

Συνημμένο Α:

- Σχετικά με τα αναφερόμενα περί «εργολαβικών εργαζομένων οι οποίοι βρίσκονται αντιμέτωποι με το φάσμα της ανεργίας» και «εργολαβικών που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες» θα θέλαμε να παραπέμφουμε στις σχετικές για το ίδιο θέμα απαντήσεις μας σε αντίστοιχες ερωτήσεις του ΣΥΡΙΖΑ με αριθμό πρωτοκόλλου 15072, 15734 και 16673.
Εν κατακλείδι, η εταιρεία εξετάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα την εξέλιξη των έργων για τα οποία απαιτείται υποστήριξη εργολάβων, οι οποίοι απασχολούν για τους σκοπούς αυτούς προσωπικό τους. Τυχόν μη ανανέωση συμβάσεων εργασίας σε εργαζόμενους εργολάβων που αναλαμβάνουν έργα για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. είναι συνήθης και αφορά περιπτώσεις όπου ολοκληρώνεται ή εκλείπει το αντικείμενο των σχετικών συμβάσεων με τους εν λόγω εργολάβους. Προφανώς, δεν θα ήταν ορθή η διατήρηση των συμβάσεων αυτών και καταβολή αμοιβών σε εργολάβους όταν οι σχετικές συμβάσεις έχουν εκτελεστεί.
Η αναφορά σε δήθεν «σχέδιο μείωσης των εργολαβικών εργαζομένων μέσω προσλήψεων» το οποίο «δυστυχώς δεν ολοκληρώθηκε» είναι ανακριβής και παραπλανητική, καθώς ουδεμία ομαδική πρόσληψη προσωπικού τρίτων πραγματοποιήθηκε ή προγραμματίστηκε να πραγματοποιηθεί. Αντιθέτως, το τελευταίο χρονικό διάστημα, εν όψει συγκεκριμένων επιχειρησιακών αναγκών, η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε ένταξη στο μόνιμο προσωπικό ή σε συμμετοχή σε ανοιχτές διαδικασίες προσλήψεων προσωπικού τρίτων, προκειμένου να καλυφθούν λειτουργικά κενά με αξιοκρατικά και διαφανή κριτήρια.
- Περαιτέρω, τα αναφερόμενα περί δήθεν «κύματος μείωσης του προσωπικού ΕΛΠΕ, η οποία θα προκληθεί από το νέο οργανόγραμμα με την κατάργηση πολλών θέσεων εργασίας», είναι απολύτως αβάσιμα και ανακριβή. Για το λόγο αυτό παραπέμπουμε στα σχετικά ενημερωτικά σημειώματα με αριθμό πρωτοκόλλου 15734/15.12.2020 και 16673/27.8.2021 επί αντιστοίχων ερωτήσεων Βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ σε σχέση με το ίδιο θέμα. Η αλήθεια είναι ότι η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., κατόπιν των σχετικών εγκρίσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο της, υλοποιεί ένα εκτεταμένο πρόγραμμα προσλήψεων σε συγκεκριμένους τομείς, ειδικότητες και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, όπου αυτές απαιτούνται. Αντίστοιχα προγράμματα λαμβάνουν χώρα και σε άλλες θυγατρικές του Ομίλου για την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό και στο πλαίσιο του Προγράμματος Μετασχηματισμού 2025.
Ειδικότερα σχετικά με την αναφορά στο «ότι έχουν ξεκινήσει απολύσεις ακόμα και στο μόνιμο προσωπικό», θα θέλαμε να σημειώσουμε ότι είναι

επίσης παντελώς αβάσιμη, ανακριβής και αποσκοπούσα αποκλειστικά στη δημιουργία εσφαλμένων εντυπώσεων που όμως πλήττουν αναίτια και άδικα τη δημόσια εικόνα της μεγαλύτερης Ελληνικής επιχείρησης. Σχετική απάντηση και ενημέρωση επί του θέματος έχει παρασχεθεί δια του ενημερωτικού μας σημειώματος με αριθμό πρωτοκόλλου 16673/27.8.2021 στην ενότητα «Λύση εργασίας εργαζομένου της ΕΚΟ ΑΒΕΕ».

- Σε ό,τι αφορά στην ερώτηση για «τα μέτρα που λαμβάνονται για την ασφάλεια των εργαζομένων» και «για τη διασφάλιση της υγείας και της σωματικής ακεραιότητάς τους» θα θέλαμε να παραπέμψουμε στο ενημερωτικό σημείωμά μας με αριθμό πρωτοκόλλου 15734/15.12.2020 επί σχετικής ερώτησης Βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ. Εν κατακλείδι, η ασφάλεια των εργαζομένων, συνεργατών και εγκαταστάσεων αποτελεί βασική προτεραιότητα της Διοίκησης όπως εμπράκτως έχει αποδειχθεί, η δε διαχείριση των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 από τη Διοίκηση, τα στελέχη και τους εργαζομένους του Ομίλου είναι πανθομολογουμένως υποδειγματική από την πρώτη ημέρα έως και σήμερα. Τα μέτρα που έχουν εφαρμοσθεί και εφαρμόζονται για την προστασία των εργαζομένων αποτελούν υπόδειγμα κοινωνικής ευαισθησίας, υπερβαίνουν τις απαιτήσεις της νομοθεσίας στις περισσότερες των περιπτώσεων και έχουν αξιολογηθεί ως εξαιρετικά από τα σωματεία των εργαζομένων και τρίτους ανεξάρτητους εξειδικευμένους φορείς.