



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/νση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
Ταχ. Κωδ. : 10679 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Χ. Κυρλιγκίτση
Τηλέφωνο : 2131339776
e-mail : c.kyrligkitsi@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ: Βουλευτή κο Βασίλειο Κεγκέρογλου
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την υπ' αριθμ. πρωτ. 1459/9.2.2022 αναφορά

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 1459/9.2.2022 αναφοράς, που κατέθεσε ο Βουλευτής κος Βασίλειος Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

- Α. Η αναμόρφωση του πλαισίου χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας έχει αποτελέσει μέτρο του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής και στο πλαίσιο αυτό συστάθηκε διυπουργική επιτροπή με στόχο την αναμόρφωση του σχετικού καθεστώτος εντός συγκεκριμένων προθεσμιών που τέθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.4354/2015, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, με νεώτερη καταληκτική ημερομηνία την 30.11.2021, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του ν.4865/2021 (ΦΕΚ Α' 238/04.12.2021).

Κατόπιν των ανωτέρω, οι δικαιούχοι, το ύψος και οι όροι και προϋποθέσεις καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας θα καθορισθούν με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Υγείας, ως προβλέπεται στις διατάξεις της παρ.10 του άρθρου 18 του ν.4354/2015. Το πόρισμα της Επιτροπής βρίσκεται ήδη σε δημόσια διαβούλευση με τους αρμόδιους φορείς και οι αναγκαίες διορθώσεις θα υλοποιηθούν στη βάση νέας νομοθετικής ρύθμισης, ώστε η σχετική υποχρέωση να υλοποιηθεί εγκαίρως.

Επίσης, το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 (Α' 314), από 1.1.2016 ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ν.4354/2015. Αιτήματα μισθολογικού περιεχομένου που αφορούν όλες τις κατηγορίες προσωπικού της Γενικής Κυβέρνησης, εξετάζονται κάθε φορά με βάση την Κυβερνητική πολιτική για τους μισθούς και τη δημοσιονομική κατάσταση της Χώρας κατά την κατάρτιση προπαντός του

ετήσιου Προϋπολογισμού και του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα ως άνω ισχύουν και για το αίτημα περί κατάργησης της εισφοράς αλληλεγγύης στους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα, το οποίο τελεί υπό επεξεργασία.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 26 του ν.4354/2015 και τις οδηγίες της αριθμ.2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 διευκρινιστικής εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (Α.Δ.Α.:ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ), επί του ιδίου άρθρου και νόμου, κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων του νέου νόμου (με τον οποίο επέρχεται πλέον η αποσύνδεση βαθμού-μισθού) η μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, τον χρόνο υπηρεσίας στον φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί από τον φορέα αυτόν μέχρι και τις 31.12.2015.

Κατόπιν των ανωτέρω, για την πρώτη κατάταξη των ως άνω υπαλλήλων λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος υπηρεσίας (πραγματικός και πλασματικός) που είχε αναγνωριστεί από την υπηρεσία μέχρι 31.10.2011 και κατ' επέκταση μέχρι 31.12.2015. Αντίθετα, τόσο με τις διατάξεις του προηγούμενου μισθολογικού νόμου (ν.4024/2011) όσο και με του νέου (ν.4354/2015) παρόμοιος χρόνος δεν μπορεί να ληφθεί υπόψη για υπαλλήλους που είτε διορίστηκαν μετά την 1.11.2011 ή θα διοριστούν μετά την 1.1.2016.

Ειδικότερα, οι σχετικές διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 4 του ν.3660/2008 (Φ.Ε.Κ. 78Α') δε δύνανται να τύχουν εφαρμογής σε υπαλλήλους που θα συμπληρώσουν από 1.11.2011 και εφεξής πέντε (5), δέκα (10) ή δεκαπέντε (15) χρόνια υπηρεσίας, αναφορικά με τη χορήγηση πρόσθετων μισθολογικών κλιμακίων.

Επιπροσθέτως, με τις διατάξεις της περ.1 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 ορίζεται ότι τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.ΙΔ (συμπεριλαμβανομένων και των ΔΕΚΟ του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005) και Ο.Τ.Α. καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, καταργούνται από 1.1.2013.

Τέλος, με τις διατάξεις της παρ.2 άρθρου 26 του κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015, μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017.

Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι το χρονικό διάστημα από 1.1.2016 έως 31.12.2017 δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη, καθώς ισχύει η αναστολή για όλους τους υπαλλήλους, υπηρετούντες και νεοδιοριστούς, ανεξαρτήτως της εργασιακής τους σχέσης (μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ).

Β. Το Υπουργείο Οικονομικών παρακολουθεί την αποτελεσματική εφαρμογή της φορολογικής πολιτικής και αξιολογεί τις επιπτώσεις των ληφθέντων φορολογικών μέτρων.

Στο πλαίσιο αυτό εξετάζονται όλες οι προτάσεις για αλλαγές και βελτιώσεις της φορολογικής νομοθεσίας που υποβάλλονται από φορείς και συλλόγους.

Οι τελικές αποφάσεις για τις όποιες μεταβολές στη φορολογική πολιτική λαμβάνονται με γνώμονα την παραγωγική ανασυγκρότηση και τη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική δικαιοσύνη, τη συμβατότητά τους με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο και την ομαλή δημοσιονομική πορεία της χώρας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
3. Γραφείο Υφυπουργού
4. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Φορολ. Πολιτ. & Δημ. Περιουσίας
5. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
6. Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου