



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 268**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: Για τα προβλήματα των εργαζομένων στην εταιρεία «MSL Πληροφορική ΑΕ».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.3232/14-2-2022 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Λ. Στολτίδη και Γ. Δελή, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. 1) Σύμφωνα με τα δύο πρώτα εδάφια του άρθρου 655 του Αστικού Κώδικα «Αν δεν υπάρχει αντίθετη συμφωνία ή συνήθεια, ο μισθός καταβάλλεται μετά την παροχή της εργασίας και, αν υπολογίζεται κατά ορισμένα διαστήματα κατά τη διάρκεια της σύμβασης, καταβάλλεται στο τέλος καθενός από αυτά. Σε κάθε περίπτωση μόλις λήξει η σύμβαση γίνεται απαιτητός ο μισθός που αντιστοιχεί στο χρόνο έως τη λήξη».

Εξάλλου, έχει γίνει δεκτό από τα δικαστήρια ότι ο μισθός του μισθωτού, ο οποίος συμφωνείται κατά μήνα (μηνιαίος μισθός), καταβάλλεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού μήνα (Ολ. Α.Π. 39/2002, Α.Π. 644/2005, Α.Π. 1244/2001, Εφ. Θεσ/κης 3531/89, Εφ. Αθηνών 4598/1994). Ειδικότερα στη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, οι διατάξεις του άρθρου 655 του Α.Κ. συμπληρώνονται με την αριθμ. 95/1949 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας «Περί προστασίας του ημερομισθίου», που κυρώθηκε με το Ν. 3248/55 (138 Α') και έχει αναγκαστικό χαρακτήρα. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 12 της εν λόγω Δ.Σ.Ε., ο μισθός πρέπει να καταβάλλεται σε κανονικά χρονικά διαστήματα. Τα διαστήματα αυτά, αν δεν υπάρχουν άλλες συμφωνίες που να τα καθορίζουν κατά τρόπο ικανοποιητικό, καθορίζονται με την εθνική νομοθεσία ή με συλλογικές συμβάσεις ή με αποφάσεις διαιτησίας.

Ο συμφωνημένος χρόνος πληρωμής δεν μπορεί να αλλάξει μονομερώς από τον εργοδότη. Ως εκ τούτου, το αδίκημα της καθυστέρησης του μισθού θεωρείται ότι έχει συντελεστεί, όταν παρέλθει ο προβλεπόμενος χρόνος πληρωμής του μισθού, όπως έχει προσδιοριστεί, χωρίς να έχει καταβληθεί αυτός.

2) Δεν είναι αναγκαία η όχληση του εργοδότη ή οποιουδήποτε εκπροσώπου του από τον εργαζόμενο, όταν δεν του καταβάλλεται ο μισθός, διότι η ημέρα που έπρεπε να πληρωθεί και δεν πληρώθηκε από το νόμο ή συμφωνία, θεωρείται, κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 341 του Αστικού Κώδικα «δήλη» μέρα και συνεπώς από τότε αρχίζει η υπερημερία του και η ποινική του ευθύνη.

3) Από το συνδυασμό των διατάξεων των άρθρων 341, 345 και 655 Α.Κ. προκύπτει ότι ο καθορισμός του τέλους κάθε μήνα ως δήλης ημέρας προς καταβολή του μηνιαίου μισθού, μετά την παρέλευση της οποίας ο εργοδότης καθίσταται υπερήμερος και υποχρεούται σε τοκοδοσία, δεν αναφέρεται σε κάθε απαίτηση του μισθωτού από οποιαδήποτε αιτία, αλλά μόνο για το συμβατικό ή νόμιμο μισθό του υπό στενή έννοια. Και αυτό γιατί μόνο στην περίπτωση αυτή, που το ύψος του μισθού είναι ακριβώς καθορισμένο από τη σύμβαση ή το νόμο, αρκεί για τη γένεση της σχετικής αξιώσεως μόνη η πάροδος του χρόνου, χωρίς να απαιτείται η συνδρομή και άλλου περιστατικού, όπως συμβαίνει με τις λοιπές αποδοχές του μισθωτού για εργασία κατά Κυριακές, υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, αποζημίωση αδειας και επιδόματα αδειας και εορτών. Για την αμοιβή δε της υπερεργασίας, της νόμιμης υπερωριακής εργασίας και της επιτρεπόμενης εργασίας σε ημέρες αργίας, δήλη ημέρα καταβολής των απαιτήσεων αυτών σε μισθωτό που αμείβεται με μηνιαίο μισθό είναι η τελευταία ημέρα του μήνα, μέσα στον οποίο παρασχέθηκαν οι επί μέρους αυτές εργασίες (Α.Π. 174/91, Α.Π. 2068/1990, ΑΠ 1166/2014).

Ειδικότερα, σε περίπτωση που δεν υπάρχει ειδική συμφωνία για τον χρόνο καταβολής του μισθού, θα θεωρηθεί ως δήλη ημέρα η τελευταία του χρονικού διαστήματος βάσει του οποίου υπολογίζεται ο μισθός, από την ημέρα δε αυτή, ο εργοδότης που δεν καταβάλλει τον μισθό γίνεται υπερήμερος και επομένως οφείλει κατά το άρθρο 345 Α.Κ., τόκους υπερημερίας.

Β. Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), η εταιρεία με την επωνυμία "MLS ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.", με αντικείμενο εργασιών την κατασκευή οργάνων και συσκευών μέτρησης, δοκιμών και πλοήγησης, διαθέτει εγκαταστάσεις στην ΒΕΠΕ ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ ΠΥΛΑΙΑ (παράρτημα 1) και στην οδό Αργυρουπόλεως και Διγενή Ακρίτα 40 (παράρτημα 2) στο Ελληνικό-Αργυρούπολη. Η έρευνα στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ έδειξε ότι το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας πανελλαδικά (σύμφωνα με τον Ετήσιο Πίνακα Ε4 με ΠΠ 7456783/17.11.2021) ανέρχεται σε 27 άτομα, διαφόρων ειδικοτήτων.

Την 7-12-2020, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, με δελτίο ελέγχου ζήτησε στοιχεία από την εταιρεία "MLS ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.", στην ΒΕΠΕ ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ ΠΥΛΑΙΑ.

Την 15-2-2021, υποβλήθηκε μήνυση για τις δεδουλευμένες αποδοχές μηνών 9/2020, 10/2020 και 11/2020 για το σύνολο του προσωπικού και για συνολικό ποσό οφειλής 50.250,15€, καθώς στα πλαίσια εργατικής διαφοράς διαπιστώθηκε ότι τα δεδουλευμένα για τον 8/2020 είχαν εξοφληθεί.

Σημειώνεται ότι κατά το έτος 2021 υποβλήθηκαν αιτήσεις για διενέργεια εργατικής διαφοράς από (4) τέσσερεις εργαζόμενους, οι οποίοι ωστόσο δεν προσήλθαν κατά την συζήτηση και οι υποθέσεις ματαιώθηκαν.

Την 25-08-2021 υποβλήθηκε μήνυση για δεδουλευμένα έτους 2021, αποδοχές αδείας και επίδομα αδείας για έναν (1) εργαζόμενο, ο οποίος προσέφυγε στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. με τη διαδικασία της εργατικής διαφοράς.

Ομοίως, διενεργήθηκε εργατική διαφορά για έξι (6) εργαζόμενους, σε συνέχεια της οποίας την 19.01.2022 υποβλήθηκε μήνυση για αποδοχές περιόδου ένταξης στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ 2021, δώρο Χριστουγέννων 2021 και επίδομα αδείας 2021.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ