



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/22302

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ.Παπαδημητρόπουλος
Τηλέφωνο : 213-13 13 057
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Γεώργιο Καρασμάνη
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων
4. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων

Επί της με αριθ. 441/10-11-2021 Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Γεώργιος Καρασμάνης της κοινοβουλευτικής ομάδας της Νέας Δημοκρατίας, με θέμα «Αίτημα προς την Πολιτεία Πολύτεκνων Οικογενειών Ευρύτερης Περιφέρειας Γιαννιτσών για την επίλυση οικονομικών και θεσμικών προβλημάτων» και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας στις οποίες περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν είτε στον άμεσο διορισμό μέλους οικογένειας είτε στη μοριοδότηση συμμετοχής των ενδιαφερομένων σε διαγωνιστική διαδικασία προσλήψεων στο δημόσιο.

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη

Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης και προκειμένου να βελτιωθεί το υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων, ψηφίστηκε από τη Βουλή ο ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»(ΦΕΚ Α΄/6/15-01-2021). Με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, επιδιώκεται η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με απώτερο στόχο την πλήρωση θέσεων προσωπικού με τους καταλληλότερους εκ των υποψηφίων που μετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ενισχύοντας περαιτέρω το πολύτιμο κεκτημένο της διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας στην επιλογή του ζητούμενου προσωπικού.

Σε κάθε περίπτωση, στον εν λόγω νόμο, προβλέπονται διατάξεις για την ενίσχυση της πολύτεκνης οικογένειας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. α) της παρ. 1 του αρ. 13 «Ειδικές κατηγορίες υποψηφίων», ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α΄ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α΄ 270).

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 28, με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται:

α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6,

β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και

γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Επιπρόσθετα, επιλέγεται και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. μέχρι

την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Για τις θέσεις της περ. γ´, εφαρμόζεται το άρθρο 13, εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40).

Στις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 29 «Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας», για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), ορίζεται ότι η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων:

«α. Αριθμός τέκνων:

Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6).

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α´ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α´ 270): τριακόσιες (300) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α´ 17): διακόσιες (200) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α´ 49), εκατό (100) μονάδες.».

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 40, στα κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών προβλέπεται, οι υποψήφιοι, Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης να κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων:

« β. Πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α´ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α´ 270): τριακόσιες (300) μονάδες,

...

ε. ανήλικα τέκνα: πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και μέχρι έξι (6).

«Τις μονάδες που αντιστοιχούν στα κριτήρια του πολύτεκνου γονέα ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνου γονέα ή τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας, δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας

οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα. Εάν στην αυτή διαδικασία επιλέγονται ως προσληπτέοι δύο (2) ή περισσότερα μέλη της ίδιας οικογένειας και δεν είναι δυνατή η οικειοθελής συναίνεση αυτών για την επιλογή τους, διενεργείται δημόσια κλήρωση μεταξύ των υποψηφίων μελών της ίδιας οικογένειας,».

Τέλος, σύμφωνα με την παρ. 2 του αρ. 2 του ν.4765/2021, όπως ισχύει, δεν υπάγονται στις διατάξεις των Μερών Β΄ «Πλήρωση θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό» και Γ΄ « Άλλες διαδικασίες επιλογής προσωπικού» του εν λόγω νόμου και ως εκ τούτου δεν ισχύει η ποσόστωση για τις ευπαθείς ομάδες, τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) και το έκτακτο διδακτικό προσωπικό των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) και των Ανωτάτων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των νομικών προσώπων που αναφέρονται στην παρ. 1. του άρθρου 2. Διαχρονικά η βούληση του νομοθέτη λόγω της φύσης και της ιδιαιτερότητας της εκπαίδευσης, είναι η πρόσληψη των εκπαιδευτικών, να υπάγεται σε διακριτό θεσμικό πλαίσιο από αυτό που ισχύει για τους λοιπούς εν γένει δημοσίους υπαλλήλους.

Περαιτέρω, θέτουμε υπόψη σας τις εξής διευκολύνσεις που παρέχονται ήδη σε τρίτεκνους και πολύτεκνους γονείς δημοσίου υπαλλήλου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας:

- Προσαύξηση κατά δύο (2) μήνες της άδειας μητρότητας που χορηγείται μετά τον τοκετό για κάθε παιδί πέραν του 3ου (άρθρο 52 παρ.1 του Υ.Κ.)

- Σε περίπτωση γέννησης 3ου τέκνου και άνω, χορήγηση για κάθε παιδί τρίμηνης άδειας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως 6 ετών ή έως 8 ετών, αν η υιοθεσία δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των 6 ετών, (άρθρο 53 παρ. 1 του Υ.Κ., όπως ισχύει και σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/100/10431/03-04-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:Ψ121465ΧΘΨ-ΝΝΝ)

- Άδεια ασθένειας επτά (7) ημερών σε περίπτωση ασθένειας ανηλίκου τέκνου για τρίτεκνους γονείς και δέκα (10) ημερών για πολύτεκνους γονείς (άρθρο 53 παρ. 8 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 76 του ν. 4590/2019). Η άδεια αυτή

χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε γονέα (σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.53/252/οικ 11469/14-03-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:7Χ8Χ465ΧΘΨ-ΛΛΝ)

- Παράταση του προβλεπόμενου κατά μία (1) ώρα μειωμένου ωραρίου εργασίας για ανατροφή τέκνου για δύο (2) ακόμα έτη σε περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, καθώς και για κάθε τέκνο πέραν του 4ου ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως (άρθρο 53, παρ. 2 του Υ.Κ., όπως ισχύει) σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-5-2020 (ΑΔΑ: 6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π) εγκύκλιος.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις του ν. 4808/2021 ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγεται και το προσωπικό του Δημοσίου και κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις διευκολύνσεις των γονέων, οι οποίες εφαρμόζονται, ελλείψει ειδικότερης διάταξης και για τους υπαλλήλους του Δημοσίου με σχέση ΙΔΟΧ (βλ. ήδη τις διατάξεις των άρθρων 51 και 53 του Υ.Κ. όπως αντικαταστάθηκε με τον ν.4830/2021 και τη σχετική εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021, ΑΔΑ: ΩΥΣΑ46ΜΤΛ6-BTP).

Επίσης και σε ό,τι αφορά τις υπηρεσιακές μεταβολές των τριτέκνων και πολυτέκνων προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις προς προστασία της κατηγορίας αυτής των υπαλλήλων. Συγκεκριμένα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του Υ.Κ. προβλέπεται ότι μετάθεση πολυτέκνου και τέκνου πολυτέκνου δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν ωστόσο στην περίπτωση των τέκνων τρίτεκνης οικογένειας και οι γονείς αυτών είναι υπάλληλοι, η εν λόγω μετάθεση εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή για ένα τέκνο αυτών.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224 Α'), όπως έχουν αντικατασταθεί με το άρθρο 44 παρ. 5 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17 Α'):

«Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α'181) δημόσιος υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός Νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση ολοκληρώνεται

με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ Ο.Τ.Α., με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα.».

Συμπληρωματικά, σας γνωρίζουμε ότι, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος των διατάξεων του ν.4093/2012 (Α' 222) περί θέσεως σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων του Δημοσίου, των ανεξάρτητων αρχών, Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, είχε ληφθεί ειδική μέριμνα για τους πολύτεκνους υπαλλήλους, οι οποίοι βάσει των διατάξεων της περ. Δ της παρ.2 του άρθρου 90 του ν.4172/2013 (Α' 167) ρητά εξαιρούνταν της θέσης σε διαθεσιμότητα.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργεζόμενα Υπουργεία.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα