



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Πρωτ.: 1861Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1. Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
2. Σωματείο Ιδιοκτητών Λεωφορείων
& Γραφείων «Η ΜΑΓΝΗΣΙΑ»
e-mail: som.tour.magnesia@gmail.com

ΘΕΜΑ: «Οικονομική στήριξη εργαζόμενων τουριστικών γραφείων και ιδιοκτητών τουριστικών λεωφορείων».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **638/26-11-2021 Αναφορά.**

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Κωνσταντίνο Μαραβέγια η από 23/11/2021 επιστολή του Σωματείου Ιδιοκτητών Λεωφορείων & Γραφείων «Η ΜΑΓΝΗΣΙΑ» αναφορικά με το παραπάνω θέμα και όσον αφορά ειδικότερα το αίτημα συνέχισης της δυνατότητας αναστολής εργασίας των υπαλλήλων τουριστικών γραφείων το οποίο εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με την με αριθμ. 09412/31-12-2021 (Β' 6368) κοινή υπουργική απόφαση, όπως τροποποιήθηκε με την με αριθμ. 3512/17-1-2022 (Β' 103) όμοιά της, οι επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που δραστηριοποιούνταν στον κλάδο των ταξιδιωτικών γραφείων και πρακτορείων και είχαν κύριο Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) την 30/12/2021 ή δευτερεύοντα ΚΑΔ με τα μεγαλύτερα έσοδα το φορολογικό έτος 2020, έναν από τους σχετικούς ΚΑΔ 79.11 ("Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων"), 79.12 ("Δραστηριότητες γραφείων οργανωμένων ταξιδιών") και 79.90

(“Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες”), είχαν τη δυνατότητα να θέσουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους, οι οποίοι είχαν προσληφθεί έως και την 30η Δεκεμβρίου 2021, για τον μήνα Ιανουάριο 2022, κατά μέγιστο ποσοστό το 25% του προσωπικού τους και για χρονικό διάστημα από 14/1/2022 έως και 31/1/2022.

Οι επιχειρήσεις – εργοδότες που αξιοποίησαν το εν λόγω έκτακτο μέτρο, υποχρεούνταν να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, για το χρονικό διάστημα που έθεσαν τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους σε αναστολή. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές ήταν άκυρες.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε αναστολή, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ήταν δικαιούχοι έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ ανά μήνα, που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες, κατ’ αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους.

Η ανωτέρω αποζημίωση είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43 Α του ν. 4172/2013 (Α’ 167), δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους Δήμους, τις Περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

Β. Στο πλαίσιο στήριξης των επιχειρήσεων και διατήρησης των θέσεων απασχόλησης, πέρα από το μέτρο αναστολής των συμβάσεων εργασίας, παρατάθηκε με την αριθμ. 108743/30-12-2021 (Β’ 6323) κοινή υπουργική απόφαση η διάρκεια του Μηχανισμού ενίσχυσης βραχυχρόνιας απασχόλησης ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ για την περίοδο από 1.1.2022 έως και 31.3.2022.

Στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης σε επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξής τους στον Μηχανισμό όπως αυτές ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών. Ο εργοδότης μπορεί να μειώνει τον χρόνο εργασίας μέχρι 50%. Στους εργαζόμενους αυτούς καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται, η οποία

καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Επιπλέον προβλέπεται η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη), υπολογιζόμενων επί του ονομαστικού μισθού, από τον κρατικό προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.

Η σχετική διαδικασία για την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών για τους ασφαλισμένους που εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έχει καθοριστεί με τα άρθρα 1 και 1Α του Κεφαλαίου Γ' της αριθ. 23103/478/13-6-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 2274), που προστέθηκαν με την παρ. ΣΤ της αριθ.45456/1-7-2021 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 2875) και συμπληρώθηκαν με την παρ. Ε της αριθ. 91989/18-11-2021 ΚΥΑ (Β' 5353) και τις παρ. ΣΤ, Ζ και Η της αριθ. 108743/30-12-2021 όμοιας απόφασης (Β' 6323).

Εξάλλου, με τις διατάξεις του άρθρου 4 της αριθ. 101478/9-12-2021 (Β' 5710) κοινής υπουργικής απόφασης, προβλέπεται η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών, ασφαλισμένου και εργοδότη, επί του επιδόματος δώρου εορτών Χριστουγέννων 2021 στις περιπτώσεις αναστολής σύμβασης εργασίας και ένταξης στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», κατά την αναλογία που προβλέπεται στις οικείες διατάξεις για τις ασφαλιστικές εισφορές των μισθολογικών περιόδων.

Το Μηχανισμό αυτό μπορούν να αξιοποιήσουν όλες οι επιχειρήσεις που πληρούν τα κριτήρια μείωσης της οικονομικής τους δραστηριότητας, όπως αυτά τίθενται στη σχετική Κ.Υ.Α., ανεξαρτήτως Κ.Α.Δ., κατά συνέπεια και οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του οργανωμένου τουρισμού και ειδικότερα των τουριστικών γραφείων και πρακτορείων.

Γ. Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 129 του ν.4808/2021, στο πλαίσιο στήριξης των εργαζόμενων και των επιχειρήσεων – εργοδοτών του τουριστικού κλάδου δίνεται η δυνατότητα κάλυψης από τον κρατικό προϋπολογισμό των εργοδοτικών εισφορών για εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα πραγματικής απασχόλησης.

Συγκεκριμένα, με το άρθρο 2 του Κεφαλαίου Γ' της αριθ. 23103/478/13-6-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 2274), όπως ισχύει, προβλέπεται, για το χρονικό διάστημα από 1/7/2021 έως 31/3/2022 η κάλυψη των εργοδοτικών εισφορών που εντάσσουν εργαζόμενους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» σε επιχειρήσεις – εργοδότες με αντικείμενο δραστηριότητας :

- Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα (ΚΑΔ 55.10),
- Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής (ΚΑΔ 55.20),

- Χώροι κατασκήνωσης για οχήματα αναφυχής και ρυμουλκούμενα οχήματα (ΚΑΔ 55.30),

-Υπηρεσίες παροχής καταλύματος σε χώρους λειτουργικά ενοποιημένους με αγροτικές εκμεταλλεύσεις που σχετίζονται με την αγροτική παραγωγή, την προστασία και την ανάδειξη του φυσικού και ανθρωπογενούς αγροτικού τοπίου (ΚΑΔ 55.90.14),

- Άλλες υπηρεσίες καταλύματος π.δ.κ.α. (ΚΑΔ 55.90.19),

- Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων (ΚΑΔ 79.11),

- Δραστηριότητες γραφείων οργανωμένων ταξιδιών (ΚΑΔ 79.12),

- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες (ΚΑΔ 79.90).

Συνεπώς, για τις ανωτέρω επιχειρήσεις – εργοδότες που παράλληλα έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα από 1/7/2021 έως 31/3/2022, οι ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται ως εξής:

α) η εισφορά ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο ένταξης στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, ενώ η εισφορά ασφαλισμένου που αντιστοιχεί στον χρόνο απασχόλησης βαρύνει τον εργαζόμενο και καταβάλλεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις

β) το σύνολο της εργοδοτικής εισφοράς, τόσο για τον χρόνο ένταξης στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» όσο και για τον χρόνο απασχόλησης, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ