



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakr.gr

Αθήνα

Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:1137Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ : Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΘΕΜΑ: «Πλαστογραφία εργοδότη και ψευδής δήλωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένης σε επιχείρηση στη Λάρισα».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **3135/25-6-2021 Αναφορά.**

Σε απάντηση του παραπάνω σχετικού με το οποίο κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Άννα Βαγενά-Κηλαηδόνη η από 15/6/2021 επιστολή της κας Ευαγγελίας Βότσιου σχετικά με το αναφερόμενο θέμα και σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρεί το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας του Σ.ΕΠ.Ε., σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στις 29/10/2020 προσήλθε στην ως άνω αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. η εργαζόμενη κα Βότσιου Ευαγγελία και υπέβαλε αίτηση διενέργειας εργατικής διαφοράς με την επιχείρηση «ΛΕΝΤΖΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε.» (ΑΦΜ: 997174072) εστιατόριο με την επωνυμία "ΔΩΔΕΚΑ ΩΡΕΣ", Βενιζέλου 131, Λάρισα.

Ακολουθώντας, στις 17/11/2020 προσήλθαν αφενός μεν η παραπάνω εργαζόμενη και αφετέρου ο υπεύθυνος της επιχείρησης με τον λογιστή της επιχείρησης. Με την έναρξη της διαδικασίας η εργαζόμενη δήλωσε ότι απασχολήθηκε από 23/01/2020 έως την 13/03/2020 στην ανωτέρω επιχείρηση (εστιατόριο) ως λαντζέρα με ωρομίσθιο, δηλαδή με αμοιβή βάσει των ωρών που θα απασχολούνταν. Η απασχόλησή της ήταν με κυμαινόμενο ωράριο (από τέσσερις ώρες έως δώδεκα ώρες ημερησίως) και τέσσερις έως επτά ημέρες εβδομαδιαίως. Επίσης, δήλωσε ότι της οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές

Μαρτίου 2020, οι αποδοχές για την απασχόληση πέραν των νομίμων χρονικών ορίων, οι αποδοχές νυχτερινής απασχόλησης, οι αποδοχές απασχόλησης Κυριακής και αργίας, οι αποδοχές μη ληφθείσας αδειάς, επιδόματος αδειάς και δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα για το διάστημα απασχόλησής της, σύμφωνα με όσα ανέφερε στην αίτησή της.

Επιπρόσθετα, διευκρίνισε ότι στις 13/03/2020 η επιχείρηση διέκοψε τη λειτουργία της λόγω εφαρμογής των μέτρων προστασίας της δημόσιας υγείας από τον COVID 19. Εν συνεχεία, από την 15/03/2020 έως την 30-6-2020 η σύμβαση εργασίας της τέθηκε σε αναστολή και την 03/07/2020 η επιχείρηση υπέβαλε στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, το έντυπο της οικειοθελούς αποχώρησής της (αρ. πρωτ. 362961/3-7-2020), το οποίο η εργαζόμενη ισχυρίστηκε ότι δεν φέρει την υπογραφή της και όπως περιγράφει και στην αίτησή της πρόκειται για πλαστογράφηση της υπογραφής της.

Η εργοδοτική πλευρά δήλωσε ότι η εργαζόμενη απασχολήθηκε στην επιχείρηση βάσει της από 24/01/2020 σύμβασης μερικής απασχόλησης. Αναφορικά με τη διαδικασία της λύσης της σύμβασης η επιχείρηση ισχυρίστηκε ότι στις 07/03/2020 η εργαζόμενη δήλωσε προφορικά ότι αποχωρεί από την επιχείρηση, ωστόσο παρέμεινε στο εργατικό δυναμικό της επιχείρησης λόγω της έκτακτης κατάστασης που είχε δημιουργηθεί από την πανδημία του COVID 19 και η σύμβασή της τέθηκε σε αναστολή έως την 30/06/2020, λαμβάνοντας τις αντίστοιχες οικονομικές απολαβές (αποζημίωση ειδικού σκοπού κ.α.) που προβλεπόταν για την προστασία των εργαζομένων. Έτσι η επιχείρηση μετά το πέρας της αναστολής της σύμβασης εργασίας και έπειτα από επικοινωνία με την εργαζόμενη, τόσο του επιχειρηματία όσο και του λογιστή, γεγονός που και η ίδια συνομολόγησε κατά τη διαδικασία, προέβη στην υποβολή του εντύπου αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Τέλος, δεσμεύτηκε ότι θα προσκομίσει εντός δύο εργάσιμων ημερών αποδεικτικά έγγραφα καταβολής των αποδοχών μη ληφθείσας αδειάς και επιδόματος αδειάς και εφόσον υπάρχει οιαδήποτε εργατική διαφορά που προκύπτει από τυχόν ώρες που έχουν διαφύγει από την επιχείρηση, κάλεσε την εργαζόμενη να τα προσκομίσει για να τα υπολογίσει και να τα καταβάλει.

Κατόπιν των ανωτέρω συντάχθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας το με αρ. πρωτ. 385093/17-11-2020 Δελτίο Εργατικής Διαφοράς με το αποτέλεσμα της παρέμβασης.

Στις 18/01/2021 προσήλθε εκ νέου η παραπάνω εργαζόμενη στην

προαναφερθείσα υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. με την με αρ. πρωτ.18743/18-01-2021 αίτηση για υποβολή μήνυσης αιτούμενη την ποινική δίωξη του υπευθύνου για τη μη καταβολή των αποδοχών που ισχυρίστηκε ότι προέκυψαν από την εργασιακή της σχέση.

Κατόπιν των ανωτέρω και αφού εξετάστηκαν αναλυτικά τα σχετικά στοιχεία, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας προέβη στον υπολογισμό των αξιώσεων της εργαζόμενης, σύμφωνα με όσα ανέφερε στην ανωτέρω αίτηση για υποβολή μήνυσης και συνέταξε την με αρ. πρωτ. 29748/26-01-2021 μηνυτήρια αναφορά, η οποία υποβλήθηκε στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Λάρισας, προκειμένου να εξεταστούν οι ποινικές ευθύνες για τα ζητήματα εργατικών διαφορών της εργαζόμενης, τα οποία χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης και στοιχείων προς απόδειξη των διατυπωθέντων ισχυρισμών.

Επιπλέον, από την εξέταση των προσκομισθέντων στοιχείων προέκυψε αδιαμφισβήτητα η παράβαση της μη καταβολής του επιδόματος αδείας 2020 και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας προέβη στην επιβολή προστίμου εκδίδοντας την με αρ. πρωτ. 87133/9-3-2021 Πράξη Επιβολής Προστίμου, ποσού 900,00€, για παράβαση της παρ. 16 του άρθρου 3 του Ν. 4504/1966 (Α' 57), του άρθρου 6 της από 26/01/1977 ΕΓΣΣΕ (Β' 60) που κυρώθηκε με το άρθρο 8 του Ν. 549/1977 (Α' 55) και της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004 (Α' 267).

Τέλος, σημειώνεται ότι έπειτα από καταγγελία της κας Βότσιου Ευαγγελίας, σχετικά με τα ανωτέρω, στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας και σε ενέργεια του με αρ. πρωτ Φ.Λ38/21/οικ.12402/16-4-2021 (ΕΙΣ-142792/15010/23-4-2021) εγγράφου της, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας απέστειλε στην εν λόγω Αρχή τον πλήρη φάκελο της υπόθεσης με το με αρ. πρωτ. ΕΞ-147721/15010/28-4-2021 έγγραφο.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

