



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ - Υπογεγραμμένο Από: MARIANNA ANDREOU
Ημερομηνία: 2021.08.09 14:43:18 EEST

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ Γ' - ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ταχ. Δ/νση : Καρ. Σερβίας 10
Ταχ. Κώδικας : 101 84
Πληροφορίες : Ο. Ράπτη
Τηλέφωνο : 210.33.75.195,
Fax : 210.33.75.990

ΕΞ ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 09 Αυγούστου 2021
Αριθ. Πρωτ.: ΔΔΑΔ Γ 166069 ΕΞ 2021 ΕΜΠ

ΠΡΟΣ: Αυτοτελές Τμήμα
Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Υπουργείου Οικονομικών
Χαριλάου Τρικούπη 6-10
Τ.Κ. 106 79, Αθήνα

Υπ' όψη κ. Μ. Λυμπερή
e-mail: m.lymperi@minfin.gr

Θέμα: «Απάντηση στη με αρ. πρωτ.8294/28.07.2021 ερώτηση κοινοβουλευτικού ελέγχου».

Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. πρωτ. 95162 ΕΞ 2021/ΥΠΟΙΚ /30.07.2021 έγγραφο του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινοβουλευτικού Ελέγχου.

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ.8294/28.07.2021 ερώτησης, η οποία διαβιβάστηκε στην υπηρεσία μας με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο, κατά το μέρος της αρμοδιότητάς μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σχετικά με το Ερώτημα 1:

Για τη χρονική περίοδο από 1.1-31.7.2021, πληρώθηκαν συνολικά 60 θέσεις ευθύνης της Α.Α.Δ.Ε., από τις οποίες για τις 14 θέσεις υπήρξε ειδική αιτιολογία, ήτοι ποσοστό 23%. Ειδικότερα, ανά επίπεδο θέσης ευθύνης, σημειώνεται ότι από τις 60 θέσεις, οι 17 αφορούν σε επίπεδο Υποδ/ντων-Δ/ντων, με 5 εξ αυτών να έχουν ειδική αιτιολογία, ήτοι 29%, ενώ οι υπόλοιπες 43 αφορούν σε επίπεδο Τμηματάρχων, από τις οποίες 9 είχαν ειδική αιτιολογία, ήτοι 20%.

Σχετικά με τα Ερωτήματα 2 & 3:

Η δυνατότητα του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. να διαφοροποιηθεί από τη διατυπωθείσα γνώμη του οικείου Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων επιβάλλεται από τις ιδιαιτερότητες ορισμένων θέσεων ευθύνης της Α.Α.Δ.Ε. αναφορικά με τη σημαντικότητα του έργου που επιτελούν, σε συνδυασμό με τις υψηλές απαιτήσεις τους.

Πιο συγκεκριμένα, από τη φύση του αντικειμένου των προκηρυσσόμενων θέσεων ευθύνης συχνά καθίσταται αναγκαία η επιλογή προσώπου με πρόσθετα κριτήρια, όπως η πιο εξειδικευμένη τεχνογνωσία, η συναφέστερη εργασιακή εμπειρία στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, πρόσθετες διοικητικές ικανότητες, πρακτικές γνώσεις και επικοινωνιακές δεξιότητες, ακόμα και πιο σφαιρική γνώση της λειτουργίας και της οργάνωσης των Υπηρεσιών, με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση της αποτελεσματικότερης άσκησης καθηκόντων και εν τέλει την επίτευξη των τεθέντων επιχειρησιακών στόχων του Οργανισμού.

Τα τυπικά προσόντα και η εργασιακή εμπειρία των υποψηφίων (δηλαδή, ο βασικός τίτλος σπουδών, η πιστοποιημένη ή μη επιμόρφωση, καθώς και το είδος απασχόλησης του υποψηφίου στο πλαίσιο της προϋπηρεσίας του- είτε σε θέση ευθύνης, είτε ως υπαλλήλου εντός ή εκτός του δημοσίου τομέα-, με

Εξαιρέση τους μεταπτυχιακούς τίτλους) δεν εξετάζονται ως προς τη συνάφειά τους με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης. Ως εκ τούτου, συμβαίνει να κατατάσσονται σε πρώτες θέσεις υποψήφιοι που κατέχουν αυξημένα ακαδημαϊκά προσόντα ή είναι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και γενικότερα πληρούν ποσοτικά τα μοριοδοούμενα κριτήρια, αλλά ποιοτικά ενδεχομένως να υπολείπονται της υψηλού βαθμού τεχνογνωσίας και διοικητικής εμπειρίας που θα συνέβαλαν καθοριστικά στην επιτυχή άσκηση των καθηκόντων τους και, περαιτέρω, στην αποτελεσματική λειτουργία της Υπηρεσίας.

Συμπερασματικά, κατ' εξαίρεση και όπου αυτό επιβάλλεται από τις ιδιαίτερες συνθήκες των προκηρυσσόμενων θέσεων ευθύνης, ενεργοποιείται η δυνατότητα διαφοροποίησης του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. από τη γνώμη του οικείου Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' «Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων» του ν. 4389/2016 (Α' 94) και, ειδικότερα, των άρθρων 14, 17, 26, 27, 38 και 41 αυτού, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, καθώς και τα οριζόμενα στην ΔΔΑΔ Γ 1130900 ΕΞ 2016/08.09.2016 (Β' 2922) Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών, όπως έχει τροποποιηθεί, συμπληρωθεί και ισχύει, πάντοτε με επαρκή αιτιολογία και με κύριο γνώμονα την υλοποίηση των στόχων, των έργων και των δράσεων του Επιχειρησιακού Σχεδίου της Α.Α.Δ.Ε.

Σχετικά με το Ερώτημα 4:

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση δ της παραγράφου 5 του άρθρου 2 της υπ' αριθ. ΔΔΑΔ Γ 1130900 ΕΞ 2016 Απόφασης του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών: «Οι γνώμες και οι αποφάσεις των αρμοδίων γνωμοδοτικών συμβουλίων, οι οποίες διατυπώνονται σε πρακτικά ... υπογράφονται από τον Πρόεδρο, χορηγούνται στους αποδεικνύοντες άμεσο έννομο συμφέρον με σχετική αίτησή τους. Έως και την καθαρογραφή των πρακτικών μπορεί να χορηγείται στους ενδιαφερόμενους βεβαίωση των οριστικών πινάκων κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά.»

Συνεπώς, σε συνέχεια αίτησης όποιου έχει έννομο συμφέρον και ιδίως των συνυποψήφιων υπαλλήλων στην ίδια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, προβλέπεται - δυνάμει του άρθρου 5 του Ν. 2690/1999 (Α' 45) και των άρθρων 5 και 6 παρ. 1 περ. γ' και στ' του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 - η χορήγηση του πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά μορίων με αναλυτικά στοιχεία για τους υποψήφιους και τη μοριοδότηση όλων των κριτηρίων αξιολόγησής τους.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΪΤΗΣ

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κ. Προϊσταμένου Γεν. Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης
2. Δ/ση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Γ'