



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα, 05 - 01 - 2022

Αριθμ. πρωτ.: 21776/2021//01/2021

ΠΡΟΣ:
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
(πρώην Διοικ/κής Ανασυγκρότησης)
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Σ. Σμάκου)
e-mail:
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr
s.smakou@ydmed.gov.gr

Κοινοποίηση:
s.ioannou@ydmed.gov.gr
d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 1809/10-12-2021 Ερώτηση.**»

Σχέτ. : Το από 27 - 12 - 2021 ηλεκτρονικό (e-mail) έγγραφό σας.

Σχετικά με την ανωτέρω ερώτηση, που κατατέθηκε από τους βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του «ΣΥΡΙΖΑ-ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ», κ.κ. **Γιώτα Πούλου** και 36 ακόμα βουλευτές, με θέμα: «*Απαράδεκτη καθυστέρηση στην ολοκλήρωση της Προκήρυξης 6Κ/2018 για την πρόσληψη προσωπικού Καταστημάτων Κράτησης*», κατά το λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Το νομικό πλαίσιο της προκήρυξης.

Ι. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101^{Α'}, 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), στον έλεγχο της οποίας υπάγεται η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ειδικότερα, το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28) αλλά και του νεότερου ν. 4765/2021 (Α' 6), έχει ως αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για την προκήρυξη των προς πλήρωση

θέσεων στους φορείς του δημόσιου τομέα, που αποφασίζονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως και των Ο.Τ.Α., και τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών έως τον καθορισμό των διοριστέων.

II. Ειδικότερα, οι διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, υπό τον τίτλο «Πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας», σε συνδυασμό με τις διατάξεις των παραγράφων 10-18 του άρθρου 17 του ίδιου νόμου, οι οποίες εφαρμόζονται αναλόγως και στη διαδικασία του άρθρου 18 δυνάμει της παραγράφου 9 του άρθρου αυτού, ορίζουν τα εξής: «1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου..... 2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων: Α) 4. Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις ή από τον οργανισμό ή κανονισμό των οικείων φορέων ή από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ορίζεται **συγκεκριμένη προϋπόθεση διορισμού**, ο υποψήφιος που δεν έχει την απαιτούμενη προϋπόθεση δεν διορίζεται ανεξάρτητα από τη συνολική βαθμολογία του.... 7. Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, **ΔΕ** και ΥΕ κατά το παρόν άρθρο, ο οικείος φορέας μπορεί, **προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των προς πλήρωση θέσεων**, να ζητήσει από το Α.Σ.Ε.Π. επιπροσθέτως τη διενέργεια: **α) πρακτικής δοκιμασίας...** Τα ανωτέρω πρέπει να προβλέπονται στη σχετική προκήρυξη. Η δοκιμασία ή η εξέταση διεξάγεται από ειδική τριμελή τουλάχιστον επιτροπή,... Η δοκιμασία ή η εξέταση γίνεται μετά την κατάρτιση του αρχικού πίνακα προτεραιότητας μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι θέσεις που έχουν προκηρυχθεί..... 11..... Από τους πίνακες επιτυχίας και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σ' αυτούς σε συνδυασμό πάντοτε και με τη δήλωση προτίμησής τους, καταρτίζονται οι πίνακες διοριστέων».

III. Περαιτέρω, στο άρθρο 1 του π.δ. 50/2001 (Προσοντολόγιο, Α' 39), όπως αυτό ισχύει, ορίζονται τα εξής:

«1. Τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιώνκαθορίζονται στα επόμενα άρθρα του διατάγματος αυτού. Εφεξής άλλα **ειδικά**

προσόντα διορισμού μπορεί, με τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς, να καθορίζονται μόνο για τους κλάδους ή τις ειδικότητες των οποίων οι ανάγκες δεν καλύπτονται από τις ρυθμίσεις του διατάγματος αυτού. 2. Πλέον των προσόντων που προβλέπονται από το διάταγμα αυτό ή από άλλες ισχύουσες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην προκήρυξη **πρόσθετα προσόντα** ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.... 3. **Πρόσθετα προσόντα διορισμού** σε θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων που προβλέπονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος σε οργανισμούς ή κανονισμούς συγκεκριμένων υπηρεσιών εξακολουθούν να ισχύουν.».

IV. Τέλος, οι διατάξεις του άρθρου 39 της απόφασης 42948/10-12-2003 (Β' 1854) του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., υπό τον τίτλο «Πρακτική Δοκιμασία- Ειδική εξέταση», ορίζουν ότι: «1. Όταν σύμφωνα με την προκήρυξη διενεργείται πρακτική δοκιμασία..., για τη διαπίστωση της καταλληλότητας των υποψηφίων για τις συγκεκριμένες θέσεις, αυτή διεξάγεται από την Ειδική Επιτροπή».

B. Η προκήρυξη 6Κ/2018.

I. Σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την προκήρυξη 6Κ/2018 (τ. Α.Σ.Ε.Π. 17/22-05-2018) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, πεντακοσίων πενήντα επτά (**557**) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (522 άνδρες και 35 γυναίκες), των κλάδων/ειδικοτήτων **ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης** και **ΔΕ Φύλαξης**, για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Στην ως άνω προκήρυξη διαλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης (γενικά και ειδικά, κύρια και επικουρικά), τα κριτήρια και οι ιδιότητες που κατά τον νόμο βαθμολογούνται για την κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας, η διαδικασία των πρακτικών δοκιμασιών, καθώς και η όλη διαδικασία που ακολουθείται για την επιλογή (κατάρτιση των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και αποκλεισμένων υποψηφίων) από την αρμόδια προς τούτο Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.).

II. Ενόψει της **ιδιαιτερότητας των καθηκόντων** των συγκεκριμένων θέσεων, με την προκήρυξη (σελ. 651, 668 και 671 επ.) ορίστηκε η διαδικασία επιλογής των διοριστέων κατά στάδια, ως εξής:

«Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα ...πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο Α.Σ.Ε.Π.,... Η ημερομηνία

υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων αρχίζει στις 12 Ιουνίου και λήγει στις 27 Ιουνίου 2018....

Οι πίνακες κατάταξης συντάσσονται με βάση τα στοιχεία που υπευθύνως δηλώνουν οι υποψήφιοι στην Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση (ηλεκτρονική).

Το Α.Σ.Ε.Π. θα ελέγξει τα υποβληθέντα από τους φερόμενους ως διοριστέους δικαιολογητικά...Παράλληλα ελέγχονται τα κριτήρια κατάταξης όλων των φερομένων ως διοριστέων μέχρις ότου, ύστερα από ενδεχόμενη αναμόρφωση της βαθμολογίας τους, συμπληρωθεί ο αριθμός που απαιτείται για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων. Από τους πίνακες κατάταξης και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σε συνδυασμό πάντοτε με τη δήλωση προτίμησής τους καταρτίζονται οι προσωρινοί πίνακες διοριστέων. ... Οι πίνακες αυτοί αποτελούν τους ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ και καταρτίζονται από την **Κεντρική Επιτροπή**, που είναι αρμόδια για την τήρηση της όλης διαδικασίας. ... Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών..., επιτρέπεται η πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μη ανανεούμενη, μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων, υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής τους στους προσωρινούς αυτούς πίνακες,... Η σύμβαση αυτή, η οποία καταρτίζεται βάσει των προϋποθέσεων και της παρούσας παραγράφου, διαρκεί έως την ανάληψη των καθηκόντων κάθε υποψηφίου μετά τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και απαγορεύεται η διάρκειά της να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες (άρθρο 8, ν. 4210/2013).

Κατά των ανωτέρω πινάκων επιτρέπεται η **άσκηση ενστάσεως**....Το Α.Σ.Ε.Π. εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις και ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης υποψηφίων. Μετά την εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων, καταρτίζονται οι **«ΟΡΙΣΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ»** υποψηφίων και επί τη βάση αυτών οι πίνακες διοριστέων.

Προκειμένου να καταρτιστούν οι «ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ» για τις θέσεις των κλάδων **ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ** και **ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ** επί τη βάση των ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ, οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες κατάταξης σε αριθμό τουλάχιστον ίσο με τον αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων, θα υποβληθούν διαδοχικά σε **Υγειονομικές εξετάσεις και σε αθλητικές και Ψυχοτεχνικές δοκιμασίες**. Όσοι έχουν το εκ του νόμου επιτρεπόμενο ανάστημα παραπέμπονται στις επιτροπές υγειονομικών εξετάσεων και αθλητικών δοκιμασιών και ψυχοτεχνικών τεστ κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994,

ως ισχύει. Οι αθλητικές δοκιμασίες διενεργούνται από πενταμελή επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.... Η ανωτέρω επιτροπή αρχικά θα διαπιστώσει την υγειονομική καταλληλότητα των υποψηφίων... Ακολούθως, για τον έλεγχο της αθλητικής επίδοσης, οι υποψήφιοι (άνδρες-γυναίκες) που διαθέτουν την υγειονομική καταλληλότητα υποβάλλονται στα εξής αγωνίσματα: α) Άλμα σε μήκος με φόρα τουλάχιστον 3,60 μέτρα (τρεις προσπάθειες). β) Άλμα σε ύψος με φόρα τουλάχιστον 1,00 μέτρο (τρεις προσπάθειες). γ) Δρόμος εκατό (100) μέτρων, σε χρόνο μικρότερο ή ίσο των δεκαέξι δευτερολέπτων (16'') (μία προσπάθεια). δ) Δρόμος χιλίων (1000) μέτρων, σε χρόνο μικρότερο ή ίσο των τεσσάρων λεπτών και είκοσι δευτερολέπτων (4' και 20'') (μία προσπάθεια). Η επιτροπή μπορεί να αναβάλει την εξέταση σε άλλο χρόνο για μία μόνο φορά και για διάστημα που θα ορίσει αυτή για υποψήφιο που προσέρχεται να συμμετάσχει στις αθλητικές δοκιμασίες αλλά παρουσιάζει εμφανέστατα στοιχεία σοβαρής ασθένειας ή, μετά από επιτόπια εξέταση από τους ιατρούς, μέλη της επιτροπής. Υποψήφιος που δεν πετυχαίνει τα παραπάνω όρια επιδόσεως σε κάθε ένα από τα αθλήματα, θεωρείται αποτυχών και αποκλείεται από τη διαδικασία. Στη συνέχεια οι υποψήφιοι που επιτυγχάνουν στις αθλητικές δοκιμασίες, θα υποβληθούν σε ψυχοτεχνικά τεστ.....Οι υποψήφιοι που δεν κρίνονται υγιείς κατά τις υγειονομικές εξετάσεις ή αποτυγχάνουν κατά τις αθλητικές ή ψυχοτεχνικές δοκιμασίες αποκλείονται από τη διαδικασία με αιτιολογημένη απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής.... Ακολούθως, οι πίνακες διοριστέων καταχωρίζονται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) και αποστέλλονται από το Α.Σ.Ε.Π. για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τ.Γ')».

Γ. Το ιστορικό της διαγωνιστικής διαδικασίας.

I. Στην ως άνω διαγωνιστική διαδικασία υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής **7.083** ενδιαφερόμενοι πολίτες. Επειδή, σύμφωνα με τον πίνακα κατανομής των θέσεων της προκήρυξης οι υποψήφιοι είχαν το δικαίωμα επιλογής περισσότερων θέσεων ανά την επικράτεια, το πλήθος των προτιμήσεών τους ανήλθε στις **114.198**.

II. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.), μετά από έλεγχο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών ικανού αριθμού υποψηφίων, κατάρτισε τους **προσωρινούς πίνακες** κατάταξης υποψηφίων, απορριπτέων για έλλειψη τυπικών προσόντων και διοριστέων που δημοσιεύτηκαν στις 7-3-2019. Οι ως άνω προσωρινά διοριστέοι, με το έγγραφο 7054//01/2019/9-4-2019 του Α.Σ.Ε.Π. διατέθηκαν στο (τότε) Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων προκειμένου να καλυφθούν οι επείγουσες ανάγκες σε προσωπικό των Καταστημάτων Κράτησης.

III. Κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν **269** ενστάσεις. Το Α΄ Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον αυτεπάγγελο έλεγχο των δικαιολογητικών των **557** προσωρινά διοριστέων και αφού εξέτασε τις υποβληθείσες ενστάσεις, με τις αποφάσεις 649 και 650/4-6-2019 κατάρτισε τον Ιούνιο του έτους 2019 αλφαβητικό πίνακα των φερομένων ως διοριστέων της προκήρυξης. Ακολούθως, το 1^ο Τμήμα Διακοπών του Α.Σ.Ε.Π. με την απόφαση 836/19-7-2019 του 1^{ου} Τμήματος Διακοπών διενήργησε επιπλέον έλεγχο των δικαιολογητικών **559** επιλαχόντων υποψηφίων μέχρι τη συμπλήρωση αριθμού διπλασίου των προκηρυχθεισών θέσεων προκειμένου το σύνολο των εν λόγω υποψηφίων να υποβληθεί σε υγειονομικές εξετάσεις και, περαιτέρω, σε αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες.

IV. Για την υλοποίηση των ανωτέρω πρακτικών δοκιμασιών, με πράξεις του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ορίστηκαν: α) **η ειδική επιτροπή πρακτικών δοκιμασιών** για την εξέταση της υγειονομικής καταλληλότητας των υποψηφίων και την εν συνεχεία διενέργεια των αθλητικών δοκιμασιών, β) **η Ομάδα Εργασίας** από κριτές του Συνδέσμου Ελληνικών Γυμναστικών Αθλητικών Σωματείων (ΣΕΓΑΣ) για την υποβοήθηση της ανωτέρω (α΄) επιτροπής στη διενέργεια των αθλητικών δοκιμασιών και γ) **η ειδική επιτροπή ψυχοτεχνικών δοκιμασιών**, οι οποίες προγραμματίσθηκε να διεξαχθούν σε συνεργασία με το Κέντρο Αεροπορικής Ιατρικής (Κ.Α.Ι.).

Οι αθλητικές δοκιμασίες διενεργήθηκαν, κατά στάδια, στις 28 - 29 Σεπτεμβρίου και 5 - 6 Οκτωβρίου του έτους 2019, στις 26 - 27 Σεπτεμβρίου και 3 - 4 Οκτωβρίου του έτους 2020 και στις 2, 3, 9 - 10 Οκτωβρίου και 27 - 28 Νοεμβρίου του έτους 2021. Αντίστοιχα, οι ψυχοτεχνικές δοκιμασίες πραγματοποιήθηκαν τα χρονικά διαστήματα από 25-11-2019 ως και 12-3-2020, από 1-6-2020 έως και 8/7/2020, από 29/10/2020 έως και 4/11/2020 από 10 έως και 26 Νοεμβρίου 2021 και στις 15-12-2021.

V. Μετά τον αποκλεισμό των υποψηφίων που απέτυχαν στις ανωτέρω δοκιμασίες (υγειονομικές, αθλητικές και ψυχοτεχνικές), ανασυντάχθηκαν και πάλι οι οριστικοί πίνακες προτεραιότητας (κατάταξης) υποψηφίων του έτους 2019. Από τους πίνακες αυτούς διαπιστώθηκε η ύπαρξη απόλυτης ισοβαθμίας υποψηφίων, ήτοι η ίδια βαθμολόγησή τους σε όλα τα επιμέρους κριτήρια κατάταξης που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις του ν. 2190/1994 και, προκειμένου να διαπιστωθεί η οριστική σειρά εγγραφής τους στους εν λόγω πίνακες, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη σε δημόσια ηλεκτρονική κλήρωση μεταξύ των ισοβαθμούντων στις 24 Δεκεμβρίου. Τέλος, το Α.Σ.Ε.Π. στις 28-12-2021 κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες κατάταξης των υποψηφίων και βάσει των δηλώσεων προτιμήσεων των υποψηφίων κατάρτισε και τον πίνακα διοριστέων, ο οποίος κυρώθηκε με την

απόφαση 1403/28-12-2021 του Β΄ Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π., απεστάλη στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη και ήδη έχει δημοσιευτεί στο φύλλο 3243/31-12-2021 (τ. Τρίτο) της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.

VI. Τέλος, όσον αφορά τη στελέχωση των καταστημάτων κράτησης προκειμένου να καλυφθούν οι επείγουσες ανάγκες τους σε προσωπικό βάσει της προκήρυξης 6Κ/2018, επισημαίνουμε ότι το Α.Σ.Ε.Π. με το έγγραφό 7054//01/2019/9-4-2019 διέθεσε στο (τότε) Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων τους προσωρινώς διοριστέους για πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έως οκτώ (8) μηνών. Η διάρκεια των ανωτέρω συμβάσεων, σύμφωνα με τις προβλέψεις των άρθρων 183 του ν. 4662/2020 (Α΄ 27), 12 του ν. 4760/2020 (Α΄ 247) και 72 του ν. 4795/2021 (Α΄ 62), παρατάθηκαν μέχρι τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την ανάληψη καθηκόντων από τους οριστικά διατιθέμενους προς διορισμό υποψηφίους.

Δ. Επί των υποερωτημάτων της ερώτησης.

Ενόψει των ανωτέρω εκτεθέντων, καθίσταται σαφές ότι η παρατηρούμενη καθυστέρηση της ολοκλήρωσης της έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων της προκήρυξης 6Κ/2018 οφείλεται:

α) Στην ιδιαιτερότητα της διαδικασίας επιλογής, η οποία διενεργήθηκε κατά στάδια. Στο πλαίσιο αυτό, όπως αυτό ορίζεται από την προαναφερθείσα νομοθεσία, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη, κατά κύκλους, στον αυτεπάγγελο έλεγχο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών **2.660**, συνολικά, υποψηφίων οι οποίοι κλήθηκαν σε **υγειονομικές εξετάσεις και στις ως άνω αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες**. Παράλληλα, στο πλαίσιο των ενστάσεων ήλεγξε τις αιτήσεις και τα δικαιολογητικά **269** υποψηφίων. Η διενέργεια των αθλητικών και ψυχοτεχνικών δοκιμασιών έγινε κατά κύκλους, λόγω του αποκλεισμού από αυτές πολλών υποψηφίων που κρίνονταν είτε υγειονομικώς ακατάλληλοι για την άσκηση των ιδιαίτερης φύσης καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων είτε αποκλείονταν από τις αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες.

β) Στα προβλήματα που η πανδημία της covid-19 προκάλεσε στο γενικότερο έργο του Α.Σ.Ε.Π. Κατά την ανωτέρω περίοδο, η λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. επηρεάστηκε σημαντικά, όπως ήταν φυσικό και όπως αυτό παρατηρείται σε όλο το φάσμα της κρατικής δραστηριότητας. Τα κατά καιρούς απαγορευτικά μέτρα της Πολιτείας για την ανάσχεση της πανδημίας επιβράδυναν το συνολικό χρονοδιάγραμμα των διαδικασιών της προκήρυξης. Συγκεκριμένα, η πρώτη περίοδος ψυχοτεχνικών δοκιμασιών διακόπηκε τον Μάρτιο του 2020. Επιπλέον, οι αθλητικές δοκιμασίες, που προγραμματίζονταν για τα

τέλη Απριλίου-αρχές Μαΐου του ίδιου έτους, λόγω των μέτρων δεν πραγματοποιήθηκαν και, τελικά, αυτές διοργανώθηκαν τον μήνα Σεπτέμβριο, δεδομένου ότι για προφανείς λόγους δεν ήταν δυνατή η διεξαγωγή τους στο μέσον της καλοκαιρινής περιόδου, καθώς κάτι τέτοιο αντενδείκνυτο για άτομα που δεν ασχολούνται συστηματικά με τον αθλητισμό. Ακολούθησαν νέα απαγορευτικά μέτρα για τον περιορισμό της πανδημίας τον Νοέμβριο του έτους 2020 που είχαν ως αποτέλεσμα τη διακοπή των αθλητικών και ψυχοτεχνικών δοκιμασιών. Τελικά, η διεξαγωγή και ολοκλήρωση των μεν αθλητικών δοκιμασιών κατέστη δυνατή τον Οκτώβριο και Νοέμβριο του έτους 2021, των δε ψυχοτεχνικών δοκιμασιών τον Νοέμβριο και Δεκέμβριο του έτους αυτού. **Συνολικά, δηλαδή, τα αλληπάλληλα απαγορευτικά μέτρα, σε συνδυασμό με την αδυναμία διεξαγωγής αθλητικών δοκιμασιών το διάστημα 15/7-31/8, είχαν ως συνέπεια τη συνολική παράταση των διαδικασιών κατά 18 μήνες.**

Στα ανωτέρω πρέπει να προστεθεί ότι το Α.Σ.Ε.Π., κατά τα έτη 2020 και 2021 και ασχολήθηκε, κατά προτεραιότητα, με τον έλεγχο εννέα (9) προκηρύξεων των εκπαιδευτικών του Υπουργείου Παιδείας (Γενικής Εκπαίδευσης και Ειδικής Αγωγής), στις οποίες συμμετείχαν, συνολικά, **204.113** υποψήφιοι, και έχει ήδη ολοκληρώσει τη διαγωνιστική διαδικασία για τις επτά (7) από αυτές, καταρτίζοντας τους τελικούς αξιολογικούς πίνακες υποψηφίων μετά την εξέταση **14.740** ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων. Παράλληλα, επίσης κατά προτεραιότητα, το Α.Σ.Ε.Π. ολοκλήρωσε τις διαδικασίες των προκηρύξεων των Υπουργείων Υγείας και Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας (2Κ/2019 και 7Κ/2019), καθώς και της προκήρυξης 1Γ/2019 (γραπτός διαγωνισμός για την Τράπεζα της Ελλάδος). Περαιτέρω, προέβη στον έλεγχο νομιμότητας των προκηρύξεων των ανώνυμων εταιρειών α) «Οδικές Συγκοινωνίες (Ο.ΣΥ. Α.Ε.)» (423 θέσεις) και β) «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.)» (186 θέσεις), που εκδόθηκαν για τη στελέχωση των αστικών συγκοινωνιών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών αυτών και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, διενήργησε και ολοκλήρωσε τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων προσληπτέων που κατήρτισαν οι ανωτέρω εταιρείες, και εξέτασε **818** ενστάσεις υποψηφίων. Όλα τα ανωτέρω έλαβαν χώρα στο γενικότερο πλαίσιο των πολλών και ποικίλων αρμοδιοτήτων της Αρχής (ενδεικτικά: ολοκλήρωση διαδικασιών άλλων προκηρύξεων, ολοκλήρωση αναπληρώσεων παλαιότερων προκηρύξεων, έλεγχος διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού, διενέργεια διαδικασιών επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, προετοιμασία για τη διενέργεια του επικείμενου γραπτού διαγωνισμού έτους 2022 με βάση τον νέο νόμο

4765/2021, συμμετοχή σχεδόν του συνόλου των Συμβούλων του σε διάφορες Επιτροπές και Συμβούλια Επιλογής Οργάνων Διοίκησης, Σ.Ε.Π., ΕΙ.Σ.Ε.Π. κ.λπ.).

Τέλος, σημειώνεται ότι το Α.Σ.Ε.Π. ως αρμόδια Ανεξάρτητη Αρχή, η οποία από συστάσεώς της και διαχρονικά για είκοσι πέντε (25) και πλέον έτη, υπηρετεί την αξιοκρατία στον τομέα των προσλήψεων προσωπικού στον δημόσιο τομέα υπό όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων, ολοκλήρωσε, κάτω από ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες μία σύνθετη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού για τη στελέχωση της των Καταστημάτων Κράτησης. Εκτιμούμε ότι το αποτέλεσμα των διαδικασιών αυτών, που για πρώτη φορά έγιναν με αποκλειστική ευθύνη του Α.Σ.Ε.Π., θα δικαιωθεί στην πράξη από την καταλληλότητα του προσωπικού που επελέγη.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γραφείο κ. Προέδρου,
κ.κ. Αντιπροέδρους,
Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού,
Προϊσταμένη Β΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού.