



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 6 Δεκεμβρίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/22723

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Συρμαλένιο Νίκο
2. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
(με κοινοποίηση της Αναφοράς)

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **380/10-11-2021 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ κ. Συρμαλένιος Νίκος, με θέμα: **«Μετατροπή των συμβάσεων των σχολικών καθαριστριών των Δήμων σε πλήρους απασχόλησης»**, και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Με τις αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./89/15294/30-7-2021 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ/153/18531/5-11-2021 αποφάσεις της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, εγκρίθηκε ο μέγιστος αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού (συνολικά 46.478 ώρες), καθώς και ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανόμενων ατόμων ανά Δήμο (συνολικά 15.501 άτομα) για το διδακτικό έτος 2021-2022.

Για τους Δήμους της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου εγκρίθηκαν συνολικά χίλιες εξακόσιες εβδομήντα τρεις (1.673) ώρες ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανομένου προσωπικού και ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανομένων ατόμων ανέρχεται συνολικά σε πεντακόσια πενήντα οκτώ (558) άτομα για το διδακτικό έτος 2021-2022.

Η δαπάνη μισθοδοσίας του προσωπικού καθαριότητας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις σχολικές μονάδες της Χώρας από τους Δήμους, για το διδακτικό έτος 2021-22, υπολογίζεται σε περίπου 85 εκ. ευρώ και θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών που θα κατανεμηθούν στους δικαιούχους Δήμους.

Πιο συγκεκριμένα με την α.π 76878/21-10-2021 (ΑΔΑ:6Χ3Ο46ΜΤΛ6-ΤΒ3) Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών κατανεμήθηκε συνολικό ποσό ύψους 33.980.172,00 € σε Δήμους της Χώρας, για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού καθαριότητας, για το χρονικό διάστημα Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου του 2021.

Με βασική συνιστώσα την ανελαστικότητα της δημοσιονομικής δαπάνης (το ανώτατο επιτρεπτό όριο της οποίας δεν ήταν δυνατό να αποκλίνει σημαντικά από το αντίστοιχο ποσό που διατέθηκε ως ειδική χρηματοδότηση για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που προσλήφθηκε το προηγούμενο διδακτικό έτος 2020-2021), και έχοντας ως στόχο την παροχή ευελιξίας στους Δήμους να αποφασίσουν τον αριθμό αλλά και το χρόνο απασχόλησης των προσλαμβανόμενων ατόμων με βάση τα χαρακτηριστικά και την επιφάνεια των σχολικών μονάδων αρμοδιότητάς τους (π.χ λαμβάνοντας υπόψη τη γεωγραφική διασπορά των κτιρίων, το ωράριο λειτουργίας τους κλπ), με την προαναφερθείσα ΠΥΣ τέθηκαν δύο ανώτατα όρια για κάθε Δήμο, ο μέγιστος αριθμός των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού και ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανομένων ατόμων.

Για τον καθορισμό των συγκεκριμένων ανώτατων ορίων ελήφθησαν υπόψη η επιφάνεια των χώρων των σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σύμφωνα με στοιχεία που τηρούνται στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠ.Π.Θ), τα οποία ελέγχθηκαν και εν μέρει αναπροσαρμόστηκαν από τους οικείους Δήμους, ο αριθμός και οι ώρες ημερήσιας απασχόλησης των τακτικών (Ι.Δ.Α.Χ) και έκτακτων υπαλλήλων που απασχολήθηκαν σε κάθε Δήμο κατά το προηγούμενο διδακτικό έτος, οι αναμενόμενες αποχωρήσεις του τακτικού προσωπικού το έτος 2021-2022 καθώς και τα υποβληθέντα αιτήματα των Δήμων ως προς τον αριθμό και τις ώρες απασχόλησης των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ) για το συγκεκριμένο έτος.

Τα κριτήρια εφαρμόστηκαν βάσει στοιχείων που παρασχέθηκαν στο Υπουργείο μας από τους ίδιους τους Δήμους στο πλαίσιο των υπ' αριθμ. πρωτ. 44798/15-6-2021 «Έλεγχος στοιχείων που αφορούν στις σχολικές μονάδες της Χώρας» (για Δήμους που δεν ανταποκρίθηκαν στο έγγραφο θεωρήθηκαν ορθά τα στοιχεία του ΥΠ.Π.Θ) και 46830/23-6-2021 «Στοιχεία απασχόλησης προσωπικού καθαρισμού σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας & δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έτους 2020-2021 - Αίτημα για το σχολικό έτος 2021-2022» εγγράφων μας.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, κάθε Δήμος κλήθηκε να αποφασίσει ως προς τον αριθμό των προσλαμβανόμενων ατόμων και τις ώρες απασχόλησής τους, λαμβάνοντας υπόψη ότι για την κάλυψη της μισθοδοσίας του προσωπικού αυτού από τη χρηματοδότηση του ΥΠ.ΕΣ δεν θα έπρεπε να υπερβεί τα ανώτατα όρια ατόμων και ωρών ημερήσιας απασχόλησής που τέθηκαν με την προαναφερθείσα απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Παράλληλα ωστόσο κάθε Δήμος είχε την ευχέρεια, τηρουμένου του μέγιστου αριθμού προσλαμβανομένων ατόμων, να επιλέξει να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού του, υπερβαίνοντας το μέγιστο αριθμό ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης της ΠΥΣ, με κάλυψη της προκληθείσης, από την εν λόγω αύξηση, δαπάνης, από ίδιους πόρους. Συνεπώς, κατά τη διαδικασία έκδοσης της ανακοίνωσης για πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού, το ζήτημα καθορισμού του αριθμού των ατόμων πλήρους απασχόλησης αποτέλεσε εν τέλει αντικείμενο απόφασης κάθε Δήμου, και

συγκεκριμένα της οικείας οικονομικής επιτροπής κατά τα σχετικώς διαλαμβανόμενα στο υπ' αριθμ. πρωτ. 56982/30-7-2021 έγγραφό μας (επισυνάπτεται).

Τέλος, σημειώνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργούν δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, προς το οποίο κοινοποιούμε την παρούσα Αναφορά.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

Συνημμένο το υπ' αριθμ. πρωτ. 56982/30-7-2021 έγγραφό μας.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

