



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakr.gr

Αθήνα

Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:1293Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ : Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την εφαρμογή κεφαλοποιητικού συστήματος στην επικουρική ασφάλιση και τον κίνδυνο μείωσης των επικουρικών συντάξεων

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **8189/21-7-2021 Ερώτηση.**

Σε απάντηση του παραπάνω σχετικού το οποίο κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Αναστασία-Αικατερίνη Αλεξοπούλου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με το Ν. 4826/2021 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τίτλο «Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά: εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και συναφείς διατάξεις», νομοθετήθηκε η εισαγωγή και εφαρμογή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση.

Στο ισχύον διανεμητικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα, κύριας και επικουρικής, οι καταβαλλόμενες ετήσιες εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών καλύπτουν τις κατ' έτος καταβαλλόμενες συντάξεις. **Αντίθετα**, στο νέο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης οι τρέχουσες εισφορές των ασφαλισμένων συγκεντρώνονται σε ατομικούς λογαριασμούς, αποταμιεύονται και επενδύονται στη βάση προκαθορισμένων κανόνων και διαδικασιών, και εν τέλει χρηματοδοτούν το εισόδημά τους όταν αυτοί συνταξιοδοτηθούν.

Στο άρ. 59 του Ν. 4826/2021 προβλέπεται ρητά ότι «το Κράτος καλύπτει από τον Κρατικό Προϋπολογισμό την απομείωση των πόρων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης

του e-ΕΦΚΑ από ασφαλιστικές εισφορές, λόγω της εισαγωγής και λειτουργίας του κεφαλαιοποιητικού συστήματος επικουρικής ασφάλισης και διασφαλίζει διαχρονικά την επάρκεια των παροχών των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων του Κλάδου αυτού.».

Εξασφαλίζεται έτσι ότι οι υφιστάμενες επικουρικές συντάξεις δεν θίγονται από την εισαγωγή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος στην επικουρική ασφάλιση, καθώς προβλέπεται ότι το Κράτος μεριμνά για την κάλυψη του ακαθάριστου κόστους μετάβασης, που συνίσταται στην απομείωση των εσόδων από την ανακατεύθυνση των εισφορών από το διανεμητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης στο νέο κεφαλαιοποιητικό.

Η εφαρμογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος στην επικουρική ασφάλιση στοχεύει στη διαφοροποίηση του κινδύνου που διέπει το ασφαλιστικό σύστημα, απαλλάσσοντας σταδιακά την επικουρική ασφάλιση από το δημογραφικό κίνδυνο. Επιπλέον, η εφαρμογή του νέου συστήματος στοχεύει στην επίτευξη υψηλότερων ρυθμών ανάπτυξης καθώς μέρος των πόρων που θα συγκεντρώσει το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης πρόκειται να επενδυθεί στην εγχώρια οικονομία, με αποτέλεσμα τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τελικά την αύξηση των δημοσίων εσόδων από φόρους και εισφορές. Παράλληλα, παρόμοια συστήματα που έχουν εφαρμοστεί σε άλλες χώρες της Ευρώπης έχουν οδηγήσει σε υψηλότερες συντάξεις. Τέλος, με το νέο σύστημα αναπτύσσεται η έννοια της αποταμίευσης και αυξάνεται η εμπιστοσύνη των ασφαλισμένων στο ασφαλιστικό σύστημα, μειώνοντας τα κίνητρα για υποδηλωμένα ή αδήλωτα απασχόληση.

Επομένως, η εισαγωγή κεφαλαιοποιητικών στοιχείων στην επικουρική ασφάλιση στοχεύει στη διασφάλιση αφενός ενός ικανοποιητικού επιπέδου διαβίωσης για τους συνταξιούχους και αφετέρου στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Όσον αφορά στην αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος, που αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις τόσο για τη χώρα μας όσο και για την Ευρώπη, ιδίως υπό τις ραγδαίες αλλαγές που επέφερε στη ζωή μας η πανδημία του COVID-19, ήδη βρίσκεται σε επεξεργασία από την Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΠΙΦ), το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Δημογραφία και την Οικογένεια, το οποίο θα στηρίζεται τόσο στα πορίσματα της Έκθεσης της Διακομματικής Επιτροπής της Βουλής για το Δημογραφικό, όσο και στην Πράσινη Βίβλο της Ε.Ε. για την Ενεργό Γήρανση και το μακροπρόθεσμο όραμα για τις αγροτικές περιοχές και το οποίο, μετά από μελέτη των αναγκών και της ιδιαίτερων συνθηκών της χώρας μας, θα περιλαμβάνει, εκτός από τα απαραίτητα επιδοματικής φύσεως μέτρα και θεσμικά-οριζόντια μέτρα που θα προσανατολίζονται στην ισότητα

των δύο φύλων και στην εναρμόνιση οικογενειακής-επαγγελματικής ζωής, ώστε να εξασφαλίζουν στους γονείς και ιδίως στους μόνους γονείς, που βαρύνονται με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, την παραμονή και ανέλιξή τους στην αγορά εργασίας και την διασφάλιση του εισοδήματός τους και μετά την απόκτηση των τέκνων τους.

Στα πλαίσια εναρμόνισης επαγγελματικής – οικογενειακής ζωής, ήδη για τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες του δημοσίου τομέα, με το νόμο 4764/2020, τροποποιήθηκαν οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και θεσπίστηκε ειδική άδεια για τους υπαλλήλους του Δημοσίου που είναι, μεταξύ άλλων, γονείς ατόμων με αυξημένες ανάγκες φροντίδας, για να μπορούν να ανταπεξέρχονται αποτελεσματικότερα στις οικογενειακές ευθύνες τους και να τις συνδυάζουν με την εργασία τους.

Παράλληλα με τις νέες άδειες (στην πλειοψηφία τους αμειβόμενες) που προβλέπονται στον πρόσφατο νόμο 4808/2021 ενισχύθηκε και διευρύνθηκε η προστασία των μονογονέων, τόσο για την εναρμόνιση των επαγγελματικών και αυξημένων οικογενειακών υποχρεώσεων τους, όσο και για τη διασφάλιση της θέσης εργασίας τους για τον χρόνο που κάνουν χρήση των συγκεκριμένων αδειών και διευκολύνσεων.

Θεσπίστηκε η γονική άδεια τεσσάρων (4) μηνών, εκ των οποίων οι δύο (2) πρώτοι μήνες είναι επιδοτούμενοι από τον ΟΑΕΔ, με επίδομα ίσο προς τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό και την αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειας. Ειδική πρόβλεψη υπάρχει για τους μονογονείς, οι οποίοι δικαιούνται την ανωτέρω γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. Επίσης αιτήσεις μονογονέων προς τον εργοδότη για τη λήψη της εν λόγω άδειας ικανοποιούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Επιπλέον, θεσπίστηκε άδεια πατρότητας μετ' αποδοχών διάρκειας δεκατεσσάρων (14) ημερών για τους πατέρες παιδιών που γεννήθηκαν από τις 19 Ιουνίου 2021.

Περαιτέρω, άλλη σημαντική πρόβλεψη, που διευκολύνει τους μονογονείς στην εκπλήρωση των αυξημένων υποχρεώσεών τους, είναι το δικαίωμα, μέχρι τα παιδιά τους να φτάσουν την ηλικία των δώδεκα (12) ετών, να ζητούν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, όπως τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση, με ταυτόχρονη προστασία της θέσης εργασίας τους κατά την επιστροφή τους σε αυτή.

Τέλος για τους εργαζόμενους μονογονείς προβλέφθηκε δικαίωμα αδειας έξι (6) εργασίμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Μονογονείς με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούνται άδειας οκτώ (8) εργασίμων ημερών ετησίως.

Πέρα από την ενίσχυση του νομοθετικού πλαισίου, με το Ν. 4837/2021 θεσμοθετήθηκε το Πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς», που θα χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ, στο πλαίσιο των δράσεων συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Το Πρόγραμμα θα αφορά την οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων γονέων, ιδίως των μητέρων, για τη φύλαξη βρεφών, ηλικίας από δύο (2) μηνών έως δυόμισι (2,5) ετών είτε εντός της οικίας τους, είτε εντός της οικίας πιστοποιημένου παιδαγωγού-φροντιστή. Ο στόχος του Προγράμματος είναι διπτός: αφενός μεν διευκολύνει τις μητέρες, ιδίως όσες ανατρέφουν τα παιδιά τους μόνες, να ενταχθούν ή επανενταχθούν άμεσα στην αγορά εργασίας και αφετέρου διευκολύνει όσες γυναίκες και ιδίως μόνες μητέρες να εργαστούν, εφόσον το επιθυμούν, ως παιδαγωγοί-φροντιστές, και μάλιστα την οικία τους, φροντίζοντας παράλληλα και τα παιδιά τους.

Στα ανωτέρω πλαίσια εντάσσεται και το Έργο Share, που υλοποιεί η ΓΓΔΟΠΙΦ σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και την οργάνωση για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών WomenOnTop, με στόχο την προώθηση μέτρων συμφιλίωσης μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής / ιδιωτικής ζωής από τις μικρές, μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις. Οι επιχειρήσεις που θα συμμετέχουν θα έχουν την ευκαιρία να επιμορφώσουν δωρεάν τα στελέχη τους σε θέματα ισότητας των φύλων στο εταιρικό περιβάλλον και σε ζητήματα κουλτούρας και πρακτικών που προωθούν τη συμφιλίωση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Όσες επιχειρήσεις εφαρμόζουν τέτοιες πολιτικές θα λαμβάνουν ως επιβράβευση το Σήμα Ισότητας.

Τέλος, οι μόνοι γονείς με ανήλικο τέκνο, ως προς το καθεστώς συνταξιοδότησής τους, υπάγονται στο εκάστοτε ισχύον καθεστώς για την συνταξιοδότηση γονέων με ανήλικα τέκνα.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ