



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ. 1814 Ε & ΑΚΕ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: Ενδελεχής έρευνα και καταλογισμός ευθυνών για το εργατικό δυστύχημα στον ΗΣΑΠ. Μέτρα για την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων με αφορμή το τραγικό εργατικό δυστύχημα.

ΣΧΕΤ: Η με αρ.πρ. 1255/47/16.11.2021 ΕΡΩΤΗΣΗ & ΑΚΕ .

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης και ΑΚΕ που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Γ. Μουλκιώτη, Γ. Καμίνη, Χ. Γκόκα, Β. Κεγκέρογλου αναφορικά με το παραπάνω θέμα και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Οι γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, περιέχονται στον Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.3850/2010 (84 Α').

Βασικό χαρακτηριστικό του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, την ενημέρωση και την κατάρτιση των εργαζομένων, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφάλειας και (όπου προβλέπεται) Ιατρού Εργασίας, να διασφαλίζει τον πιστοποιημένο έλεγχο καλής λειτουργίας του κάθε φύσης εξοπλισμού, μέσων και εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Στο πλαίσιο αυτό, ο εργοδότης οφείλει να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους, καθώς και να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν (παρ. 1 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε διεξαγόμενης εργασίας από την επιχείρηση με σκοπό να εντοπισθούν οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, αλλά και αυτές που ενδέχεται να εμφανιστούν και να διαπιστωθεί κατά πόσο και με τι μέτρα μπορούν αυτοί οι κίνδυνοι να εξαιρεθούν ή να αποφευχθούν και, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, να καταγραφούν τα μέτρα πρόληψης που ήδη εφαρμόζονται και να προταθούν αυτά που πρέπει συμπληρωματικά να ληφθούν για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων (παρ.3 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Η εκτίμηση πρέπει να περιλαμβάνει την αναγνώριση και καταγραφή των κινδύνων που υπάρχουν στην επιχείρηση καθώς αυτών που ενδέχεται να εμφανιστούν, όπως κίνδυνος πτώσης, κίνδυνος από μηχανήματα και εξοπλισμό κλπ. (παρ. 4 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Η γραπτή εκτίμηση του κινδύνου τίθεται με ευθύνη του εργοδότη στη διάθεση εκπροσώπων των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας και αποτελεί θέμα που συζητείται στις κοινές συνεδριάσεις τους με τον εργοδότη (παρ. 7 άρθρου 43 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Επιπλέον, ο εργοδότης πρέπει να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους στην επιχείρηση να ενημερώνονται και να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες όσον αφορά τη νομοθεσία που ισχύει για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και τον τρόπο εφαρμογής της από την επιχείρηση, τους κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια, καθώς και τα μέτρα και τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που αφορούν είτε την επιχείρηση εν γένει είτε κάθε είδος θέσης εργασίας ή/και καθηκόντων (παρ. 1 άρθρου 47 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Επίσης, ο εργοδότης θα πρέπει να εξασφαλίζει σε κάθε εργαζόμενο κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, ιδίως υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών, κατά την πρόσληψή του, την τυχόν μετάθεση ή αλλαγή καθηκόντων, εισαγωγής ή αλλαγής εξοπλισμού εργασίας ή και εισαγωγής νέας τεχνολογίας που αφορά ειδικά τη θέση εργασίας ή τα καθήκοντά του. Η εκπαίδευση αυτή θα πρέπει να προσαρμόζεται στην εξέλιξη των κινδύνων και στην εμφάνιση νέων και, αν χρειάζεται, να επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα (παρ. 1 & 2 άρθρου 48 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

2. Ειδικότερες διατάξεις για τη λήψη και τήρηση μέτρων ασφάλειας κατά την εκτέλεση οικοδομικών και λοιπών τεχνικών έργων (συμπεριλαμβανομένων και των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων), πλην των δημόσιων έργων, και γενικά για τις ελάχιστες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας που πρέπει να εφαρμόζονται σε κάθε εργοτάξιο, θεσπίζονται με το Ν. 1396/1983 (126 Α').

Ο κύριος του έργου έχει την υποχρέωση τήρησης των μέτρων ασφάλειας, που εγγράφως του υποδεικνύει ο επιβλέπων το έργο, για όσο διαρκεί το έργο και για τα τμήματα του έργου που δεν έχουν αναλάβει εργολάβοι ή υπεργολάβοι ή έχει γίνει διακοπή εργασιών (άρθρο 4 του Ν. 1396/1983).

Ο επιβλέπων το έργο συμβάλλεται με τον κύριο του έργου και αναλαμβάνει την επίβλεψη της εφαρμογής της μελέτης και της εκτέλεσης του τεχνικού έργου, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης και της τέχνης, ενώ στα πλαίσιο των υποχρεώσεων του περιλαμβάνονται και οι έγγραφες υποδείξεις του προς τον κύριο του έργου για τα μέτρα ασφάλειας κατά περίπτωση και φάση του έργου (άρθρο 7 του Ν. 1396/1983).

Οι εργολάβοι και υπεργολάβοι ολόκληρου ή τμήματος του έργου είναι συνυπεύθυνοι και υποχρεούνται - μεταξύ άλλων - να τηρούν όλα τα μέτρα ασφάλειας που αφορούν ολόκληρο ή τμήμα του έργου καθώς και τις υποδείξεις του επιβλέποντα το έργο σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης και της τέχνης (άρθρα 3 και 5 του Ν. 1396/1983).

3. Άλλες διατάξεις που καθορίζουν τις ελάχιστες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους, έχουν θεσμοθετηθεί με το Π.Δ. 395/1994 (220 Α'), όπως ισχύει, και εφαρμόζονται επιπλέον των γενικών διατάξεων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία που ισχύουν κάθε φορά.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ως άνω Π.Δ., ο εργοδότης υποχρεούται να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα ώστε ο εξοπλισμός εργασίας να είναι κατάλληλος για την προς εκτέλεση εργασία ή κατάλληλα προσαρμοσμένος προς το σκοπό αυτό, ώστε να διασφαλίζεται η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κατά τη χρησιμοποίησή του, ενώ κατά την επιλογή του εξοπλισμού θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του τις ειδικές συνθήκες και τα χαρακτηριστικά της εργασίας, τους κινδύνους που υπάρχουν στην επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση, ιδίως στις θέσεις εργασίας, τους κινδύνους που ενδέχεται να προστεθούν λόγω της χρησιμοποίησής του καθώς και την έγγραφη γνώμη του Τεχνικού Ασφάλειας.

Όταν ο εξοπλισμός εργασίας ενδέχεται να παρουσιάσει ιδιαίτερο κίνδυνο για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, τότε ο εργοδότης πρέπει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα ώστε ο εξοπλισμός εργασίας να χρησιμοποιείται μόνο από τους εργαζόμενους στους οποίους έχει ανατεθεί η χρήση του ενώ οι εργασίες επισκευής, μετατροπής, προληπτικού ελέγχου και συντήρησης του εξοπλισμού να εκτελούνται από εργαζόμενους που έχουν την ειδική αρμοδιότητα για το σκοπό αυτό (άρθρο 5 του Π.Δ. 395/1994).

Με τα άρθρα 6 και 7 του ίδιου Π.Δ., καθορίζεται η υποχρέωση του εργοδότη για τη διάθεση πληροφοριών και την παροχή γραπτών οδηγιών χρήσης του εξοπλισμού εργασίας καθώς και για την επαρκή εκπαίδευση των εργαζομένων στους οποίους έχει ανατεθεί η χρησιμοποίησή τους και ιδιαίτερα για τους κινδύνους που, ενδεχομένως δημιουργούνται, κατά τη χρήση τους.

Αναπόσπαστο μέρος του εν λόγω Π.Δ. αποτελεί το Παράρτημα του άρθρου 9, με το οποίο καθορίζονται αναλυτικά όλες οι ελάχιστες προδιαγραφές που ισχύουν για τον εξοπλισμό εργασίας καθώς και όλοι οι κανόνες που θα πρέπει να τηρούνται για την ασφαλή λειτουργία τους, τα συστήματα χειρισμού, τα όργανα ελέγχου, τα συστήματα ασφαλείας και συναγερμού, την ενημέρωση του βιβλιαρίου προληπτικού ελέγχου και συντήρησης (για όποιο εξοπλισμό εργασίας διαθέτει τέτοιο βιβλιάριο) και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εξασφάλιση της καταλληλότητάς τους ώστε να προστατεύονται οι εργαζόμενοι.

Διοικητικές κυρώσεις επιβάλλονται σε κάθε εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και αφορούν πρόστιμο για κάθε μία παράβαση καθώς και προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης (άρθρο 71 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

Ποινικές κυρώσεις επιβάλλονται σε κάθε εργοδότη που παραβαίνει είτε με πρόθεση είτε από αμέλεια τις διατάξεις της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και των κανονιστικών πράξεων που εκδίδονται με εξουσιοδότησή της, και αφορούν είτε ποινή φυλάκισης είτε χρηματική ποινή ή και τα δύο κατά περίπτωση (άρθρο 72 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.).

4. Η διερεύνηση των εργατικών ατυχημάτων και γενικότερα ο έλεγχος εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων κατά την εργασία εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας Σ.ΕΠ.Ε. .

Ειδικότερα, για το αναφερόμενο στη σχετική Ερώτηση και ΑΚΕ εργατικό δυστύχημα στον ΗΣΑΠ, σημειώνεται ότι κλιμάκιο επιθεωρητών του κατά τόπον αρμόδιου Τμήματος Επιθεώρησης ΑΥΕ Α' Τομέα Αθήνας μετέβη άμεσα στον τόπο του συμβάντος, ήτοι σε σημείο του δικτύου του τέως ΗΣΑΠ μεταξύ των Σταθμών Άγιος Νικόλαος και Αττική, στο πλαίσιο αυτοψίας του χώρου και έχει επιληφθεί της έρευνας των συνθηκών και των αιτιών του δυστυχήματος από πλευράς ΣΕΠΕ. Οι εν λόγω επιθεωρητές του ΣΕΠΕ βρίσκονται στη φάση της

λήψης πληροφοριών και στοιχείων από τα εμπλεκόμενα στο συμβάν νομικά και φυσικά και πρόσωπα, ήτοι επί του παρόντος από την ΣΤΑΣΥ ΑΕ, τον τραυματισθέντα εργαζόμενο ελληνικής υπηκοότητας που επέβαινε στο συρμό του δυστυχήματος και τον αντιπρόσωπο στην Ελλάδα της ιδιοκτήτριας του συρμού αλλοδαπής αναδόχου εταιρείας, η οποία δεν είχε εκδώσει ΑΦΜ στην Ελλάδα.

Με βάση τα μέχρι τούδε στοιχεία, το δυστύχημα συνέβη την 16^η/11/2021 περί ώρα 04.30 πμ. σε συρμό λείανσης σιδηροτροχιών ("rail grinder") ιδιοκτησίας της εδρεύουσας στην Γερμανία (Industriestrasse 12, 31655 Stadthagen) επιχείρησης Scweerbau GmbH & Co. KG, η οποία έχει αναλάβει ως ανάδοχος την επισκευή των σιδηροδρομικών γραμμών (με λείανση των σιδηροτροχιών) του ΜΕΤΡΟ και του τέως ΗΣΑΠ. Ο εν λόγω συρμός τριών βαγονιών, στο οποίο επέβαιναν τρεις εργαζόμενοι της αλλοδαπής εταιρείας (Κροατικής, Ολλανδικής και Βρετανικής υπηκοότητας αντίστοιχα) και δύο Έλληνες υπάλληλοι της ΣΤΑΣΥ ΑΕ, είχε ολοκληρώσει τοπικές εργασίες λείανσης της γραμμής του τ. ΗΣΑΠ (μεταξύ των ωρών 01.15 και 04.00) και επέστρεφε, κινούμενος αντίστροφα επί της τροχιάς ανόδου από το Σταθμό Αμαρουσίου προς το Σταθμό Ειρήνη όπου και θα αποσυρόταν, όταν ξαφνικά αστόχησαν τόσο το κύριο, όσο και τα εφεδρικά συστήματα πέδησής του και άρχισε να κινείται ανεξέλεγκτα. Κατόπιν ειδοποίησης του κέντρου ελέγχου της ΣΤΑΣΥ για το γεγονός, οι ευρισκόμενοι στο πρώτο βαγόνι κατά τη φορά κίνησης του συρμού εργαζόμενοι, 4 τον αριθμό, άρχισαν να εκκενώνουν το όχημα εν κινήσει, πιθανότατα κατόπιν δικής τους πρωτοβουλίας, οι μιν δύο πρώτοι (οι υπήκοοι Κροατίας και Ολλανδίας) στην αποβάθρα του Σταθμού Ειρήνη, ο τρίτος -που ήταν ο ένας εκ των δύο Ελλήνων- σε σημείο μεταξύ των Σταθμών Ειρήνης και Ηρακλείου (στο ύψος της διασταύρωσης της παραλλήλου με τις γραμμές οδού Κηφισίας με την οδό Αυγής) και ο τέταρτος (Βρετανός υπήκοος) στην αποβάθρα ανόδου του Σταθμού Ηρακλείου. Από τους ανωτέρω εργαζόμενους οι δύο πρώτοι τραυματίστηκαν ελαφρά, ο τρίτος (ο εργοδηγός επιδομής Γιάμαλης Πέτρος) θανάσιμα και ο τέταρτος σοβαρά. Ο πέμπτος εργαζόμενος, υπάλληλος του τ. ΗΣΑΠ κ. Κωστούρος Βασιλείος που επέβαινε απομονωμένος στο τελευταίο βαγόνι κατά τη φορά κίνησης και παρέμεινε μέχρι τέλους στο συρμό, τραυματίστηκε όταν αυτός προσέκρουσε σε σταθμευμένο συρμό των τ. ΗΣΑΠ μεταξύ των Σταθμών Αγίου Νικολάου και Αττικής που είχε παρεμβληθεί επίτηδες για να ανακόψει την πορεία του ακοβέρνητου συρμού.

Η έρευνα των επιθεωρητών ΑΥΕ εστιάζεται στα θέματα της τήρησης των όρων της σύμβασης μεταξύ της ΣΤΑΣΥ ΑΕ και της αναδόχου εταιρείας αναφορικά με τις διαδικασίες ασφάλειας, της συντήρησης του συρμού του δυστυχήματος (που φυλάσσεται στο αμαξοστάσιο της ΣΤΑΣΥ στο σταθμό Σεπολίων) από την ανάδοχο εταιρεία και της επιθεώρησής του από την ΣΤΑΣΥ, της εφαρμογής των όποιων διαδικασιών προβλέπουν οι κανονισμοί προσωπικού υπηρεσιών των τ. ΗΣΑΠ ή της ΣΤΑΣΥ ΑΕ για την αντιμετώπιση παρόμοιων έκτακτων περιστατικών και της αντίστοιχης εκπαίδευσης των εργαζομένων, του καθεστώτος εργασίας των αλλοδαπών εργαζομένων της αναδόχου εταιρείας στην Ελλάδα (σε συνεργασία με την Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων) και των προσόντων αυτών, καθώς και της φύσης της εργασίας που εκτελούσε ο κάθε εργαζόμενος που εμπλέκεται στο συμβάν βάσει και της ειδικότητάς του.

Η έκθεση έρευνας των επιθεωρητών ΑΥΕ, μετά τη σύνταξή της θα διαβιβαστεί αρμοδίως στην αρμόδια εισαγγελική αρχή, ενέχει δε και θέση μηνυτήριας αναφοράς για τις ελλείψεις σε μέτρα ασφάλειας και υγείας που θα τεκμηριωθούν, ενώ παράλληλα οι εν λόγω επισύρουν και διοικητικές κυρώσεις από το ΣΕΠΕ στις επιχειρήσεις που εμπλέκονται στο συμβάν.

Όσον αφορά το αίτημα κατάθεσης στη Βουλή της εν λόγω έκθεσης έρευνας, σας γνωρίζουμε ότι αυτό προσκρούει στις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, όπως τις

έχει ερμηνεύσει το οικείο Τμήμα Νομικής Υποστήριξης του ΣΕΠΕ το οποίο έχει εισηγηθεί αρνητικά σε παρόμοιες περιπτώσεις αιτημάτων, περιλαμβανομένου και ΑΚΕ στη Βουλή. Συγκεκριμένα, η έκθεση έρευνας του δυστυχήματος αποτελεί διοικητικό έγγραφο που χορηγείται στους έχοντες εύλογο ενδιαφέρον όπως η εν λόγω έννοια έχει εξειδικευτεί με την υπ' αρ. 1214/2000 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, πράγμα που δεν συντρέχει στην προκειμένη περίπτωση.

Επιπλέον, η έκθεση έρευνας εργατικού ατυχήματος, πέραν του ότι αποτελεί στοιχείο του φακέλου μιας εν εξελίξει ανακριτικής διαδικασίας, κατά κανόνα περιέχει ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα των θυμάτων - εργαζομένων, ή/και απόρρητα επιχειρησιακά δεδομένα, π.χ. ευαίσθητες πληροφορίες για την παραγωγική διαδικασία της επιχείρησης, σύμφωνα δε με την κειμένη εργατική νομοθεσία οι επιθεωρητές του ΣΕΠΕ δεσμεύονται νομικά για την τήρηση του απορρήτου των πληροφοριών και των στοιχείων που περιέχονται σε γνώση τους κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

5. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τα στοιχεία της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ, ο θανών απασχολούνταν ως Εργοδηγός Συντήρησης Επιδομής Β. Μηχ/γου Β. Χειρ. Μηχ. Έργου στην «ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.» (Αθηνάς 67 – Αθήνα, ΑΦΜ 099939745), με αντικείμενο εργασιών τις αστικές και προαστιακές χερσαίες μεταφορές επιβατών.

Ο παθών (τραυματίας) απασχολούνταν ως Αρχιτεχνίτης Συντήρησης Επιδομής στην «ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.» με αντικείμενο εργασιών τις αστικές και προαστιακές χερσαίες μεταφορές επιβατών. Είχε υποβληθεί και για τους δύο εργαζόμενους Πίνακας Ε4-Συμπληρωματικός Ωραρίου στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ με επισυναπτόμενο πρόγραμμα, από όπου προκύπτει ότι την ημέρα του ατυχήματος είχαν αναγραφόμενο ωράριο εργασίας 22:00 έως 05:45 (αρ. πρωτ. ΠΠ 6832398/27-10-2021). Σύμφωνα με τον ίδιο Πίνακα, απασχολούνταν με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης.

Κατά το μέρος που αφορά στην εργασιακή σχέση των άλλων τριών (3) εργαζομένων – παρόντων την ώρα του ατυχήματος και εμπλεκομένων σε αυτό – η υπόθεση βρίσκεται σε εξέλιξη μετά την αποστολή Δελτίου Ελέγχου που απέστειλε η αρμόδια τοπική Επιθεώρηση (ΤΕΕΣ Δυτικού Τομέα Αθηνών), ζητώντας τα πλήρη στοιχεία των εργαζομένων, τις συμβάσεις εργασίας τους ή τις συμβάσεις συνεργασίας (εφόσον πρόκειται για περίπτωση απόσπασης από αλλοδαπή εταιρεία ή περίπτωση εργολαβίας).

6. Τέλος, αναφορικά με τα μέτρα στήριξης της οικογένειας του θανόντος, σημειώνεται ότι σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 31 του ν.4387/2016 (Α' 85), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου που οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, τα μέλη της οικογένειάς του δικαιούνται σύνταξη λόγω του θανάτου, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, ανεξάρτητα από το χρόνο ασφάλισής του.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν.4387/2016, όπως ισχύει, δικαιούνται σύνταξη τα παρακάτω μέλη οικογένειας :

α.Ο επιζών σύζυγος, με την προϋπόθεση ο έγγαμος βίος να έχει διαρκέσει τρία (3) έτη.

β.Τα νόμιμα τέκνα, τα νομιμοποιηθέντα, τα αναγνωρισθέντα, τα υιοθετηθέντα και όσα εξομοιώνονται με αυτά, με τη προϋπόθεση ότι είναι άγαμα και δεν έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους ή κατά το χρόνο θανάτου του ασφαλισμένου να είναι άγαμα και ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία, εφόσον η ανικανότητα τους επήλθε πριν από την συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους. Στην περίπτωση αυτή, η σύνταξη εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά τη συμπλήρωση του 24ου έτους.

γ.Ο διαζευγμένος σύζυγος, εφόσον πληρούνται αθροιστικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις: ο πρώην σύζυγος να κατέβαλλε σε αυτόν ή να υποχρεούτο να του καταβάλλει διατροφή, να είχε συμπληρώσει δέκα (10) έτη έγγαμου βίου, το διαζύγιο να μην οφείλεται σε ισχυρό κλονισμό υπαιτιότητας του αιτούντος την αίτηση, να μην έχει τελεστεί άλλος γάμος και τέλος, το μέσο μηνιαίο ατομικό φορολογητέο εισόδημά του να μην υπερβαίνει το διπλάσιο του ποσού του Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερήλικων που καταβάλλεται από τον τ. Ο.Γ.Α.

Επισημαίνεται ότι, για την αυξημένη συνταξιοδοτική προστασία των μελών οικογένειας θανόντος λόγω εργατικού ατυχήματος και ανεξάρτητα από το χρόνο επέλευσης του θανάτου (πριν ή μετά την 13.5.2016 -έναρξη ισχύος του ν.4387/2016), από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει γίνει δεκτό ότι στις εν λόγω περιπτώσεις εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις της παρ.2 του άρθρου 31 του ν.4387/2016, σύμφωνα με την οποία σε καμιά περίπτωση το ποσό της σύνταξης που επιμερίζεται μεταξύ των προσώπων που δικαιούνται σύνταξη λόγω θανάτου κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 12, δε μπορεί να υπολείπεται του ποσού που αντιστοιχεί στο διπλάσιο της εθνικής σύνταξης για 20 έτη ασφάλισης ήτοι σε 768 ευρώ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ