



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 10 Νοεμβρίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/21252

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Βασίλη Κεγκέρογλου
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **3864/17-9-2021 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΙΝΑΛ κ. Βασίλης Κεγκέρογλου, αναφορικά με επιστολή με θέμα: **«Σχετικά με την έναρξη συνταξιοδότησης, λόγω υποβολής δεύτερης αίτησης παραίτησης από την υπηρεσία»**, και η οποία διαβιβάστηκε στο Υπουργείο μας, με το υπ' αριθμ. εσωτ. πρωτ. 1499^Α/78835/13-10-2021 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ο υπάλληλος πρέπει να κατέχει τα προσόντα του κλάδου στον οποίο υπηρετεί κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 77 και 78 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007 όπως ισχύει) σε συνδυασμό με τα ειδικώς οριζόμενα στις οικείες οργανικές ή άλλες ειδικές διατάξεις.

Συναφώς, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 148 του Υ.Κ., αναφορικά με την παραίτηση, ορίζεται ότι «5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 28 του ν. 4305/2014 όπως ισχύει, ορίζεται ότι: «5. Αίτηση παραίτησης υπαλλήλου που απασχολείται κατά την ημερομηνία που θα τεθεί σε ισχύ η παρούσα διάταξη με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή καταγγελία σύμβασης εργασίας από απασχολούμενο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με θητεία που ανανεώνεται ή με σχέση έμμισθης εντολής σε φορέα του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, όπως εκάστοτε ισχύει, όπως έχει οριοθετηθεί με το άρθρο 14 του ν. 2190/1994, όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με το άρθρο 1 του ν. 3812/2009, δεν γίνεται δεκτή πριν ολοκληρωθεί ο αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των υποχρεωτικών και λαμβανομένων υπόψη για το διορισμό, πρόσληψη ή εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση δικαιολογητικών. Προς το σκοπό αυτό, εκδίδεται σχετική βεβαίωση από το αρμόδιο για τη λύση της εργασιακής σχέσης όργανο διοίκησης».

Σύμφωνα με τις οδηγίες που δόθηκαν στις σχετικές με τον έλεγχο γνησιότητας δικαιολογητικών εγκύκλιους του Υπουργείου μας, στο πλαίσιο διενέργειας του ελέγχου γνησιότητας δικαιολογητικών του προσωπικού του Δημοσίου, σε περίπτωση που διαπιστωθεί ανακρίβεια στοιχείων ή σε περίπτωση που τα στοιχεία δεν είναι τα απαιτούμενα από τις οικείες διατάξεις, τότε οι αρμόδιες Υπηρεσίες ενεργούν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, ιδίως τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν.4305/2014, όπως ισχύει.

Επισημαίνεται ότι, εφόσον σύμφωνα με τα ανωτέρω, η αρμόδια Υπηρεσία προβεί σε οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια σχετικά με την ανάκληση διορισμού υπαλλήλου, θα πρέπει προηγουμένως να προκύπτει κατά τρόπο σαφή και αδιαμφισβήτητο το γεγονός του ότι ο υπάλληλος προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία προκειμένου να διοριστεί.

Τέλος, σύμφωνα με τις σχετικές εγκύκλιες οδηγίες που έχουν παρασχεθεί από το Υπουργείο μας κατ' εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας είναι επιτρεπτή, εφόσον στοιχειοθετείται και απαιτείται η διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ή κίνηση πειθαρχικής διαδικασίας για την περαιτέρω διερεύνηση της υπόθεσης, εφόσον κατά την εκτίμηση των πραγματικών περιστατικών προκύπτουν στοιχεία που να σχετίζονται με πρόκληση δόλου ή υποβοήθηση της παρανομίας εκ μέρους του υπαλλήλου.

Σύμφωνα με την αριθ. 130/2014 Γνωμοδότηση του Ε' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αρμοδίως αποδεκτή, η αρμόδια Υπηρεσία δύναται και μετά την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης λύσης της υπαλληλικής σχέσης να προβεί σε ανάκληση διορισμού του υπαλλήλου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 παρ.2 του Υπαλληλικού Κώδικα, εφόσον διαπιστώσει ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις εφαρμογής του ως άνω άρθρου.

Προς πληρότητα της ενημέρωσής σας, σας γνωρίζουμε ότι σχετικά με τον έλεγχο γνησιότητας δικαιολογητικών η Υπηρεσία μας έχει εκδώσει τις κάτωθι εγκυκλίους:

- α)ΔΙΔΑΔ/Φ.34/35/οικ.14888/24.5.2013(ΑΔΑ:ΒΕΧ4Χ-5ΞΕ),
- β)ΔΙΔΑΔ/Φ.34/42/οικ.33906/16.12.2013(ΑΔΑ:ΒΛΓΕΧ-363),
- γ)ΔΙΔΑΔ/Φ.34/45/2843/20.3.2014(ΑΔΑ: (ΑΔΑ:ΒΙΞ4Χ-ΠΕ4),

δ)ΔΙΔΑΔ/Φ.34/47/οικ.18161/18.7.2014(ΑΔΑ:7Φ95Χ-Μ7Ρ)

ε)ΔΙΔΑΔ/Φ.34.1/86/οικ.31792/8.12.2014(ΑΔΑ:ΩΟ5ΓΧ-Θ3Β)

στ) ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/5/οικ.32342/19-12-2016 (ΑΔΑ: ΩΝ46465ΦΘΕ-Ω93).

Δεδομένου ότι η υπαγωγή των πραγματικών περιστατικών στον εκάστοτε εφαρμοστέο κανόνα δικαίου αποτελεί αρμοδιότητα της οικείας Υπηρεσίας όπου ανήκει ο υπάλληλος οργανικά, καθώς εκείνη είναι σε θέση να γνωρίζει με πληρότητα όλα τα στοιχεία εκείνα που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων, που υπάγονται στην αρμοδιότητά της, αρμόδιο να απαντήσει στα ερωτήματα που τίθενται στην ανωτέρω σχετική Αναφορά, είναι το Υπουργείο Οικονομικών.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση