



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα

Τηλέφωνο : 213-13 13 040
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 2 Αυγούστου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/15567

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1.Βουλευτή κ. Βασίλη Κεγκέρογλου
2.Βουλευτή κ. Γεώργιο Μουλκιώτη
3.Βουλευτή κα Ευαγγελία Λιακούλη
4.Βουλευτή κ. Ανδρέα Πουλά
5. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **7666_/30-6-2021 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΙΝΑΛ κ.κ. Βασίλης Κεγκέρογλου, Γεώργιος Μουλκιώτης, Ευαγγελία Λιακούλη, Ανδρέας Πουλάς, με θέμα: « **Ένταξη των υπηρεσιών κοινωνικών δομών και προγραμμάτων καθώς και των εργαζομένων τους στις μόνιμες κοινωνικές υπηρεσίες των ΟΤΑ**», σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ειδικότερα, με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 για τις περιπτώσεις διαδοχικών συμβάσεων, οι οποίες είχαν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 και ήταν ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού, οριζόταν η διαδικασία που έπρεπε να ακολουθηθεί ώστε να διαπιστωθεί αν οι συμβάσεις αυτές συνιστούσαν εφεξής σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον συνέτρεχαν σε κάθε περίπτωση τα προβλεπόμενα εκ του νόμου τιθέμενα κριτήρια. Ως εκ τούτου, εφόσον οι αναφερόμενες στη σχετική ερώτηση συμβάσεις δεν μετετράπησαν σύμφωνα με τις μεταβατικές και άπαξ εφαρμοζόμενες διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, προκύπτει ότι αυτές δεν πληρούσαν τα εκ του νόμου οριζόμενα κριτήρια για τον σκοπό αυτό.

Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να στοιχειοθετείται δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου με μόνη προϋπόθεση το γεγονός ότι απασχολήθηκαν σε πρότερο χρόνο με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Για το προσωπικό των ΟΤΑ και των νομικών προσώπων τους, που απασχολούνται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, σύμφωνα πάντα με το πλαίσιο υλοποίησης και τους όρους που θέτει στην πράξη ένταξης κάθε πρόγραμμα ξεχωριστά, δίνεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με τις διατάξεις του άρθρου 38 παρ. 2 του ν.4765/2021, όπου γίνεται ρητή μνεία, ότι οι συμβάσεις των απασχολούμενων **σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου.**

Επισημαίνεται δε, ότι σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, απαγορεύεται η μονιμοποίηση των εκτάκτων υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Συναφώς, στην με αριθμ. C-760/18/11-2-2021 απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου αναφέρεται ότι : «... το Δικαστήριο έχει κρίνει ότι η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου του άρθρου 8 παράγραφος 3 του νόμου 2112/1920 θα μπορούσε, εφόσον η διάταξη αυτή εξακολουθεί να τυγχάνει εφαρμογής στην ελληνική έννομη τάξη, όπερ εναπόκειται στο αιτούν δικαστήριο να εξακριβώσει...» και συνεπώς ο χαρακτηρισμός διαδοχικώς παρατεινόμενων συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ως ενιαίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου εναπόκειται κατά το Δικαστήριο της Ένωσης, στα εθνικά δικαστήρια κατόπιν ερμηνείας και εφαρμογής των κείμενων εθνικών

διατάξεων, συνταγματικών ή μη, ενώ σε κάθε περίπτωση οι επιμέρους αιτιολογικές σκέψεις της απόφασης του Δικαστηρίου της Ένωσης δεν είναι δεσμευτικές για την Διοίκηση, αλλά λαμβάνονται υπόψη από τα εθνικά δικαστήρια.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα