιστώνται στις υπηρεσίες των φορέων της Κεντρικής Διοίκησης, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 18 του ν. 4622/2019, τριακόσιες πενήντα (350) θέσεις του κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης». Ακολούθησε η απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 952/Β'/22.3.2022) για την κατανομή των 350 θέσεων του κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Κεντρικής Διοίκησης ανά ειδικότητα στις υπηρεσίες των φορέων της Κεντρικής Διοίκησης.

Με τις διατάξεις του ν.4915/2022 (ΦΕΚ 63/Α'/24-3-2022) καθορίζεται το πλαίσιο εκπαίδευσης των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. για την ένταξη στον κλάδο Π.Ε. Επιτελικών Στελεχών καθώς και διορισμού των επιτυχόντων του Ειδικού Προγράμματος Εκπαίδευσης της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ενώ εκδόθηκε και η σχετική απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 1954/Β'/19.04.2022) για το Ειδικό Πρόγραμμα Πιστοποίησης «Εκπαίδευση Δημοσίων Υπαλλήλων (Δ.Υ.) για την ένταξη στον Κλάδο Π.Ε. Επιτελικών Στελεχών».

Τέλος εκδόθηκε η απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών αναφορικά με το Ειδικό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης Σπουδαστών/στριών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. για την ένταξη τους στον Κλάδο Π.Ε. Επιτελικών Στελεχών (ΦΕΚ 2130/Β'/30.04.2022) καθώς και αντίστοιχη απόφαση για τον καθορισμό υπηρεσιών διάθεσης των αποφοίτων της ΚΘ' εκπαιδευτικής σειράς της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, στην οποία περιλαμβάνονται και θέσεις κλάδου επιτελικών στελεχών (ΦΕΚ 2191/Β'/04.05.2022).

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού

Συνημμένο

-Το με αριθ. πρωτ. 1694/28-3-2022 έγγραφο
του ΕΚΔΔΑ