

-ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ-

Αθήνα, 8/12/2021

Αρ Πρωτ . : 5859/22-11-21/ΓΕΠ

Προς :
Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
[**gsthoulis@mne.gov.gr**](mailto:gsthoulis@mne.gov.gr)

Θέμα: Κοινοβουλευτικός έλεγχος- Ερώτηση με αρ. πρωτ. 829/2-11-2021 του Βουλευτή κ. Κατρίνη

Οι υπάλληλοι της ΜΟΔ ΑΕ που προσελήφθησαν πριν από το 2006 αμείβονταν με μισθό, ο οποίος προσδιοριζόταν ατομικώς στο πλαίσιο της σύμβασης εργασίας του καθενός εξ αυτών με τη ΜΟΔ ΑΕ με βάση την αποκτηθείσα εμπειρία, την ειδική εμπειρία σε συγχρηματοδοτούμενα έργα και τον βαθμό κάλυψης του αντικειμένου της προκηρυσσόμενης θέσης. Από το 2006 έως το 2010 οι απολαβές των υπαλλήλων της εταιρείας μας ρυθμίζονταν δυνάμει Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Οι απολαβές αυτές υπέστησαν τις μειώσεις, οι οποίες προβλέπονταν στο ν. 3833/2010, στο ν. 3845/2010 και στο ν. 3899/2010. Περαιτέρω, η εταιρεία εφάρμοσε οριζόντια μείωση ύψους 11,2% στις απολαβές σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ν.4024/2011. Από 1.1.2013 η εταιρεία μας υπήχθη ως προς το μισθολόγιο των υπαλλήλων της στις διατάξεις του ν. 4024/2011 (Ενιαίο Μισθολόγιο).

Εν, στην παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4205/2013 προβλέφθηκαν ως προς τις απολαβές των υπαλλήλων της ΜΟΔ ΑΕ τα εξής: "Από 1.1.2013 το προσωπικό της ΜΟΔ ΑΕ εξομοιώνεται με τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων του αντίστοιχου κλάδου, ειδικότητας, βαθμού και κλιμακίου ως προς το σύνολο των πάσης φύσης αποδοχών και επιδομάτων που καταβάλλονται στους τελευταίους, συμπεριλαμβανομένης της υπερβάλλουσας μείωσης της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011".

Εν συνεχεία, ο νομοθέτης αναγνωρίζοντας τη σημαντικού δημοσίου συμφέροντος για την υλοποίηση του ΕΣΠΑ λειτουργία της ΜΟΔ ΑΕ (βλ. σχετικώς την αιτιολογική έκθεση του ν. 4205/2013) προέβη στην εξομοίωση των αποδοχών των υπαλλήλων της εταιρείας μας με τις αποδοχές των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, με αποτέλεσμα να αυξηθεί το ποσό της υπερβάλλουσας μείωσης/προσωπικής διαφοράς, το οποίο έλαβαν οι υπάλληλοι της εταιρείας μας σύμφωνα με το ν. 4024/2011. Σε εκτέλεση της ως άνω σαφούς νομοθετικής διάταξης η εταιρεία μας προέβη δυνάμει

της με αρ. 389/26.11.2013 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου (ΑΔΑ: ΒΛΓ246ΨΧΨΤ-ΣΩ4), στην προσαρμογή του μισθολογίου του προσωπικού της.

Η ΜΟΔ ΑΕ, δηλαδή, προέβη κατά τα ειδικώς οριζόμενα στο ν. 4205/2013 στη μισθολογική εξομοίωση (υπολογισμός υπερβάλλουσας μείωσης/προσωπικής διαφοράς) των υπαλλήλων της με τους υπαλλήλους του αντίστοιχου κλάδου (π.χ. ΠΕ/ΤΕ), ειδικότητας (π.χ. Μηχανικών, Γεωτεχνικών, Οικονομολόγων κ.ο.κ.), βαθμού και κλιμακίου της ως άνω Γενικής Γραμματείας συνυπολογίζοντας

τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που λάμβαναν κατά περίπτωση οι υπάλληλοι της εν λόγω Γενικής Γραμματείας. Εν συνεχεία το μισθολόγιο των υπαλλήλων της εταιρείας μας υπήχθη στις διατάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου, η δε ως άνω δύναμι του ν. 4205/2013 διαμορφωθείσα υπερβάλλουσα μείωση διατηρήθηκε ως προσωπική διαφορά σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 27 του ν. 4354/2015.

Επομένως, βάσει των ανωτέρω, αναγνωρίζουμε ότι η εξομοίωση των στελεχών της εταιρείας μας με το προσωπικό της Γεν. Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης και Επενδύσεων, επέφερε διαφορές στην προσωπική διαφορά μεταξύ των στελεχών της εταιρείας μας διαφορετικού κλάδου και ιδίου κλιμακίου και βαθμού, καθώς τα στελέχη της ΜΟΔ ΑΕ που έχουν καταταχθεί ως ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικοί καθώς και ως ΠΕ και ΤΕ Μηχανικοί λαμβάνουν επιπλέον τα ως άνω αναφερόμενα επιδόματα.

Παραμένω στην διάθεσή σας για κάθε συνεργασία.

Με εκτίμηση,

GEORGIOS EMMANOUIL
PAPADIMITRIOU

Digitally signed by GEORGIOS
EMMANOUIL PAPADIMITRIOU
Date: 2021.12.08 14:21:25
+02'00'

Γεώργιος – Εμμανουήλ Παπαδημητρίου
Πρόεδρος ΔΣ ΜΟΔ αε