



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ. Παπαδημητρώπουλος
Τηλέφωνο : 213-13 13 057-144-146
e.mail : d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 1 Απριλίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/5245

ΠΡΟΣ

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ

1. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
2. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
3. Υπουργείο Οικονομικών
4. Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
5. Πίνακας Αποδεκτών

Σε απάντηση της με αρ. 3658/2-3-2022 Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΚΚΕ, κ. Γιάννης Δελής, κ. Λιάνα Κανέλλη, κ. Νίκος Καραθανασόπουλος κ.ά., με θέμα: «Μονιμοποίηση συμβασιούχων μουσικών της Εθνικής Συμφωνικής Ορχήστρας και της Ορχήστρας Σύγχρονης Μουσικής της ΕΡΤ», σας γνωρίζουμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ειδικότερα, με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 για τις περιπτώσεις διαδοχικών συμβάσεων, οι οποίες είχαν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 και ήταν ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού, οριζόταν η διαδικασία που έπρεπε να ακολουθηθεί ώστε να διαπιστωθεί αν οι συμβάσεις αυτές συνιστούσαν

εφεξής σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον συνέτρεχαν σε κάθε περίπτωση τα προβλεπόμενα εκ του νόμου τιθέμενα κριτήρια. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργούν δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Βάσει όλων των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε ότι από τις συνταγματικές διατάξεις και ειδικότερα μετά την αναθεώρηση αυτών το 2001 απαγορεύεται οποιαδήποτε μετατροπή συμβάσεων σε αορίστου χρόνου με μόνη εξαίρεση αυτή που προέβλεψαν οι μεταβατικές διατάξεις του αρ. 11 του ΠΔ 164/2004. Επιπλέον, η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου με το Δημόσιο δεν συνιστά άνευ ετέρου προβάδισμα για τους υπαλλήλους αυτούς και υποχρέωση του Δημοσίου για την πρόσληψη ή την μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου χωρίς μάλιστα να θίγονται τα δικαιώματα άλλων πολιτών για ισότιμη μεταχείριση και πρόσβαση στην αγορά εργασίας.

Σε ό,τι αφορά την κάλυψη αναγκών μέσω προσλήψεων, σας γνωρίζουμε ότι η αρμοδιότητα του Υπουργείου μας αφορά στην έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν.4622/2019 και πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4829/2021, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας κατάρτισης του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022, η οποία ολοκληρώθηκε με την έκδοση της υπ' αριθμ. 50/04-11-2021 απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, το Υπουργείο μας ζήτησε με σχετικές εγκυκλίους την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού και εποχικού προσωπικού προκειμένου να αξιολογηθούν στο πλαίσιο των δημοσιονομικών περιορισμών και την υποχρέωση της τήρησης του λόγου μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση.

Κατόπιν ελέγχου των αιτημάτων που υποβλήθηκαν σας ενημερώνουμε ότι δεν έχει υποβληθεί σχετικό αίτημα πρόσληψης προσωπικού για τη Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση (ΕΡΤ) Α.Ε.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνενωτώμενα Υπουργεία.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

Πίνακας Αποδεκτών

1. Βουλευτή κ. Γιάννη Δελή
2. Βουλευτή κ. Λιάνα Κανέλλη
3. Βουλευτή κ. Νίκο Καραθανασόπουλο
4. Βουλευτή κ. Μαρία Κομνηνάκα
5. Βουλευτή κ. Γιώργο Λαμπρούλη
6. Βουλευτή κ. Γιώργο Μαρίνο
7. Βουλευτή κ. Νίκο Παπαναστάση
8. Βουλευτή κ. Θανάση Παφίλη
9. Βουλευτή κ. Μανώλη Συντυχάκη