



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση : Αριστοτέλους 17

Τ.Κ. : 104 33 Αθήνα

Τηλέφωνο : 2132161426

2132161433

2132161428

2132161429

E-mail : tke@moh.gov.gr

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 10.03.2022

Αρ. Πρωτ.: 78199

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δ/νση Κοινοβουλευτικού

Ελέγχου

Τμήμα: Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτού

Απαντώντας στην με αρ. **1896/15-12-2021** ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από την Βουλευτή κα Μπακαδήμα Φ., με θέμα «Τοποθέτηση Προϊσταμένης Διεύθυνσης της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας στο Γενικό Νοσοκομείο Χίου», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα, σύμφωνα με την ενημέρωση από τη Διοίκηση του Νοσοκομείου:

1. Την 1^η.12.2021 ορίστηκε ως αναπληρώτρια Προϊσταμένη (Διευθύντρια) της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης του Γενικού Νοσοκομείου Χίου «Σκυλίτσειο», υπάλληλος κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής με βαθμό Α για διάστημα έξι (6) μηνών με δυνατότητα ανανέωσης έως την επιλογή και τοποθέτηση αντίστοιχου προϊσταμένου που θα επιλεγεί από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Ενόψει της ιδιαίτερα αυξημένης πίεσης που δέχεται το Νοσοκομείο, εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού, η Διοίκηση του Νοσοκομείου ξεκίνησε αμέσως τις διαδικασίες για την πλήρωση της θέσης στη Νοσηλευτική Υπηρεσία, η οποία είναι αρμόδια για τη νοσηλεία των ασθενών (άρθρο 3 παρ. 4 της υπ' αρ. Γ6/Γ.Π. οικ. 92189/28-11-2018 Απόφασης του Υπουργείου Υγείας).
2. Η διαδικασία πλήρωσης της εν λόγω θέσης υπήρξε καθ' όλα νόμιμη και σύμφωνη με την ισχύουσα νομοθεσία, ειδικώς το άρθρο 7 παρ. 8 εδ. 14 του Ν. 3329/2005 και τα άρθρα 84-86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρο πρώτο του Ν. 3839/2010.
3. Ειδικώς, στις αρμοδιότητες του Διοικητή του Νοσοκομείου περιλαμβάνεται ρητώς η δυνατότητα να αναθέτει προσωρινά καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης, Υποδιεύθυνσης και Τομέα μέχρι την πλήρωση των θέσεων αυτών. Μάλιστα, έχει αναγνωριστεί δικαστικά ότι πρόκειται για ευρεία διακριτική ευχέρεια που μπορεί να οδηγήσει ακόμα και στην ανάθεση καθηκόντων σε υπαλλήλους κατώτερης κατηγορίας, εφόσον έτσι εξυπηρετείται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας. Απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή άσκηση της εξουσίας αυτής εκ μέρους του Διοικητή είναι να ληφθούν υπόψη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υπαλλήλων, η προηγούμενη υπηρεσιακή τους δραστηριότητα και η γνώση του αντικειμένου (ΣτΕ 382/2016, ΤρΔΕφ Πατρών 239/2019).
4. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, στην επιλεγείσα υπάλληλο, πριν την ανάληψη των καθηκόντων της στη Νοσηλευτική Υπηρεσία, είχε ανατεθεί η θέση Προϊσταμένης στην Παθολογική Κλινική του Νοσοκομείου. Κατά την άσκηση των καθηκόντων της

Σελίδες απάντησης: 2

Σελίδες συνημμένων: 0

Σύνολο σελίδων: 2

αξιολογήθηκε επανειλημμένως θετικά, καθώς διαθέτει πέραν των τυπικών προσόντων (τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών, προϋπηρεσία 32 ετών, 8 μηνών και 25 ημερών), ουσιαστικά προσόντα που κρίνονται απαραίτητα για την επιτυχή ανάληψη μίας θέσης ευθύνης (υψηλός επαγγελματισμός, αποτελεσματικότητα, ικανότητα συνεργασίας και εκφοράς αμερόληπτης κρίσης, ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών). Τα προαναφερθέντα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, η προηγούμενη υπηρεσιακή της δραστηριότητα και η γνώση της επί του αντικειμένου συνεκτιμήθηκαν προκειμένου να αποφασισθεί η ανάθεση σε αυτήν των καθηκόντων της Διευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας. Οι ανωτέρω παράμετροι περιέχονται στην απόφαση ορισμού, η οποία, επομένως, είναι επαρκώς αιτιολογημένη.

5. Εξάλλου, αποτελεί βασική αρχή η συνέχεια της λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας, πολλώ δε μάλλον σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, όπως η εξελισσόμενη πανδημία του κορωνοϊού. Επομένως, οποιαδήποτε αμέλεια ή καθυστέρηση στην ανάληψη της θέσης διεύθυνσης της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας αποτελεί προσβολή του δημοσίου συμφέροντος, ιδιαίτερα της επιταγής της δημόσιας υγείας, κατ' άρθρο 21 παρ. 3 Σ. και του ν. 1397/1983 περί Ε.Σ.Υ. (Α' 143) και των τροποποιήσεών του.
6. Επιπλέον, επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο της εκ του νόμου διακριτικής ευχέρειάς της, η Διοίκηση του Νοσοκομείου επέλεξε τη συγκεκριμένη υπάλληλο ως την πλέον κατάλληλη καθώς εδώ και πολλά χρόνια δεν έχουν πραγματοποιηθεί κρίσεις υπαλλήλων. Αυτό, όμως, δεν αποτελεί ευθύνη του Νοσοκομείου. Αντιθέτως, ευθύνη του Νοσοκομείου και προσωπικά της Διοικήτριας είναι η εξασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του και όπου προκύπτει ανάγκη η τοποθέτηση των ατόμων με τα κατάλληλα προσόντα και εμπειρία, όπως προκύπτουν από την καθημερινή τους δραστηριότητα στο Νοσοκομείο.
7. Όσον αφορά τον ισχυρισμό ότι υπήρχαν και άλλοι υποψήφιοι με αντίστοιχα προσόντα για τη συγκεκριμένη θέση, δυνητικά οι δύο εν ενεργεία Τομάρχες της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης θα μπορούσαν να ανήκουν στην κατηγορία αυτή, ωστόσο υπάρχει σειρά σοβαρών λόγων που δεν καθιστούν δυνατή την επιλογή τους για την εν λόγω θέση.
8. Τέλος, επισημαίνεται ότι στο Νοσοκομείο εφαρμόζονται αξιοκρατικές διαδικασίες. Μέσα στις εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες που διαμορφώνει καθημερινά η εξελισσόμενη πανδημία του κορωνοϊού, η Διοίκηση του Νοσοκομείου καταβάλλει τη μέγιστη προσπάθεια για να ανταποκρίνεται σε θέματα διαφάνειας και αξιοκρατίας το ταχύτερο δυνατό.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Βουλευτή κα Μπακαδήμα Φ.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γρ. Υπουργού

Γρ. Αναπλ. Υπουργού

Γρ. Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων

ΑΣΗΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ