



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ (πρώην Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης)

Αθήνα, 21 Ιανουαρίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/983

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ.Παπαδημητρόπουλος
Τηλέφωνο : 213-13 13 057

e.mail :d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail :koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Γεώργιο Καρασμάνη
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων
4. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
5. Υπουργείο Υγείας
6. Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
7. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
8. Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
9. Υπουργείο Δικαιοσύνης

Επί της με αριθ. 760_8-12-2022 Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Γεώργιος Καρασμάνης της κοινοβουλευτικής ομάδας της Νέας Δημοκρατίας, με θέμα: «Υπόμνημα του Πανελληνίου Συνδέσμου Τυφλών, σχετικά με τα αιτήματά τους για την θεσμική και την οικονομική στήριξή τους, αλλά και την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών, υπηρεσιών απασχόλησης, παιδείας, υγείας, περιβάλλοντος, ψηφιακής μέριμνας, πολιτισμού και αθλητισμού και δικαιοσύνης» και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Όσον αφορά στα ζητήματα για τη μέριμνα και προστασία των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών αυτών, σας γνωρίζουμε ότι η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την προστασία των προαναφερομένων.

Σχετικά με το αίτημα περί «έκδοσης ειδικής προκήρυξης θέσεων για τυφλούς τηλεφωνητές και δικηγόρους», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του αρ. 61 «Καταργούμενες διατάξεις» του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), από την ημερομηνία έκδοσης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί έγκρισης του ετήσιου προγραμματισμού έτους 2022 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και σε κάθε περίπτωση από 1ης.1.2022 καταργούνται τα άρθρα 1, 2 και 4 του ν.2643/1998 (ΦΕΚ Α220) κατά το μέρος που αφορούν διορισμούς ή προσλήψεις προστατευόμενων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., καθώς και το άρθρο 3 του ανωτέρω νόμου.

Η εν λόγω κατάργηση με παράλληλη ενσωμάτωση των καταργηθέντων ποσοστών των προστατευόμενων προσώπων του ν. 2643/1998 στις διατάξεις του ν. 4765/2021, κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να αντιμετωπιστεί το ζήτημα της πολυδιάσπασης των διαδικασιών πρόσληψης για τις προστατευόμενες κατηγορίες του ν. 2643/1998 (Α' 220) και να απλουστευθεί και επιταχυνθεί η διαδικασία πρόσληψης των εν λόγω προστατευόμενων ατόμων, καθώς η διαδικασία με τις διατάξεις του εν λόγω νομοθετικού πλαισίου δεν πραγματοποιείται κατά τρόπο συστηματικό σε ετήσια βάση, η τελευταία δε φορά που πραγματοποιήθηκε ήταν το 2014.

Ειδικότερα και για την όσο το δυνατόν ταχύτερη αντιμετώπιση του ζητήματος, ήδη από το 2020, το Υπουργείο Εσωτερικών φρόντισε να ενταχθεί ο αριθμός των εκκρεμοτήτων του ν.2643/1998 στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων και στον κανόνα 1:1 (μία πρόσληψη ανά μία αποχώρηση), προκειμένου να είναι δυνατή η έκδοση της αντίστοιχης προκήρυξης κατά τις κείμενες διατάξεις.

Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α'6), εντάσσονται ρητά στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ).

Ειδικότερα, στην παρ. 1, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται ποσοστό (12%) των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού που θα καταλαμβάνεται από ΑμεΑ.

Ο συνολικός αριθμός των εν λόγω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019. Ο συνολικός αριθμός του άρθρου 6 του ν.4765/2021 που κατανεμήθηκε στον προγραμματισμό προσλήψεων για το έτος 2022 ανέρχεται σε 877 θέσεις, ο καθορισμός τους δε ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα, διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Αν. Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας.

Επιπρόσθετα, οι φορείς της παρ.1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν: α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, προκηρύσσονται εκ νέου οι ανωτέρω θέσεις, β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι θέσεις της περ. β' προκηρύσσονται σύμφωνα με τις ισχύουσες περί δικηγόρων διατάξεις.

Στις διατάξεις του άρθρου 7, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του άρθρου 2, πραγματοποιείται με:

α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή

β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

Το κεφάλαιο Α' του Μέρους Γ' (βλ. αιτιολογική έκθεση), αναφέρεται στην επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, μια διαδικασία η οποία αποτελούσε τον βασικό τρόπο επιλογής προσωπικού υπό τον ν.

2190/1994. Στο νέο σύστημα προσλήψεων, η διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας διατηρείται σε πάγια βάση για συγκεκριμένες και εκ του νόμου καθορισμένες περιπτώσεις που δεν υπάγονται στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ και κατ' εξαίρεση για θέσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

Στο άρθρο 40, αναφέρεται ότι οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής, με βάση τα αναφερόμενα κριτήρια του εν λόγω άρθρου μεταξύ των οποίων: « η. αναπηρία υποψηφίου: υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό πενήντα τουλάχιστον τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, διακόσιες (200) μονάδες ,θ. αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού/ής ή συζύγου υποψηφίου: υποψήφιος με γονέα, τέκνο, αδελφό/ή σύζυγο με αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), εκατόν τριάντα (130) μονάδες.».

Όσον αφορά το θέμα που τίγεται στο σχετικό υπόμνημα περί «μη εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας ως προς την τήρηση των ποσοστώσεων για την απασχόληση των ατόμων με αναπηρία σε ορισμένες προκηρύξεις του ΑΣΕΠ και ειδικότερα στην 4Κ», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στην προκήρυξη 4Κ/2020, για την ένταξη του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» στις υπηρεσίες των δήμων, με το άρθρο 91 του ν. 4583/2018, όπως ισχύει, δόθηκε η δυνατότητα σύστασης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού των ιδίων κλάδων και κατηγοριών και του ίδιου αριθμού, με τις θέσεις του απασχολούμενου προσωπικού στον οικείο Ο.Τ.Α. ή σε νομικό πρόσωπο αυτού, στο πλαίσιο του Προγράμματος.

Οι θέσεις που συστήθηκαν με την ανωτέρω διαδικασία εγκρίθηκαν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και συμπεριλήφθηκαν στην 4Κ/ 2020 (15/τ.ΑΣΕΠ) προκήρυξη του ΑΣΕΠ για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, δύο

χιλιάδων εννιακοσίων εννέα (2.909) οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε δήμους της χώρας που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, με αυξημένη μοριοδότηση του κριτηρίου της ειδικής εμπειρίας του προσωπικού που ήδη παρέχει τις υπηρεσίες του στο πρόγραμμα. Με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου, αναοριοθετήθηκε η άσκηση δια των συγκεκριμένων προσλήψεων της οφειλόμενης από την Πολιτεία μέριμνας για την θετική υποστήριξη των ειδικά προστατευόμενων κοινωνικών ομάδων, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων με τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με αναπηρία. Ειδικότερα, εξαιρέθηκε το σύνολο των ανωτέρω προσλήψεων από την εφαρμογή του άρθρου 3 του ν.2643/1998 και της παραγράφου 6 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 25 του ν.4440/2016, περί πλήρωσης ποσοστού θέσεων από ειδικές κατηγορίες, ωστόσο προβλέφθηκε η σύσταση στους ίδιους δήμους επιπλέον οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού, αριθμού ίσου με το επτά τοις εκατό (7%) των θέσεων κάθε δήμου, σε κλάδους και κατηγορίες επιλογής του οικείου δήμου και πάντως συναφείς με την παροχή των υπηρεσιών του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», οι οποίες θα καλυφθούν κατά τις αναλογίες και με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 3 του ν.2643/1998. Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, συστήθηκαν επιπλέον εκατόν ογδόντα τέσσερις (184) οργανικές θέσεις, διαφόρων κλάδων / ειδικοτήτων και εκπαιδευτικών κατηγοριών, στους δήμους που συμμετέχουν στην προκήρυξη, οι οποίες αφού εγκρίθηκαν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, διαβιβάστηκαν με τα Α.Π. 52092/18-08-2020 και 64759/06-10-2020 έγγραφά μας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, προκειμένου να καλυφθούν αποκλειστικά από προστατευόμενα άτομα.

Σε κάθε περίπτωση, τυχόν εξαιρέσεις σε ορισμένες προκηρύξεις έχουν προβλεφθεί με ειδική διάταξη νόμου λόγω της ιδιαίτερης φύσης των υπηρεσιών που θα ανατεθούν στο προσωπικό που θα καλύψει τις θέσεις που προκηρύσσονται.

Τέλος, όσον αφορά τα θέματα για «την εξυπηρέτηση των τυφλών και των ατόμων με προβλήματα όρασης από τη δημόσια διοίκηση ...», σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο μας επεξεργάζεται σχέδιο εγκυκλίου σε σχέση με τον τρόπο αντιμετώπισης και εξυπηρέτησης εν γένει πολιτών με αναπηρία από τους υπαλλήλους στις δημόσιες υπηρεσίες, καθώς το ζήτημα αυτό σχετίζεται με τη συμπεριφορά των υπαλλήλων και αναμένεται η έκδοσή της το επόμενο διάστημα αφού ληφθεί υπόψη το σύνολο των σχετικών αιτημάτων που μας έχουν υποβληθεί.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο μας εξέδωσε την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/841/14864/6-8-2021 εγκύκλιο (ΑΔΑ: ΨΖΞΞ46ΜΤΛ6-8ΕΗ) αναφορικά με την πλήρωση κενών θέσεων ΔΕ Τηλεφωνητών με μετάταξη μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

Το Υπουργείο μας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων στο Δημόσιο, προβαίνει κατά καιρούς στη θέσπιση ρυθμίσεων για τη διευκόλυνση των ατόμων με αναπηρία και των προσώπων που είναι αρμόδια για τη φροντίδα τους με τη χορήγηση αδειών, μειωμένου ωραρίου, δυνατότητας τηλεργασίας και άλλων διευκολύνσεων. Πρόσφατα, με τις διατάξεις του ν.4674/2020 τροποποιήθηκαν οι σχετικές ρυθμίσεις του άρθρου 50 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007 –ΥΚ) και οι αντίστοιχες ρυθμίσεις του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007) για τη χορήγηση ειδικών αδειών και οι ρυθμίσεις του άρθρου 16 του ν.2527/1997 για τη χορήγηση μειωμένου ωραρίου λόγω αναπηρίας, ενώ με τις διατάξεις του ν.4808/2021 θεσπίστηκαν νέες ρυθμίσεις για διευκολύνσεις των υπαλλήλων που αφορούν και τα άτομα με αναπηρία (σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 εγκύκλιος του Υπουργείου μας, ΑΔΑ: ΩΥΣΑ46ΜΤΛ6-ΒΤΡ).

Περαιτέρω, το Υπουργείο μας στο πλαίσιο της αρμοδιότητας του για την πειθαρχική ευθύνη των υπαλλήλων προχώρησε σε αυστηροποίηση των νομοθετικών ρυθμίσεων για όσους υπαλλήλους διώκονται για αδικήματα σχετικά με τη γενετήσια ελευθερία και αξιοπρέπεια, ενώ με τις διατάξεις του Μέρους Ι και ΙΙ του ν. 4808/2021 (ΦΕΚ Α΄ 101) κυρώθηκε η Σύμβαση 190 της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας. Επιπλέον, με τον ν. 4795/2021 «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση» θεσπίστηκε για πρώτη φορά ο θεσμός του Συμβούλου Ακεραιότητας στη Δημόσια Διοίκηση, προκειμένου να ενισχυθούν οι μηχανισμοί λογοδοσίας και ακεραιότητας στους φορείς του δημόσιου τομέα. Ειδικότερα, με το άρθρο 24 του ως άνω νόμου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες του Συμβούλου Ακεραιότητας, μεταξύ των οποίων είναι να παρέχει εξατομικευμένη συμβουλευτική συνδρομή για ζητήματα δεοντολογίας και ακεραιότητας που αντιμετωπίζει ο υπάλληλος κατά την ενάσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων, όπως η σεξουαλική παρενόχληση, οι διακρίσεις, ο εκφοβισμός, η ηθική παρενόχληση και η σύγκρουση συμφερόντων.

Σε κάθε περίπτωση, σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο μας, κατά το στάδιο της αξιολόγησης των ισχυουσών ρυθμίσεων που άπτονται των αρμοδιοτήτων του, λαμβάνει υπόψη του τα δίκαια αιτήματα, τις επισημάνσεις και τις προτάσεις των πολιτών, υπαλλήλων, υπηρεσιών και Συλλόγων/Σωματείων/Ομοσπονδιών, με στόχο την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την ισότιμη μεταχείριση των υπαλλήλων και την εύρυθμη, αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της δημόσιας διοίκησης στο πλαίσιο του απώτατου σκοπού της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος και συμμετέχει κατά λόγο αρμοδιότητας στην κατάρτιση και εκτέλεση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση