



Αρ./Ημερ.: ΓρΔ/ 3921/02.02.2022

Προς: κ. Κ. Σκρέκα
Υπουργό
Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Περίληψη: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή

Σχετικά: Η με αριθμό 2661/24.1.2022 Ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής Αντώνιος Μυλωνάκης

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση της πιο πάνω σχετικής Ερώτησης του Βουλευτή Αντώνιου Μυλωνάκη, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Ο ΔΕΔΔΗΕ διέπεται από νομοθετικές ρυθμίσεις που επηρεάζουν ή/και καθορίζουν τις αποδοχές που καταβάλλονται στο προσωπικό και στα διοικητικά του στελέχη. Σύμφωνα με τις προβλέψεις της παρ. 1 του Άρθρου 4 του Ν.4643/2019, η πλήρωση των οργανικών θέσεων των ανωτάτων στελεχών πραγματοποιείται μετά από δημόσια προκήρυξη με συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέχρι τριετούς διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ.

Η διαδικασία της πρόσληψης και η Πολιτική Αποδοχών των στελεχών εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση, μετά από Εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Προσλήψεων της Εταιρείας. Κατά τη Γενική Συνέλευση του Μετόχου της 16.6.2021 εγκρίθηκε, με το με αριθμό 60 Πρακτικό, η ισχύουσα πολιτική αποδοχών της Εταιρείας, η οποία είναι δημοσιευμένη και στην ιστοσελίδα του ΔΕΔΔΗΕ. Στην εν λόγω Πολιτική Αποδοχών εξειδικεύονται τα θέματα που αφορούν στον τρόπο και τις προϋποθέσεις χορήγησης του πρόσθετου κινήτρου, με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών (bonus) που συναρτώνται από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία που τίθεται στα ανώτατα και ανώτερα στελέχη της Εταιρείας. Ο σκοπός της ως άνω διαδικασίας είναι η ευθυγράμμιση του στελεχιακού δυναμικού για την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η καλύτερη κατανόηση από τα στελέχη του ρόλου τους, η καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας που υποστηρίζει την ομαδικότητα και την αποδοτικότητα και τέλος η αναγνώριση από την Εταιρεία των προσπαθειών των στελεχών καθώς και του βαθμού της συμβολής αυτών στα αποτελέσματα του ΔΕΔΔΗΕ.

Οι στόχοι που εντάσσονται στο σύστημα μεταβλητών αποδοχών συνδέονται με την επίτευξη αποτελεσμάτων σε επίπεδο Εταιρείας αλλά



και Ομίλου, και κατά το δυνατόν και σε επίπεδο ΑΔΝΣΔ, Γενικού Διευθυντή και Διεύθυνσης και αντικατοπτρίζουν την απόδοση των επικεφαλής ανά επίπεδο.

Η διαδικασία της αξιολόγησης για όλη την Εταιρεία άρχεται από την αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου, μέσω της οποίας πιστοποιείται και ο βαθμός επίτευξης των στόχων της Εταιρείας, **και ακολουθεί η αξιολόγηση των υφιστάμενων αυτού στελεχών, καθοδικά και διαδοχικά, με βάση τους καταναμενημένους σε αυτούς στόχους, μέχρι, το επίπεδο του Διευθυντή.** Οι μεταβλητές αποδοχές για το έτος 2021 με βάση την παραπάνω διαδικασία, θα καταβληθούν στους δικαιούχους το επόμενο έτος από το έτος αναφοράς (στα μέσα περίπου του 2022) και εντός τριών (3) μηνών μετά την έγκριση των ενοποιημένων Οικονομικών Αποτελεσμάτων της Εταιρείας για το έτος αναφοράς 2021.

Επειδή όπως αναφέρθηκε παραπάνω, οι στόχοι που εντάσσονται στο σύστημα μεταβλητών αποδοχών συνδέονται, μεταξύ άλλων, με την επίτευξη των αποτελεσμάτων σε επίπεδο Ομίλου, ο ΔΕΔΔΗΕ ήταν αναγκασμένος να περιμένει την αντίστοιχη Απόφαση της μητρικής εταιρίας του (ΔΕΗ Α.Ε.) και όταν αυτή ελήφθη στις 23.11.2021, προχώρησε και στον καθορισμό των δικών του στόχων στην συνεδρίαση του Δ.Σ. του στις 16.12.2021. Πράγματι το Δ.Σ. του ΔΕΔΔΗΕ στην 34η Συνεδρίαση του, της 16.12.2021, κατόπιν σχετικής Εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Προσλήψεων, καθόρισε τους στόχους του ΔΕΔΔΗΕ, οι οποίοι αποτελούν τους στόχους του ΔΝΣ για το τρέχον έτος, ως ακολούθως:

Οικονομικοί Στόχοι (§ Γ.1. της Πολιτικής Αποδοχών)

Οι επενδύσεις της Εταιρείας, χωρίς να ληφθεί υπόψη η επικείμενη αγορά κτηρίου, με ποσοστό βαρύτητας στόχου 60% και ποσοστό επίτευξης 100%, να ανέλθουν σε διακόσια εκατομμύρια ευρώ (200.000.000 €) και τα ταμειακά διαθέσιμα της Εταιρείας, με ποσοστό βαρύτητας στόχου 40% και ποσοστό επίτευξης 100%, να ανέλθουν σε εβδομήντα εκατομμύρια ευρώ (70.000.000 €).

Στρατηγικοί/Λειτουργικοί Στόχοι (§ Γ.2. της Πολιτικής Αποδοχών)

Οι Στρατηγικοί/Λειτουργικοί Στόχοι της Εταιρείας που αποτελούν και στόχους του Διευθύνοντος Συμβούλου έχουν ως ακολούθως:

- Με ποσοστό βαρύτητας στόχου 25% και ποσοστό επίτευξης 100%, η υποστήριξη στις διαδικασίες πώλησης του 49% της Εταιρείας, με την παροχή κάθε είδους πληροφόρησης που απαιτείται, προς τη μητρική Εταιρεία ΔΕΗ, τους ενδιαφερόμενους υποψήφιους επενδυτές και τους τεχνικούς και οικονομικούς συμβούλους αυτών, καθώς επίσης και η ενεργή και απρόσκοπτη συμμετοχή σε ολόκληρη τη φάση των Q&As.
- Με ποσοστό βαρύτητας στόχου 25% και ποσοστό επίτευξης 100%, η ολοκλήρωση του συνόλου των διαδικασιών έκδοσης των Προκηρύξεων προσλήψεων ΔΕΔΔΗΕ 1/2021 και 2/2021.



- Με ποσοστό βαρύτητας στόχου 50% και ποσοστό επίτευξης 50%, η χρήση και διακίνηση εργασιών στο πεδίο μέσω tablets.

Στόχοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη (Στόχοι Γ.3 της Πολιτικής Αποδοχών)

Για το έτος 2021 ως σχετιζόμενος με το περιβάλλον στόχος της Εταιρείας τίθεται με βαρύτητα 100% και σε ποσοστό 100% η ενεργοποίηση χιλίων εκατό (1.100) έργων ΑΠΕ.

Σε ότι αφορά ιδιαίτερα τους Οικονομικούς στόχους της εταιρείας ισχύουν τα ακόλουθα:

- Τον Δεκέμβριο του 2020 εγκρίθηκε από το Δ.Σ. του ΔΕΔΔΗΕ το πρώτο ΣΑΔ περιόδου 2021-2028 το οποίο δόθηκε στην ΡΑΕ προς διαβούλευση, με αρχικό ποσό επενδύσεων 309,6 εκατ ευρώ.
- Στις 13 Μαΐου εγκρίθηκε η αναθεώρηση ΣΑΔ της περιόδου 2021-2025 στηριζόμενα στις συνθήκες που επικρατούσαν, ιδιαίτερα όσον αφορά την πανδημία αλλά και την έλλειψη προσωπικού. Το αναθεωρημένο ποσό επενδύσεων για το 2021, μειώθηκε στο ποσό των 210,8 εκατ ευρώ.
- Την 5.8.2021 με την υπ' αριθμ 631 Απόφαση της ΡΑΕ ορίστηκε από την Ρυθμιστική Αρχή το επενδυτικό πλάνο του 2021 στα 206,6 εκατ ευρώ, με αύξηση 18,4% από το 2020. Στο ποσό των 206,6 εκατ ευρώ περιλαμβανόταν ποσό 10 εκατ ευρώ που αφορούσε πρόβλεψη ως τμηματική πληρωμή της αγοράς ακινήτου, συνολικού προϋπολογισμού 25 εκατ ευρώ.
- Ως γνωστόν η ολοκλήρωση της αγοράς του ακινήτου εξαρτάται από τις χρονοβόρες διαδικασίες εγκρίσεων που απαιτούνται και δεν εξαρτάται από την προσωπική απόδοση των στελεχών. Για τον λόγο αυτό από τον στόχο των 206,6 εκατ ευρώ ο στόχος στρογγυλοποιήθηκε στο ποσό των 200 εκατ ευρώ, χωρίς το ποσό 10 εκατ που αφορούσε το ακίνητο. Επομένως ο στόχος επενδύσεων που θέσαμε για το 2021 δεν είναι αυθαίρετος.

Το κόστος της καταβολής bonus προς τα στελέχη της Εταιρείας δεν επιβαρύνει τις Χρεώσεις Δικτύου (ΧΧΔ). Αφορά χρήματα τα οποία επιβαρύνουν τους μετόχους και για τον λόγο αυτό εγκρίνονται και από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Η βελτίωση όλων των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας είναι ορατή σε όλους τους τομείς και ήταν και ένας από τους λόγους που οδήγησαν στην πρόσφατη εξαιρετικά επιτυχή έκβαση της διαδικασίας πώλησης του 49% της εταιρείας. Στον παρακάτω Πίνακα που αναφέρεται στον βασικότερο δείκτη για τον ΔΕΔΔΗΕ, αυτόν των Επενδύσεων, αποτυπώνεται χαρακτηριστικά αυτή η βελτίωση:



Έτος	2019	2020	2021	2022 BGT
Επενδύσεις	€151,1εκ	€173,8εκ	€206,5εκ	€270,6εκ
YoY %		15%	18,8%	31%

Με εκτίμηση



Αναστάσιος Μάνος

Κοινοποίηση: - ΥΠΕΝ/Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων