



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Κορμάς Κωνσταντίνος
Τηλέφωνα : 213 1313226
213 1313144
FAX: 210 3389145
e-mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e. mail : s.ioannou@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 28 Απριλίου 2022
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/6794

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κα. Αναστασία Α.
Αλεξοπούλου
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Παιδείας και
Θρησκευμάτων
4. Υπουργείο Ανάπτυξης και
Επενδύσεων
5. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων
6. Υπουργείο Ενέργειας και
Περιβάλλοντος

Σε απάντηση της **4350/1-4-2022 Ερώτησης** που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής ομάδας ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ κα. Αναστασία Α. Αλεξοπούλου με θέμα: **«Επείγουσα η ανάγκη για ένα Εθνικό Σχέδιο (Δημογραφικής) Σωτηρίας, βάσει επισημάνσεων-προτάσεων των Πολυτέκνων του Ν. Ιωαννίνων»** σας ενημερώνουμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, για τα ακόλουθα:

Όσον αφορά τις ήδη προβλεπόμενες διευκολύνσεις που παρέχονται σε τρίτεκνους και πολύτεκνους γονείς δημοσίου υπαλλήλους ισχύουν τα εξής:

- Προσαύξηση κατά δύο (2) μήνες της άδειας μητρότητας που χορηγείται μετά τον τοκετό για κάθε παιδί πέραν του 3ου (άρθρο 52 παρ.1 του Υ.Κ.)
- Σε περίπτωση γέννησης 3ου τέκνου και άνω, χορήγηση για κάθε παιδί τρίμηνης άδειας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως 8 ετών (άρθρο 53 παρ. 1 του Υ.Κ., όπως ισχύει και σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ. 19379/8-10-2021 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ: ΩΥΣΑ46ΜΤΛ6-ΒΤΡ)

- Άδεια ασθένειας επτά (7) ημερών σε περίπτωση ασθένειας ανηλίκου τέκνου για τρίτεκνους γονείς και δέκα (10) ημερών για πολύτεκνους γονείς (άρθρο 53 παρ. 8 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 76 του ν. 4590/2019). Η άδεια αυτή χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε γονέα (σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.53/252/οικ 11469/ 14-03-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:7Χ8Χ465ΧΘΨ-ΛΛΝ)
- Παράταση του προβλεπόμενου κατά μία (1) ώρα μειωμένου ωραρίου εργασίας για ανατροφή τέκνου για δύο (2) ακόμα έτη σε περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, καθώς και για κάθε τέκνο πέραν του 4ου ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως (άρθρο 53, παρ. 2 του Υ.Κ., όπως ισχύει) σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-5-2020 (ΑΔΑ: 6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π) εγκύκλιος.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις του ν. 4808/2021 ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγεται και το προσωπικό του Δημοσίου και κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις διευκολύνσεις των γονέων, οι οποίες εφαρμόζονται, ελλείψει ειδικότερης διάταξης και για τους υπαλλήλους του Δημοσίου με σχέση ΙΔΟΧ.

Επίσης και σε ό,τι αφορά τις υπηρεσιακές μεταβολές των τριτέκνων και πολυτέκνων προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις προς προστασία της κατηγορίας αυτής των υπαλλήλων. Συγκεκριμένα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του Υ.Κ. προβλέπεται ότι μετάθεση πολυτέκνου και τέκνου πολυτέκνου δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν ωστόσο στην περίπτωση των τέκνων τρίτεκνης οικογένειας και οι γονείς αυτών είναι υπάλληλοι, η εν λόγω μετάθεση εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή για ένα τέκνο αυτών.

Όσον αφορά στη δυνατότητα απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης δημοσίων υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224 Α'), όπως έχουν αντικατασταθεί με το άρθρο 44 παρ. 5 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17 Α'):

«1.Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α'181) δημόσιος υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός Νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ Ο.Τ.Α., με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα....

2.... 3. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης διατηρούνται σε ισχύ.»

Αναφορικά με τη δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, λαμβάνοντας υπόψη τη συνταγματικά κατοχυρωμένη προστασία της υγείας (άρθρο 5 Σ), ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 5 του αρ. 7 του ν. 4440/2016:

«5. Η πράξη απόσπασσης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ίδιου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα ή προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό ή την πρόσληψη του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας, εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Σε περίπτωση που οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπασση ή μετάταξη και των λόγων υγείας. Στην περίπτωση υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εφόσον δεν υφίσταται κενή θέση προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ο υπάλληλος δύναται να μεταταχθεί / μεταφερθεί σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Το προσωπικό, που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού δύναται να αιτηθεί απόσπασση ή μετάταξη για λόγους υγείας μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα παράγραφο».

Με τις προεκτεθείσες διατάξεις περί συνυπηρέτησης ή για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του ίδιου του υπαλλήλου ή συγγενικού του προσώπου, δηλώνεται κατά κύριο λόγο η βούληση της Πολιτείας να υποστηρίξει τον συνταγματικά κατοχυρωμένο θεσμό της οικογένειας, παρέχοντας τη δυνατότητα στα μέλη της να συνοικούν, αλλά και να δημιουργήσει τις κατάλληλες συνθήκες για την απρόσκοπτη εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων των υπαλλήλων προς εξυπηρέτηση γενικότερου δημοσίου συμφέροντος. Επιπλέον, δεν απαιτείται η πλήρωση των προϋποθέσεων της παρ.4 του αρ. 4 του ν.4440/2016 (κάλυψη 65%, μοναδικότητα στον κλάδο) για την απόσπασση υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, όπως επίσης ότι δεν τηρείται η προβλεπόμενη διαδικασία του αρ. 7 του ν. 4440/2016, που ισχύει για τους Κύκλους Κινητικότητας. Συνεπώς, υπάλληλος ο οποίος είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον κλάδο του στον φορέα προέλευσης δύναται να αποσπαστεί για λόγους συνυπηρέτησης ή για σοβαρούς λόγους υγείας σε άλλη Υπηρεσία, τηρουμένων των λοιπών προϋποθέσεων του νόμου (όπως παρ.2 του αρ. 4 του ν. 4440/2016).

Τέλος, σας γνωστοποιούμε ότι η Υπηρεσία μας, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της και με στόχο την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των δημοσίων υπηρεσιών, αξιολογεί όλες τις προτάσεις σχετικά με τις υπηρεσιακές μεταβολές, έχοντας πάντα ως γνώμονα τα δίκαια αιτήματα των υπαλλήλων και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

-Γραφείο Υπουργού