



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ & ΑΣΥΛΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2022
ΑΠ: 110594

Δ/ση: Λ. Θηβών 196-198, Άγιος Ιωάννης Ρέντης,
ΤΚ 18233
Πληροφορίες: Π. Τσίπα
Τηλ.: 213.212.8670
Email: dpt.lpa@migration.gov.gr

Π Ρ Ο Σ : Τη ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :

1. ΒΟΥΛΕΥΤΗ κ. ΓΕΩΡΓΙΟ ΚΑΡΑΣΜΑΝΗ
ΒΟΥΛΗ των ΕΛΛΗΝΩΝ
2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
3. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
4. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ
5. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
6. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΘΕΜΑ : Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΣΧΕΤΙΚΑ : Η υπ' αριθμ. Πρωτ. 1295/2.2.2022 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Γ. Καρασμάνης, με την οποία διαβίβασε το με ΑΠ 2/25.1.2022 Δελτίο Τύπου της Εθνικής Διεπαγγελματικής Οργάνωσης Πυρηνόκαρπων, με θέμα «Εποχιακοί Εργάτες» και κατά το μέρος αυτού που αφορά σε θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σας γνωρίζω τα εξής:

Ο ν. 4825/2021 (Α' 157) «Αναμόρφωση διαδικασιών απελάσεων και επιστροφών πολιτών τρίτων χωρών, προσέλκυση επενδυτών και ψηφιακών νομάδων, ζητήματα αδειών διαμονής και διαδικασιών χορήγησης διεθνούς προστασίας, διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και άλλες επείγουσες διατάξεις», και ειδικότερα, το άρθρο 47 περιλαμβάνει ρυθμίσεις, οι οποίες αναμορφώνουν τις διατάξεις για την εποχική εργασία, με στόχο την ταχεία και ευέλικτη εισδοχή εργατών γης, τη διευκόλυνση των εργοδοτών, αλλά και την πλήρη τήρηση των υποχρεώσεων της χώρας, όπως αυτές απορρέουν από την Οδηγία 2014/36/ΕΚ.

Ειδικότερα, οι καινοτομίες που εισήχθησαν με τη νέα ρύθμιση είναι οι ακόλουθες: α) η περίοδος της εποχικής εργασίας εκτείνεται πλέον, κατ' ανώτατο όριο, στους εννέα μήνες (αντί των έξι που ίσχυε πριν) ανά περίοδο δώδεκα μηνών, β) ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα να υποβάλει αίτηση μετάκλησης εποχικών εργαζομένων για περισσότερες της μίας περιόδους απασχόλησης εκάστης διάρκειας έως και εννέα μήνες για κάθε περίοδο δώδεκα (12) μηνών, καταβάλλοντας το αντίστοιχο παράβολο για κάθε μια περίοδο, ενώ η έγκριση απασχόλησης δύναται να αφορά συνολική περίοδο απασχόλησης έως και πέντε έτη, γ) η αίτηση που κατατίθεται στην αρμόδια Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης εξετάζεται εντός περιόδου δέκα (εργασίμων) ημερών και δ) οι εγκριτικές πράξεις που εκδίδονται από τις υπηρεσίες αλλοδαπών και μετανάστευσης, κοινοποιούνται αμελλητί στην Κεντρική Υπηρεσία του ε - Ε.Φ.Κ.Α., στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), στην αρμόδια περιφερειακή υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και, σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου στην αγροτική οικονομία, στη Γενική Διεύθυνση Αποκεντρωμένων Δομών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, με γνώμονα την ταχεία διενέργεια των

απαιτούμενων ελέγχων, ιδίως αναφορικά με την εκπλήρωση των υποχρεώσεων από πλευράς του μετακαλούντος εργοδότη σε σχέση με τα ζητήματα αμοιβής και εκπλήρωσης των, από πλευράς του απαιτούμενων ασφαλιστικών υποχρεώσεων.

Επίσης, προς εκπλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας σύμφωνα με τις οικείες ρυθμίσεις, βρισκόμαστε σε φάση ανάπτυξης ηλεκτρονικών υπηρεσιών, ώστε να καταστεί δυνατή η υποβολή ηλεκτρονικού αιτήματος από πλευράς του εργοδότη προς την αρμόδια Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης, κατ' αναλογία με την αντίστοιχη διαδικασία που εφαρμόστηκε στην κατά παρέκκλιση διαδικασία εισδοχής και απασχόλησης πολιτών τρίτων χωρών λόγω των μέτρων αποτροπής της επέκτασης COVID 19 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 4783/2021 (Α'38).

Επιπρόσθετα σημειώνεται, ότι το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, στο πλαίσιο της υλοποίησης μιας ολιστικής προσέγγισης διαχείρισης της νόμιμης μετανάστευσης και λαμβάνοντας υπόψη την συνεργασία των τρίτων χωρών στον τομέα της παράνομης μετανάστευσης, εξετάζει το ενδεχόμενο σύναψης διακρατικών Συμφωνιών με χώρες ειδικού μεταναστευτικού ενδιαφέροντος. Στόχος των επιδιωκόμενων Συμφωνιών είναι η διασφάλιση των αναγκών της εθνικής αγοράς εργασίας, οι οποίες δεν δύνανται να καλυφθούν από το υφιστάμενο διαθέσιμο εργατικό δυναμικό (ιδίως στον πρωτογενή τομέα), η βελτίωση της επιχειρησιακής συνεργασίας της χώρας μας με τρίτες χώρες προέλευσης μεταναστών, καθώς επίσης η επίτευξη της επιχειρησιακής συνεργασίας στην καταπολέμηση της παράνομης μετανάστευσης και στην επιστροφή των παρανόμως διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών στις χώρες τους.

Στο ανωτέρω πλαίσιο, σας γνωρίζουμε ότι την 9η Φεβρουαρίου 2022 υπεγράφη στη Ντάκα του Μπανγκλαντές Μνημόνιο Κατανόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και του Μπανγκλαντές για τη μετανάστευση και την κινητικότητα. Οι Στόχοι του Μνημονίου Κατανόησης είναι, αφενός η κάλυψη των αναγκών της ελληνικής αγοράς εργασίας σε προσωρινό εργατικό δυναμικό επί τη βάση των σχετικών ρυθμίσεων της ελληνικής νομοθεσίας για την εποχική και την προσωρινή εργασία και αφετέρου η βελτίωση της συνεργασίας των δύο χωρών στα ζητήματα της επιστροφής με γνώμονα την πιστή και απαρέγκλιτη τήρηση της Συμφωνίας ΕΕ – Μπανγκλαντές σχετικά με την εφαρμογή Τυποποιημένων Διαδικασιών Λειτουργίας της επιστροφής πολιτών Μπαγκλαντές που δεν έχουν ή δεν έχουν πλέον δικαίωμα νόμιμης διαμονής στη χώρα.

Ως προς το ζήτημα που τίθεται αναφορικά με την καταβολή του τέλους από πλευράς του εργοδότη για την μετάκληση του πολίτη τρίτης χώρας, σημειώνεται ότι, δεδομένου του γεγονότος ότι παρέχεται η δυνατότητα σε αυτόν να ζητήσει πολυετή έγκριση απασχόλησης, η αίτηση θα πρέπει να συνοδεύεται από τα αντίστοιχα τέλη. Σημειώνεται δε, εναλλακτικά, ότι εάν ο εργοδότης δεν επιθυμεί να επιβαρυνθεί με το σύνολο των τελών για την πενταετή (5) έγκριση απασχόλησης, έχει τη δυνατότητα να υποβάλει σχετικό αίτημα για λιγότερες περιόδους απασχόλησης, καταβάλλοντας το αντίστοιχο τέλος κάθε φορά.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η διασφάλιση του κατάλληλου καταλύματος συνιστά βασική προϋπόθεση για την εφαρμογή των ρυθμίσεων αναφορικά με την εποχική εργασία. Άλλωστε, η Οδηγία 2014/ 36/ΕΕ θέτει σαφώς, ως ρητή και ανελαστική υποχρέωση για τις αρχές των κρατών μελών να διασφαλίζουν ότι διατίθεται κατάλληλο κατάλυμα για τον εργαζόμενο. Προς τούτο, σύμφωνα με την οικεία ρύθμιση ο εργοδότης οφείλει να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση, η οποία συνοδεύεται από τα απαιτούμενα σχετικά στοιχεία, τα οποία αφορούν μεταξύ άλλων, την κυριότητα, τη νομή, την κατοχή και την καταλληλότητα του διατιθέμενου καταλύματος. Τέλος, επισημαίνεται ότι η εξουσιοδοτική ρύθμιση για την έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης του άρθρου 13 (παρ. 3, περ 3) του ν. 4025/2011 δεν ευρίσκεται πλέον σε ισχύ.

Ως προς το ζήτημα της πρόβλεψης των θέσεων απασχόλησης, ειδικά για την εποχική εργασία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.4251/2014, ανά νομό, σημειώνεται, με την επιφύλαξη των απόψεων του συναρμοδίου Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ότι η αρμοδιότητα παρακολούθησης της τήρησης των σχετικών ορίων ανά περιφερειακή ενότητα ή νομό υπάγεται στην οικεία Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης που λειτουργούν σε επίπεδο νομού, ως εκ τούτου δεν θα ήταν δυνατή η διαφορετική ρύθμιση της εν λόγω διαδικασίας, ενώ σημειώνεται ότι η εκτίμηση των αναγκών της αγοράς εργασίας σχετίζεται και με εκτιμήσεις σε τοπικό επίπεδο.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Γραφείο Υφυπουργού
2. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Μεταναστευτικής Πολιτικής
4. Υπηρεσία Συντονισμού
5. Γραφείο Επικοινωνίας και Ενημέρωσης