



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ. 62 Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Αιτήματα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό-Τουρισμό για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι διανομείς»

ΣΧΕΤ: Η με αρ.πρ. 1048/14.01.2022 ΑΝΑΦΟΡΑ

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Γεώργιο Μουλκιώτη το από 11-1-2022 έγγραφο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό-Τουρισμό για επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι διανομείς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Ως προς τη τήρηση των μέτρων ατομικής προστασίας.

• Σύμφωνα με τον *Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ)* που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3850/2010 (Α' 84), η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και στα Ν.Π.Δ.Δ. και τους ΟΤΑ) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, περιλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων (άρθρ. 2 και 3).

Βασικό χαρακτηριστικό του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας (άρθρ.42 παρ.1.).

• Ειδικότερες διατάξεις για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα ιδιοκτησίας ή κατοχής του εργοδότη για τη μεταφορά ή την διανομή προϊόντων, προβλέπονται στο άρθρο 56 του Νόμου 4611/2019 (Α' 73) σύμφωνα με το οποίο ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος:

- I. Να λαμβάνει όλα τα μέτρα ώστε τα οχήματα να είναι κατάλληλα προσαρμοσμένα και συντηρημένα
- II. Να εφοδιάζει με τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας των εργαζομένων (προστατευτικό κράνος, πανωφόρι κατάλληλο για την προστασία του αναβάτη, αδιάβροχη προστασία, γάντια και ανακλαστικό γιλέκο)

III. Να διαθέτει επαρκείς πληροφορίες και γραπτές οδηγίες σχετικά με τον εξοπλισμό προστασίας που θα πρέπει να είναι κατανοητές για τους εργαζομένους

IV. Τα προβλεπόμενα μέτρα να μην συνεπάγονται οικονομική επιβάρυνση για τους εργαζομένους.

Για την εφαρμογή του ως άνω άρθρου σχετικά με τον εξοπλισμό που απαιτείται για τις μεταφορές των διανομέων και το κόστος αυτών έχει εκδοθεί η με αρ. πρωτ. οικ. 9613/1754/2019 εγκύκλιος (ΑΔΑ: Ω9Υ3465Θ1Ω-7Ρ0).

- Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 71 του ν.4808/2021 (Α' 101) οι ψηφιακές πλατφόρμες έχουν έναντι των παρόχων υπηρεσιών, που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται μαζί τους με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, τις ίδιες υποχρεώσεις προστασίας της υγείας και ασφάλειας που θα είχαν έναντι αυτών, αν συνδέονταν μαζί τους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, της σχετικής νομοθεσίας (και των σχετικών διατάξεων του ν.4611/19) εφαρμοζομένης αναλογικώς.

- Λόγω του ότι η εργασία των δικυκλιστών διανομέων φαγητού ("delivery") και αντικειμένων ("courier") που ασκείται στις επιχειρήσεις εστίασης και ταχυμεταφορών, αντίστοιχα, παρουσιάζει από τη φύση της υψηλό δείκτη επικινδυνότητας, είχε αποτελέσει κατά τα έτη 2010 και 2019 το αντικείμενο ειδικών προγραμμάτων ελέγχου της Επιθεώρησης ΑΥΕ του ΣΕΠΕ, εστιασμένων στα ζητήματα ασφάλειας και υγείας της συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων και ειδικότερα στην διαχείριση της ασφάλειας & υγείας τους από τις εργοδότης επιχειρήσεις (κάλυψή τους με τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας, αναφορά στην εργασία τους στη γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου) και στη χορήγηση σ' αυτούς των αναγκαίων μέσων.

Από την έναρξη της ισχύος του ν. 4611/2019 (73 Α') στον οποίο περιλαμβάνεται το άρθρο 56 "Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και την μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων", η εφαρμογή των παραγράφων 1 έως 5 του εν λόγω άρθρου, στις οποίες αποτυπώνεται, μεταξύ των άλλων, η υποχρέωση του εργοδότη να εφοδιάζει τους δικυκλιστές-διανομείς στους οποίους εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία με τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας, χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση των ιδίων (κράνος, πανωφόρι, αδιάβροχο, ανακλαστικό γιλέκο, γάντια) αποτελεί κατά πάγια πρακτική ένα από τα σημεία ελέγχου των Επιθεωρητών ΑΥΕ του ΣΕΠΕ στις επιχειρήσεις εστίασης και ταχυμεταφορών. Επιπρόσθετα, από τις 3/12/2020 κατόπιν εγκυκλίου του ΣΕΠΕ οι εν λόγω έλεγχοι εντατικοποιήθηκαν και η πορεία τους παρακολουθείται σε μηνιαία βάση, ώστε να υπάρξει η καλύτερη δυνατή ανταπόκριση στην αντιμετώπιση των ζητημάτων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων διανομέων - οδηγών δικύκλου, τα οποία εν τω μεταξύ οξύνθηκαν σημαντικά κατά την περίοδο εφαρμογής των περιοριστικών όρων της λειτουργίας των επιχειρήσεων και των μετακινήσεων των πολιτών στο πλαίσιο του περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού.

Ριζική πάντως αντιμετώπιση του ζητήματος της ασφάλειας και υγείας των δικυκλιστών-διανομέων δεν μπορεί να επιτευχθεί μόνο με την ως άνω δράση της Επιθεώρησης Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) του ΣΕΠΕ, καθόσον στην αρμοδιότητα αυτής εμπίπτει ο έλεγχος των χώρων εργασίας και όχι των χώρων δημόσιας κυκλοφορίας όπου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (δηλ. του ν. 2696/1999 όπως ισχύει). Για το λόγο αυτό οι έλεγχοι εφαρμογής του άρθρου 56 του Ν 4611/2019 πραγματοποιούνται στα καταστήματα των επιχειρήσεων και όχι στο δρόμο, δεδομένου ότι οι Επιθεωρητές ΑΥΕ του ΣΕΠΕ δεν διερευνούν τις συνθήκες και τα αίτια των τροχαίων ατυχημάτων εν γένει, στα οποία

εμπίπτει το σύνολο σχεδόν των εργατικών ατυχημάτων σε βάρος των διανομέων προϊόντων και αντικειμένων με δίκυκλο.

Β. Ως προς τις σε ισχύ συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας αναφορικά με τους διανομείς:

Ειδικά για τους «διανομείς», δεν βρίσκεται σε ισχύ κάποια ομοιεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση εργασίας. Οι εν λόγω εργαζόμενοι θα ήταν δυνατόν να περιλαμβάνονται και σε κάποιες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας, εφόσον ο εργοδότης έχει συνάψει ΕΣΣΕ και στην επιχείρησή του απασχολούνται εργαζόμενοι που είναι διανομείς.

Ωστόσο πρόβλεψη για διανομείς με εξαρτημένη σχέση εργασίας υπάρχει στην παρακάτω κλαδική συλλογική ρύθμιση εργασίας, που βρίσκεται σε ισχύ: Σ.Σ.Ε. (24.5.2021) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως Τουριστικών και Επισιτιστικών καταστημάτων όλης της χώρας για το 2021-2023», Π.Κ. 14/9.6.2021 Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με διάρκεια ισχύος από την 22.2.2021 έως την 22.2.2023. Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση δεν έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική μέχρι σήμερα, συνεπώς ισχύει μόνο για τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν και καλύπτει διανομείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της και δεσμεύονται από αυτή. Τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στο Επισιτισμό - Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ) και αφετέρου, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εστιατορικών και Συναφών Επαγγελματιών (ΠΟΕΣΕ), η Ομοσπονδία Επαγγελματιοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδας (ΟΕΖΕ) και η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ).

Γ. Ως προς την ένταξη των διανομέων στα Β.Α.Ε.

Με την Αριθ.Πρωτ.39535/Δ1.13239/2019/26.5.2020 (ΑΔΑ:6Α5Ψ46ΜΤΛΚ-Ο7Ν) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων συγκροτήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Επιτροπή Κρίσεως Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων με αρμοδιότητα τη γνωμοδότηση για την υπαγωγή εργασιών, ειδικοτήτων ή χώρων εργασίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα με βάση επιστημονικά κριτήρια. Η εν λόγω Επιτροπή ολοκλήρωσε το έργο της και εξέδωσε σχετικό πόρισμα το οποίο θα εξεταστεί στο πλαίσιο λειτουργίας του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (Σ.Κ.Α.), για την έκδοση σχετικής γνωμοδότησης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 17 του ν.3863/2010.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ