



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ.Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 1803

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού Εργασίας
και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: Αιφνίδια διακοπή λειτουργίας εταιρείας επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων στην περιοχή Ζαγκλιβερίου Θεσσαλονίκης.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ.πρωτ.1160/15-11-2021 Ερώτηση.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Κυριάκο Βελόπουλο και Κωνσταντίνο Χήτα και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας ως προς τη διασφάλιση των μισθολογικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της αναφερόμενης στο θέμα επιχείρησης, σας γνωρίζουμε τα εξής :

Α. Από τις συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 1 και 3 του ν. 2112/20 (Α' 67) και της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του ν. 3198/55 (Α' 98), όπως ισχύουν, συνάγεται ότι η καταγγελία της σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου εκ μέρους του εργοδότη θεωρείται έγκυρη, εφόσον γίνεται εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για το Ι.Κ.Α. μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυόμενος. Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει ότι για το έγκυρο της καταγγελίας απαιτείται ως τυπική – συστατική προϋπόθεση, η καταβολή ολόκληρης της νόμιμης αποζημίωσης, εφόσον βέβαια δεν συντρέχει περίπτωση καταβολής της σε δόσεις. Η καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης πρέπει να γίνεται ταυτόχρονα με την καταγγελία της σύμβασης, εκτός της περίπτωσης της τακτικής καταγγελίας, όπου η καταβολή της γίνεται κατά τη λήξη του χρόνου προειδοποίησης. Αλλιώς η καταγγελία είναι άκυρη και γεννά υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή μισθών υπερημερίας, σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις και τις διατάξεις του άρθρου 656 του Α.Κ., όπως ισχύουν (Ολ. Α.Π. 35/88, Α.Π. 701/91, Εφ. Αθηνών 4277/92).

Έχει γίνει δεκτό, τόσο από τη θεωρία όσο και από τη νομολογία, ότι η πτώχευση του εργοδότη δεν επιφέρει αυτομάτως τη λύση της σύμβασης εργασίας, γιατί δεν αποτελεί γεγονός ανωτέρας βίας, το οποίο να απαλλάσσει - κατά το άρθρο 656 του Α.Κ., όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 61 του ν. 4139/2013 (Α' 74) - τον υπερήμερο ως προς την αποδοχή της προσφερόμενης εργασίας εργοδότη, από την υποχρέωση καταβολής των αποδοχών των εργαζομένων (εφόσον βέβαια αυτοί εξακολουθούν να θέτουν τις υπηρεσίες τους στη διάθεση της επιχείρησης).

Εξάλλου, με τη διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 2112/20, όπως ισχύει, προβλέπεται ότι «Εν περιπτώσει πτωχεύσεως της επιχείρησης, ο εκμισθωτής εργασίας λαμβάνει την ήν εκ του νόμου τούτου δικαιούται πλήρη αποζημίωσιν, κατατασσόμενος μεταξύ των εν άρθροις 940 και 991 Πολ. Δικ. προνομιακών δανειστών και κατά την εν αυτοίς σειράν».

Ως εκ τούτου, αφού η εργασιακή σχέση δε λύεται με την περιέλευση του εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης, για να παύσει η υπερημερία της επιχείρησης θα πρέπει ο σύνδικος να καταγγείλει

εγκύρως τη σύμβαση, διαφορετικά οι μισθωτοί δικαιούνται τις αποδοχές τους (Α.Π. 1394/85, Εφ. Θεσ.2430/2000, Εφ. Αθ. 1941/66, Εφ. Αθ. 678/75 κ.α.).

Β. Η Οδηγία 2008/94/ΕΚ, που κωδικοποιεί την Οδηγία 2002/74/ΕΚ η οποία τροποποίησε την Οδηγία 80/987/ΕΟΚ διευρύνοντας μεταξύ των άλλων το αντικειμενικό και το υποκειμενικό πεδίο εφαρμογής της, έχει ενσωματωθεί στο εθνικό μας δίκαιο με το Π.Δ. 1/90 «Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη» (Α' 1), όπως ισχύει.

Ειδικότερα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990, όπως έχει τροποποιηθεί με την παρ. 1 του άρθρου πρώτου του Π.Δ. 151/1999 και την παρ. 1 του άρθρου 1 του Π.Δ. 40/2007 και έχει αντικατασταθεί με την παρ. 2 του άρθρου 33 του ν. 4554/2018 (Α' 130), προβλέπεται ότι: «1. Σκοπός του «Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αίτησης ή της δήλωσης για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως ή από τη δημοσίευση της, προβλεπόμενης από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία ο εργοδότης τίθεται σε συλλογική διαδικασία, πέραν της πτώχευσης, που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος διατάγματος, ένας εργοδότης θεωρείται ότι ευρίσκεται σε κατάσταση αφερεγγυότητας όταν: α) έχει περιέλθει σε κατάσταση παύσεως ή αναστολής των πληρωμών του και είτε κηρύσσεται σε πτώχευση με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου είτε διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν συντρέχει λόγος κινήσεως της διαδικασίας πτωχεύσεως. Ως ημερομηνία επέλευσης της αφερεγγυότητας, θεωρείται η ημερομηνία υποβολής της αίτησης για την κίνηση της πτωχευτικής διαδικασίας, β) πρόκειται για επιχείρηση (προβληματική) που υποβάλλεται στην ειδική εκκαθάριση των άρθρων 9 του Ν. 1386/1983 (ΦΕΚ 107/Α'), 46 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101/Α') και 14 του Ν. 2000/1991 (ΦΕΚ 206/Α'), όπως ισχύουν, γ) πρόκειται για ασφαλιστική επιχείρηση της οποίας η άδεια λειτουργίας ανακλήθηκε με απόφαση του αρμόδιου υπουργού λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας και τίθεται σε ασφαλιστική εκκαθάριση (αναγκαστική) σύμφωνα με το άρθρο 12α του Ν.Δ. 400/1970 (ΦΕΚ 10/Α'), όπως ισχύει, δ) η επιχείρησή του τέθηκε κατά το νόμο σε συλλογική διαδικασία, πέραν της περίπτωσης α', που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του».

Γ. Τέλος, ως προς τις επιπτώσεις στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων της εν λόγω επιχείρησης, λόγω διακοπής της λειτουργίας της, σημειώνεται ότι μετά από έλεγχο της αρμόδιας υπηρεσίας του e-ΕΦΚΑ διαπιστώθηκε ότι δεν εκκρεμούν καταγγελίες για επιχείρηση επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων στην αναφερόμενη περιοχή.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ