



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ (Πρώην Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης)**

Αθήνα, 22 Μαρτίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/4560

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ.Παπαδημητρώπουλος
Τηλέφωνο : 213-13 13 057-144-146

e.mail :d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail :koinonouleftikos@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

- 1.Βουλευτή κ. Βασίλη Κεγκέρογλου
- 2.Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
3. Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Σε απάντηση της με αρ. 1694/4-3-2022 Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΚΙΝΑΛ κ. Βασίλης Κεγκέρογλου, με θέμα: «Άμεσες προσλήψεις στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Α. Με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 4479/2017 δόθηκε η δυνατότητα στους φορείς να προβλέψουν τις θέσεις του προσωπικού αυτού (μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), στο πλαίσιο βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα (ιδίως καθαριότητα, ύδρευση), στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους και εν συνεχεία να αιτηθούν την πλήρωσή τους κατόπιν έκδοσης εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει και σχετικής προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Η ΔΕΥΑ Ηρακλείου δεν υπέβαλε σχετικό αίτημα. Στο πλαίσιο αυτό εκδόθηκε η Προκήρυξη 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ, με την οποία στελεχώθηκαν πολλοί Δήμοι, ΔΕΥΑ και ΦοΔΣΑ.

Μετά την ολοκλήρωση της 3Κ/2018 περιήλθε στο Υπουργείο αίτημα της ΔΕΥΑ Ηρακλείου για την κάλυψη είκοσι τριών (23) θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων. Το αίτημα είχε προωθηθεί, μεταξύ άλλων, και είχε λάβει την ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ/45/5018/21-3-2018 έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει. Η διαδικασία δεν ολοκληρώθηκε και αρχειοθετήθηκε δυνάμει του άρθρου 53 του ν. 4830/2021 σύμφωνα με το οποίο εγκρίσεις της Επιτροπής της ΠΥΣ που εκδόθηκαν προ της δημοσίευσής αυτού ισχύουν μόνο αν έχει αποσταλεί σχετικό αίτημα στο ΑΣΕΠ για την έκδοση προκήρυξης έως 31.12.2021.

Παράλληλα, στο πλαίσιο ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και με στόχο αφενός τον αποτελεσματικό σχεδιασμό της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο και αφετέρου τον ορθολογικό προγραμματισμό κάλυψης των αναγκών των επιμέρους φορέων της, εναρμονισμένα τόσο με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, όσο και με το σύνολο των διαρθρωτικών αλλαγών που πραγματοποιήθηκαν σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου (σύστημα κινητικότητας, κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης), το Υπουργείο

Εσωτερικών προέβη στη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για όλους τους φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού (άρθρ. 1-7 ν.4590/2019-ΦΕΚ Α'17 και άρθρ. 51 ν.4622/2019-ΦΕΚ Α'133).

Ενόψει του προαναφερθέντος θεσμικού πλαισίου, για τον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2021 και 2022, εκδόθηκαν αντίστοιχα οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.7.2020(ΑΔΑ:9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626/2.7.2021 (ΑΔΑ: ΨΤ0Γ46ΜΤΛ6-7ΘΛ) εγκύκλιοι, με τις οποίες κλήθηκαν, μεταξύ άλλων, και οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να προβούν στην αξιολόγηση των αναγκών τους για προσλήψεις τακτικού προσωπικού, δυνάμενοι να αιτηθούν την πλήρωση των κενών θέσεων του Οργανισμού / Κανονισμού τους σε επίπεδο οργανικής μονάδας, εφόσον οι εν λόγω θέσεις είχαν αναρτηθεί από τους φορείς στο προβλεπόμενο, από το άρθρο 16 του ν.4440/2016 όπως ισχύει, Ψηφιακό Οργανόγραμμα τους καθώς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.4 του άρθρου 51 του ν.4622/2019, η εν λόγω ανάρτηση αποτελεί προϋπόθεση για την έγκριση πλήρωσης κενών θέσεων με πρόσληψη τακτικού προσωπικού. Σύμφωνα με την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/13626/2-7-2021 στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2022 εντάχθηκαν και οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των ΝΠΙΔ αυτών.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ηρακλείου παρότι απογράφει, ως οφείλει, το προσωπικό της στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, δεν έχει ανταποκριθεί στην υποχρέωσή της για καταχώρηση των απαιτούμενων στοιχείων του Κανονισμού της στην ειδική εφαρμογή του Ψηφιακού Οργανογράμματος, και ως εκ τούτου δεν είχε τη δυνατότητα υποβολής αιτήματος για τον προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2022.

Επισημαίνεται δε ότι, για την εν λόγω Δ.Ε.Υ.Α, δεν είναι δυνατή επίσης η κατ' εξαίρεση έγκριση πρόσληψης προσωπικού κατ' εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019, καθώς σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές απαιτείται να υφίσταται αντικειμενική αδυναμία πλήρωσης της προϋπόθεσης που τίθεται με την παρ. 4 του άρθρου, ήτοι της ανάρτησης των κενών θέσεων της στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα της, όπως αυτό προβλέπεται από το άρθρο 16 του ν.4440/2016, όπως ισχύει.

Συμπληρωματικά στα ανωτέρω και προκειμένου να καλυφθούν οι άμεσες ανάγκες των φορέων, στο πλαίσιο της αριθ. πρωτ. 7364/7-2-2021 εγκυκλίου (ΑΔΑ:Ω3ΡΙ46ΜΤΛ6-ΒΓΨ) «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών» δίνεται η δυνατότητα υποβολής αιτήματος για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Β. Όσον αφορά στα αιτήματα της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ και του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑ Ηρακλείου «για απελευθέρωση των προσλήψεων με άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού...», «να δοθεί νομοθετικά η δυνατότητα στις ΔΕΥΑ να προσλαμβάνουν το αναγκαίο για τη λειτουργία τους προσωπικό με προκήρυξη που θα εκδίδει η κάθε επιχείρηση ξεχωριστά σύμφωνα με τις ανάγκες του ΟΕΥ της και οι ενστάσεις από τους ενδιαφερόμενους να εξετάζονται από τον ΑΣΕΠ...» καθώς επίσης να «προσλαμβάνεται το προσωπικό με άρση του όρου της εντοπιότητας», σας ενημερώνουμε ότι σύμφωνα με τις πρόσφατες διατάξεις του Ν.4765/21 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α'6) με τις οποίες επιδιώχθηκε η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με απώτερο στόχο

την πλήρωση θέσεων προσωπικού με τους καταλληλότερους εκ των υποψηφίων που μετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενισχύοντας περαιτέρω το πολύτιμο κεκτημένο της διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας στην επιλογή του ζητούμενου προσωπικού, οι Δ.Ε.Υ.Α., ως επιχειρήσεις των ΟΤΑ, δεν εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του ως άνω νόμου (άρθ. 2 παρ. 1) και ως εκ τούτου δεν κρίνεται σκόπιμη νέα νομοθετική ρύθμιση για τις προσλήψεις προσωπικού στις ΔΕΥΑ των ΟΤΑ.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

-Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση