



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Πρωτ.: 71Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Μέτρα στήριξης προς αποφυγή απωλειών θέσεων εργασίας στον ξενοδοχειακό κλάδο».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **1094/14-1-2022 Αναφορά.**

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Άννα Ευθυμίου η με αρ. πρ. 2550/12-1-2022 επιστολή της Ένωσης Ξενοδόχων Θεσσαλονίκης σχετικά με την αναγκαιότητα λήψης μέτρων για την αποφυγή απολύσεων προσωπικού και βιωσιμότητας των επιχειρήσεών τους και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την με αριθμ. 09412/31-12-2021 (Β' 6368) κοινή υπουργική απόφαση, όπως τροποποιήθηκε με την με αριθμ. 3512/17-1-2022 (Β' 103) όμοιά της, οι επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που δραστηριοποιούνταν στον κλάδο των ξενοδοχείων και λοιπών καταλυμάτων και είχαν κύριο Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) την 30/12/2021 ή δευτερεύοντα ΚΑΔ με τα μεγαλύτερα έσοδα το φορολογικό έτος 2020, έναν από τους σχετικούς ΚΑΔ 55.10 «Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα», 55.20 «Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής»,

55.30 «Χώροι κατασκήνωσης, εγκαταστάσεις για οχήματα αναψυχής και ρυμουλκούμενα οχήματα», 55.90.13.00 «Υπηρεσίες κλιναμαξών (βαγκόν-λι) και υπηρεσίες ύπνου σε άλλα μεταφορικά μέσα» και 55.90.19.00 «Άλλες υπηρεσίες καταλύματος π.δ.κ.α.», είχαν τη δυνατότητα να θέσουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους, οι οποίοι είχαν προσληφθεί έως και την 30η Δεκεμβρίου 2021, για τον μήνα Ιανουάριο 2022 κατά μέγιστο ποσοστό το 25% του προσωπικού τους για χρονικό διάστημα από 14/1/2022 έως και 31/1/2022.

Οι επιχειρήσεις – εργοδότες που αξιοποίησαν το εν λόγω έκτακτο μέτρο, υποχρεούνταν να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, για το χρονικό διάστημα που θέτουν τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους σε αναστολή. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές ήταν άκυρες.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ήταν δικαιούχοι έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ ανά μήνα, που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους.

Η ανωτέρω αποζημίωση είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43 Α του ν. 4172/2013 (Α' 167), δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους Δήμους, τις Περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

Β. ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης σε επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξής τους στον Μηχανισμό όπως αυτές ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών. Ο εργοδότης μπορεί να μειώνει τον χρόνο εργασίας μέχρι 50%. Στους εργαζόμενους αυτούς καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Επιπλέον προβλέπεται η κάλυψη των

ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη), υπολογιζόμενων επί του ονομαστικού μισθού, από τον κρατικό προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.

Η σχετική διαδικασία για την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών για τους ασφαλισμένους που εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έχει καθοριστεί με τα άρθρα 1 και 1Α του Κεφαλαίου Γ' της αριθ. 23103/478/13-6-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 2274), που προστέθηκαν με την παρ. ΣΤ της αριθ.45456/1-7-2021 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 2875) και συμπληρώθηκαν με την παρ. Ε της αριθ. 91989/18-11-2021 ΚΥΑ (Β' 5353) και τις παρ. ΣΤ, Ζ και Η της αριθ. 108743/30-12-2021 όμοιας απόφασης (Β' 6323).

Εξάλλου, με τις διατάξεις του άρθρου 4 της αριθ. 101478/9-12-2021 (Β' 5710) κοινής υπουργικής απόφασης, προβλέπεται η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών, ασφαλισμένου και εργοδότη, επί του επιδόματος δώρου εορτών Χριστουγέννων 2021 στις περιπτώσεις αναστολής σύμβασης εργασίας και ένταξης στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», κατά την αναλογία που προβλέπεται στις οικείες διατάξεις για τις ασφαλιστικές εισφορές των μισθολογικών περιόδων.

Επισημαίνεται ότι το χρονικό διάστημα εφαρμογής του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», που θεσπίστηκε από 15-6-2020 με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4690/2020, έχει παραταθεί με σειρά ρυθμίσεων, με τελευταία την αριθμ. 108743/30-12-2021 (Β' 6323) κοινή υπουργική απόφαση για την περίοδο από 1.1.2022 έως και 31.3.2022.

Το Μηχανισμό αυτό μπορούν να αξιοποιήσουν όλες οι επιχειρήσεις που πληρούν τα κριτήρια μείωσης της οικονομικής τους δραστηριότητας, όπως αυτά τίθενται στη σχετική κ.υ.α., ανεξαρτήτως Κ.Α.Δ., κατά συνέπεια και οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των ξενοδοχείων και παροχής λοιπών καταλυμάτων.

Γ. ΜΕΤΡΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ.

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 129 του ν.4808/2021, στο πλαίσιο στήριξης των εργαζόμενων και των επιχειρήσεων – εργοδοτών του τουριστικού κλάδου δίνεται η δυνατότητα κάλυψης από τον κρατικό προϋπολογισμό των εργοδοτικών εισφορών για εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα πραγματικής απασχόλησης.

Συγκεκριμένα, με το άρθρο 2 του Κεφαλαίου Γ' της αριθ. 23103/478/13-6-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 2274), όπως ισχύει, προβλέπεται, για το χρονικό

διάστημα από 1/7/2021 έως 31/3/2022 η κάλυψη των εργοδοτικών εισφορών που εντάσσουν εργαζόμενους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» σε επιχειρήσεις – εργοδότες με αντικείμενο δραστηριότητας :

- Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα (ΚΑΔ 55.10),
- Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής (ΚΑΔ 55.20),
- Χώροι κατασκήνωσης για οχήματα αναψυχής και ρυμουλκούμενα οχήματα (ΚΑΔ 55.30),

-Υπηρεσίες παροχής καταλύματος σε χώρους λειτουργικά ενοποιημένους με αγροτικές εκμεταλλεύσεις που σχετίζονται με την αγροτική παραγωγή, την προστασία και την ανάδειξη του φυσικού και ανθρωπογενούς αγροτικού τοπίου (ΚΑΔ 55.90.14),

- Άλλες υπηρεσίες καταλύματος π.δ.κ.α. (ΚΑΔ 55.90.19),
- Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων (ΚΑΔ 79.11),
- Δραστηριότητες γραφείων οργανωμένων ταξιδιών (ΚΑΔ 79.12),
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες (ΚΑΔ 79.90).

Συνεπώς, για τις ανωτέρω επιχειρήσεις – εργοδότες που παράλληλα έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα από 1/7/2021 έως 31/3/2022, οι ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται ως εξής:

α) η εισφορά ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο ένταξης στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, ενώ η εισφορά ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο απασχόλησης βαρύνει τον εργαζόμενο και καταβάλλεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις

β) το σύνολο της εργοδοτικής εισφοράς, τόσο για τον χρόνο ένταξης στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» όσο και για τον χρόνο απασχόλησης, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ