



Προς:
κ. Κ. Σκρέκα
Υπουργό Περιβάλλοντος
& Ενέργειας

Αθήνα, 13 Ιουλίου 2021

ΑΡ.ΗΜ: ΓρΔ/1208

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 6998/29.6.2021 Ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Χ. Μαμουλάκη,
Ε. Αβραμάκη, κ.α.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Η Επιχείρηση μέχρι την έκδοση του Ν.4643/2019, διενεργούσε τις προσλήψεις του προσωπικού της με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2190/1994, εφαρμοζομένων των ρυθμίσεων περί κάλυψης συγκεκριμένου ποσοστού των προκηρυσσόμενων θέσεων από άτομα ειδικών κατηγοριών, όπως, μεταξύ άλλων, οι πολύτεκνοι, τα τέκνα πολυτέκνων, οι τρίτεκνοι και τα τέκνα τριτέκνων.
2. Ως γνωστόν στις μέρες μας, η ΔΕΗ Α.Ε. διάγει μία σημαντική περίοδο αλλαγών και καλείται να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις, εξελισσόμενη σύμφωνα με τα τεκταινόμενα στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας. Με το Ν.4643/2019, που αφορά στην απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας και στον εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ Α.Ε., δίνεται η δυνατότητα μεταξύ άλλων, στην Εταιρεία που δραστηριοποιείται σε ένα άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον, να προσλαμβάνει το προσωπικό της στο πλαίσιο της Πολιτικής Προσλήψεων που εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο και περαιτέρω, να καθορίζει τον αριθμό ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, τα απαιτούμενα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής και μοριοδότησης, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές της διαδικασίες (άρθρο 3).
3. Η ΔΕΗ Α.Ε., ως υπαγόμενη στις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.2643/1998, δύναται να προσλαμβάνει άτομα ειδικών κατηγοριών, όπως πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους και τέκνα αυτών, συγγενείς αναπήρων κ.λπ., με τη διαδικασία που ορίζεται στο Νόμο αυτό. Για το λόγο αυτό, η πρόσφατα εγκριθείσα από το Διοικητικό της Συμβούλιο Πολιτική Προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, δεν προβλέπει την κατανομή θέσεων για τις υπόψη ειδικές κατηγορίες, με την εξαίρεση των ατόμων που έχουν σωματική αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50%.



4. Τέλος επισημαίνεται ότι, ο Ν.4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις», ο οποίος δεν καταλαμβάνει τη ΔΕΗ Α.Ε. και αντικαθιστά τον Ν.2190/1994, προβλέπει μεν την κάλυψη ποσοστού των προκηρυσσόμενων θέσεων από ειδικές κατηγορίες ατόμων, εξαιρεί ωστόσο τους υπαγόμενους φορείς (δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ) από τις διατάξεις διορισμών ή προσλήψεων των οικείων άρθρων του Ν.2643/1998, στον οποίο, όπως ελέχθη ανωτέρω, εξακολουθεί να υπάγεται η ΔΕΗ Α.Ε.

Συνεπώς, τόσο η ΔΕΗ Α.Ε. όσο και οι φορείς που υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ, καταλαμβάνονται από μία μόνο νομοθετική διάταξη αναφορικά με την πρόσληψη ατόμων ειδικών κατηγοριών και συγκεκριμένα, είτε μόνο από το Ν.2643/1998, όπως ισχύει στην περίπτωση της ΔΕΗ Α.Ε., είτε μόνο από το Ν.4765/2021, όπως ισχύει στην περίπτωση των φορέων που υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ.

Με τιμή,

Γεώργιος Στάσης

Κοινοποιήσεις:

- ΥΠΕΝ/Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων