



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 1743

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων/ΑΚΕ
Αθήνα

ΚΟΙΝ. Πολιτική Γραμματεία Υπουργού Εργασίας
και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: Άμεση ανάγκη εφαρμογής της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.795/30/1-11-2021 ΕΡΩΤΗΣΗ/ΑΚΕ.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Αγαθοπούλου Ειρήνη – Ελένη, Αβραμάκη Ελευθέριο, Αλεξιάδη Τρύφωνα, Αναγνωστοπούλου Σία, Αυλωνίτη Αλέξανδρο – Χρήστο, Βαρδάκη Σωκράτη, Βέττα Καλλιόπη, Γκιόλα Γιάννη, Δρίτσα Θεόδωρο, Ελευθεριάδου Σουλτάνα, Ηγουμενίδη Νικόλαο, Θραψανιώτη Εμμανουήλ, Καλαματιανό Διονύση, Κασιμάτη Νίνα, Καφαντάρη Χαρά, Κουρουμπλή Παναγιώτη, Λάππα Σπύρο, Μάλαμα Κυριακή, Μαμουλάκη Χαράλαμπο, Μάρκου Κώστα, Μεικόπουλο Αλέξανδρο, Μπαλάφα Ιωάννη, Μπάρκα Κωνσταντίνο, Μωραΐτη Θάνο, Νοτοπούλου Αικατερίνη, Ξανθό Ανδρέα, Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα, Παπαδόπουλο Σάκη, Παπαηλιού Γεώργιο, Πολάκη Παύλο, Πούλου Παναγιού, Σαρακιώτη Ιωάννη, Σκουρλέτη Παναγιώτη (Πάνο), Σκούφα Μπέττυ, Συρμαλένιο Νικόλαο, Τζούφη Μερόπη, Τριανταφυλλίδη Αλέξανδρο, Φάμελλο Σωκράτη, Φίλη Νικόλαο, Φωτίου Θεανώ, Χαρίτου Δημήτριο, Χατζηγιαννάκη Μίλτο, Χρηστίδου Ραλλία και Ψυχogiό Γεώργιο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Οι γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, περιέχονται στον **Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.)** που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του **Ν.3850/2010 (84 Α')**.

Βασικό χαρακτηριστικό του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, την ενημέρωση και την κατάρτιση των εργαζομένων, να λαμβάνει

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 619384f85243b938f73f6b2c στις 30/12/21 09:54

Σελίδα 1 από 7

μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφάλειας και (σε περίπτωση απασχόλησης 50 εργαζομένων και άνω) Ιατρού Εργασίας, να παρέχει κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας, καθώς και να διασφαλίζει τον πιστοποιημένο έλεγχο καλής λειτουργίας του κάθε φύσης εξοπλισμού, μέσων και εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Στο πλαίσιο αυτό, ο εργοδότης οφείλει να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους, καθώς και να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν (παρ. 1 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε διεξαγόμενης εργασίας από την επιχείρηση με σκοπό να εντοπισθούν οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, αλλά και αυτές που ενδέχεται να εμφανιστούν, και να διαπιστωθεί κατά πόσο και με τί μέτρα μπορούν αυτοί οι κίνδυνοι να εξαλειφθούν ή να αποφευχθούν και, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, να καταγραφούν τα μέτρα πρόληψης που ήδη εφαρμόζονται και να προταθούν αυτά που πρέπει συμπληρωματικά να ληφθούν για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων (παρ.3 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Η εκτίμηση πρέπει να περιλαμβάνει την αναγνώριση και καταγραφή των κινδύνων που υπάρχουν στην επιχείρηση καθώς αυτών που ενδέχεται να εμφανιστούν, όπως κίνδυνος πτώσης, κίνδυνος από μηχανήματα και εξοπλισμό, κίνδυνος από την οργάνωση της εργασίας κλπ. (παρ. 4 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Η γραπτή εκτίμηση του κινδύνου τίθεται με ευθύνη του εργοδότη στη διάθεση εκπροσώπων των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας και αποτελεί θέμα που συζητείται στις κοινές συνεδριάσεις τους με τον εργοδότη (παρ. 7 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Επιπλέον, ο εργοδότης πρέπει να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους στην επιχείρηση να ενημερώνονται και να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες όσον αφορά τη νομοθεσία που ισχύει για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και τον τρόπο εφαρμογής της από την επιχείρηση, τους κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια, καθώς και τα μέτρα και τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που αφορούν είτε την επιχείρηση εν γένει είτε κάθε είδος θέσης εργασίας ή/και καθηκόντων (παρ. 1 άρθρου 47 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Επίσης, ο εργοδότης θα πρέπει να εξασφαλίζει σε κάθε εργαζόμενο κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, ιδίως υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών, κατά την πρόσληψή του, την τυχόν μετάθεση ή αλλαγή καθηκόντων, εισαγωγής ή αλλαγής εξοπλισμού εργασίας ή και εισαγωγής νέας τεχνολογίας που αφορά ειδικά τη θέση εργασίας ή τα καθήκοντά του. Η εκπαίδευση αυτή θα πρέπει να προσαρμόζεται στην εξέλιξη των κινδύνων και

στην εμφάνιση νέων και, αν χρειάζεται, να επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα (παρ. 1 & 2 άρθρου 48 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Τα μέτρα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία σε καμιά περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων (παρ. 10 άρθρου 42 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Β. Ο Ιατρός Εργασίας, η απασχόληση του οποίου προβλέπεται όταν ο αριθμός των εργαζομένων είναι 50 και άνω, θα πρέπει να επιβλέπει την υγεία των εργαζομένων προβαίνοντας σε ιατρικό έλεγχο σχετικό με τη θέση εργασίας τους μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, να μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, να εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, να αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, να εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και να την κοινοποιεί στον εργοδότη (παρ. 1 άρθρου 18 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Επιπλέον, ο Ιατρός Εργασίας θα πρέπει να επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Στο πλαίσιο αυτό οφείλει να επιθεωρεί τις θέσεις εργασίας και να αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και να επιβλέπει την εφαρμογή τους, να επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας, να ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, να αναλύει και να αξιολογεί τα αποτελέσματα και να προτείνει μέτρα για την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών, να επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας, να ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, να παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου (παρ. 2 άρθρου 18 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Ο Ιατρός Εργασίας, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις, λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων, τα αξιολογεί και τηρεί για κάθε εργαζόμενο σχετικό ιατρικό φάκελο (παρ. 8 & 9 άρθρου 18 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας καταγράφονται στο άρθρο 16 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 13 της Π.Ν.Π./20-3-2020 (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το ν.4683/2020 (ΦΕΚ 83 Α'). Καθήκοντα Ιατρού Εργασίας μπορούν να ασκούν Ιατροί με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας ή και με άλλη ειδικότητα υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις που ορίζονται από το νόμο .

Η ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας στις επιχειρήσεις πραγματοποιείται πλέον ψηφιακά μέσω του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ. Η διαδικασία εγγραφής φυσικών προσώπων καθώς και η διαδικασία ανάθεσης μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών, καταγράφονται με κάθε λεπτομέρεια

στην αριθμ. 5685/121/5-2-2021 Υ.Α (Β' 669), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 119 του ν. 4488/2017 (Α' 137).

Με την συγκεκριμένη υπουργική απόφαση απλοποιείται η διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας στις επιχειρήσεις με σαφή μείωση της γραφειοκρατίας και εξορθολογισμό των διαδικασιών, καταγράφονται οι πραγματικές ανάγκες και η διαθεσιμότητα των Ιατρών Εργασίας με στόχο την καθοριστική βελτίωση της παροχής των συγκεκριμένων υπηρεσιών, ενώ σε συνδυασμό με την ανάλογη διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας μέσω του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ εκσυγχρονίζεται το πλαίσιο των νομοθετικών υποχρεώσεων των επιχειρήσεων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.

Γ. Ειδικότερες διατάξεις που καθορίζουν τις ελάχιστες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας και μέσων ατομικής προστασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία, έχουν θεσμοθετηθεί με το Π.Δ. 395/1994 (220 Α'), όπως ισχύει και το Π.Δ. 396/1994 (220 Α'), αντίστοιχα.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του Π.Δ. 395/1994, ο εργοδότης υποχρεούται να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα ώστε ο εξοπλισμός εργασίας να είναι κατάλληλος για την προς εκτέλεση εργασία ή κατάλληλα προσαρμοσμένος προς το σκοπό αυτό, ώστε να διασφαλίζεται η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κατά τη χρησιμοποίησή του, ενώ κατά την επιλογή του εξοπλισμού θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του τις ειδικές συνθήκες και τα χαρακτηριστικά της εργασίας, τους κινδύνους που υπάρχουν στην επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση, ιδίως στις θέσεις εργασίας, τους κινδύνους που ενδέχεται να προστεθούν λόγω της χρησιμοποίησής του καθώς και την έγγραφη γνώμη του Τεχνικού Ασφάλειας.

Όταν ο εξοπλισμός εργασίας ενδέχεται να παρουσιάσει ιδιαίτερο κίνδυνο για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, τότε ο εργοδότης πρέπει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα ώστε ο εξοπλισμός εργασίας να χρησιμοποιείται μόνο από τους εργαζόμενους στους οποίους έχει ανατεθεί η χρήση του ενώ οι εργασίες επισκευής, μετατροπής, προληπτικού ελέγχου και συντήρησης του εξοπλισμού να εκτελούνται από εργαζόμενους που έχουν την ειδική αρμοδιότητα για το σκοπό αυτό.

Με τα άρθρα 6 και 7 του ίδιου Π.Δ., ορίζεται η υποχρέωση του εργοδότη για τη διάθεση πληροφοριών και την παροχή γραπτών οδηγιών χρήσης του εξοπλισμού εργασίας καθώς και για την επαρκή εκπαίδευση των εργαζομένων στους οποίους έχει ανατεθεί η χρησιμοποίησή τους και ιδιαίτερα για τους κινδύνους που, ενδεχομένως δημιουργούνται, κατά τη χρήση τους .

Αναπόσπαστο μέρος του εν λόγω Π.Δ αποτελεί το Παράρτημα του άρθρου 9, με το οποίο περιγράφονται αναλυτικά όλες οι ελάχιστες προδιαγραφές που ισχύουν για τον εξοπλισμό εργασίας καθώς και όλοι οι κανόνες που θα πρέπει να τηρούνται για την ασφαλή λειτουργία τους, την τοποθέτησή τους, τα συστήματα ασφαλείας τους, τη συντήρησή τους και κάθε άλλη

λεπτομέρεια για την εξασφάλιση της καταλληλότητάς τους, ώστε να προστατεύονται οι εργαζόμενοι.

Επιπλέον, με το άρθρο 4 του Π.Δ. 396/1994 καθορίζονται οι υποχρεώσεις των εργοδοτών σε ό,τι αφορά τη διάθεση μέσων ατομικής προστασίας στους εργαζόμενους. Οι εργοδότες οφείλουν, μεταξύ άλλων, να μεριμνούν για την ικανοποιητική τους κατάσταση από την άποψη της αποτελεσματικής προστασίας των εργαζομένων, με τις αναγκαίες συντηρήσεις, επισκευές και καθαρισμούς και με την άμεση αντικατάστασή τους όταν παρουσιάζουν προχωρημένη φθορά ή έχει λήξει ο επιτρεπόμενος χρόνος χρήσης τους.

Εξάλλου, με τα άρθρα 7 και 8 του ως άνω Π.Δ. προστίθεται στις υποχρεώσεις του εργοδότη η ενημέρωση και η διάθεση εντός της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης όλων των κατάλληλων πληροφοριών για τη χρήση των μέσων ατομικής προστασίας, καθώς και η εκπαίδευση και εξάσκηση των εργαζομένων για τη σωστή και αποτελεσματική χρήση των μέσων ατομικής προστασίας.

Δ. Διοικητικές κυρώσεις επιβάλλονται σε κάθε εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και αφορούν πρόστιμο για κάθε μία παράβαση καθώς και προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης (άρθρο 71 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Ποινικές επίσης κυρώσεις επιβάλλονται σε κάθε εργοδότη που παραβαίνει είτε με πρόθεση είτε από αμέλεια τις διατάξεις της νομοθεσίας, για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και των κανονιστικών πράξεων που εκδίδονται με εξουσιοδότησή της και αφορούν είτε ποινή φυλάκισης είτε χρηματική ποινή ή και τα δυο κατά περίπτωση (άρθρο 72 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο του νομοθετικού πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία τελεί υπό διαρκή παρακολούθηση και αξιολόγηση με σκοπό τον εκσυγχρονισμό, την βελτίωση και επικαιροποίηση του περιεχομένου των νομοθετικών πράξεων στις σύγχρονες ανάγκες και διαρκώς μεταβαλλόμενες εργασιακές συνθήκες για την προαγωγή της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Ε. Η διερεύνηση των εργατικών ατυχημάτων και ο έλεγχος εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κατά την εργασία εμπίπτει εν γένει στην αρμοδιότητα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας Σ.ΕΠ.Ε. (άρθρο 69 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Οι έλεγχοι της Επιθεώρησης ΑΥΕ του ΣΕΠΕ για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας διενεργούνται κατά πάγια πρακτική βάσει ετήσιου προγραμματισμού ελέγχων και ειδικών προγραμμάτων ελέγχων σε

συγκεκριμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ή εργασίες, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ των άλλων, τα αναγγελλόμενα εργατικά ατυχήματα και την παραβατικότητα κάθε κλάδου. Κατά την διανυόμενη δε περίοδο της πανδημίας του κορωνοϊού, από τον Μάρτιο του 2020 έως σήμερα, οι ανωτέρω έλεγχοι συνδυάζονται παράλληλα με ελέγχους εφαρμογής των υγειονομικών κανόνων για την πρόληψη και τον περιορισμό της διασποράς του στους χώρους εργασίας.

Πάντως η σημειούμενη αύξηση του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων που αναγγέλλονται κατά τα τελευταία έτη στο ΣΕΠΕ δεν αντανakλάται και στην αντίστοιχη πορεία των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι έχουν καταχωρηθεί 36 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα το έτος 2020, *εξαιρουμένων όσων είναι παθολογικής ή τροχαίας αιτιολογίας και άρα εκτός αρμοδιότητας του ΣΕΠΕ ως προς την διερεύνηση των αιτίων τους*, έναντι 32 το 2019, 35 το 2018 και 34 το 2017.

Ειδικότερα, αναφορικά με τα πρόσφατα σοβαρά εργατικά ατυχήματα στη Βιομηχανική Ζώνη Κιλκίς (16/09/2021) και στο Νέο Ικόνιο Περάματος (25/10/2021) και σύμφωνα με στοιχεία των αρμόδιων υπηρεσιών Επιθεώρησης ΑΥΕ του ΣΕΠΕ, ήτοι της Διεύθυνσης Επιθεώρησης ΑΥΕ Μακεδονίας -Θράκης και του Τμήματος Επιθεώρησης ΑΥΕ Πειραιά, αντίστοιχα, μετά από τις αυτοψίες που διενεργήθηκαν στους τόπους των ατυχημάτων, σημειώνουμε πως τόσο στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης ALUMIL AE (ΒΙ.ΠΕ. Σταυροχωρίου Κιλκίς) όσο και στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων (ΣΕΜΠΟ) Νέου Ικονίου Περάματος που τον διαχειρίζεται η επιχείρηση Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων Πειραιά (ΣΕΠ) ΑΕ και όπου δραστηριοποιούνται, επίσης, συνεργαζόμενες εργολαβικές επιχειρήσεις, παρέχονταν υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας από όλους τους εργοδότες, καθώς και υπηρεσίες ιατρού εργασίας από όσους απασχολούσαν 50 άτομα και πάνω και είχαν τη σχετική υποχρέωση. Οι ιατροί εργασίας, *2 παρέχοντες υπηρεσία στις εγκαταστάσεις της ALUMIL AE και 3 σε αυτές του ΣΕΜΠΟ Νέου Ικονίου Περάματος*, τηρούσαν ατομικούς ιατρικούς φακέλους για τους εργαζόμενους των επιχειρήσεων και είχαν εκδώσει τις αναγκαίες βεβαιώσεις καταλληλότητας βάσει της κείμενης νομοθεσίας. Παράλληλα, διαπιστώθηκε ότι οι επιχειρήσεις διέθεταν γραπτές εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου (ΓΕΕΚ) οι οποίες κάλυπταν το σύνολο των πραγματοποιούμενων εργασιών στους τόπους εργασίας όπου έλαβαν χώρα τα εργατικά ατυχήματα και ότι χορηγούσαν στους εργαζόμενους τους τα κατά περίπτωση αναγκαία μέσα ατομικής προστασίας.

Η έρευνα για τις συνθήκες και τα αίτια των εν λόγω σοβαρών εργατικών ατυχημάτων συνεχίζεται με τη λήψη στοιχείων, οι σχετικές εκθέσεις είναι υπό σύνταξη και μετά την ολοκλήρωσή τους θα διαβιβαστούν αρμοδίως στις αρμόδιες εισαγγελικές αρχές. Σημειώνεται ότι οι εν λόγω εκθέσεις έρευνας επέχουν και θέση μηνυτήριων αναφορών για τις ελλείψεις σε μέτρα ασφάλειας και υγείας που θα τεκμηριωθούν, ενώ παράλληλα οι εν λόγω ελλείψεις επισύρουν και

διοικητικές κυρώσεις στις εργοδότες επιχειρήσεις του σοβαρά τραυματισμένου και του θανόντα εργαζόμενου.

ΣΤ. Σύμφωνα με την αριθμ. 32089/Δ1.10126/9-10-2020 απόφαση κατανομής θέσεων προσωπικού, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα (ΑΔΑ: 6ΗΠΧ46ΜΤΛΚ-ΜΦ1) στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας οι θέσεις των υπαλλήλων – μονίμων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου – οι οποίες προβλέπονται στις κατά τόπους Περιφερειακές Δ/νσεις Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ανέρχονται σε 352. Από αυτές καλυμμένες είναι οι 261.

Στην Δ/ση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων προβλέπονται 21 θέσεις εκ των οποίων έχουν καλυφθεί οι 18.

- Ήδη προχωρούν οι διαδικασίες πρόσληψης 11 υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ διαφόρων κλάδων, κατόπιν έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων της 3Κ/2019 προκήρυξης του ΑΣΕΠ.
- Για τον Β' κύκλο κινητικότητας έτους 2021 έχει ζητηθεί η κάλυψη 4 θέσεων κλάδου Μηχανικών.
- Στο πλαίσιο επίσης του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022 έχει εγκριθεί η κάλυψη 2 θέσεων κλάδου Μηχανικών.

Πάντως, το έργο των κατά τόπους Τμημάτων Επιθεώρησης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ενισχύεται και από την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία διενεργεί ελέγχους σε χώρους εργασίας ανά την επικράτεια.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ