

ΣΧΕΔΙΟ Σ.Σ.Ε. (μη μισθολογικές παροχές)

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα ... 2021, στα γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (ΟΑΣΘ), επί της οδού Αλ. Παπαναστασίου 90, οι υπογράφοντες, αφενός οι κ.κ. Γεώργιος Σκόδρας και Ιωάννης Ρεντζεπέρης, νομίμως εκπροσωπώντας (σύμφωνα με την ...2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου) τον ΟΑΣΘ, που τελεί σε εκκαθάριση εν λειτουργία δυνάμει του ν. 4482/2017 και του άρθρου 41 του 4640/2019, και οι κ.κ. Ιωάννης Δήμκας και Κωνσταντίνος Αγγελούδης, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδικάτου Εργαζομένων Οργανισμού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης (ΣΕΟΑΣΘ) συμφώνησαν και συνομολόγησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο Ισχύς, διάρκεια & εφαρμογή σύμβασης

1. Η παρούσα ισχύει από την έγκριση της από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών και Οικονομικών, έγκριση που αποτελεί προϋπόθεση εφαρμογής της.
2. Η παρούσα ισχύει από την έγκριση της (ως εδάφιο 1 του παρόντος άρθρου) μέχρι 31.12.2022.
3. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στον ΟΑΣΘ, με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
4. Στις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται οι απασχολούμενοι για πρακτική άσκηση.

Άρθρο 2ο Βρεφονηπιακοί – Παιδικοί και Ειδικοί Σταθμοί

Ο ΟΑΣΘ αναλαμβάνει να συμβάλλει στην κάλυψη μέρους των δαπανών φοίτησης των παιδιών σε βρεφονηπιακούς παιδικούς και ειδικούς σταθμούς, και να καταβάλλει μηνιαίως, αναλογικά μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου ποσού, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών, και έως τα κατωτέρω ποσά:

1 παιδί	€ 180,00
2 παιδιά	€ 210,00
3 παιδιά	€ 290,00
4 παιδιά	€ 370,00
για κάθε επιπλέον παιδί	€ 100,00

Δικαιούχοι είναι οι εργαζόμενοι που:

1. Καταβάλλουν στον σταθμό, ποσό επιπλέον από αυτό που ήδη εγκρίθηκε μέσω προγράμματος επιδότησης (ΕΣΠΑ-VUCHER)
2. Καταβάλλουν ποσό στον σταθμό, διότι έχουν αποκλεισθεί από πρόγραμμα επιδότησης (ΕΣΠΑ-VUCHER)

Για την καταβολή των ως άνω ποσών, ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει στον ΟΑΣΘ Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών από τον σταθμό στο όνομα του, καθώς και απόδειξη καταβολής του οποιουδήποτε ποσού επιδότησης (ΕΣΠΑ-VUCHER κλπ.).

Η προκύπτουσα δαπάνη, μέχρι των ορίων του ανωτέρω πίνακα, καταβάλλεται από τον ΟΑΣΘ στον δικαιούχο-εργαζόμενο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην σχετική νομοθεσία, και ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει αμελητί στον ΟΑΣΘ την εξοφλητική απόδειξη του σταθμού.

Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται για παιδιά κάθε εργαζόμενου, μέχρι το 5^ο έτος της ηλικίας τους.

Να ελεγχθεί ο τρόπος καταβολής, δηλ. αν καταβάλλονται από τον ΟΑΣΘ απευθείας ή αν καταβάλλονται στον εργαζόμενο

Άρθρο 3ο Δαπάνες κατασκηνώσεων

Ο ΟΑΣΘ στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, αναλαμβάνει την χορήγηση, μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών, για την κάλυψη δαπάνης κατασκηνώσεων, διάρκειας δεκαπέντε (15) ημερών.

Αποστέλλονται σε παιδικές κατασκηνώσεις τα παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν το 5^ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12^ο έτος. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή ηλικίας 6-12 ετών στην ίδια κατασκήνωση.

Για τον υπολογισμό της ηλικίας των παιδιών που θα δηλώνουν συμμετοχή στις κατασκηνώσεις θα λαμβάνεται μόνο το ημερολογιακό έτος, ανεξαρτήτως της ακριβούς ημερομηνίας γέννησης.

Να ελεγχθεί ο τρόπος καταβολής, (δηλ. από τον ΟΑΣΘ απευθείας ή καταβάλλονται στον εργαζόμενο)

Άρθρο 4ο Επίδομα γέννησης τέκνου

Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται για την γέννηση τέκνου, εφάπαξ ποσό πεντακοσίων (€ 500,00) ευρώ, για κάθε τέκνο. Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται σε όλους τους εργαζόμενους μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου ποσού, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών.

Η προκύπτουσα δαπάνη, μέχρι του ποσού των € 500,00, καταβάλλεται από τον ΟΑΣΘ στον δικαιούχο-εργαζόμενο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην σχετική νομοθεσία, και για την εκταμίευση αυτής, ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει στον ΟΑΣΘ την ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου.

Άρθρο 5ο Παροχή φοίτησης τέκνων

Στους εργαζόμενους που τα τέκνα τους είναι προπτυχιακοί φοιτητές σε δημόσιο τριτοβάθμιο εκπαιδευτικό ίδρυμα, εκτός του νομού Θεσσαλονίκης, χορηγείται άπαξ επίδομα φοίτησης € 500,00. Η χορήγηση γίνεται μόνο κατά την διάρκεια του ελάχιστου αριθμού των αναγκαίων εξαμήνων για την απονομή τίτλου σπουδών, που προβλέπεται από τον κανονισμό κάθε σχολής, και σε καμιά περίπτωση πέρα από την συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους, σύμφωνα με την ακριβή ημερομηνία γέννησης τους.

Άρθρο 6ο Χρηματική ενίσχυση κοινωνικής αλληλεγγύης

Ο ΟΑΣΘ στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, αναλαμβάνει την χορήγηση, μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών, των κατωτέρω:

1. Για τα παιδιά εργαζομένων που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από ανίατες ασθένειες και παρακολουθούν προγράμματα ειδικής αγωγής και θεραπείας ή διαβιούν μόνιμα σε δημόσια ή ιδιωτικά ειδικά εκπαιδευτικά ιδρύματα, που λειτουργούν υπό την εποπτεία και με τις προδιαγραφές του Ελληνικού δημοσίου, ο ΟΑΣΘ καλύπτει συμπληρωματικά με τον αρμόδιο κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα, το υπερβάλλον ποσό για την κάλυψη των δαπανών φοίτησης στα ανωτέρω ιδρύματα.
2. Για τις περιπτώσεις παιδιών εργαζομένων που, μέχρι την ενηλικίωση τους χρήζουν λογοθεραπείας, ψυχοθεραπείας, φυσιοθεραπείας, εργοθεραπείας, ειδικής διαπαιδαγώγησης ή θεραπείας συμπεριφοράς, ο ΟΑΣΘ χορηγεί, συμπληρωματικά με τον κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα και με βάση τα προσκομιζόμενα παραστατικά πληρωμών, μηνιαίως οικονομική ενίσχυση μέχρι του ποσού των εκατό-πενήντα (€ 150,00) ευρώ. Σε περιπτώσεις παιδιών με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω η αντίστοιχη οικονομική ενίσχυση ανέρχεται μέχρι του ποσού των χιλίων (€ 1.000,00) ευρώ μηνιαίως, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

3. Ο χαρακτηρισμός και η συνδρομή των ανωτέρω περιπτώσεων βεβαιώνεται με κατάλληλου πιστοποιητικού ΙΚΑ ή οιοδήποτε άλλου αρμόδιου δημόσιου φορέα, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
4. Η καταβολή των ανωτέρω ποσών γίνεται με την προσκόμιση των οικείων παραστατικών, εντός ενός τριμήνου το αργότερο. Σε περίπτωση μη προσκόμισης ή μη εμπρόθεσμης προσκόμισης των παραστατικών, αποσβέννυται το δικαίωμα για το αντίστοιχο έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στον ΟΑΣΘ, τα ανωτέρω καταβάλλονται μόνο σε έναν εκ των δύο γονέων, κατόπιν κοινής δήλωσης τους.
5. Οι εν λόγω παροχές λογίζονται συμπληρωματικές και χορηγούνται για όσο διάστημα καλύπτονται αυτές από το ΙΚΑ ή από τον αρμόδιο, κατά περίπτωση, ασφαλιστικό φορέα.

Τα ανωτέρω προβλεπόμενα ποσά καταβάλλονται από τον ΟΑΣΘ στον(ους) δικαιούχο(ους)-εργαζόμενο(ους), σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην σχετική νομοθεσία,

Άρθρο 7ο Έκτακτη χρηματική ενίσχυση για κοινωνικούς λόγους

Ο ΟΑΣΘ δύναται, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Κοινωνικών Θεμάτων και της Επιτροπής Εργατικών Θεμάτων, να χορηγεί χρηματική ενίσχυση προς εργαζόμενους, για την κάλυψη έκτακτων δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα (ενδεικτικά έκτακτες, επείγουσες ιατρικές δαπάνες του ιδίου ή μελών της οικογένειας του (συγγενείς πρώτου βαθμού)).

Άρθρο 8ο Προγραμματισμός εργασίας

Ο χρόνος που απαιτείται για τον έλεγχο καταλληλότητας και προετοιμασίας του λεωφορείου, και ο οποίος από 01.07.2021 υπολογίζεται σε τριάντα λεπτά (30') της ώρας νυχτερινής απασχόλησης ημερησίως για τον κάθε οδηγό, και αφορά στην έναρξη και λήξη της βάρδιας, είναι χρόνος εκτός της κανονικής εργασίας και αμείβεται ως τέτοιος.

Άρθρο 9ο Αναπαύσεις – Ρεπώ

1. Το προσωπικό που εργάζεται σε μη μεταβαλλόμενο κύκλωμα λαμβάνει συνολικά εκατό-τέσσερεις (104) ημέρες αναπαύσεως και επιπλέον εννέα (9) ημέρες αναπαύσεως κατά τις επίσημες αργίες (1^η Ιανουαρίου, Θεοφάνεια, 25^η Μαρτίου, Δευτέρα του Πάσχα, η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15^η Αυγούστου), η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25^η Δεκεμβρίου), η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων (26^η Δεκεμβρίου), η 1^η Μαΐου και η 28^η Οκτωβρίου), εφόσον δεν συμπίπτουν με ημέρες αναπαύσεως.
2. Το προσωπικό που εργάζεται σε μεταβαλλόμενο κύκλωμα εργασίας λαμβάνει συνολικά εκατό-τέσσερεις (104) ημέρες αναπαύσεως και επιπλέον εννέα (9) ημέρες αναπαύσεως, εντός του ιδίου ημερολογιακού έτους, χωρίς δυνατότητα μεταφοράς στο επόμενο έτος. Οι πρόσθετες εννέα (9) ημέρες αναπαύσεως χορηγούνται με βάση τις ανάγκες του ΟΑΣΘ και πάντως εντός του ιδίου ημερολογιακού έτους.

Από 01.07.2021 όσοι εργάζονται σε μεταβαλλόμενο κύκλωμα εργασίας στον ΟΑΣΘ, λαμβάνουν επιπρόσθετα επιπλέον πέντε (5) ημέρες αδειάς, οι οποίες χορηγούνται σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, και πάντως εντός του ημερολογιακού έτους ή το αργότερο μέχρι 31.03 του επομένου ημερολογιακού έτους.

Άρθρο 10ο Ανανέωση Επαγγελματικών Διπλωμάτων και Αδειών Ασκήσεως Επαγγέλματος Π.Ε.Ι

Ο ΟΑΣΘ αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων καθώς και των αδειών ασκήσεως επαγγέλματος (Π.Ε.Ι) των εργαζομένων, που απασχολούνται ως οδηγοί, επί οχήματος για την παραγωγή συγκοινωνιακού έργου ή υπηρεσιακών μέσων.

Άρθρο 11ο Επιδότηση εξαγοράς ενσήμων

Οι εργαζόμενοι που εξαγοράζουν τα ένσημα προκειμένου να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης επιδοτούνται από τον ΟΑΣΘ με ποσοστό **50%** της δαπάνης και με ανώτατο όριο επιδότησης το ποσό των δυο χιλιάδων ευρώ (**2.000,00 €**) υπό την προϋπόθεση προσκόμιση στον ΟΑΣΘ της απόφασης αναγνώρισης ή της σχετικής βεβαίωσης του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

Άρθρο 12ο Άδεια σε εθελοντές αιμοδότες

Σε κάθε αιμοδότη που προσφέρει αίμα για ενίσχυση οιασδήποτε τράπεζας αίματος όπως επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων, μυελού των οστών, βλαστοκυττάρων χορηγείται **άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών.**

Άρθρο 13ο Κλήτευση σε δικαστήρια

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να χορηγεί το **ημερομίσθιο** στο προσωπικό του , για το χρόνο παράστασης του μισθωτού στα ποινικά - αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα ως εξής:

1. Δικαιολογημένη είναι η απουσία Εργαζομένου στον ΟΑΣΘ, ανεξαρτήτου ειδικότητας, προς τον οποίο καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές και τα ένσημα, ανάλογα με την ειδικότητα του Εργαζομένου, π.χ. βαρέα για τους οδηγούς- μεικτά για τους υπαλλήλους κλπ., στις εξής περιπτώσεις:
 - α. Εργαζόμενοι που καλούνται από Δικαστικές Αρχές, για υποθέσεις του ΟΑΣΘ – (ποινικές, κλπ.), εφόσον η εμφάνισή τους βεβαιώνεται από την Δικαστική Αρχή ή το Δικαστήριο που τους καλεί.
 - β. Εργαζόμενοι που καλούνται από τους Δικηγόρους του Οργανισμού, για πολιτικές υποθέσεις του ΟΑΣΘ (αστικές υποθέσεις, αυτοκινητιστικά, κλπ.) εφόσον η εμφάνισή τους ενώπιον των Δικαστικών Αρχών ή των Δικαστηρίων βεβαιώνεται από Δικηγόρο της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΑΣΘ (όταν την υπόθεση χειρίζεται συνεργαζόμενος Δικηγόρος, η πιστοποίηση από Δικηγόρο της Νομικής Υπηρεσίας γίνεται μετά από συνεννόηση – ενημέρωση απ' τον συνεργαζόμενο Δικηγόρο).
2. Ως δικαιολογημένη απουσία, με την καταβολή των νόμιμων τακτικών αποδοχών, θεωρείται και η κλήση Εργαζομένου ως μάρτυρα ή ως κατηγορούμενου για δική του υπόθεση για Αστικό ή Ποινικό αδίκημα.
3. Ως δικαιολογημένη απουσία, με την καταβολή των νόμιμων τακτικών αποδοχών, θεωρείται και η κλήση Εργαζομένου σε δικαστήριο όταν είναι κατηγορούμενος, ασχέτως αν αθωωθεί ή όχι.
4. Δικαιολογημένη θεωρείται η απουσία Εργαζομένου και καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές, αν κατά την ημέρα κλήσης και παρουσίας ενώπιον των Δικαστικών Αρχών ή και των Δικαστηρίων, ο Εργαζόμενος εργάζεται σε Α' ή Β' βάρδια ή και σε νυκτερινή βάρδια.

Άρθρο 14ο Παράσταση στα δικαστήρια

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να παρίσταται με δική του δαπάνη με Δικηγόρους της Νομικής Υπηρεσίας ή με Δικηγόρο κατ' ανάθεση, στα κάθε μορφής και δικαιοδοσίας Ποινικά και Αστικά Δικαστήρια, στα οποία διάδικοι ή κατηγορούμενοι είναι οδηγοί αυτοκινήτων του, οι οποίοι κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους στην εκτέλεση των δρομολογίων τους προξένησαν ατύχημα ή ζημία σε πρόσωπα ή πράγματα τρίτων. Η παραπάνω ρύθμιση δεν αφορά παραβάσεις Κ.Ο.Κ.

Άρθρο 15ο Επιμόρφωση προσωπικού

Το Δ.Σ. του Οργανισμού με απόφασή του μπορεί να αποστέλλει το προσωπικό σε Ενώσεις (π.χ. **ΥΙΤΡ**), Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών ή Εργοστάσια κατασκευής αυτοκινήτων, εκθέσεις, Σεμινάρια κλπ. στο Εσωτερικό ή στο Εξωτερικό, για τη βελτίωση της επαγγελματικής ή και της επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε τομείς που έχουν σχέση με το αντικείμενο του ΟΑΣΘ.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής των παραπάνω διατάξεων θα καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΣΘ.

Άρθρο 16ο Ειδική διάταξη για θανόντες εργαζομένους

Προσλαμβάνεται ένα (1) μέλος της οικογενείας μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας ή η σύζυγος εργαζόμενου του Οργανισμού, που έχασε τη ζωή του ή κατέστη ανίκανος για οποιαδήποτε εργασία, εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων, σε θέση ανάλογη των προσόντων του, εφόσον αυτό επιτρέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για τις προσλήψεις προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. και σύμφωνα με την ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/45/11955 – 22-4-2016.

Άρθρο 17ο Έξοδα κηδείας

Με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΘ καθορίζονται και αναπροσαρμόζονται τα έξοδα κηδείας που δίνονται στους δικαιούχους κληρονόμους αποβιώσαντος εργαζομένου με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 18ο Βράβευση αριστούχων μαθητών

Ζητήματα πολιτιστικά – ψυχαγωγικά, βράβευση αριστούχων μαθητών κλπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ του ΣΕ ΟΑΣΘ και Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΑΣΘ. Η σχετική έγκριση γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΣΘ.

Άρθρο 19ο Σταθμοί πρώτων βοηθειών

Ο ΟΑΣΘ αναλαμβάνει να οργανώσει και να λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό του, μετά από σχετική μελέτη που θα συνταχθεί από την Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

Άρθρο 20ο Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και χώρων εργασίας

Ο ΟΑΣΘ υποχρεούται για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/1985 και Ν. 3850/2010 περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Άρθρο 21ο Παρακρατήσεις υπέρ ΣΕΟΑΣΘ

Υπό την προϋπόθεση της παρ. 2, του άρθρου 6 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79Α'), ο ΟΑΣΘ παρακρατά από την μισθοδοσία των εργαζομένων, και αποδίδει στο ΣΕ ΟΑΣΘ τις κρατήσεις που ο κάθε εργαζόμενος συναινεί (**Να καταγραφούν οι περιπτώσεις και το ποσοστό παρακράτησης**)

Άρθρο 22ο Τελικές διατάξεις

1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την έγκριση της από τους συναρμόδιους Υπουργούς Μεταφορών και Οικονομικών.
2. Η παρούσα σύμβαση είναι συμπληρωματική προς το Ενιαίο μισθολόγιο (ν. 4354/2015) στο οποίο το προσωπικό του ΟΑΣΘ έχει ενταχθεί (άρθρο 30, παρ. 2, ν. 4482/2017), ωσαύτως έχουν καταργηθεί όλες οι προηγούμενες διατάξεις, διαιτητικές αποφάσεις και διμερείς συμφωνίες.

Άρθρο 23ο Υπογραφή – Κατάθεση σύμβασης

1. Μετά την έγκριση της παρούσας από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών και Οικονομικών, η σύμβαση υπογράφεται από τους νόμιμους εκπροσώπους του ΟΑΣΘ και του ΣΕ ΟΑΣΘ.
2. Υπό την προϋπόθεση της ανωτέρω παραγράφου 1 του παρόντος, εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος του ΣΕ ΟΑΣΘ να καταθέσει το εγκεκριμένο και υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην

Αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει από ένα (1) αντίγραφο της κατάθεσης σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

