



Προς:
κ. Κ. Σκρέκα
Υπουργό Περιβάλλοντος
& Ενέργειας

Αθήνα, 5 Αυγούστου 2021

ΑΡ.ΗΜ: ΓρΔ/ 1363

Θέμα: Απάντηση σε Αναφορά Βουλευτή.
Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 3300/7.7.2021 Αναφορά του Βουλευτή κ. Ν. Σαντορινιού.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Με το υπ' αριθ. ΓρΔ/1028/15.6.2021 έγγραφό μας και σε απάντηση της υπ' αριθ. πρωτ. 2336/14.4.2021 Αναφοράς του ιδίου Βουλευτή κ. Ν. Σαντορινιού, με ταυτόσημο προς την ανωτέρω σχετική Αναφορά περιεχόμενο, σας ενημερώσαμε για το καθεστώς προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου που ίσχυε στην Εταιρεία πριν την έκδοση του Ν.4643/2019. Συγκεκριμένα, το υπόψη καθεστώς διεπόταν από τις διατάξεις του Ν.2190/1994, εφαρμοζομένων ειδικών νομοθετικών διατάξεων και Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων περί εντοπιότητας (Ν.2779/99, Ν.2965/2001, Ν.3419/2005 κ.λπ.), οι οποίες, για την κάλυψη θέσεων σε Σταθμούς Παραγωγής και Λιγνιτωρυχεία της ΔΕΗ Α.Ε., προέβλεπαν την πρόταξη των υποψηφίων μονίμων κατοίκων των Τοπικών/Δημοτικών Κοινοτήτων, των Δημοτικών Ενοτήτων και των Δήμων όπου είναι εγκατεστημένος ο Σταθμός Παραγωγής και το Λιγνιτωρυχείο.

Περαιτέρω, με το ως άνω έγγραφό μας σας γνωστοποιήσαμε ότι, μετά την ψήφιση του Ν.4643/2019, που αφορά στην απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας και στον εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ Α.Ε., δόθηκε η δυνατότητα μεταξύ άλλων, στην Εταιρεία που δραστηριοποιείται σε ένα άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον, να προσλαμβάνει το προσωπικό της με βάση τις διατάξεις του Νόμου αυτού, καθορίζοντας τα απαιτούμενα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής και μοριοδότησης σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές της διαδικασίες.

Κατόπιν των ανωτέρω, σε εφαρμογή των οριζόμενων στις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4643/2019, εγκρίθηκε πρόσφατα από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ Α.Ε., η Πολιτική Προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με την οποία καθορίστηκαν, μεταξύ άλλων, τα κριτήρια κατάταξης και η μοριοδότηση αυτών, για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στις Προκηρύξεις της Εταιρείας. Μεταξύ των ως άνω κριτηρίων, ορίστηκε και το κριτήριο της εντοπιότητας.



2. Ειδικότερα, όσον αφορά στο κριτήριο της εντοπιότητας, όπως τροποποιήθηκε βάσει σχετικού εγγράφου και παρατηρήσεων του ΑΣΕΠ, ορίζεται ότι, για κάλυψη θέσεων προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου σε Σταθμούς Παραγωγής (ΑΗΣ, ΥΗΣ, ΑΣΠ και ΤΣΠ) και Λιγνιτωρυχεία, οι υποψήφιοι μόνιμοι κάτοικοι της Περιφερειακής Ενότητας όπου είναι εγκατεστημένος ο Σταθμός Παραγωγής ή το Ορυχείο, λαμβάνουν πρόσθετη μοριοδότηση, ανεξαρτήτως της θέσης τους στον πίνακα κατάταξης.

Με την ανωτέρω ειδική πριμοδότηση των εντοπίων κατοίκων, η Εταιρεία εκφράζει έμπρακτα την κατανόηση και το ενδιαφέρον της στα προβλήματα των τοπικών κοινωνιών, ενώ παράλληλα διασφαλίζει ότι η κάλυψη των αναγκών της θα γίνεται από προσωπικό με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και τις κατάλληλες δεξιότητες.

3. Τέλος, αναφορικά με τη διάταξη περί εντοπιότητας του Ν.3229/2004, όπως ισχύει, σας ενημερώνουμε ότι αυτή ρυθμίζει τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στη ΔΕΗ Α.Ε., 8μηνης απασχόλησης και για κάλυψη πρόσκαιρων, παροδικών ή εποχιακών αναγκών, εξακολουθεί δε να εφαρμόζεται στις οικείες Προκηρύξεις.

Με τιμή,

Γεώργιος Στάσης

Κοινοποιήσεις:

- ΥΠΕΝ/Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων