



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Πρωτ.:211Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων από την επιχείρηση "MARKET IN" και εξασφάλιση της απασχόλησης των 11 εργαζομένων».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **2849/2-2-2022 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Χρήστο Κατσώτη και Νίκο Παπαναστάση, σχετικά με το αναφερόμενο θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Το νομοθετικό πλαίσιο με το οποίο έχει προσαρμοστεί η ελληνική νομοθεσία προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2001/23/EK του Συμβουλίου της 12ης Μαρτίου 2001 περί προσεγγίσεως των νομοθεσιών των κρατών μελών, σχετικά με τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβιβάσεων επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, είναι το ΠΔ 178/2002 (Α' 162), του οποίου οι διατάξεις, σύμφωνα με την περ. α της παρ. 1 του άρθρου 2, εφαρμόζονται σε κάθε συμβατική ή εκ του νόμου μεταβίβαση ή συγχώνευση επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων σε άλλον εργοδότη. Σύμφωνα δε με τις ρυθμίσεις των περ. β' και γ' της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, «β) *Υπό την επιφύλαξη του προηγούμενου εδαφίου και των ακόλουθων διατάξεων του*

παρόντος άρθρου, ως μεταβίβαση, κατά την έννοια του παρόντος Π. Δ/τος, θεωρείται η μεταβίβαση μιας οικονομικής οντότητας που διατηρεί την ταυτότητά της, η οποία νοείται ως σύνολο οργανωμένων πόρων με σκοπό την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας είτε κυρίας είτε δευτερεύουσας. γ) Το παρόν διάταγμα εφαρμόζεται σε δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, οι οποίες ασκούν κερδοσκοπικές ή μη οικονομικές δραστηριότητες. Η διοικητική αναδιοργάνωση δημοσίων διοικητικών αρχών ή η μεταβίβαση διοικητικών αρμοδιοτήτων μεταξύ δημοσίων διοικητικών αρχών δε θεωρείται ως μεταβίβαση κατά την έννοια του παρόντος Διατάγματος».

Εξάλλου, με την παρ. 1 του άρθρου 3 αυτού, ορίζεται ότι για την εφαρμογή του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος:

« α) Μεταβιβάζων νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, χάνει την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

β) Διάδοχος νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, αποκτά την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

γ) Εκπρόσωποι των εργαζομένων νοούνται αυτοί που ορίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του Ν. 1767/1988 «Συμβούλια εργαζομένων και άλλες εργατικές διατάξεις-κύρωση της 135 Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας» (Α' 63), όπως ισχύει κάθε φορά. Προκειμένου για επιχειρήσεις ή εγκαταστάσεις που απασχολούν κάτω των πενήντα (50) εργαζομένων, εφόσον σ' αυτές δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων, οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από τριμελή επιτροπή που εκλέγεται από αυτούς κατ' ανάλογο εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 1 παρ. 2 του Ν. 1767/1988.

δ) Εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο το οποίο συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με επιχείρηση, που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος».

Επίσης, σύμφωνα με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω διατάγματος εμπίπτουν:

α) συμβάσεις εργασίας ή εργασιακές σχέσεις ανεξαρτήτως του αριθμού των ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν ή θα πραγματοποιηθούν,

β) εργασιακές σχέσεις που διέπονται από σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις που έχουν τεθεί σε συμμόρφωση προς το άρθρο 1 παρ. 1 της οδηγίας 91/383/ΕΟΚ και

γ) πρόσκαιρες εργασιακές σχέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις που έχουν τεθεί σε συμμόρφωση προς το άρθρο 1 παρ. 2 της οδηγίας 91/383/ΕΟΚ.

Επιπλέον με το άρθρο 4 του ίδιου Π.Δ., καθορίζεται ότι:

«1) Δια της μεταβίβασης και από την ημερομηνία αυτής, όλα τα υφιστάμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχει ο μεταβιβάζων από σύμβαση ή σχέση εργασίας μεταβιβάζονται στο διάδοχο.

Ο μεταβιβάζων και μετά τη μεταβίβαση ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο με τον διάδοχο για τις υποχρεώσεις που προέκυψαν από τη σύμβαση ή σχέση εργασίας μέχρι το χρόνο που αναλαμβάνει ο διάδοχος.

2) Με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, μετά τη μεταβίβαση, ο διάδοχος εξακολουθεί να τηρεί τους όρους εργασίας που προβλέπονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, απόφαση διαιτησίας, κανονισμό ή ατομική σύμβαση εργασίας.

3) Σε ό,τι αφορά τα δικαιώματα από τυχόν υφιστάμενα συστήματα επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής ασφάλισης, είτε με μορφή ομαδικού προγράμματος σε ασφαλιστική επιχείρηση, είτε με μορφή λογαριασμού που λειτουργεί στο πλαίσιο της μεταβιβαζόμενης επιχείρησης».

Περαιτέρω, με το άρθρο 5 προβλέπεται ότι:

«1. Η μεταβίβαση μιας επιχείρησης, εγκατάστασης ή τμήματος επιχείρησης ή εγκατάστασης δεν συνιστά αυτή καθ' αυτή λόγο απόλυσης εργαζομένων. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εμποδίζει, τηρουμένων των σχετικών περί απολύσεων διατάξεων, απολύσεις που είναι δυνατόν να επέλθουν για λόγους οικονομικούς, τεχνικούς ή οργανώσεως που συνεπάγονται μεταβολές του εργατικού δυναμικού.

2. Αν η σύμβαση εργασίας ή η εργασιακή σχέση καταγγελθεί λόγω του ότι η μεταβίβαση συνεπάγεται ουσιαστική μεταβολή των όρων εργασίας σε βάρος του εργαζόμενου, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή της εργασιακής σχέσης θεωρείται ότι επήλθε εξαιτίας του εργοδότη».

Τέλος, με το άρθρο 8 ορίζεται ότι:

«1. Ο μεταβιβάζων και ο διάδοχος υποχρεούνται να πληροφορούν τους εκπροσώπους των εργαζομένων τους, που θίγονται από μια μεταβίβαση, για τα ακόλουθα σημεία:

α) την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία μεταβίβασης,

β) τους λόγους της μεταβίβασης,

γ) τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους από τη μεταβίβαση,

δ) τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους.

Ο μεταβιβάζων υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, πριν από την πραγματοποίηση της μεταβίβασης.

Ο διάδοχος υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, και οπωσδήποτε πριν οι εργαζόμενοί του θιγούν άμεσα από τη μεταβίβαση, ως προς τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας τους.

2. Όταν ο μεταβιβάζων ή ο διάδοχος προτίθενται να λάβουν μέτρα αλλαγής του καθεστώτος των εργαζομένων τους, είναι υποχρεωμένοι να προβαίνουν εγκαίρως σε διαβουλεύσεις για τα μέτρα αυτά με τους εκπροσώπους των εν λόγω εργαζομένων, προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία.

3. Τα αποτελέσματα των διαβουλεύσεων καταγράφονται σε πρακτικό στο οποίο διατυπώνονται οι τελικές θέσεις των ενδιαφερομένων.

4. Οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στο παρόν άρθρο ισχύουν ανεξάρτητα από το αν η απόφαση περί μεταβίβασης έχει ληφθεί από τον εργοδότη ή από επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη.

Επίσης, η μη παροχή πληροφοριών από την επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη δεν αποτελεί λόγο μη τήρησης των υποχρεώσεων που προβλέπονται στο παρόν άρθρο.

5. Σε περίπτωση που σε μια επιχείρηση ή εγκατάσταση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για λόγους ανεξάρτητους από τη θέλησή τους, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως και εκ των προτέρων όλους τους εργαζόμενους:

α) για την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία της μεταβίβασης,

β) για τους λόγους μεταβίβασης,

γ) για τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες της μεταβίβασης στους εργαζόμενους,

δ) για τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους.

6. Η ενημέρωση γίνεται εγκαίρως και συγχρόνως προς όλους τους εργαζόμενους».

Β. Ειδικότερα, όσον αφορά την αναφερόμενη στη σχετική Ερώτηση εξασφάλιση της απασχόλησης των 11 πρώην εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΕ επί της οδού Χ. Τρικούπη 38 στα Ιωάννινα, σημειώνεται ότι το Νοέμβριο 2016 έλαβε χώρα

επιχειρηματική συμφωνία πώλησης και μίσθωσης του εν λόγω καταστήματος από την επιχείρηση MARKET IN AEBE και ενώ οι εργαζόμενοι της πρώτης επιχείρησης τελούσαν σε επίσχεση εργασίας λόγω πολύμηνης μη καταβολής δεδουλευμένων.

Στις 19-12-2017 χορηγήθηκε από το Πρωτοδικείο Ιωαννίνων προσωρινή διαταγή, με την οποία η επιχείρηση MARKET IN AEBE υποχρεώθηκε προσωρινώς να απασχολήσει δέκα (10) εργαζόμενους μετά από αίτησή τους για τη λήψη ασφαλιστικών μέτρων και η οποία διατηρήθηκε και κατά την συζήτηση των ασφαλιστικών μέτρων στις 26-1-2018. Με την με αριθμ. 68/2018 απόφαση το Μονομελές Πρωτοδικείο Ιωαννίνων έκρινε ότι επήλθε μεταβίβαση της εταιρείας ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΕ (κατάστημα Ιωαννίνων) στην επιχείρηση MARKET IN AEBE, υποχρεώνοντας την τελευταία να απασχολήσει τους δέκα (10) εργαζόμενους μέχρι την έκδοση οριστικής δικαστικής απόφασης.

Εν τω μεταξύ στις 13-10-2017 είχε εγκαινιαστεί το κατάστημα Ιωαννίνων της επιχείρησης MARKET IN AEBE στο χώρο που λειτουργούσε το κατάστημα της ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΕ με 38 εργαζόμενους. Από αυτούς οι επτά (7) ήταν πρώην εργαζόμενοι της ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΕ των οποίων η σχέση είχε λυθεί από αυτή με οικειοθελή αποχώρηση, στη δε MARKET IN AEBE απασχολούνταν με νέες συμβάσεις εργασίας.

Στη συνέχεια, με την αριθμ. 321/2019 απόφαση το Μονομελές Πρωτοδικείο Ιωαννίνων έκρινε και πάλι ότι επήλθε μεταβίβαση (κατάστημα Ιωαννίνων) μεταξύ των ανωτέρω επιχειρήσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΠΔ 178/2002, υποχρεώνοντας την MARKET IN AEBE να απασχολήσει στο κατάστημά της έντεκα (11) εργαζόμενους της ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΕ. Επί της απόφασης αυτής ασκήθηκε έφεση από την επιχείρηση, η οποία απορρίφθηκε με την αριθμ. 121/2021 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Ιωαννίνων.

Επισημαίνεται ότι το κατά τόπον αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ιωαννίνων του Σ.ΕΠ.Ε. έχει διενεργήσει από το Δεκέμβριο 2017 έως σήμερα στην επιχείρηση MARKET IN AEBE συνολικά εννέα (9) επιτόπιους ελέγχους και έχει επιβάλει μία (1) διοικητική κύρωση ύψους 1.500,00€ για παράβαση χρονικών ορίων. Επίσης, έχουν διενεργηθεί έξι (6) εργατικές διαφορές με αντικείμενο την μη αποδοχή εργασίας κατόπιν έκδοσης δικαστικής προσωρινής διαταγής ή δικαστικής απόφασης, καθώς και για μισθούς υπερημερίας (Δεκέμβριος 2017-Ιανουάριος 2018).

Κατόπιν των ανωτέρω, διενεργήθηκε εργατική διαφορά στις 22-10-2021 στην παραπάνω υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε., κατά τη συζήτηση της οποίας ο παριστάμενος δικηγόρος της MARKET IN AEBE δήλωσε ότι ενόψει άσκησης από την επιχείρηση αίτησης αναίρεσης καθώς και αίτησης αναστολής ενώπιον του Αρείου Πάγου - οι οποίες επρόκειτο να

συζητηθούν εντός του 2021 - η επιχείρηση θα ήταν σε θέση να αποφασίσει σχετικά με τις απαιτήσεις των έντεκα (11) προσφευγόντων εργαζομένων μετά την έκδοση των αντίστοιχων αποφάσεων.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι η ως άνω αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε., σε όλο το διάστημα από τον Αύγουστο 2017 έως και σήμερα, εξάντλησε κάθε τρόπο προκειμένου να βρεθεί λύση μεταξύ των δύο μερών, διατυπώνοντας ήδη από το 2017 (σε εργατική διαφορά της 23ης-08-2017) εκτενές πόρισμα, με το οποίο εξέφραζε τη θέση της για την ύπαρξη μεταβίβασης/διαδοχής επιχειρήσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΠΔ 178/2002.

Τέλος, θεωρούμε ότι η επίλυση του εν λόγω θέματος ανάγεται πλέον στις αρμοδιότητες της δικαστικής εξουσίας, στην οποία ήδη έχει περιέλθει.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ