



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**Πληροφορίες:** Ι.Μαθιουδάκη  
**Τηλέφωνο:** 2131516733  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**Αθήνα**

**Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:1028Α**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών  
Αθήνα

**ΚΟΙΝ.** Πολιτική Γραμματεία Υπουργού  
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

**ΘΕΜΑ:** Χορήγηση ειδικής εξάμηνης άδειας μητρότητας του ΟΑΕΔ και στις εργαζόμενες του δημοσιογραφικού κλάδου.

Σχετ. η αριθ. πρωτ. 2892/3-6-2021 Αναφορά.

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Αναστάσιο Δημοσχάκη και όσον αφορά την χορήγηση από τον ΟΑΕΔ της ειδικής άδειας μητρότητας και στις εργαζόμενες μητέρες που δεν είναι ασφαλισμένες στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α 58) θεσπίστηκε ειδική παροχή για την ασφαλισμένη στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εργαζόμενη μητέρα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα, στο πλαίσιο της λήψης μέτρων προστασίας της μητρότητας και με στόχο τη συμβολή στην επίλυση του δημογραφικού προβλήματος, το οποίο εμφανίζεται έντονο στη χώρα μας τις τελευταίες δεκαετίες. Σημειώνεται ότι με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν.4808/2021, η ειδική αυτή παροχή επεκτάθηκε και στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια μέχρι την ηλικία των οκτώ (8) ετών καθώς και στην τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις παραπάνω ρυθμίσεις και την κατ'έξουσιοδότηση αυτών εκδοθείσα αρ.33891/606/2008 (Β 833) υπουργική απόφαση, στην ασφαλισμένη στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εργαζόμενη ως άνω μητέρα, παρέχεται το δικαίωμα ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας ίσης με έξι (6) μήνες, η οποία χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. των ετών 2004 και 2005.

Αν η μητέρα δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως ισχύει.

Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας και προκειμένου να μην υπάρξει απώλεια εισοδήματος στη μητέρα, λόγω της αποχής της από την εργασία, ο ΟΑΕΔ της καταβάλλει μηνιαίο ποσό, ίσο με τον κατώτατο μισθό της εκάστοτε ΕΓΣΣΕ, όπως επίσης και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

Για την εξασφάλιση επιπλέον των ασφαλιστικών δικαιωμάτων της μητέρας, προβλέπεται ότι ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον κλάδο κύριας σύνταξης και ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης και οι εισφορές υπολογίζονται επί του παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στους αρμόδιους φορείς μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά του εργοδότη, η οποία βαρύνει τον ίδιο τον Οργανισμό ( ΟΑΕΔ).

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δικαιούνται από τον ΟΑΕΔ μόνο οι εργαζόμενες μητέρες του ιδιωτικού τομέα οι οποίες είναι ασφαλισμένες για κύρια σύνταξη και παροχές ασθένειας σε χρήμα στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, οι οποίες καλύπτονται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Επιπλέον σημειώνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν.4808/2021, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 33 του ίδιου νόμου, η ως άνω παροχή χορηγείται και στις εργαζόμενες μητέρες του δημόσιου τομέα, για τις οποίες εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία είτε απασχολούνται με έμμισθη εντολή. Στις περιπτώσεις αυτές το προβλεπόμενο μηνιαίο ποσό δεν καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ , αλλά από τον φορέα στον οποίο ανήκει η υπάλληλος ή από τον φορέα στον οποίο υπηρετεί και επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία της.

Είναι επομένως ευνόητο ότι για την επέκταση των διατάξεων του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 και σε άλλες κατηγορίες ασφαλισμένων μητέρων, όπως στις αναφερόμενες στη σχετική Αναφορά εργαζόμενες στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, *οι οποίες είναι ασφαλισμένες για κύρια σύνταξη και ανεργία σε άλλους- πλην του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΔ – πρώην φορείς (*

όπως το πρώην ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) και για παροχές ασθένειας στον ΕΔΟΕΑΠ και καλύπτονται από Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, είναι αναγκαία η τροποποίηση – συμπλήρωσή τους αλλά και η εξεύρεση του Φορέα που θα καλύψει τη σχετική δαπάνη .

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ