



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αρ. Εσωτ. Πρωτ. 1555 Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος τριτέκνων και πολυτέκνων ανδρών δημοσίων υπαλλήλων με εικοσαετή υπηρεσία ως το 2010».

ΣΧΕΤ: Η με αρ.πρ. 9368/29-9-2021 Ερώτηση.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ. Κ. Βέττα, Ε. Αγαθοπούλου, Τ. Αλεξιάδη, Σ. Αναγνωστοπούλου, Δ. Αυγέρη, Α.-Χ., Αυλωνίτη, Σ. Ελευθεριάδου, Ν. Ηγουμενίδη, Ε. Θρασανιώτη, Ν. Κασιμάτη, Χ. Καφαντάρη, Β. Κόκκαλη, Κ. Μάλαμα, Χ. Μαμουλάκη, Κ. Μάρκου, Κ. Μπάρκα, Σ. Παπαδόπουλο, Γ. Πούλου, Π. Σκουρολιάκο, Μ. Τζούφη, Α. Τριανταφυλλίδη, Σ. Φάμελλο, Ν. Φίλη, Θ. Φωτίου, Δ. Χαρίτου, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, μέχρι 31.12.2010 παρέχονταν η δυνατότητα συνταξιοδότησης σε γυναίκες δημοσίου υπαλλήλους μητέρες με τρία (3) τουλάχιστον παιδιά, με τη συμπλήρωση 20 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Οι άντρες δημόσιοι υπάλληλοι είχαν τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν με τις ίδιες προϋποθέσεις, μόνο εφόσον ήταν χήροι ή είχαν την επιμέλεια των ανήλικων παιδιών με δικαστική απόφαση.

Με την απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην υπόθεση C-559/07 κρίθηκε ότι οι σχετικές διατάξεις του ΚΠΣΣ (άρθρα 1, 26 και 56) που επιφύλασσαν διαφορετική μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών ως προς την ηλικία συνταξιοδότησης και την ελάχιστη απαιτούμενη υπηρεσία για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αντίβαιναν στα οριζόμενα στο άρθρο 141 της Συνθήκης των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, παραβιάζοντας την αρχή της ισότητας ως προς την καταβολή της αμοιβής.

Σε εφαρμογή της ανωτέρω απόφασης του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στο πλαίσιο της συνταξιοδοτικής εξίσωσης ανδρών και γυναικών ασφαλισμένων που τελούν υπό τις ίδιες προσωπικές/οικογενειακές συνθήκες, με τις διατάξεις Ν. 3865/2010 παρασχέθηκε και στους

άνδρες υπαλλήλους με τρία (3) παιδιά η δυνατότητα συνταξιοδότησης, με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τις γυναίκες υπαλλήλους μητέρες τριών τουλάχιστον παιδιών. Ειδικότερα προβλέφθηκε ότι από 1-1-2011 αυξάνεται ο ελάχιστος απαιτούμενος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας σε 21, 23 και 25 έτη για όσους συμπλήρωναν την 20ετία τα έτη 2011, 2012 και 2013 αντίστοιχα. Παράλληλα θεσπίστηκε όριο ηλικίας συνταξιοδότησης το 52°, το 55° και το 65° για όσους συμπλήρωναν την 20ετία τα έτη 2011, 2012 και 2013 αντίστοιχα.

Στη συνέχεια όμως, με τις διατάξεις των νόμων 4093/2012 και 4336/2015 τα παραπάνω ηλικιακά όρια για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος τροποποιήθηκαν εκ νέου. Έτσι, για όσους υπαλλήλους συμπληρώνουν την 20ετία από 01.01.2013 και μετά, σταματά πλέον η ευνοϊκότερη συνταξιοδοτική μεταχείριση σε σχέση με τους υπόλοιπους υπαλλήλους και ορίζεται το 67ο έτος της ηλικίας ως ενιαίο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης (το οποίο βέβαια αποτελεί και γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης όλων των ασφαλισμένων). Από την ανωτέρω αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, εξαιρούνται μόνο άντρες και γυναίκες που έχουν παιδί άγαμο και ανίκανο για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος κατά ποσοστό 67% και άνω.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ