

Ημερ.: 05 /11/2021

Α.Π.: 3/53

Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Υπηρεσία Συντονισμού
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών
Θεμάτων
Ke@mindigital.gr

ΘΕΜΑ: «Παροχή στοιχείων για θέματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου»

(Απάντηση στην 665/25.10.2021 Ερώτηση)

Απαντώντας στο με αρ. πρωτ. 38055 ΕΞ 2021/26-10-2021 έγγραφό σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε αντίγραφο της υπ' αριθμ. 665/25-10-2021 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ι. Σαρακιώτη, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

1. Στο πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 44 του Ν.4758/2020 το Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΤΑ κατά την 1842/28-01-2021 (θέμα 2^ο) συνεδρίαση του αποφάσισε την εφαρμογή Προγράμματος εθελούσιας εξόδου για το τακτικό προσωπικό της εταιρείας και το προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Οι όροι και οι λεπτομέρειες του Προγράμματος αυτού εξειδικεύτηκαν σε σχετικό Παράρτημα και κοινοποιήθηκαν στο προσωπικό της εταιρείας με την 61/3/29-01-2021 Βασική Εγκύκλιο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Συνοπτικά, οι εργαζόμενοι της εταιρείας που πληρούσαν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, καταχωρούσαν την αίτησή τους στην ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή που δημιουργήθηκε για το σκοπό αυτό, ενημερώνονταν για το ποσό της χρηματικής παροχής που θα λάμβαναν και οριστικοποιούσαν την υποβολή της αίτησής τους. **Είναι δηλαδή σαφές, ότι ο υπάλληλος είχε επαρκή χρονική ευχέρεια να αποφασίσει εάν θα υποβάλει οριστικά ή όχι την αίτηση υπαγωγής του στο Πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου.**

2. Σύμφωνα με την ως άνω Εγκύκλιο, η συμμετοχή στο Πρόγραμμα ήταν προαιρετική, η υποβολή όμως αίτησης στο Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου συνεπάγετο και την αποδοχή των όρων που περιγράφονταν στη Βασική Εγκύκλιο.

Ειδικότερα, στην παράγραφο 8, εδάφιο πρώτο, αναφέρεται ότι: «*η αίτηση εφόσον υποβληθεί δεν επιδέχεται ανάκληση και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζομένου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.*

Εξαιρέση αποτελούν οι περιπτώσεις όπου σε συνέχεια επανελέγχου των στοιχείων του εργαζομένου προκύψει η ανάγκη διορθώσεων που διαφοροποιούν το ύψος της οικονομικής παροχής και κατ επέκταση επηρεάζουν την τελική απόφασή του».

3. Στην Εταιρεία κατατέθηκαν εντός της προθεσμίας που όριζε η ως άνω Εγκύκλιος 1.976 αιτήσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου.

Μετά την υποβολή των αιτήσεων, 28 υπάλληλοι (οι οποίοι είχαν υποβάλει αίτηση συμμετοχής στο πρόγραμμα) υπέβαλαν μετέπειτα αίτηση με την οποία ζητούσαν ανάκληση της αίτησης συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα.

Οι αιτήσεις αυτές, όπως προελέχθη, σύμφωνα με το Πρόγραμμα της Εθελούσιας Εξόδου όπως αυτό εξειδικεύτηκε με την Εγκύκλιο που προαναφέρθηκε, δεν μπορούσαν να γίνουν δεκτές από την εταιρεία, καθόσον προσέκρουαν στην παρ. 8 της Εγκυκλίου.

Και αυτό διότι:

Με την υποβολή της αίτησης στο Πρόγραμμα ο κάθε αιτών εργαζόμενος αποδέχθηκε την πρόταση της εργοδότης εταιρείας και συγκεκριμένα καθένας εξ αυτών αιτήθηκε/πρότεινε στην εταιρεία τη συναινετική λύση της σύμβασης εργασίας του με τους όρους και προϋποθέσεις του Προγράμματος, έχοντας σαφή πρόθεση να αποχωρήσει και τελώντας σε πλήρη γνώση των συνεπειών της απόφασής του αυτής. Η πλήρης επίγνωση των συνεπειών της απόφασης για τον κάθε εργαζόμενο ήταν βέβαιη, καθώς η εταιρεία μερίμνησε ώστε να είναι απόλυτα κατανοητή και απλή η διαδικασία και να έχουν τεθεί υπόψη του το σύνολο των πλεονεκτημάτων και των μειονεκτημάτων της εθελούσιας εξόδου. Κατόπιν της αίτησης, η εταιρεία αποδέχθηκε την πρόταση του κάθε εργαζόμενου, υπό την έννοια ότι δεν αντιτάχθηκε σε αυτή, και αντίθετα εξέδωσε λίστα με τις ημερομηνίες των αποχωρήσεων και ξεκίνησε τη σύνταξη των συμφωνητικών λύσης για κάθε εργαζόμενο, ώστε να υλοποιηθεί η σχετική διαδικασία.

Η ολοκλήρωση των διαδικασιών που προαναφέρθηκαν ελεγχόμενες από νομική άποψη, αποτελούν νόμιμα συναφθείσα, κατόπιν συμφωνίας των μερών, καταργητική σύμβαση της εργασιακής σχέσης του κάθε αιτούντος εργαζόμενου, η οποία είναι έγκυρη και ισχυρή, χωρίς να απαιτείται να υπογραφεί και το συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας, το οποίο αποτελεί επί της ουσίας διαπιστωτική πράξη της ήδη καταρτισθείσας, με την παραπάνω διαδικασία, καταργητικής σύμβασης και απλά εμπεριέχει εκατέρωθεν δηλώσεις και δεσμεύσεις των μερών για την υλοποίηση των συμφωνηθέντων.

Η τυχόν μεταμέλεια κάποιων από τους αιτούντες ουδόλως επηρεάζει το γεγονός της κατάρτισης των ως άνω καταργητικών συμφωνιών, αφού οι συμβάσεις εργασίας έχουν ήδη λυθεί και έχουν καταρτιστεί νέες συμβάσεις (καταργητικές) οι οποίες λειτούργησαν με τους όρους και προϋποθέσεις του Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου μέχρι και την τυπική αποχώρηση των εργαζομένων, που επικυρώθηκε με την τυπική αναγγελία της λύσεως της σύμβασης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ με την υποβολή του σχετικού Εντύπου οικειοθελούς αποχώρησης. Έτσι, η άρνηση κάποιων εργαζομένων να υπογράψουν το προβλεπόμενο συμφωνητικό λύσεως, δεν εμποδίζει νομικά την Εταιρεία να προχωρήσει στις διαδικασίες αναγγελίας αποχώρησης του συγκεκριμένου εργαζόμενου, μεριμνώντας παράλληλα να τηρήσει στο ακέραιο τους όρους του Προγράμματος και κυρίως να καταβάλει τις οικονομικές παροχές προς τον Εργαζόμενο εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

4. Κατόπιν αυτών, η Εταιρεία προχώρησε στη λύση των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων και υλοποίησε τα συμφωνηθέντα. Η λύση των συμβάσεων των εργαζομένων που αιτήθηκαν τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα, ουδεμία σχέση έχει από άποψη συνδρομής νομικών προϋποθέσεων και επέλευσης έννομων αποτελεσμάτων με απόλυσή τους και οποιοσδήποτε σχετικός νομικός συσχετισμός μόνον ως παρελκυστικός της πραγματικότητας μπορεί να αντιμετωπισθεί.

Κοινοποίηση :

Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης

α. Γραφείο κ. Υπουργού

sec@mindigital.gr

β. Γραφείο κ. Υφυπουργού

deputyministersecretary@mindigital.gr

m.galazoula@mindigital.gr

γ. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Τηλεπικοινωνιών

και Ταχυδρομείων

ggtt@mindigital.gr

δ. Γενική Διεύθυνση Τηλεπικοινωνιών και

Ταχυδρομείων

gdepik@mindigital.gr

ε. Διεύθυνση Ταχυδρομείων

e.karytinou@mindigital.gr

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

Εσωτερική κοινοποίηση:

1. Εντεταλμένο Σύμβουλο
2. Νομική Σύμβουλο
3. Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
4. Διεύθυνση Συντονισμού Νομικών Υπηρεσιών
5. Διεύθυνση Διοίκησης & Οργάνωσης