



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 933

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : 1) Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
2) Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Θήβας
Οιδίποδος 11, Τ. Κ. 32200, Θήβα
Email: ekthivas@gmail.com

ΘΕΜΑ: Αιτήματα του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θήβας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2764/20-5-2021 ΑΝΑΦΟΡΑ.

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Γ. Μουλκιώτη, η από 13-5-2021 καταγγελία του Εργατικού Κέντρου Θήβας, σχετικά με την παρεμπόδιση συνδικαλιστικής δράσης του Προέδρου του και το από 14-5-2021 δελτίο τύπου του ίδιου Κέντρου, αναφορικά με την αποτροπή απολύσεων δύο εργαζόμενων στην εταιρεία UNILEVER LOGISTICS στο Σχηματάρι, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 12/5/2021 διενεργήθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) ΒΟΙΩΤΙΑΣ του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) επιτόπιος έλεγχος στις εγκαταστάσεις της εταιρείας «UNILEVER LOGISTICS Α.Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ», στην οποία εργάζονται συνολικά 85 άτομα. Κατά τον διενεργηθέντα έλεγχο βρέθηκαν 7 εργαζόμενοι, οι οποίοι απασχολούνταν εντός ωραρίου σύμφωνα με το αναφερόμενο στον ισχύοντα πίνακα προσωπικού πρόγραμμα εργασίας, ενώ ζητήθηκαν και επεδείχθησαν εκκαθαριστικά σημειώματα καταβολής αποδοχών όλων των εργαζομένων που βρέθηκαν να απασχολούνται κατά τον επιτόπιο έλεγχο.

Σε ό, τι αφορά τις απολύσεις των δύο (2) εργαζομένων, εκπρόσωπος της εταιρείας ανέφερε στο κλιμάκιο ελέγχου ότι η εταιρεία αποφάσισε την οριστική κατάργηση των θέσεων εργασίας δύο (2) εργαζομένων που απασχολούνταν ως καθαρίστριες, επειδή το έργο της καθαριότητας των εγκαταστάσεων της εταιρείας τους θα ανετίθετο σε τρίτο πάροχο και η εταιρεία δεν έχει

άλλη διαθέσιμη θέση εργασίας να προτείνει στις συγκεκριμένες εργαζόμενες. Για το λόγο αυτό, η εταιρεία την 31/5/2021 επρόκειτο να παύσει την εργασιακή της σχέση μαζί τους, αλλά προκειμένου να αμβλύνει τις δυσμενείς συνέπειες της απώλειας των θέσεων εργασίας, θα αποζημιώνει τις εργαζόμενες με την αποζημίωση υπαλλήλου (και όχι εργατοτεχνίτη).

Το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων KNORR UNILEVER αντιδρώντας άμεσα στις ανωτέρω απολύσεις, συγκάλεσε Γενική Συνέλευση για την ίδια μέρα 12/5/2021 και ώρα 13.00 μμ., στην οποία κάλεσε μάλιστα και τον Πρόεδρο του Εργατικού Κέντρου Θήβας (ΕΚΘ), αφού πρώτα ενημερώθηκε ο Διευθυντής Προσωπικού της εταιρείας, ο οποίος είπε ότι μπορεί να εισέλθει στο χώρο εργασίας εφόσον έχει υποβληθεί σε τεστ για τον COVID-19 την ίδια μέρα. Όταν προσήλθε στην εταιρεία ο Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου του απαγορεύτηκε η είσοδός του παρ' ότι είχε υποβληθεί σε τεστ τη Δευτέρα 10/5/2021 όπως όλοι οι εργαζόμενοι.

Οι επιθεωρητές του ΤΕΕΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ που βρέθηκαν στον επιτόπιο έλεγχο στις 12/5/2021 στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης διαπίστωσαν ότι δεν υπήρξε καμία συνδικαλιστική δίωξη του Προέδρου του ΕΚΘ. Απαγορεύτηκε η είσοδός του, επειδή η εταιρεία του ζήτησε να έχει υποβληθεί σε τεστ 24ώρου, γεγονός το οποίο και γνώριζε ο Πρόεδρος του ΕΚΘ. Άλλωστε είχε υπάρξει και ενημέρωσή του από τον Διευθυντή Προσωπικού της εταιρείας ότι έπρεπε να είχε υποβληθεί σε τεστ την ημέρα εισόδου, τακτική που ακολουθεί η εταιρεία. Σημειώνεται ότι όπως δήλωσαν οι εργαζόμενοι στο κλιμάκιο του ΣΕΠΕ κατά τον εν λόγω επιτόπιο έλεγχο, η επιχείρηση τους υποβάλλει σε μοριακό τεστ κάθε Δευτέρα.

Στη συνέχεια, στις 25/5/2021 διενεργήθηκε στο ΤΕΕΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ τριμερής συμφιλιωτική διαδικασία με την συμμετοχή εκπροσώπων της εταιρείας και του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων KNORR UNILEVER, του Εργατικού Κέντρου Θήβας, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων και Υπαλλήλων Γάλακτος Τροφίμων και Ποτών και του Συνδικάτου Τροφίμων και Ποτών Ν. Βοιωτίας.

Οι εκπρόσωποι των ανωτέρω συνδικαλιστικών οργανώσεων ζήτησαν από την εταιρεία να μην προβεί στις απολύσεις των δύο εργαζομένων που είναι και σε ηλικία πλησίον της συνταξιοδότησης, αλλά και να μην βάλει εργολάβο στο χώρο του καθαρισμού.

Η εκπρόσωπος της εταιρείας δήλωσε ότι άκουσε τις απόψεις όλων των εκπροσώπων αλλά εμμένει στη θέση της για την απόλυση των δύο εργαζομένων, καθώς θα προβεί στην κατάργηση των αντίστοιχων θέσεων στις 31/5/2021. Επίσης, δήλωσε ότι η εταιρεία έχει ήδη πράξει ό, τι είναι δυνατόν προκειμένου να αμβλυνθούν οι δυσμενείς συνέπειες της απώλειας των θέσεων εργασίας.

Στις 31/05/2021 η αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ προέβη σε έλεγχο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και διαπίστωσε ότι η εταιρεία τελικά απέλυσε τις δύο (2) εργαζόμενες, όπως είχε προαναφέρει, καταβάλλοντας τις αποζημιώσεις στους αντίστοιχους ατομικούς λογαριασμούς τους, σύμφωνα και με τα καταθετήρια τράπεζας που υπέβαλε στο ΣΕΠΕ η εταιρεία.

Κατόπιν αυτών, η αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, στις 3/6/2021 συνέταξε το πρακτικό της εργατικής διαφοράς, στο οποίο διατύπωσε "επί λέξει" τα εξής :

«Σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (αρ. 652ΑΚ) και την υπάρχουσα δικαστηριακή νομολογία παρέχεται δικαίωμα στον εργοδότη να ρυθμίζει τα θέματα που αφορούν τη σωστή οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης και να καθορίζει επιμέρους ζητήματα όπως τόπο, χρόνο και τρόπο παροχής (διευθυντικό δικαίωμα). Το δικαίωμα αυτό δεν είναι ανεξέλεγκτο και απεριόριστο και πρέπει να ασκείται στα πλαίσια της καλής πίστης (281 ΑΚ).

Σε κάθε περίπτωση τυχόν καταχρηστικότητα στην άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος κρίνεται δικαστικά. Επιπροσθέτως, λαμβάνεται υπόψη ότι η εργοδότη εταιρεία έχει τηρήσει, στην προκειμένη περίπτωση, το ποσοστό που προβλέπει ο Ν.1387/1983, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, σχετικά με τις απολύσεις και ανέρχεται σε έξι (6) ανά μήνα».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ