



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
Ταχ. Κωδ. : 10679 Αθήνα
Πληροφορίες : Χ. Κυρλιγκίτση
Τηλέφωνο : 2131339776
e-mail : c.kyrligkitsi@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλευτές κ.κ. Βελόπουλο Κ. και Χήτα Κ.
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την υπ' αριθμ. πρωτ. 1474/25.11.2021 ερώτηση

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 1474/25.11.2021 ερώτησης, που κατέθεσαν οι Βουλευτές κ. κ. Βελόπουλος Κυριάκος και Χήτας Κωνσταντίνος και κατά το μέρος που αφορά τις αρμοδιότητές μας σας γνωρίζουμε ότι :

Ερώτημα 2

Το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 (Α' 314), από 1-1-2016 ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ν.4354/2015. Στις ανωτέρω διατάξεις υπάγονται τόσο οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ), όσο και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ).

Σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν.4354/2015, οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 16, 17, 18 και 19, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά του άρθρου 27. Επισημαίνεται ότι η κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια, ανάλογα με τη συνολική προϋπηρεσία και την εκπαιδευτική κατηγορία (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ) των υπαλλήλων, ρυθμίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 9 και 14 του ίδιου νόμου.

Ερώτημα 4

Η Επεξηγηματική Έκθεση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, καθώς και η Εισηγητική Έκθεση του Προϋπολογισμού, οι οποίες ως δημοσιευόμενες είναι προσβάσιμες τόσο από το κοινό, όσο και από τους Ευρωπαϊκούς θεσμούς, περιλαμβάνουν τις εκτιμήσεις για τη συνολική μισθολογική δαπάνη, τόσο σε επίπεδο Γενικής Κυβέρνησης, όσο και με ανάλυση ανά υποτομείς (μεταξύ των οποίων και η Τοπική Αυτοδιοίκηση). Περαιτέρω, στην Επεξηγηματική Έκθεση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής δημοσιεύεται και η εκτίμηση για τις προσλήψεις και αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού, ανά υποτομέα και σε μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.

Επίσης, η εκάστοτε εκτίμηση για τη μισθολογική δαπάνη σε επίπεδο Γενικής Κυβέρνησης περιλαμβάνεται στα - ετησίως υποβαλλόμενα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή – Πρόγραμμα Σταθερότητας (Stability Programme, με μεσοπρόθεσμο ορίζοντα) και Προσχέδιο Προϋπολογισμού (Draft Budgetary Plan, με ετήσιο χρονικό ορίζοντα). Η μισθολογική δαπάνη εμφανίζεται διακριτά

και κατά την κατάρτιση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (ΜΠΔΣ) και του Κρατικού Προϋπολογισμού, τα οποία κατατίθενται στη Βουλή των Ελλήνων, τίθενται σε ψηφοφορία και τέλος κυρώνονται αποτελώντας νόμο του κράτους. Επιπλέον, προκειμένου να κατατεθούν στην Βουλή το ΜΠΔΣ και ο Κρατικός Προϋπολογισμός, το Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο λαμβάνει γνώση και υιοθετεί τις μακροοικονομικές και δημοσιονομικές προβλέψεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4270/2014.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (άρθρο 51, Ν. 4622/2019) το αρμόδιο, για θέματα διορισμών και προσλήψεων, Υπουργείο Εσωτερικών κάθε χρόνο καταρτίζει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων. Ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων συντάσσεται λαμβάνοντας υπόψη τους εκάστοτε δημοσιονομικούς περιορισμούς.

Ειδικότερα, από τον προγραμματισμό του έτους 2019 ισχύει η αναλογία 1:1, δηλαδή για κάθε μια αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης από φορείς της γενικής κυβέρνησης πραγματοποιείται ένας νέος διορισμός/πρόσληψη. Επιπλέον του προγραμματισμού, στους φορείς της γενικής κυβέρνησης δύναται να υλοποιούνται προσλήψεις εκτός του ανωτέρω κανόνα προσλήψεων. Οι περιπτώσεις αυτές αφορούν σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, σε αντικατάσταση του μη τακτικού προσωπικού με τακτικό προσωπικό (πχ. το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», διορισμοί μόνιμων εκπαιδευτικών). Στην περίπτωση της αντικατάστασης του μη τακτικού προσωπικού με τακτικό προσωπικό, μειώνεται το ανώτατο όριο προσλήψεων μη τακτικού προσωπικού. Πέραν αυτών των περιπτώσεων, υλοποιούνται προσλήψεις για θέσεις εργασίας με εκ των προτέρων εξασφαλισμένη τη χρηματοδότηση από ανταποδοτικά έσοδα, συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα κοκ.

Ο σχετικός προγραμματισμός επικαιροποιείται κάθε έτος βάσει των νέων στοιχείων, που μπορεί να περιλαμβάνουν αποφάσεις για διαφορετική κατανομή των προσλήψεων, διαφορετικό αριθμό αποχωρήσεων, μικρότερο αριθμό προσλήψεων λόγω π.χ. καθυστερήσεων στις διαδικασίες κ.ο.κ., ενώ οι τυχόν θετικές ή αρνητικές αποκλίσεις κατά την εκτέλεση κάθε έτους μεταφέρονται αναλόγως ώστε να εξομαλυνθούν τα επόμενα, πάντα σύμφωνα με τον κανόνα. Στο πλαίσιο δε των διαδικασιών της Ενισχυμένης Εποπτείας, για τα παραπάνω ενημερώνονται σε τακτική βάση οι ευρωπαϊκοί θεσμοί.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
4. Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου