



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αθήνα, 25-08-2021

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αριθμ. πρωτ.: 14536/2021//01/2021

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
(πρώην Διοικ/κής Ανασυγκρότησης)

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Σ. Σμάκου)
e.mail: s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail: koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ : «Η αριθμ. 8519/20 - 08 - 2021 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 20 - 08 - 2021 (σε e-mail) έγγραφό σας.

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση της βουλευτού της Κοινοβουλευτικής Ομάδας “ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ”, κας **Αναστασίας-Αικατερίνης Αλεξοπούλου**, με θέμα: «Ολοκλήρωση της υπ’ αρ. 1/336Μ/2009 (ΦΕΚ 235 τ. Προκηρύξεων ΑΣΕΠ/3-6-2009) της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία “ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ (Ε.Υ.Δ.Α.Π.)” για την πλήρωση τριάντα (30) θέσεων ειδικότητας “ΥΕ/Εργάτες”», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα εξής:

I. Με το άρθρο 13 του ν. 3429/2005 (Α’ 314) «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)» ορίζονταν τα εξής:

«1. Οι δημόσιες επιχειρήσεις μπορούν στο εξής, για λόγους γενικού συμφέροντος που συνδέονται με τη λειτουργία τους, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών τους που έχουν ισχύ νόμου ή ισχύ κανονιστική ή οποιαδήποτε άλλη ισχύ, καθώς και κατά παρέκκλιση οποιωνδήποτε διατάξεων ή συμφωνιών, να προσλαμβάνουν το πάσης φύσεως προσωπικό τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά (7) μηνών, ύστερα από προκήρυξη στην οποία καθορίζονται, από την ίδια τη δημόσια επιχείρηση, τα κριτήρια πρόσληψης. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των δημοσίων επιχειρήσεων, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σχετικής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, ύστερα από αξιολόγηση της δοκιμαστικής περιόδου από την οικεία δημόσια επιχείρηση, ελέγχεται από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις που διέπουν τις αρμοδιότητές

του και τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κοινής υπουργικής απόφασης της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του εποπτεύοντος την οικεία δημόσια επιχείρηση Υπουργού ρυθμίζονται τα κάθε είδους ειδικότερα θέματα, τα οποία αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων κατά παρέκκλιση των τυχόν αντίθετων διατάξεων...».

Περαιτέρω, με την Αριθμ. Δ16γ/06/258/Γ/ 24-5-2007 (Β' 877) Κ.Υ.Α., όπως τροποποιήθηκε με την Αριθμ. 19753/ΕΓΔΕΚΟ/2703/14-4-2009 (Β' 710) όμοια, ορίζονταν τα εξής:

Άρθρο 1: «Το πάσης φύσεως προσωπικό της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑΣ (ΕΥΔΑΠ) Α.Ε. προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο μέχρι (7) μηνών.

1. Η πρόσληψη γίνεται ύστερα από προκήρυξη, η οποία εκδίδεται από την ανωτέρω επιχείρηση και με την οποία καθορίζονται:

- Ο αριθμός ανά ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί ,
- Τα απαιτούμενα κατά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά),
- Τα κριτήρια πρόσληψης,....
- Το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος υποβολής της, ο χρόνος άσκησης της και το όργανο εξέτασής της....

2. Η προκήρυξη αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π. το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί αυτήν μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση σε αυτό του σχεδίου προκήρυξης.

3. Τριμελής τουλάχιστον Επιτροπή, που συγκροτείται από το Δ.Σ. της επιχείρησης, καταρτίζει πίνακα αποκλεισμένων για τυπικούς λόγους, καθώς και προσωρινούς πίνακες γενικής κατάταξης, προσληπτέων και επιλαχόντων, οι οποίοι αναρτώνται στο κατάστημα της επιχείρησης και δημοσιεύονται στο διαδουκτικό της τόπο.... Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση... Η Επιτροπή εξετάζει τις ενστάσεις και καταρτίζει τους οριστικούς πίνακες αποκλεισμένων, γενικής κατάταξης, προσληπτέων και επιλαχόντων τους οποίους αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. εντός δέκα (10) ημερών από την κατάρτιση τους για περαιτέρω έλεγχο. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ελέγξει τη νομιμότητα του οριστικού πίνακα προσληπτέων κυρώνει αυτόν και τον επιστρέφει στην επιχείρηση. ...».

Άρθρο 2: «1. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται βάσει των πινάκων προσληπτέων συνάπτει με την επιχείρηση σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά (7) μηνών. ... 2. Ένα μήνα πριν τη λήξη του χρόνου της δοκιμαστικής περιόδου συντάσσεται φύλλο αξιολόγησης του υπαλλήλου από δύο προϊσταμένους του για την καταλληλότητα και την επάρκεια του να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του για τα οποία προσλήφθηκε. Το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης, λαμβάνοντας υπόψη το φύλλο αξιολόγησης, εκδίδει αιτιολογημένη απόφαση για τη σύναψη ή μη της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου. Η απόφαση αυτή, θετική ή αρνητική, ελέγχεται από το Α.Σ.Ε.Π., ... 3. Μετά τον έλεγχο από το Α.Σ.Ε.Π. και εφόσον τούτο αποφανθεί θετικά, το αρμόδιο όργανο της επιχείρησης συνάπτει με τον προσλαμβανόμενο σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, ...».

Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει ότι την όλη διαγωνιστική διαδικασία (παραλαβή και έλεγχο των αιτήσεων και δικαιολογητικών των υποψηφίων, κατάρτιση των προσωρινών πινάκων, εξέταση των ενστάσεων και κατάρτιση των οριστικών πινάκων) διενεργεί η αρμόδια Επιτροπή της Ε.Υ.Δ.Α.Π. και ότι η αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. περιορίζεται στον έλεγχο νομιμότητας της προκήρυξης και των πινάκων προσληπτέων.

II. Με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, ο Πρόεδρος της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ (Ε.Υ.Δ.Α.Π.) Α.Ε. εξέδωσε την αριθμ. 1/366Μ/2009 προκήρυξη για την πλήρωση εκατόν είκοσι πέντε (125), συνολικά, θέσεων διαφόρων ειδικοτήτων, των κατηγοριών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο μέχρι επτά (7) μηνών. Συγκεκριμένα, η ανωτέρω προκήρυξη περιλάμβανε την πλήρωση: α) τριάντα πέντε (35) θέσεων του κλάδου ΔΕ1/ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ-ΥΔΡΟΝΟΜΕΩΝ, β) είκοσι πέντε (25) θέσεων του κλάδου ΔΕ2/ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ, γ) τριάντα πέντε (35) θέσεων του κλάδου ΔΕ3, ΔΕ4 και ΔΕ5/ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ και δ) **τριάντα (30) θέσεων του κλάδου ΥΕ/ΕΡΓΑΤΩΝ.**

Η προκήρυξη, μετά από σχετικό έλεγχο νομιμότητας των κατ' ιδίαν όρων της, εγκρίθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 235/3-6-2009 (τ. Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.).

Μετά την υποβολή των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων οι αρμόδιες επιτροπές της Ε.Υ.Δ.Α.Π. διενήργησαν τις διαδικασίες επιλογής και κατάρτισαν τους οριστικούς πίνακες αποκλεισμένων, κατάταξης υποψηφίων και προσληπτέων για τους κλάδους της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τους οποίους η εταιρεία απέστειλε στο Α.Σ.Ε.Π. προς έλεγχο.

Το Β' Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον προβλεπόμενο από τις προπαρατεθείσες διατάξεις έλεγχο των πινάκων και:

α) με τις αποφάσεις του 339/18-2-2010 και 406/2-3-2010 διαμόρφωσε τους τελικούς πίνακες προσληπτέων για τους κλάδους ΔΕ2/ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ και ΔΕ3, ΔΕ4 και ΔΕ5/ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ, αντίστοιχα, τους οποίους απέστειλε στην εταιρεία για τις περαιτέρω ενέργειες των οργάνων της προς ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης.

β) με την απόφασή του 850/29-4-2010 έκρινε ότι κανένας από τους 35 υποψηφίους του κλάδου ΔΕ1/ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ-ΥΔΡΟΝΟΜΕΩΝ, που η Ε.Υ.Δ.Α.Π. έκρινε ως τους μόνους κατατακτέους στον πίνακα κατάταξης και, επομένως, ως εγγραπτέους στον πίνακα προσληπτέων, δεν διέθετε το τυπικό προσόν πρόσληψης της **ειδικής εμπειρίας** ενός (1) έτους στην ανάγνωση τεχνικού σχεδίου και σε έργα υποδομής δικτύων ύδρευσης. Για τον λόγο αυτό, το Τμήμα διέταξε τη διαγραφή τους από τους ανωτέρω πίνακες, διαπιστώνοντας, παράλληλα, ότι οι θέσεις παραμένουν κενές ελλείψει υποψηφίων. Μετά την έκδοση αντίθετων αμετάκλητων αποφάσεων των διοικητικών και πολιτικών δικαστηρίων, στα οποία προσέφυγαν οι διαγραφέντες υποψήφιοι κατά του Α.Σ.Ε.Π. και της Ε.Υ.Δ.Α.Π., αντίστοιχα, ως προς το κύρος της απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., το θέμα της πρόσληψης των ανωτέρω υποψηφίων ρυθμίστηκε, τελικά, με το άρθρο 66 του ν. 4590/2019 (Α' 17).

III. Όσον αφορά τη μη ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής του κλάδου **ΥΕ/ΕΡΓΑΤΩΝ**, στην οποία αφορά η ερώτηση της κας βουλευτού, θέτουμε υπόψη σας ότι:

α) Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην προκήρυξη, μετά την υποβολή των αιτήσεων και των δικαιολογητικών από τους ενδιαφερόμενους, η Επιτροπή της Ε.Υ.Δ.Α.Π. έπρεπε να κατατάξει τους υποψηφίους, εφόσον αυτοί κατείχαν τα απαιτούμενα γενικά και τυπικά προσόντα, κατ' αλφαβητική σειρά σε πίνακα προκειμένου να τους καλέσει σε πρακτική δοκιμασία δύο (2) σταδίων, που η ίδια η προκήρυξη προέβλεπε. Ακολούθως, η Επιτροπή έπρεπε να καταρτίσει τον προσωρινό πίνακα κατάταξης υποψηφίων, κατά σειρά επιτυχίας αυτών στην πρακτική δοκιμασία, βάσει του οποίου θα καταρτιζόταν ο προσωρινός πίνακας προσληπτέων. Τέλος, μετά την εξέταση των ενστάσεων η Επιτροπή έπρεπε να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων, τον οποίο έπρεπε η εταιρεία να αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. προς έλεγχο.

β) Η Ε.Υ.Δ.Α.Π. ουδέποτε απέστειλε στο Α.Σ.Ε.Π. το 2009 ή το 2010 πίνακες και δικαιολογητικά των υποψηφίων του ανωτέρω κλάδου.

γ) Το Α.Σ.Ε.Π. έλαβε γνώση της διακοπής/ματαίωσης της διαδικασίας επιλογής προσωπικού του κλάδου ΥΕ/ΕΡΓΑΤΩΝ εκ μέρους της Ε.Υ.Δ.Α.Π., καθώς και των λόγων που οδήγησαν σε αυτή, από το αριθμ. πρωτ. 12019/28-06-2021 έγγραφο της ανωτέρω εταιρείας και την επισυναπτόμενη σε αυτό απόφαση 444/2020 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, στο οποίο προσέφυγαν 41 υποψήφιοι του εν λόγω κλάδου, ζητώντας να κριθεί ότι η ματαίωση του διαγωνισμού είναι αδικαιολόγητη και αποτελεί συμπεριφορά αντίθετη προς την καλή πίστη, ότι έχει συντελεστεί η σύμβαση εργασίας μεταξύ αυτών και της εναγόμενης εταιρείας και να υποχρεωθεί αυτή να αποδέχεται τις υπηρεσίες τους. Το Δικαστήριο, με την ως άνω απόφασή του, απέρριψε την αγωγή και ήδη 28 από τους ενάγοντες έχουν, κατά τα αναφερόμενα στο έγγραφο, ασκήσει έφεση κατά της απόφασης αυτής, έφεση η οποία συζητείται, μετά από αναβολή, ενώπιον του Εφετείου Αθηνών στις 21-9-2021.

γ) Με το ανωτέρω έγγραφο η Ε.Υ.Δ.Α.Π. ζητούσε από το Α.Σ.Ε.Π. να την πληροφορήσει αν, ανεξάρτητα από τη δικαστική εξέλιξη της υπόθεσης, μπορούσε να προχωρήσει στην ολοκλήρωση της διαγωνιστικής διαδικασίας από το στάδιο που αυτή διακόπηκε και με τη διαδικασία που προβλέπεται στην 1/366Μ/2009 προκήρυξη.

δ) Το Α.Σ.Ε.Π. εξέθεσε την γνώμη του επί του ανωτέρω αιτήματος της Ε.Υ.Δ.Α.Π. με το αριθμ. πρωτ. 10754/2021//01/2021/12-07-2021 έγγραφό του, **αντίγραφο του οποίου επισυνάπτουμε για την ενημέρωσή σας.**

Κατόπιν των ανωτέρω εκτεθέντων, το Α.Σ.Ε.Π. φρονεί ότι η πρέπει στην ερώτηση της κας βουλευτού απάντηση είναι η αναμονή της απόφασης του Εφετείου Αθηνών, το οποίο θα κρίνει οριστικά και τελεσίδικα επί της επίδικης πλέον υπόθεσης.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

Συνημμένα: Αντίγραφο του αριθμ. πρωτ. 10754/2021//01/2021/12-07-2021 έγγραφο του Α.Σ.Ε.Π.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γραφείο κ. Προέδρου,
κ.κ. Αντιπροέδρους,
Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού,
Προϊσταμένη Β' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού.