



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αρ. Εσωτ. Πρωτ. 1541 Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής και
Ισότητας των Φύλων

ΘΕΜΑ: «Έμφυλο μισθολογικό και συνταξιοδοτικό χάσμα».

ΣΧΕΤ: Η με αρ.πρ. 9277/24-9-2021 Ερώτηση.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Χρήστο Ταραντίλη, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η αντιμετώπιση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος αποτελεί μια μεγάλη πρόκληση τόσο για τη χώρα μας, όσο και για την Ευρώπη. Δεδομένου ότι είναι αποτέλεσμα σωρευτικών ανισοτήτων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες γενικά σε οικονομικό, κοινωνικό και πολιτισμικό επίπεδο, αλλά και ειδικότερα στην αγορά εργασίας και στην κατανομή των υποχρεώσεων φροντίδας των εξαρτώμενων μελών της οικογένειας, αναγνωρίζεται η ανάγκη για δράσεις που διευκολύνουν στην πράξη την εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, προάγουν την ισότητα και την διαφάνεια στις αμοιβές, αντιμετωπίζουν στερεότυπα λόγω φύλου στην απασχόληση, προωθούν την γυναικεία επιχειρηματικότητα, αυξάνουν τη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και ευθύνης και ενισχύουν την εκπαίδευση και κατάρτιση γυναικών και κοριτσιών στην έρευνα και την τεχνολογία σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης.

Δύο από τους τέσσερις άξονες προτεραιότητας του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 σχετίζονται, άμεσα και έμμεσα, με την αντιμετώπιση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος:

Οι δράσεις που έχουν ενταχθεί **στον Άξονα Προτεραιότητας 2** (Ισότητα συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους) επικεντρώνονται στην Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 6163e8c1f75f89b1c8d25022 στις 19/10/21 10:58
Σελίδα 1 από 4

ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζωή, στην εντονότερη συμμετοχή τους στα κοινά και την ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών που έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.

Οι δράσεις που περιλαμβάνονται **στον Άξονα Προτεραιότητας 3** (Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας) στοχεύουν ειδικότερα στη μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την εναρμόνιση της επαγγελματικής, της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

Η υλοποίηση των δράσεων που περιλαμβάνονται στο νέο ΕΣΔΙΦ θα επιτευχθεί μέσω νομοθετικών παρεμβάσεων, θεσμικών συνεργασιών με τα συναρμόδια υπουργεία, με κοινωνικούς εταίρους, με ακαδημαϊκούς φορείς και με φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών, δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης και μέσω προγραμμάτων, συγχρηματοδοτούμενων από ευρωπαϊκούς πόρους και πόρους του ευρωπαϊκού μηχανισμού ανάκαμψης.

Χαρακτηριστικό δε της προτεραιότητας που έχει δοθεί στο θέμα της μείωσης του μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος και στην προώθηση της ισότητας στην απασχόληση αποτελεί το γεγονός ότι πολλές από τις ανωτέρω δράσεις που προβλέπονται στο νέο ΕΣΔΙΦ ήδη βρίσκονται σε στάδιο επεξεργασίας και υλοποίησης.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Η ενσωμάτωση στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας ΕΕ/2019/1158 του ΕΚ και του Συμβουλίου της 20^{ης} Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και η προσαρμογή των αδειών που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας, που έγινε με τον νόμο 4808/2021. Στόχος των σχετικών διατάξεων είναι η αύξηση της προσβασιμότητας των γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσω της ισότιμης κατανομής των ευθυνών

φροντίδας ανάμεσα στα δύο φύλα και της διευκόλυνσης συνδυασμού επαγγελματικών και οικογενειακών ευθυνών.

- Η ρύθμιση του πλαισίου της θεσμικά οργανωμένης παροχής υπηρεσιών κατ'οίκον φροντίδας βρεφών και νηπίων από δύο μηνών έως δυόμισι ετών από εξειδικευμένους επαγγελματίες (επιμελητές/επιμελήτριες) για την υλοποίηση της Δράσης «Νταντάδες της Γειτονιάς» με τον πρόσφατο νόμο 4837/2021. Στόχος της δράσης είναι η αντιμετώπιση της υποεκπροσώπησης των γυναικών στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής ποιοτικών και οικονομικά προσιτών υπηρεσιών φροντίδας των παιδιών τους, ώστε να μπορούν να εισέρχονται ή να παραμένουν στην αγορά εργασίας και μετά τη δημιουργία οικογένειας, αλλά και μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.
- Η νομοθετική πρόβλεψη του Σήματος Διαφορετικότητας με τον νόμο 4837/2021, που έχει ως στόχο την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων να εφαρμόζουν πολιτικές ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων τους. Σε συνέχεια της συγκεκριμένης νομοθετικής πρόβλεψης, θα υλοποιηθεί το Πρόγραμμα Diversity Awareness, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, μέσω του οποίου θα δημιουργηθεί ένα μοντέλο ενσωμάτωσης, διάχυσης, μετρησιμότητας και αξιολόγησης των πολιτικών διαφορετικότητας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.
- Η υλοποίηση του προγράμματος SHARE, με αντικείμενο την απονομή πιλοτικού Σήματος Ισότητας στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις με συντονιστή εταίρο την ΓΓΔΟΠΠΦ και εταίρους το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) και τον Οργανισμό για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών Women On Top προωθεί τον σχεδιασμό και την υλοποίηση ενδοεπιχειρησιακών πολιτικών που προωθούν την εναρμόνιση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και την δικτύωση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (όπως δράσεις δικτύωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης σε δημόσιους φορείς).
- Η υλοποίηση των Προγραμμάτων του ΟΑΕΔ για την υποστήριξη ανέργων γυναικών και για την ένταξη στην αγορά εργασίας των γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής και έμφυλης βίας που εξυπηρετούνται από το Δίκτυο Δομών της ΓΓΔΟΠΠΦ.
- Η δημιουργία του Greek Innovation Lab for Women #GIL4W, σε συνεργασία με το European Center for Women and Technology (ECWT Norway) για την υποστήριξη των γυναικών στον τομέα των νέων τεχνολογιών, της έρευνας και της καινοτομίας με δράσεις από την εκπαίδευση έως την ενεργοποίηση της

επιχειρηματικότητας στη βάση του μοντέλου των Ηνωμένων Εθνών για την βιώσιμη ανάπτυξη.

Αναφορικά με τις εξειδικευμένες δράσεις για τη μείωση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος που έχουν περιληφθεί στο νέο ΕΣΔΙΦ, σημειώνεται ότι η ΓΓΔΟΠΦ ήδη συμμετέχει στην διαδικασία παρακολούθησης της Σύστασης για την διαφάνεια αμοιβών pay transparency (2014/124/ΕΕ), ενώ προγραμματίζονται, εκτός από ενημερωτικές εκδηλώσεις, η θέσπιση ημέρας μισθολογικής ισότητας ή συνταξιοδοτικής ισότητας κατά το πρότυπο της ΕΕ, η διάχυση των προτάσεων πολιτικής που παράχθηκαν στο έργο PEGASUS για το συνταξιοδοτικό χάσμα και η εφαρμογή Μνημονίου Συνεργασίας για την καταπολέμηση του συνταξιοδοτικού χάσματος στα πλαίσια του έργου PEGASUS.

Μέσω της ανάπτυξης των δράσεων που περιλαμβάνονται στο νέο ΕΣΔΙΦ αναμένεται η ολιστική προσέγγιση, ανάδειξη και αντιμετώπιση του φαινομένου στη χώρα μας, με μετρήσιμα ποιοτικά και ποσοτικά αποτελέσματα.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΑΡΙΑ ΣΥΡΕΓΓΕΛΑ