



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 10 Ιανουαρίου 2022
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/οικ:326

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Κατσώτη Χρήστο
2. Βουλευτή κ. Γκιόκα Γιάννη
3. Βουλευτή κα Κανέλλη Λιάνα
4. Βουλευτή κα Μανωλάκου Διαμάντω
5. Βουλευτή κ. Παφίλη Θανάση
6. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
7. Υπουργείο Οικονομικών
8. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1924/16-12-2021 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ κ.κ. Κατσώτης Χρήστος, Γκιόκας Γιάννης, Κανέλλη Λιάνα, Μανωλάκου Διαμάντω και Παφίλης Θανάσης, με θέμα: **«Στήριξη πυρόπληκτης οικογένειας»**, και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας στις οποίες περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν είτε στον άμεσο διορισμό μέλους οικογένειας είτε στη μοριοδότηση συμμετοχής των ενδιαφερομένων σε διαγωνιστική διαδικασία προσλήψεων στο δημόσιο.

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης και προκειμένου να βελτιωθεί το υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων, ψηφίστηκε από τη Βουλή ο ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»(ΦΕΚ

Α΄/6/15-01-2021). Σε κάθε περίπτωση, στον εν λόγω νόμο, προβλέπονται διατάξεις για την ενίσχυση της πολύτεκνης οικογένειας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. α) της παρ. 1 του αρ. 13 «Ειδικές κατηγορίες υποψηφίων», ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α΄ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α΄ 270).

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 28, με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Επιπρόσθετα, επιλέγεται και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Για τις θέσεις της περ. γ΄, εφαρμόζεται το άρθρο 13, εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40).

Στις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 29 «Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας», για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), ορίζεται ότι η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων:

«α. Αριθμός τέκνων:

Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6).

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α΄ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α΄ 270): τριακόσιες (300) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17): διακόσιες (200) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α΄ 49), εκατό (100) μονάδες.».

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 40, στα κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών προβλέπεται, οι υποψήφιοι, Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης να κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων:

« β. Πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270): τριακόσιες (300) μονάδες, ...

ε. ανήλικα τέκνα: πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και μέχρι έξι (6).

«Τις μονάδες που αντιστοιχούν στα κριτήρια του πολύτεκνου γονέα ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνου γονέα ή τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας, δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα. Εάν στην αυτή διαδικασία επιλέγονται ως προσληπτέοι δύο (2) ή περισσότερα μέλη της ίδιας οικογένειας και δεν είναι δυνατή η οικειοθελής συναίνεση αυτών για την επιλογή τους, διενεργείται δημόσια κλήρωση μεταξύ των υποψηφίων μελών της ίδιας οικογένειας.».

Στο πλαίσιο των ανωτέρω διατάξεων τα μέλη της πολυμελούς οικογένειας δύνανται να αναζητήσουν θέσεις μέσω των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για την ανεύρεση τόσο σταθερής όσο και ορισμένου χρόνου εργασίας για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση