



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα,
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 1761**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Συνθήκες λειτουργίας της Energean Oil & Gas στον Πρίνο».

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. **932/05.11.2021** Ερώτηση.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ. Γ. Μουλκιώτη, Γ. Αρβανιτίδη και Κ. Σκανδαλίδη, αναφορικά με το παραπάνω θέμα και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αποδίδει μεγάλη σημασία στα θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, αναπτύσσοντας μέσω των αρμοδίων υπηρεσιών του δράσεις τόσο σε νομοθετικό όσο και σε ελεγκτικό επίπεδο.

Οι διατάξεις του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3850/2010 (84 Α') εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα και για το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται από έναν εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων. Σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ΚΝΥΑΕ, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων (αρχή ευθύνης του εργοδότη), όπως οφείλει επίσης να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους.

Ειδικότερα, για την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους μεγάλων ατυχημάτων που σχετίζονται με επικίνδυνες χημικές ουσίες, εφαρμογή έχει η 172058/17.2.2016 (354 Β') κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης & Τουρισμού, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Υγείας, Οικονομικών Διανομή μέσω 'ΤΡΙΑΔΑ' με UID: 6197a1f65243b938f79c5c73 στις 30/12/21 09:48

και Περιβάλλοντος & Ενέργειας «Καθορισμός κανόνων, μέτρων και όρων για την αντιμετώπιση κινδύνων από ατυχήματα μεγάλης έκτασης σε εγκαταστάσεις ή μονάδες λόγω της ύπαρξης επικίνδυνων ουσιών, σε συμμόρφωση με την οδηγία 2012/18/ΕΕ», για την υλοποίηση της οποίας η υπηρεσία μας συνεργάζεται στενά με άλλους συναρμόδιους φορείς.

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο των διατάξεων των άρθρων 6 και 9 της ανωτέρω κ.υ.α., οι υπηρεσίες διαφόρων υπουργείων, μεταξύ των οποίων και η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου μας (με την επιστημονική στήριξη πανεπιστημιακών ιδρυμάτων), υποβάλλουν γνωμοδοτήσεις, κατά λόγο αρμοδιότητας (και σύμφωνα με τα υποβαλλόμενα από την εκάστοτε επιχείρηση στοιχεία) στην «αδειοδοτούσα αρχή» η οποία, σύμφωνα με την παρ. 21 του άρθρου 3 της εν λόγω κ.υ.α. είναι « η αρχή που είναι αρμόδια για την έκδοση της απαιτούμενης από την κείμενη νομοθεσία άδειας εγκατάστασης ή/και λειτουργίας της εγκατάστασης ή μονάδας ή για την έκδοση άδειας εκμετάλλευσης άλλως, σε κάθε άλλη περίπτωση, για την έκδοση κάθε άλλης άδειας, έγκρισης ή βεβαίωσης για τη νόμιμη άσκηση του έργου ή της δραστηριότητας».

Εν προκειμένω, η εταιρία Energean oil & gas και δη η χερσαία εγκατάστασή της, υπάγεται στις διατάξεις της ανωτέρω κ.υ.α. (SEVESO III), ενώ αδειοδοτούσα αρχή είναι η Δ/νση Υδρογονανθράκων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Σε αυτό το πλαίσιο, η υπηρεσία μας έχει υποβάλλει σχετική γνωμοδότηση προς την ανωτέρω αδειοδοτούσα αρχή για την εγκατάσταση της ως άνω εταιρείας.

Σε κάθε περίπτωση, ο έλεγχος εφαρμογής και η εν τοις πράγμασι ασφαλής λειτουργία κάθε επιχείρησης διαπιστώνεται με τη διενέργεια σχετικών επιθεωρήσεων, την ευθύνη διοργάνωσης και υλοποίησης των οποίων καθώς και τήρησης των σχετικών στοιχείων έχει, όπως προαναφέρθηκε, η αρμόδια αδειοδοτούσα αρχή. Συγκεκριμένα ο έλεγχος της τήρησης των κανόνων ασφαλούς λειτουργίας των υπεράκτιων εγκαταστάσεων της ENERGY OIL & GAS S.A. στον Πρίνο Καβάλας εμπίπτει στην αρμοδιότητα τόσο της κρατικής Ελληνικής Διαχειριστικής Εταιρείας Υδρογονανθράκων (ΕΔΕΥ) ΑΕ, όσο και του Τμήματος Επιθεώρησης Μεταλλείων του Σώματος Επιθεώρησης Βορείου Ελλάδος του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Από τις εν λόγω αρχές, η πρώτη ελέγχει αρμοδίως την εφαρμογή του ν. 4409/2016 «Πλαίσιο για την ασφάλεια στις υπεράκτιες εργασίες έρευνας και εκμετάλλευσης υδρογονανθράκων, ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/30/ΕΕ κλπ.» (136 Α'), ενώ η δεύτερη την εφαρμογή του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» καθώς και του ισχύοντος Κώδικα Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (Υ.Α. αριθμ. Δ7/Α/οικ.12050/2223/23.5.2011, ΦΕΚ 1227 Β') στις εν λόγω εγκαταστάσεις.

Β. Ο εν γένει έλεγχος των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία διενεργείται από τους αρμόδιους επιθεωρητές υγείας και ασφάλειας του Σώματος

Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) οι οποίοι μπορούν να διενεργούν ελέγχους και εκτός του προαναφερόμενου πλαισίου σύστασης επιτροπών από την αδειοδοτούσα αρχή.

Εξάλλου το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας του ΣΕΠΕ, στις **13.05.2021** διενήργησε έλεγχο στην επιχείρηση Energean Oil & Gas στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου στην Νέα Καρβάλη, όπου δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Στις **15.11.2021** δύο (2) εργαζόμενοι της επιχείρησης υπέβαλαν καταγγελία για άκυρη και καταχρηστική απόλυση, χωρίς να τους έχουν γνωστοποιηθεί οι λόγοι απόλυσής τους. Στο πλαίσιο αυτό ζητήθηκε η παρέμβαση της ανωτέρω τοπικής υπηρεσίας μας μέσω της διενέργειας εργατικής διαφοράς. Η υπηρεσία παρακολουθεί την υπόθεση και θα προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να τηρηθούν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Γ. Όσον αφορά το νομοθετικό πλαίσιο των χρονικών ορίων εργασίας, σημειώνεται ότι με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 55 του ν. 4808/2021 προβλέπεται ότι «Σε όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους εργασίας και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, η πλήρης απασχόληση καθορίζεται σε σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες δύνανται να κατανέμονται σε πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή τις διαιτητικές αποφάσεις. Όταν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, το πλήρες συμβατικό ωράριο εργασίας ανέρχεται ημερησίως σε οκτώ (8) ώρες, ενώ όταν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, το πλήρες ωράριο εργασίας ανέρχεται σε έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά ημερησίως. Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις ή ατομικές συμβάσεις εργασίας είναι δυνατή η εφαρμογή μικρότερων ωραρίων πλήρους απασχόλησης ημερησίως και εβδομαδιαίως».

Επίσης, σχετικά με την υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας, με το άρθρο 58 του ίδιου νόμου καθορίζεται ότι «1. Σε επιχειρήσεις, στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται πέντε (5) επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία). Οι ώρες αυτές υπερεργασίας (41η, 42η, 43 η, 44η, 45 η ώρα) αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά είκοσι τοις εκατό (20%) και δεν συνυπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι (6) εργάσιμων ημερών την εβδομάδα ή σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο υπερεργασία ανέρχεται σε οκτώ (8) ώρες την εβδομάδα (από 41η έως 48η ώρα). 2. Η πέραν των σαράντα πέντε (45) ωρών την εβδομάδα απασχόληση του μισθωτού στις επιχειρήσεις της παραγράφου 1 θεωρείται υπερωριακή απασχόληση ως προς όλες τις νόμιμες συνέπειες, διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα

εργασίας έξι (6) εργάσιμων ημερών την εβδομάδα, υπερωριακή απασχόληση θεωρείται η εργασία πέραν των σαράντα οκτώ (48) ωρών την εβδομάδα. Σε κάθε περίπτωση, διατηρούνται σε ισχύ οι ρυθμίσεις για το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας. 3. Μισθωτοί απασχολούμενοι υπερωριακώς δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας, έως τρεις (3) ώρες ημερησίως και μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν πενήντα (150) ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%). 4. Κάθε ώρα υπερωρίας, για την πραγματοποίηση της οποίας δεν τηρούνται οι προβλεπόμενες από το νόμο διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης, χαρακτηρίζεται εφεξής παράνομη υπερωρία. 5. Για κάθε ώρα παράνομης υπερωρίας, ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά εκατόν είκοσι τοις εκατό (120%). 6. Με αποφάσεις του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, δύναται να χορηγείται κατά περίπτωση άδεια υπερωριακής απασχόλησης των μισθωτών όλων των επιχειρήσεων και εργασιών, επιπλέον των επιτρεπόμενων ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης ετησίως της παρ. 3, σε περιπτώσεις επείγουσας φύσης εργασίας, η εκτέλεση της οποίας κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη και δεν επιδέχεται αναβολή. Για την κατά τα ανωτέρω υπερωριακή απασχόληση, οι μισθωτοί δικαιούνται αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά εξήντα τοις εκατό (60%)».

Εξάλλου, με την παρ. 2 της Υποπαραγράφου 14 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 (Α' 222), με την οποία αντικαταστάθηκε το άρθρο 3 του Π.Δ. 88/1999 (Α' 94), καθιερώνεται για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η οποία έχει ως έναρξη την 00.01' και λήξη την 24.00' ώρα, ελάχιστη ημερήσια ανάπαυση έντεκα (11) συνεχών ωρών. Περαιτέρω, όπως ρητά αναφέρεται στην αριθμ. πρωτ. 26352/839/28-11-2012 ερμηνευτική εγκύκλιο της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η ελάχιστη αυτή ημερήσια ανάπαυση, η οποία προβλέπεται ρητώς από την Οδηγία 93/104/EK (νυν 2003/88/EK) ισχύει και για τις περιπτώσεις των βαρδιών, έτσι όπως αυτές προβλέπονται ως σύστημα εργασίας στο Π.Δ. 88/99. Επομένως, θα πρέπει από τη λήξη της μιας βάρδιας μέχρι την έναρξη της επόμενης, ο εργαζόμενος που απασχολείται με το σύστημα των βαρδιών να λαμβάνει ημερήσια ανάπαυση 11 συνεχών ωρών.

Επιπλέον, με το άρθρο 5 του Π.Δ. 88/1999, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 3 του Π.Δ. 76/2005 (Α' 117) ορίζεται ότι στους εργαζόμενους πρέπει να εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα, ελάχιστη περίοδος συνεχούς ανάπαυσης εικοσιτεσσάρων (24) ωρών, η οποία συμπεριλαμβάνει κατ' αρχήν την Κυριακή, ανάλογα με τις ισχύουσες για κάθε κατηγορία εργαζομένων διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και πρακτικές. Στις ώρες αυτές προστίθενται και οι συνεχείς ώρες ημερήσιας ανάπαυσης του άρθρου 3 του Π.Δ.88/1999.

Τέλος, επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Π.Δ. 88/1999, ο χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά περίοδο το πολύ τεσσάρων (4) μηνών τις σαράντα οκτώ (48) ώρες κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.

Οι περίοδοι ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών και οι περίοδοι άδειας ασθενείας δεν συνεκτιμώνται ή είναι ουδέτερες, όσον αφορά τον υπολογισμό του μέσου όρου.

Καθίσταται επομένως εμφανές ότι τα αναφερόμενα στη σχετική Ερώτηση θέματα θα πρέπει να αντιμετωπιστούν σύμφωνα με το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ