



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 1632Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Για τα προβλήματα με τις παροχές των εργαζομένων που βρίσκονταν σε μονομερή αναστολή το 2020».

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. **251/12-10-2021 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Μαρία Κομνηνάκα, Χρήστο Κατσώτη και Μανώλη Συντυχάκη, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Για την καθυστέρηση εμφάνισης στο σύστημα «Εργάνη» των ενσήμων των εργαζομένων του κλάδου του επισιτισμού-τουρισμού που εντάχθηκαν σε καθεστώς μονομερούς αναστολής για το έτος 2020 και, κατ'επέκταση, την μη καταβολή σε αιτούντες των παροχών σε χρήμα (όπως επίδομα ασθένειας, επίδομα μητρότητας κλπ) από τον e-Ε.Φ.Κ.Α, η Εθνική Αντιπροσωπεία ενημερώθηκε στις 13-12-2021 κατά τη συζήτηση της με αριθμ. πρωτ. 261/6-12-2021 Επίκαιρης Ερώτησης.

Β. Αναφορικά με τη μηχανογράφηση του τέως Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων (ΤΑΞΥ), σημειώνεται ότι στο Πληροφοριακό Σύστημα ΟΠΣ-ΕΦΚΑ έχει υλοποιηθεί η δυνατότητα για την καταχώρηση της πληρωμής των παροχών του τ. ΤΑΞΥ μέσω διατραπεζικού συστήματος ΔΙΑΣ σε αντικατάσταση παλαιάς εφαρμογής. Επίσης, έχει ληφθεί μέριμνα για ένταξη στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες του Φορέα λειτουργικότητας που αφορά στον τομέα των Παροχών γενικότερα για τους

ενταχθέντες εντός e-Ε.Φ.Κ.Α. τομείς, μεταξύ των οποίων και για το τ. ΤΑΞΥ (έξοδα κηδείας, επίδομα μητρότητας, επίδομα ασθένειας) και αναμένεται η υλοποίησή της.

Γ. Όσον αφορά τη στελέχωση του e-Ε.Φ.Κ.Α., σας γνωρίζουμε ότι η Διοίκηση του e-Ε.Φ.Κ.Α., μετά την έκδοση του Οργανισμού του Φορέα με το Π.Δ. 8/2019 (Α' 8) καθώς και την ένταξη του τέως Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. στον e-Ε.Φ.Κ.Α. με τις διατάξεις του Ν. 4670/2020 (Α' 43), στο πλαίσιο υλοποίησης του Οργανογράμματός του, έχει προβεί σε ανακατανομή του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα τη διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας του Φορέα, καθώς και την εξυπηρέτηση των πολιτών και του δημόσιου συμφέροντος.

Στο πλαίσιο αυτό, έχοντας θέσει ως άμεση προτεραιότητα τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, συνταξιούχων και εργοδοτών, την ταχύτερη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους και την επιτάχυνση της έκδοσης συνταξιοδοτικών αιτημάτων, προχωρεί στη σύσταση νέων Τοπικών Διευθύνσεων με την κατάργηση των παλαιών δομών και στην ενσωμάτωσή τους στις νέες Τοπικές Διευθύνσεις, καθώς και στην έναρξη λειτουργίας των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται ενιαίος τρόπος λειτουργίας των Υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., καλύτερη οργάνωση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού με χρήση όλων των σύγχρονων τεχνολογικών μέσων, καθώς και σημαντική εξοικονόμηση πόρων μέσω της μείωσης των λειτουργικών εξόδων.

Επίσης, με την ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-07-2020 απόφαση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 εγκρίθηκε για το έτος 2020 η κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης ογδόντα έξι (86) θέσεων τακτικού προσωπικού στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και συγκεκριμένα τριάντα (30) θέσεων κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, σαράντα (40) θέσεων κλάδου ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, δέκα (10) θέσεων κλάδου ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και έξι (6) θέσεων κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, ενώ με την αριθμ. 59/1/29-01-2021 (Β' 508) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δεσμεύθηκαν έξι (6) θέσεις (2 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, 3 ΠΕ Πληροφορικής και 1 ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού), προκειμένου να πληρωθούν από άτομα που προστατεύονται από τις διατάξεις του ν.2643/1998 (Α' 220).

Επιπλέον, με την αριθ. 42/30-09-2020 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίθηκε ο προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού έτους 2021, εγκρίθηκε η πρόσληψη για την κάλυψη εκατό (100) θέσεων μόνιμου προσωπικού στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και συγκεκριμένα μίας (1) θέσης κλάδου ΠΕ

Μηχανικών, δέκα (10) θέσεων κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, τριάντα πέντε (35) θέσεων κλάδου ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, τριών (3) θέσεων κλάδου ΤΕ Μηχανικών και πενήντα μία (51) θέσεων κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων. Παράλληλα, με την αριθμ. οικ.4579/136/01-02-2021 (Β' 467 - διόρθωση σφάλματος που δημοσιεύθηκε στο Β' 1508) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δεσμεύθηκαν επτά (7) θέσεις (4 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και 3 ΠΕ Πληροφορικής), προκειμένου να πληρωθούν από άτομα που προστατεύονται από τις διατάξεις του ν.2643/1998.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει αποστείλει αίτημα προς το Α.Σ.Ε.Π. περί έκδοσης προκήρυξης για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας συνολικά εκατόν εβδομήντα τριών (173) θέσεων μόνιμου προσωπικού στον e-Ε.Φ.Κ.Α. με την επισήμανση οι εγκεκριμένες θέσεις να συμπεριληφθούν στην ίδια προκήρυξη.

Επιπρόσθετα, με την αριθ.50/4.11.2021 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίθηκε ο προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού έτους 2022, *κατόπιν της συνεδρίασης του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου στις 04.10.2021 δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133)*, εγκρίθηκε η κίνηση διαδικασιών πρόσληψης 220 υπαλλήλων για την κάλυψη των αναγκών του Φορέα.

Εξάλλου, με τις διατάξεις του άρθρου 104 του Ν. 4764/2020 (Α' 256) δόθηκε η δυνατότητα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. να παραιτείται από ένδικα μέσα κατά αποφάσεων με τις οποίες διατάσσεται η παραμονή ή επαναπρόσληψη των εργαζομένων στον Φορέα, αντιμετωπίζοντας το ζήτημα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών του και την επιτάχυνση των διαδικασιών απονομής σύνταξης μέσα από την απασχόληση έμπειρου προσωπικού.

Τέλος, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων επεξεργάζεται νομοσχέδιο για τον εκσυγχρονισμό του e-ΕΦΚΑ. Στο επίκεντρο του νομοσχεδίου βρίσκονται οκτώ μεγάλες παρεμβάσεις:

1. Η επιλογή νέων διευθυντικών στελεχών από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα με τριετείς συμβάσεις ώστε να προσελκυθούν τα καλύτερα στελέχη και να λειτουργήσει ο Οργανισμός αποδοτικότερα,
2. Το νέο μοντέλο διακυβέρνησης για τον e-ΕΦΚΑ με νέο οργανόγραμμα που θα βελτιώσει τη λειτουργία του σε όλα τα επίπεδα διοίκησης,
3. Άμεσες προσλήψεις μόνιμου και έκτακτου προσωπικού,

4. Καθιέρωση πριμ παραγωγικότητας για τους υπαλλήλους,
5. Σύσταση νέας Μονάδας Εσωτερικών Υποθέσεων για άμεση διερεύνηση των καταγγελιών των πολιτών,
6. Ταχύτερα και αποτελεσματικότερη πειθαρχική διαδικασία,
7. Πιο ευέλικτο σχήμα προμηθειών,
8. Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-ΕΦΚΑ μέσω σύστασης Εταιρείας Ειδικού Σκοπού.

Επιδίωξη της μεταρρύθμισης είναι ο e-ΕΦΚΑ:

- Να ανταποκριθεί στις ανάγκες αλλά και τις απαιτήσεις των πολιτών για ευρωπαϊκού επιπέδου εξυπηρέτηση και ταχεία απονομή των συντάξεων,
- Να αποκτήσει περισσότερη ευελιξία και διοικητική αυτονομία για άμεση λήψη αποφάσεων,
- Να γίνει πιο δίκαιος επιβραβεύοντας πραγματικά τους καλούς υπαλλήλους και εντείνοντας τον έλεγχο σε όσους δεν κάνουν καλά τη δουλειά τους,
- Να διαχειριστεί καλύτερα το ανθρώπινο δυναμικό αξιοποιώντας ανθρώπινους πόρους και από τον ιδιωτικό τομέα και
- Να αξιοποιήσει πιο αποδοτικά την τεράστια ακίνητη περιουσία του προς όφελος των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ