



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:1181Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με την εφαρμογή της ΣΣΕ στην ασφαλιστική εταιρεία "INTERLIFE"».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **7710/1-7-2021 Ερώτηση**

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης η οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Χρήστο Κατσώτη, Γιάννη Γκιόκα, Λιάνα Κανέλλη, Διαμάντω Μανωλάκου και Θανάση Παφίλη, σχετικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 (Α' 27), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων κατά τις διατάξεις των παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του εν λόγω νόμου, όπως ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 αρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του Ν.1876/1990, όπως ισχύει.

Ως προς την ισχύ της συλλογικής σύμβασης, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 7 του Ν.1876/1990, με τις οποίες προβλέπεται:

«1. Οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.

2. Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους.

3. Όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια».

Β. Ως προς την επέκταση των ΣΣΕ/ΔΑ, ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990, σύμφωνα με τις οποίες:

«2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι δυνατόν να εγκριθεί το Πόρισμα του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας και να κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική, για όλους τους εργαζόμενους, συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση με τους εξής όρους:

2.1. Για την επέκταση συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης απαιτείται:

α) αίτηση που υποβάλλεται από οποιοδήποτε από τους δεσμευόμενους από αυτή προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

β) τεκμηρίωση των επιπτώσεων της επέκτασης στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση και κοινοποίηση αυτής στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας.

2.2. Το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας γνωμοδοτεί αιτιολογημένα προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, λαμβάνοντας υπόψη:

α) την αίτηση για επέκταση,

β) την τεκμηριωμένη βεβαίωση της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου ότι η συλλογική ρύθμιση δεσμεύει ήδη εργοδότες, που απασχολούν ποσοστό μεγαλύτερο του 50% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος και

γ) το πόρισμα διαβούλευσης των δεσμευομένων μερών, ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, για την αναγκαιότητα της επέκτασης και τις επιπτώσεις της στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, τη λειτουργία του ανταγωνισμού και την απασχόληση.

2.3. Επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και βρίσκονται σε καθεστώς προπτωχευτικής ή παραπτωχευτικής ή πτωχευτικής διαδικασίας ή εξωδικαστικού συμβιβασμού ή οικονομικής εξυγίανσης, ανεξαρτήτως εάν στην επεκτεινόμενη συλλογική ρύθμιση προβλέπονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή όρων για εργαζόμενους σε επιχειρήσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 8 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990, μπορούν να εξαιρούνται από το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, μετά από αιτιολογημένη γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, ως προς όρους ή ως προς το σύνολο της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης, που κηρύσσεται υποχρεωτική.

3. Η επέκταση ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στην Εφημερίδα Κυβερνήσεως και η ισχύς της λήγει τρεις (3) μήνες μετά την πάροδο ισχύος της συλλογικής ρύθμισης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη της Ολομέλειας του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, είναι δυνατόν να εξειδικεύονται οι περιπτώσεις των επιχειρήσεων που εξαιρούνται και κάθε σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσης διάταξης, ιδίως για τη λήψη μέτρων προστασίας των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, ειδικά για κάθε επιχείρηση».

Γ. Η συλλογική ρύθμιση που αναφέρεται στη σχετική Ερώτηση, αφορά την Δ.Α. 3/2020 ΠΕΝΤ «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ολόκληρης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης και ειδικότερα των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που δεν είναι θυγατρικές τραπεζών, στους ασφαλιστικούς φορείς (Ε.Α.Ε.Ε., Επικουρικό Κεφάλαιο, Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης, Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών και ΤΕΑΕΑΠΑΕ) και στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές τραπεζών» με Π.Κ. 6/28.12.2020 στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και με διάρκεια ισχύος 6.2.2019 έως 5.2.2021. Τα εν διενέξει μέρη ήταν η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (ΕΑΕΕ) και η Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδας (ΟΑΣΕ). Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση εργασίας δεν έχει κηρυχθεί μέχρι σήμερα γενικώς υποχρεωτική, συνεπώς δεσμεύει μόνο τα εν διενέξει μέρη.

Στη συνέχεια, η Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος κατέθεσε στην αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την με αριθμό

7803/21.12.2020 αίτησή της για επέκταση της ως άνω Δ.Α., η οποία προωθήθηκε αρμοδίως.

Ωστόσο, σήμερα η ισχύς της παραπάνω Δ.Α. έχει λήξει και έχει παρέλθει και η εκ του νόμου τρίμηνη παράταση ισχύος της σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 (Α' 38). Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 2 της εν λόγω ΠΥΣ, οι διατάξεις του άρθρου 2 αυτής ισχύουν και για τις Διαιτητικές Αποφάσεις.

Δ. Όσον αφορά τις καταγγελίες εργαζομένων στην εταιρεία INTERLIFE – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕΓΑ σχετικά με την εφαρμογή της ΣΣΕ από την παραπάνω εταιρεία και σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρούνται από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ (ΤΕΕΣ Ανατολικού Τομέα Αθηνών), σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στις 31/3/2021 συζητήθηκε εργατική διαφορά μεταξύ τριών (3) προσφευγόντων εργαζομένων και της καταγγελλόμενης επιχείρησης INTERLIFE – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕΓΑ, με θέμα τη μη καταβολή αναδρομικών αποδοχών προβλεπόμενων από την αριθμ. Διαιτητική Απόφαση ΟΜΕΔ 3/2020 για τα έτη 2019 – 2020. Κατά τη συζήτηση τα μέρη ανέπτυξαν τις δηλώσεις τους προφορικά και δεσμεύτηκαν όπως καταθέσουν υπομνήματα και λοιπά σχετικά στοιχεία.

Σημειώνεται ότι για την καταβολή των αιτούμενων αναδρομικών κατ' αρχήν απαιτείται η συνδρομή των δύο κάτωθι προϋποθέσεων :

- α) η ύπαρξη εργασιακής σχέσης μεταξύ των μερών κατά το διάστημα ισχύος της ΔΑ
- β) οι προσφεύγοντες να είναι ενεργά μέλη του Συλλόγου κατά το διάστημα ισχύος της ΔΑ.

Από τα υπομνήματα που κατατέθηκαν από τα μέρη τον Απρίλιο 2021 προκύπτει ότι η διάρκεια της εργασιακής σχέσης των προσφευγόντων με την εν λόγω επιχείρηση είναι κατὰ περίπτωση:

- i) από 16.07.2018 έως 09.10.2019
- ii) από 02.04.2018 έως 06.03.2020
- iii) από 08.01.2015 έως 07.09.2020

Από τις Βεβαιώσεις Μέλους που κατέθεσαν οι προσφεύγοντες στις 9 και 10 Ιουνίου 2021, δεν προέκυπτε η συνδρομή της δεύτερης προϋπόθεσης, δηλ. αν ήταν ενεργά μέλη στο Σύλλογο Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ) κατά την περίοδο ισχύος της ως άνω ΔΑ, ήτοι από Φεβρουάριο 2019 έως και Φεβρουάριο 2021 και κατά τη διάρκεια της

τρίμηνης μετενέργειας. Για το λόγο αυτό κατατέθηκε νέα Βεβαίωση Μελών κοινοποιούμενη και στην καθ' ης επιχείρηση, σύμφωνα με την οποία οι προσφεύγοντες εργαζόμενοι ήταν ενεργά και οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Συλλόγου (ΣΥΑΕ) κατά τη διάρκεια ισχύος της υπ' αριθμ. 07/2020 ΔΑ.

Ακολουθώντας, η παραπάνω τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ εγγράφως ενημέρωσε τα μέρη ότι οι κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ-ΔΑ δεσμεύουν μόνο τους εργαζόμενους και τους εργοδότες που είναι μέλη των Οργανώσεων που τις συνήψαν, καθότι δεν κηρύχθηκε υποχρεωτική (αρθ. 8 Ν. 1876/90). Με το ίδιο έγγραφο κλήθηκε η επιχείρηση, εφόσον πληρούνταν οι προαναφερθείσες προϋποθέσεις, να καταβάλει τα οφειλόμενα.

Μετά τα παραπάνω αναμένεται η κατάθεση αποδείξεων καταβολής των οφειλόμενων αναδρομικών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ