



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:1457Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ:

- 1.** Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
- 2.** Περιφερειακή Ομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία Δυτικής Ελλάδας και Νοτίων Ιονίων Νήσων
e-mail: pomamea_dit@hotmail.com

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το θέμα που έχει προκύψει με εργαζόμενη με αναπηρία 67% στη Μονάδα ΑμεΑ Λεχαινών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, στην οποία επιβλήθηκε το ειδικό διοικητικό μέτρο αναστολής καθηκόντων, ενώ παράλληλα της οφείλονται κανονική άδεια και ρεπό.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **3820/10-9-2021 Αναφορά.**

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Νίκο Καραθανασόπουλο και Νίκο Παπαναστάση το με αρ. πρωτ. 518/6-9-2021 Δελτίο Τύπου της Περιφερειακής Ομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία Δυτικής Ελλάδας και Νοτίων Ιονίων Νήσων αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Το Παράρτημα ΑμεΑ Λεχαινών αντιμετωπίζει σοβαρή έλλειψη προσωπικού και παρόλο που το Δ.Σ του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, με την υπ. αριθ. 5/01-02-21 απόφασή του αποφάσισε ομόφωνα τη χορήγηση έως τις 30-04-21 των τυχόν αδιάθετων υπολοίπων των αδειών των υπαλλήλων του, εξ' αιτίας των εξαιρετικά δύσκολων συνθηκών που διαμορφώθηκαν λόγω της πανδημίας, αποφάσισε

τον εξορθολογισμό στη χορήγηση αδειών με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η ασφαλής και πλήρης περίθαλψη και φροντίδα των ωφελούμενων του παραρτήματος.

Συγκεκριμένα, με το υπ' αριθμ. 118/26-01-21 υπηρεσιακό σημείωμα η Υπεύθυνη της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, απευθυνόμενη προς τον Πρόεδρο του Κέντρου, ανέφερε ότι οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες δεν επιτρέπουν την χορήγηση όλων των αδειών του νοσηλευτικού προσωπικού για το διάστημα που είχε αρχικά οριστεί με την παραπάνω σχετική απόφαση του Δ.Σ. και ότι κρίνεται απαραίτητη η μεταφορά των αδειών.

Επίσης, στα υπ' αριθμ. 674/07-05-21 και 711/11-05-21 όμοια σημειώματα ανέφερε ότι υπάρχει κίνδυνος η νοσηλευτική υπηρεσία να μην μπορεί να καταρτίσει προγράμματα, λόγω σοβαρής έλλειψης προσωπικού (κανονικές άδειες, άδειες πατρότητας, αιτήσεις συνταξιοδότησης, αποχώρηση προσωπικού με προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα, λήξη συμβάσεων επικουρικού κ.τ.λ).

Κατόπιν τούτων είναι φανερό ότι η ικανοποίηση όλων των αιτημάτων για χορήγηση κανονικής άδειας για όσο χρόνο και όποτε αιτούνται οι υπάλληλοι μέσα στο επίμαχο χρονικό διάστημα, θα έθετε σε σοβαρό κίνδυνο την αποτελεσματικότητα και την εύρυθμη λειτουργία των ήδη υποστελεχωμένων υπηρεσιών του Κέντρου.

Β. Όσον αφορά ειδικότερα την περίπτωση της υπαλλήλου του Κέντρου του κλάδου Βοηθών Νοσοκόμων για την οποία γίνεται μνεία στη σχετική Αναφορά, σημειώνεται ότι με την αριθμ. 1162/04-08-21 αίτησή της ζήτησε να της χορηγηθεί το υπόλοιπο της κανονικής της άδειας για το έτος 2020 (συνολικής διάρκειας 21 ημερών) και 6 επιπλέον ημέρες Ειδικής Άδειας του έτους 2021, επικαλούμενη δυσκολίες που αντιμετώπιζε με την υγεία της ενόψει της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού που ορίζει το άρθρο 206 του Ν. 4820/23-07-21 (Α' 130).

Κατά την ακρόαση της υπαλλήλου από το Δ.Σ του Κέντρου στην υπ' αριθμ. 30/09-08-21 συνεδρίαση του, η υπάλληλος ζήτησε να ικανοποιηθεί το αίτημά της, προκειμένου να μην τεθεί σε αναστολή. Δεδομένου δε και του γεγονότος ότι η υπάλληλος έθεσε υπόψη του Συμβουλίου θέματα υγείας, για τα οποία υποστήριξε ότι συνέτρεχαν λόγοι εξαιρέσης από τον επικείμενο εμβολιασμό, το Δ.Σ. αποφάσισε να της χορηγηθεί άδεια έως τις 15/08/21 σε αναμονή της έκδοσης σχετικής Κ.Υ.Α., όπου θα δίνονταν διευκρινήσεις, ενώ παράλληλα αποφασίστηκε το θέμα να επανέλθει σε επόμενη συνεδρίαση.

Συνεπώς, το Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη την αναπηρία της αιτούσας, αποφάσισε να

ικανοποιήσει εν μέρει το αίτημα της και να της χορηγήσει κανονική άδεια 9 ημερών έως και τις 15-08-21, παρόλο που για την ίδια περίοδο είχαν κατατεθεί στο Κέντρο πληθώρα αιτημάτων για κανονικές και ειδικές άδειες. Ωστόσο **η ίδια αποφάσισε να μην κάνει χρήση της άδειάς της.**

Εν τω μεταξύ, με την υπ' αριθμ. 59589/11555//10-08-21 εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων διευκρινίστηκε ότι *«το προσωπικό των δομών αυτών πρέπει να έχει λάβει την πρώτη ή τη μοναδική δόση εμβολιασμού κατά του Covid-19 έως τις 16/08/21. Η μη συμμόρφωση του προσωπικού στην υποχρέωση του εμβολιασμού έχει ως συνέπεια, την επιβολή σε κάθε μη συμμορφούμενο εργαζόμενο, του μέτρου της αναστολής καθηκόντων για επιτακτικούς λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, ενώ σε κάθε άλλη περίπτωση, την υποχρέωση του εργοδότη να μην κάνει δεκτή την παροχή εργασίας του εργαζόμενου και την απαλλαγή του εργοδότη από την υποχρέωση καταβολής αποδοχών για το χρονικό διάστημα μη παροχής εργασίας».*

Η Διοίκηση του Κέντρου με το υπ' αριθ. 4087/16-08-21 έγγραφο ενημέρωσε την υπάλληλο ότι, καθώς αντιμετωπίζει προβλήματα υγείας και θεωρεί ότι υπάγεται στις προϋποθέσεις εξαίρεσης της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού, πρέπει να καταθέσει αίτημα προκειμένου να εξεταστεί από την αρμόδια επιτροπή, που έχει οριστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθ. Δ1α/Γ.Π.ΟΙΚ.50933 (Β' 3794) υπουργικής απόφασης με την οποία καθορίζονται η διαδικασία και οι λόγοι απαλλαγής από την υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού.

Στις 17-08-2021 η παραπάνω υπάλληλος κατέθεσε την υπ' αριθ. 1257/17-08-21 δεύτερη αίτησή της, για επανεξέταση του προηγούμενου υπ' αριθμ. 1162/04-08-21 αιτήματος για χορήγηση κανονικής άδειας (2020) διάρκειας 21 ημερών και 6 ημερών επιπλέον Ειδικής Άδειας, προκειμένου να μην τεθεί σε αναστολή εξαιτίας του γεγονότος ότι είναι ανεμβολίαστη.

Επιπλέον, με το εμπ. Πρωτ. 82/18-08-21 η υπάλληλος υπέβαλε αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για απαλλαγή της από τον υποχρεωτικό εμβολιασμό, η οποία με το εμπ. Πρωτ. 85/18-08-21 διαβιβάστηκε στην επιτροπή εξαίρεσης από την υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού.

Με το πέρας των προβλεπόμενων πέντε (5) ημερολογιακών ημερών, κοινοποιήθηκε στο γραφείο προσωπικού του Κέντρου η απόφαση 48/2021 της τριμελούς υγειονομικής επιτροπής, η οποία αφού εξέτασε ενδελεχώς την αίτηση και τα

συνημμένα δικαιολογητικά της υπαλλήλου, απέρριψε το αίτημά της. Κατόπιν τούτου και κατ' εφαρμογή του 209 του ν.4820/2021, το Κέντρο αποφάσισε (εμπ. Πρωτ. 100/24-08-21) να επιβάλει το ειδικό διοικητικό μέτρο της αναστολής καθηκόντων για επιτακτικούς λόγους υγείας από τις 25 Αυγούστου 2021 κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης.

Σημειώνεται επίσης ότι της ίδιας μεταχείρισης έτυχαν οι συνολικά 13 εργαζόμενοι του κέντρου οι οποίοι στις 16/8/2021 δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις που έθετε το άρθρο 209 του ν.4820 περί της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού.

Όπως προκύπτει από τα παραπάνω, η Διοίκηση του Κέντρου, με δεδομένη τη σοβαρή έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού που αντιμετωπίζει το Παράρτημα ΑμεΑ Λεχαινών και λαμβάνοντας υπόψη τα θέματα υγείας της υπαλλήλου και τις τυχόν επιπτώσεις που μπορεί να υπήρχαν από τον επικείμενο εμβολιασμό της, όπως η ίδια ανέφερε κατά την παρουσία της στο Δ.Σ., αρχικά χορήγησε στην υπάλληλο κανονική άδεια διάρκειας 9 ημερών και σε αναμονή του πορίσματος της αρμόδιας επιτροπής, με την πεποίθηση ότι η υπάλληλος θα εξαιρούνταν του υποχρεωτικού εμβολιασμού, εφόσον συνέτρεχαν λόγοι υγείας.

Ωστόσο ενημερώνουμε ότι η εν λόγω υπάλληλος ενημέρωσε την Διοίκηση του Κέντρου ότι διαγνώσθηκε θετική στον Κορωνοϊό από τις 18/10/2021. Συνεπώς και αφού προσκόμισε το σχετικό πιστοποιητικό νόσησης, έγινε άρση της αναστολής εργασίας, και μετά την διέλευση 14 ημερών από την διάγνωση της νόσου που απαιτούνται για την πλήρη ίαση, επέστρεψε στην εργασία της. Η υπάλληλος ενημερώθηκε ότι η άρση της αναστολής θα ισχύσει για τους επόμενους 6 μήνες και ότι μετά την παρέλευση του εξαμήνου μπαίνει ξανά σε ισχύ το μέτρο της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού της.

Τέλος, επισημαίνεται ότι η Διοίκηση του Κέντρου κατανοώντας απόλυτα την κόπωση και το αυτονόητο δικαίωμα όλων των υπαλλήλων να κάνουν χρήση κάθε κανονικής ή ειδικής άδειας καθώς και των οφειλόμενων ρεπό τους, καταβάλλει τη μέγιστη δυνατή προσπάθεια να διευκολύνει τους υπαλλήλους, σε ιδιαίτερα δυσμενείς για την υπηρεσία συνθήκες. Για το λόγο αυτό η Διοίκηση του Κέντρου με την επικείμενη στελέχωσή του με επιπλέον προσωπικό, είχε και έχει ως άμεση προτεραιότητα την χορήγηση σε όλους τους υπαλλήλους, τυχόν αδιάθετων υπολοίπων αδειών και ρεπό, προκειμένου να αποφορτιστούν και να κάνουν χρήση των νόμιμων αδειών τους.

Γ. Ως προς την αναφερόμενη χορήγηση άδειας σε άλλο εργαζόμενο μέχρι τα τέλη

Αυγούστου, χωρίς να του επιβληθεί καμία κύρωση λόγω μη εμβολιασμού, σας ενημερώνουμε ότι ο εν λόγω εργαζόμενος δεν ανήκε στο νοσηλευτικό προσωπικό του Παραρτήματος και η χρήση της άδειάς του δεν έθετε σε κίνδυνο την εύρυθμη λειτουργία του. Ο ίδιος εργαζόμενος με τη λήξη της άδειάς του τέθηκε σε αναστολή εργασίας, διότι αρνήθηκε να προβεί στον εμβολιασμό του.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν.4443/2016, φορέας παρακολούθησης και προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης των απασχολούμενων τόσο στον ιδιωτικό, όσο και στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα είναι ο Συνήγορος του Πολίτη.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ-ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ