



Προς :
Υπουργό Περιβάλλοντος & Ενέργειας
κ. Κ. Σκρέκα

Αθήνα, 2 Αυγούστου 2021

Αρ. ΓρΔ/ 1346

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. 7073 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Κυριάκου Βελόπουλου

Κύριε Υπουργέ ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

A. Αναφορικά με τη Νομική Υπόσταση της ΔΕΗ Α.Ε:

1. Ηδη από το έτος 1991 η ΔΕΗ έχει εξέλθει του Δημόσιου Τομέα. Συγκεκριμένα, στο άρθρο 1 του ΠΔ 360/1991 (ΦΕΚ Α'128) ορίζεται ότι: «Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) παύει να υπάγεται στις διατάξεις που ισχύουν για το Δημόσιο Τομέα...»
2. Ακολούθως, με το ΠΔ 333/2000 (ΦΕΚ Α' 278) η ΔΕΗ μετατράπηκε σε Ανώνυμη Εταιρεία με επωνυμία «Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Ανώνυμη Εταιρεία» και ορίστηκε να διέπεται εφεξής από τις διατάξεις του Καταστατικού της, το οποίο θεσπίστηκε με το ίδιο ΠΔ, και συμπληρωματικά από τον Κ.Ν 2190/1920 (Φ.Ε.Κ Α' 144) , όπως αυτός εκάστοτε ισχύει, με τις μετοχές της εισηγμένες στα χρηματιστήρια Αθηνών και Λονδίνου.
3. Με το ν. 3429/2005 η ΔΕΗ Α.Ε ανήκει στις εταιρείες του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005 (δηλαδή, εκτός του, κατά τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις, ευρύτερου δημόσιου τομέα).
4. Οι μετοχές της ΔΕΗ Α.Ε ανήκουν κατά 17% στο ΤΑΙΠΕΔ, κατά 34,12% στην ΕΕΣΥΠ, κατά 3,93% στον Ασφαλιστικό Φορέα (e-Efka + ΤΑΥΤΕΚΩ/ΤΕΑΠΑΠ) και κατά 44,95% στο ευρύ επενδυτικό κοινό και τους θεσμικούς επενδυτές.

B. Σημειώνεται ότι η ΔΕΗ ουδέποτε ακολουθούσε το μισθολόγιο του Δημοσίου (ακόμη και πριν το 2000), αλλά το μισθολόγιό της καθοριζόταν με Επιχειρησιακές ΣΣΕ και με αποφάσεις των διοικητικών της οργάνων, ως μια εταιρεία που, αφενός λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και, αφετέρου, η μισθοδοσία των εργαζομένων της ουδέποτε επιβάρυνε τον κρατικό προϋπολογισμό.

Γ. Η ΔΕΗ, ο μεγαλύτερος ιδιωτικός επενδυτικός φορέας παραγωγής, διανομής και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εισέρχεται σε μια νέα φάση κατά την οποία μετασχηματίζεται σε μια σημαντικά εξωστρεφή και αποτελεσματική Ευρωπαϊκή Εταιρεία παροχής ενέργειας.

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται μέσα σε ένα πλήρως ανταγωνιστικό και ραγδαία μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και ως εκ τούτου οφείλει να λειτουργεί πλέον με πλήρη ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, θέτοντας βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους ανάπτυξης και απόδοσης.

Απαραίτητο, δε, είναι να λειτουργεί αποτελεσματικά, με στόχο, αφενός την αύξηση των οικονομικών μεγεθών της και, αφετέρου, την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών, στους οποίους προσφέρει το αγαθό της ενέργειας που είναι συνυφασμένο με την ποιότητα της καθημερινής τους ζωής.

Στην επίτευξη των στόχων της εταιρείας και κατά συνέπεια στην υλοποίηση της επιχειρησιακής της στρατηγικής καίριο ρόλο διαδραματίζουν τα στελέχη της.

Για το λόγο αυτό η εταιρεία οφείλει, αφενός να επιβραβεύει τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη της που εισφέρουν στις νέες δραστηριότητες που έχει αναπτύξει και στην προσπάθεια μετασχηματισμού της και, αφετέρου, να αποτελεί ελκυστικό εργοδότη για νέα, αξιόλογα στελέχη από την αγορά εργασίας με την κάθε φορά αναγκαία εμπειρία και ικανότητες.

- Δ. Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 4ης Ιουνίου 2021 εγκρίθηκε η αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Η Πολιτική αυτή εφαρμόζεται στις αμοιβές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών αυτού, των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων (ΑνΔΝΣ), των Γενικών Διευθυντών, των Διευθυντών και των Βοηθών Διευθυντών/Διευθυντών Κλάδου ΒΟΚ της Εταιρείας, αποτελεί δε συμπλήρωση και κωδικοποίηση των ρυθμίσεων της Πολιτικής Αποδοχών, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί δυνάμει των σχετικών Αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων της Εταιρείας της 27^{ης} Ιουνίου 2019 & της 23^{ης} Δεκεμβρίου 2019, στις οποίες Αποφάσεις και θεσπίστηκαν οι εν λόγω οικονομικές αποδοχές των στελεχών με συντριπτική πλειοψηφία των μετόχων, και οι οποίες στην κωδικοποιημένη Πολιτική Αποδοχών της 4^{ης} Ιουνίου 2021 απλά ενσωματώνονται για λόγους πληρότητας του κειμένου και δεν αποτελούν νέες ρυθμίσεις.

Η συγκεκριμένη αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών έχει διαμορφωθεί, αφενός στηριζόμενη στη νομοθεσία που αφορά και εφαρμόζεται στις εταιρείες του Κεφ. Β' του ν. 3429/2005, στις διατάξεις των άρθρων 110 έως 112 του Ν. 4548/2018 σε συνδυασμό με το Ν. 4643/2019 και έχοντας, αφετέρου, λάβει υπόψη τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4706/2020 και τις βέλτιστες πρακτικές των εφαρμοστέων Κωδίκων Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες.

Ειδικότερα:

- Με τα άρθρα 110 - 115 του ν. 4548/2018 εναρμονίζεται το εθνικό δίκαιο με το άρθρο 9α της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, όπως αυτό εισήχθη δυνάμει της Οδηγίας 2017/828/ΕΕ και την εκεί προβλεπόμενη αρχή ότι για την καταβολή των αμοιβών πρέπει να αποφασίσουν οι μέτοχοι. Οι νέες ρυθμίσεις και ειδικότερα οι διατάξεις των άρθρων 110-112 που αφορούν τις εισηγμένες ανώνυμες εταιρείες, προβλέπουν αφενός μεν την ύπαρξη πολιτικής αποδοχών, αφετέρου δε τη σύνταξη ετήσιας έκθεσης αποδοχών.
- Δυνάμει των οριζόμενων στην παρ. 1 του Άρθρου 5 του ν. 4643/2019, στη ΔΕΗ Α.Ε. έχει συσταθεί Επιτροπή Αμοιβών και Προσλήψεων με αρμοδιότητες που ορίζονται στη παρ. 2 του ίδιου άρθρου, μεταξύ των οποίων είναι και « (γ) η εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση της πολιτικής αποδοχών κατά τα άρθρα 110 - 112 του ν. 4548/2018 (Α' 104): i) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και ii) των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων, των Γενικών Διευθυντών, των Διευθυντών και των Βοηθών Διευθυντών/Διευθυντών Κλάδων, ...»



- Με την παρ. 2 του Άρθρου 4 του ν. 4643/2019 έπαψε να έχει εφαρμογή στις αμοιβές των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων, Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών της ΔΕΗ που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του ίδιου νόμου (δηλαδή με δημόσια προκήρυξη), η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Η αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε από την έκτακτη Γενική Συνέλευση της 4ης Ιουνίου 2021 με ευρύτατη πλειοψηφία της τάξεως του 93,12% του συνόλου των μετόχων.

- Ε. Οι περιλαμβανόμενες στην αναθεωρημένη πολιτική, αποδοχές και λοιπές παροχές των ανώτερων και ανώτατων στελεχών προτάθηκαν από το ΔΣ στη ΓΣ. Της προτάσεως προηγήθηκαν δύο μελέτες από εταιρείες συμβούλων, για την εκπόνηση των οποίων οι ανάδοχοι εταιρείες έλαβαν υπόψη στοιχεία της αγοράς για αποδοχές και παροχές ανώτερων και ανώτατων στελεχών αντίστοιχου επιπέδου με της ΔΕΗ και βασίστηκαν σε μισθολογικά δεδομένα εταιρειών ανάλογων σε μέγεθος, ιδιοκτησιακό καθεστώς και πολυπλοκότητα με τη ΔΕΗ Α.Ε.

Με τιμή

Γεώργιος Στάσης

Κοινοποιήσεις :

- Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων