



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κων/νος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
 : 213-13 13 144
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 6 Μαΐου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/ 7149

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτής κ. Βασίλης Κεγκέρογλου
2. Υπουργείο Υγείας

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2064/8-4-2022 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΙΝΑΛ κ. Βασίλης Κεγκέρογλου με θέμα: **«Η ανακοίνωση του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών»**, σας γνωρίζουμε ότι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργούν δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις Ι.Δ.Ο.Χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 37 του ν.4915/2022 τροποποιήθηκαν οι ρυθμίσεις του άρθρου 72 του ν.3852/2010, αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής Δήμων, καθιστώντας υποχρεωτική την άσκηση ένδικων βοηθημάτων και μέσων από πλευράς του δήμου στην περίπτωση δικών που αφορούν στον προσδιορισμό ή την μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και δήμου.

Ειδικότερα όσον αφορά το προσωπικό των ΟΤΑ και των νομικών προσώπων τους για τη στελέχωση των δομών ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ, που υλοποιούνται στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση», σύμφωνα πάντα με το πλαίσιο υλοποίησης και τους όρους που θέτει στην πράξη ένταξης το πρόγραμμα, δίνεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με συμβάσεις που δύνανται να ανανεώνονται, βάσει των διατάξεων του άρθρου 38 παρ. 2 του ν.4765/2021, εφόσον συντρέχει περίπτωση. Στις διατάξεις αυτές γίνεται ρητή μνεία ότι οι συμβάσεις των απασχολούμενων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου. Η ουσιαστική κρίση περί αναγκαιότητας πρόβλεψης θέσεων μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικά σε ό,τι αφορά τις κοινωνικές δομές των Δήμων ανάγεται στην αρμοδιότητα κάθε φορέα, κατόπιν εκτίμησης της δημοσιονομικής επιβάρυνσης που αυτή προκαλεί, αλλά και της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος.

Κατά τη διάρκεια απασχόλησής τους οι εργαζόμενοι, ως προσωπικό ΙΔΟΧ, απολαμβάνουν των δικαιωμάτων του λοιπού προσωπικού ΙΔΟΧ των φορέων στους οποίους απασχολούνται (αμοιβή βάσει του ενιαίου μισθολογίου, χορήγηση αδειών κ.λπ.).

Αναφορικά με το αίτημα για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, σημειώνεται ότι το Υπουργείο μας προβαίνει σε συλλογικές διαπραγματεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ βάσει των οριζόμενων στο ν.1876/1990 όπως ισχύει (αντιπροσωπευτικότητα συνδικαλιστικών οργανώσεων κ.λπ.), ενώ δεν έχει αρμοδιότητα για διαπραγμάτευση και υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας στην περίπτωση εργαζομένων που απασχολούνται σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ (βλ. ιδίως κοινωφελείς επιχειρήσεις), όπου απασχολούνται κατεξοχήν οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι.

Τέλος, αναφορικά με το ζήτημα της άρσης αναστολής καθηκόντων των ανεμβολίαστων εργαζομένων των ΚΔΑΠ-ΜΕΑ, σημειώνεται ότι άπτεται της αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα