



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 499**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ανανέωση των συμβάσεων εργασίας των καθαριστριών του e-ΕΦΚΑ που δικαιώθηκαν δικαστικά.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.4235/29-3-2022 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Χαρίτου, Ε. Αβραμάκη, Α. Αθανασίου, Τ. Αλεξιάδη, Α. Αναγνωστοπούλου, Χ. Αυλωνίτη, Σ. Βαρδάκη, Γ. Βαρεμένο, Κ. Βέπτα, Σ. Ελευθεριάδου, Ν. Ηγουμενίδη, Μ. Θραψανιώτη, Ν. Κασιμάτη, Χ. Καφαντάρη, Σ. Λάππα, Κ. Μάλαμα, Χ. Μαμουλάκη, Κ. Μάρκου, Α. Μεικόπουλο, Ι. Μουζάλα, Κ. Μπάρκα, Α. Νοτοπούλου, Α. Παπαδόπουλο, Α. Παπανάτσιου, Π. Πούλου, Ν. Σαντορινιό, Π. Σκουρολιάκο, Α. Τριανταφυλλίδη, Γ. Τσίπρα, Σ. Φάμελλο, Θ. Φωτίου, Μ. Χατζηγιαννάκη, Ρ. Χρηστίδου και Γ. Ψυχογιό, σχετικά με το θέμα της ανανέωσης των συμβάσεων εργασίας τέως απασχολούμενων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στον τομέα της καθαριότητας στον e-ΕΦΚΑ, σύμφωνα με την αρ. πρωτ. 369942/22.03.2019 πρόσκληση-ανακοίνωση αρ. ΣΟΧ 1/2019, που έχουν στραφεί δικαστικά κατά του Φορέα και απασχολούνται προσωρινά δυνάμει προσωρινής διαταγής του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών έως την έκδοση απόφασης ασφαλιστικών μέτρων, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με την με αρ. πρωτ. 369942/22.03.2019 πρόσκληση-ανακοίνωση αρ. ΣΟΧ1/2019 ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης προέβη σε πρόσκληση για τη σύναψη συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (28 Α'), όπως ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 9 του ν. 4440/2016, του άρθρου 64 του ν. 4590/2019 (17 Α') όπως ισχύει, του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017 (191 Α'), τις διατάξεις του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (54 Α'), όπως ισχύει, τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν.4528/2018 (50 Α') καθώς και σε εφαρμογή της αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/637/οικ.2613/19-1-2018 (79 Β') κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας,

Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Υποδομών και Μεταφορών.

Ειδικότερα, με την προαναφερόμενη ΚΥΑ καθορίστηκαν: α) τα απαιτούμενα προσόντα και εξειδικεύτηκαν τα κριτήρια του αρ. 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων, β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων και γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού ειδικότητας ΥΕ Καθαριότητας με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών, για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των Υπουργείων Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υποδομών και Μεταφορών, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των Ανεξάρτητων Αρχών.

Μετά την εν λόγω ανακοίνωση – πρόσκληση για τη σύναψη συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (νυν e-ΕΦΚΑ) υποβλήθηκαν αιτήσεις ενδιαφερομένων για πρόσληψη.

Στη συνέχεια, καταρτίστηκαν προσωρινοί πίνακες κατάταξης των αιτούντων πρόσληψης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στον e-ΕΦΚΑ και κλήθηκαν οι επιτυχόντες να προσκομίσουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την πρόσληψή τους. Οι αιτούμενοι, δεδομένου ότι συμπεριλαμβάνονταν στους προσωρινούς πίνακες επιτυχόντων, σύναψαν με το Φορέα συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από 18/09/2019 και για χρονικό διάστημα δέκα οκτώ (18) μηνών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω πρόσκληση- ανακοίνωση.

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο κείμενο της σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που υπογράφηκε από τους αιτούμενους: «...*Άρθρο 1. Συμφωνείται με την παρούσα σύμβαση εργασίας, η πρόσληψη του/της ανωτέρω, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 18 μηνών, αρχομένης από 2019 έως και 2021, για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας στην του ΕΦΚΑ που εδρεύει στ.... Δήμο Νομού ... (δ/νση).*Μετά το πέρας του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, η παρούσα σύμβαση λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμία αποζημίωση από την αιτία αυτή και χωρίς άλλη ειδοποίηση.»

Μετά την ολοκλήρωση από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού του ελέγχου νομιμότητας και του κατ' ένσταση ελέγχου, με το με αριθ. 11347/22.01.2021 έγγραφο της αρμόδιας υπηρεσίας ανακοινώθηκαν οι οριστικοί πίνακες επιτυχόντων και επιλαχόντων της ανακοίνωσης αρ. ΣΟΧ 1/2019 του ΕΦΚΑ που αφορά στην πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, 448 ατόμων ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας, για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σε Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ, κατόπιν των με αριθ. 19884/2019/1/2019/08-11-2019 και 23410/2019//1/2019/25-11-2019 εγγράφων που περιλαμβάνουν τις 1241/2019 και 1351/2019 αποφάσεις ΑΣΕΠ.

Σημειώνεται επίσης ότι με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 4783/2021 (38 Α') προβλέφθηκε ότι: «Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των κτιρίων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), οι οποίες λήγουν από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής, παρτείνονται για λόγους δημόσιας υγείας έως τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων υπηρεσιών καθαριότητας και πάντως όχι πέραν της 31ης Μαΐου 2021».

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις εκδόθηκε η με αριθ. 119141/05.04.2021 (ΑΔΑ:6ΙΨΩ46ΜΑΠΣ-Ψ4Φ) απόφαση του Διοικητή του Φορέα, περί παράτασης των συμβάσεων διακοσίων τριών (203) συμβασιούχων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας στον e-ΕΦΚΑ από την ανακοίνωση ΣΟΧ 1/2019, **μέχρι την 31/5/2021** ημερομηνία κατά την οποία έληξαν αυτοδικαίως οι εν λόγω συμβάσεις εργασίας. Δυνάμει απόφασης προσωρινής διαταγής του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, επί αιτήσεων κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων ορισμένων εκ των ως άνω συμβασιούχων, ο Φορέας υποχρεώθηκε να απασχολεί τους αιτούντες στη θέση, την ειδικότητα και τις αποδοχές που αντιστοιχούν εκ του νόμου με αυτή την υπηρεσιακή ένταξη και εξέλιξη που ίσχυε κατά το χρόνο λήξης της σύμβασης εκάστου μέχρι τη συζήτηση των ως άνω αιτήσεων και υπό τον όρο συζήτησής τους κατά τη δικάσιμο που ορίστηκε. Σε εκτέλεση της ως άνω απόφασης προσωρινής διαταγής οι εν λόγω αιτούντες ανέλαβαν εκ νέου υπηρεσία.

Σε απάντηση ερωτήματος του e-ΕΦΚΑ προς το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους αναφορικά – μεταξύ άλλων - με το καθεστώς απασχόλησης των απασχολούμενων βάσει προσωρινής διαταγής – τέως συμβασιούχων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας στον e- ΕΦΚΑ εκδόθηκε η με **αριθμό 135/2021 γνωμοδότηση** του ΝΣΚ, η οποία έγινε αποδεκτή, σύμφωνα με την οποία: «...Σύμφωνα με το νέο άρθρο 691Α του ΚΠολΔ (όπως εισήχθη με το ν. 4335/2015) καθιερώνεται η δυνατότητα προσωρινής διαταγής από το Δικαστήριο μετά από αίτηση των διαδίκων ή αυτεπαγγέλτως από το ίδιο το Δικαστήριο μέχρι την έκδοση απόφασης επί της αίτησης λήψης ασφαλιστικού μέτρου... Σύμφωνα με την κρατούσα γνώμη στη νομολογία και από το συνδυασμό των άρθρων 691Α και 700 παρ.3 του ΚΠολΔ προκύπτει ότι η προσωρινή διαταγή, η οποία καθορίζει τα ασφαλιστικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν αμέσως, αποτελεί μία δικαστική προστασία με τη μορφή της προσωρινής ρύθμισης της κατάστασης μέχρι να εκδοθεί απόφαση επί της αίτησης ασφαλιστικών μέτρων. Δεν είναι δικαστική απόφαση αφού δεν περιέχει αυθεντική διάγνωση της έννομης σχέσης που ρυθμίζει, στερείται των κατά το άρθρο 93 παρ. 3 του Συντάγματος και 305 ΚΠολΔ στοιχείων της δικαστικής απόφασης που ανάγονται από το νόμο σε προϋποθέσεις του κύρους αυτής και δεν υποβάλλεται σε δημοσίευση, η οποία αποτελεί κατά το άρθρο 313 παρ. 1 του ΚΠολΔ προϋπόθεση του υπαρκτού της δικαστικής απόφασης... Επομένως από την επομένη της λήξης των συμβάσεών τους, δεν υφίσταται κανένας συμβατικός δεσμός ανάμεσα στην Υπηρεσία και τους αιτούντες, δεν εκκίνησε νέα σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου ή αορίστου χρόνου) αλλά ούτε και η απασχόλησή τους στην προϋπάρχουσα θέση τους, δυνάμει της προσωρινής διαταγής συνεχεται με τη σύμβαση που έληξε (ΝΣΚ 77/2015, 156/2011)...».

Επισημαίνεται ότι επί του παρόντος έχουν εκδοθεί τρεις (3) απορριπτικές αποφάσεις επί αιτήσεων ασφαλιστικών μέτρων από το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών. Έχει ματαιωθεί η εκδίκαση μίας αίτησης και έχει καταργηθεί η δίκη λόγω παραίτησης των αιτούμενων σε μία ακόμη περίπτωση. Τέλος, έχει συζητηθεί αίτηση ασφαλιστικών μέτρων που αφορά τρεις αιτούμενους χωρίς να έχει εκδοθεί αποτέλεσμα και αναμένεται να συζητηθούν (εξ αναβολής) εντός του μηνός Απριλίου δύο ακόμη αιτήσεις ασφαλιστικών μέτρων τέως απασχολουμένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στον τομέα της καθαριότητας σύμφωνα με την με αρ. πρωτ. 369942/22.03.2019 πρόσκληση - ανακοίνωση αρ. ΣΟΧ 1/2019.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ