



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 14 Ιουλίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/14413

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Πίνακα Αποδεκτών
2. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **7521/24-6-2021 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι (24) Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ κ.κ. Σκούφα Ελισσάβετ (Μπέττυ) κ.ά. (βλέπε Πίνακα Αποδεκτών), με θέμα: **«Καταχρηστική υποχρεωτική ανάλωση κανονικής άδειας σε εργαζόμενους ομάδων αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη covid-19»**, και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Οι εγκύκλιες οδηγίες από το Υπουργείο μας εκδίδονται προς ορθή και ενιαία εφαρμογή των ισχυουσών ρυθμίσεων. Βάσει των ρυθμίσεων αυτών, είτε αφορούν τις πάγιες ρυθμίσεις είτε τις ειδικές έκτακτες ρυθμίσεις που έχουν θεσπιστεί στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της διασποράς του κορωνοϊού, το Υπουργείο μας προβαίνει στις οδηγίες αυτές προς διευθέτηση των θεμάτων που πρέπει να αντιμετωπιστούν, ήτοι εν προκειμένω τη συνέχιση της εύρυθμης λειτουργίας των Υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και την προστασία της δημόσιας υγείας. Βάσει αυτών, αναφέρονται περαιτέρω τα εξής:

Με τις διατάξεις της αριθ. Δ1α/ΓΠ.οικ.39842/26-6-2021 (ΦΕΚ Β' 2744) ΚΥΑ με θέμα «Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της Επικράτειας για το διάστημα από τη Δευτέρα, 28 Ιουνίου 2021 και ώρα 6:00 έως και τη Δευτέρα, 5 Ιουλίου 2021 και ώρα 6:00» προβλέφθηκε η διακοπή από 28.6.2021 της προβλεπόμενης ειδικής άδειας απουσίας που χορηγούνταν στους υπαλλήλους του Δημοσίου που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου για νόσηση από COVID-19 και οι εν λόγω υπάλληλοι επανήλθαν στην εργασία τους με αυτοπρόσωπη παρουσία (σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/167/οικ.13250/28-6-2021 εγκύκλιος, ΑΔΑ: 6ΓΣ646ΜΤΛ6-2Γ8). Οι ίδιες ως άνω ρυθμίσεις προβλέπονται εκ νέου και στην αρ. Δ1α/ΓΠ οικ. 41332/2-7-2021 (Β' 2879) ΚΥΑ.

Όσον αφορά τις προϊσχύουσες διατάξεις επισημαίνονται τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25ου της από 14/3/2020 ΠΝΠ, όπως κυρώθηκε με τον ν.4682/2020 και τροποποιήθηκε στη συνέχεια με την παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 4722/2020, «Για το χρονικό διάστημα ισχύος των έκτακτων μέτρων αποφυγής της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, υπάλληλοι, που απασχολούνται σε δημόσιες υπηρεσίες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, ΟΤΑ α` και β` βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου εντός Γενικής Κυβέρνησης με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, οι οποίοι είναι καρκινοπαθείς και υποβάλλονται σε χημειοθεραπείες ή έχουν υποβληθεί σε μεταμόσχευση δύνανται να απουσιάζουν δικαιολογημένα με ειδική άδεια, εφόσον δεν απουσιάζουν ήδη από την Υπηρεσία για τον λόγο αυτό. Η ειδική άδεια απουσίας κατά το προηγούμενο εδάφιο παύει με απόφαση του αρμοδίου οργάνου όταν εκλείψουν οι λόγοι χορήγησής της. Για τη χορήγηση της ειδικής άδειας απουσίας πρέπει να προηγείται σχετικό παραπεμπτικό έγγραφο της Υπηρεσίας, το οποίο συνυπογράφεται από τον Ελεγκτή Ιατρό ή Ιατρό Εργασίας ή άλλο ιατρό της υπηρεσίας, εφόσον υπάρχει, στο οποίο βεβαιώνονται τα καθήκοντα που ασκεί ο υπάλληλος βάσει του κλάδου ή της ειδικότητάς του ή δύναται να ασκήσει λόγω της εμπειρίας του, καθώς και οι συνθήκες εργασίας που έχουν διασφαλιστεί για την προστασία της υγείας του, όπως ιδίως η έκταση του χώρου εργασίας και ο αριθμός υπαλλήλων που συστεγάζονται στον ίδιο χώρο εργασίας. Για την έκδοση της σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης πρέπει υποχρεωτικά να λαμβάνεται υπόψη το ως άνω παραπεμπτικό και να μνημονεύεται σε αυτήν. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας δύναται να επεκτείνεται η ως άνω διευκόλυνση και σε άλλες ευπαθείς ομάδες. «2. Στους υπαλλήλους που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας απουσίας της παρ. 1 και οι οποίοι, λόγω της φύσης των καθηκόντων τους, δεν δύνανται να εργάζονται εξ αποστάσεως, κάθε τέταρτη ημέρα απουσίας στο σύνολο της εν λόγω άδειας χρεώνεται με κανονική άδεια ή με οποιαδήποτε άλλη άδεια δικαιούται ο υπάλληλος, εκτός της αναρρωτικής, ανεξαρτήτως των προϋποθέσεων χορήγησης των αδειών αυτών».

Σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/126/16316/20-9-2020 16η σχετική εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας, «...Σύμφωνα με την εν λόγω διάταξη, στους υπαλλήλους, οι οποίοι ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου και στους οποίους χορηγείται η ειδική άδεια απουσίας υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις, αλλά δεν δύνανται λόγω της φύσης των καθηκόντων τους να εργάζονται εξ αποστάσεως, για κάθε τέσσερις ημέρες ειδικής άδειας απουσίας από τις 15.9.2020, η τέταρτη ημέρα χρεώνεται με κανονική άδεια, ή εφόσον δεν υπάρχει διαθέσιμο υπόλοιπο με οποιαδήποτε άλλη άδεια, εκτός της αναρρωτικής, δικαιούται ενδεχομένως ο υπάλληλος, ανεξαρτήτως των τυχόν ειδικών προϋποθέσεων που προβλέπονται για τη χορήγηση των αδειών αυτών. Σε αυτές τις περιπτώσεις ειδική άδεια απουσίας δεν χορηγείται για χρονικό διάστημα μικρότερο των τεσσάρων (4) ημερών, σε περίπτωση δε που διακοπεί πριν την ολοκλήρωση διαστήματος τεσσάρων (4) ημερών χωρίς υπαιτιότητα του υπαλλήλου, αποτελεί στο σύνολό της ειδική άδεια απουσίας...».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/129/18771/13-10-2020 (ΑΔΑ: 9ΠΨΤ46ΜΤΛ6-ΧΞΤ) 19η εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας: «Για τη χορήγηση στους υπαλλήλους των ειδικών διευκολύνσεων που έχουν προβλεφθεί στο πλαίσιο αντιμετώπισης της πανδημίας εξακολουθούν να ισχύουν τα αναφερόμενα στην αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/126/16136/20-9-2020 εγκύκλιο (ΑΔΑ: ΩΩΔΩ46ΜΤΛ6-2ΞΧ). Στο σημείο αυτό και κατόπιν διαφόρων ερωτημάτων που τίθενται στο Υπουργείο μας, διευκρινίζονται περαιτέρω τα εξής αναφορικά με τη χορήγηση ειδικής άδειας απουσίας σε υπαλλήλους που δεν μπορούν να εργαστούν εξ αποστάσεως. Η πρόβλεψη των σχετικών διατάξεων περί μη δυνατότητας χρήσης της αναρρωτικής άδειας αφορά αποκλειστικά και μόνο την αιτιολόγηση της τέταρτης ημέρας απουσίας του υπαλλήλου. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν έχει υπόλοιπο από δικαιούμενες άδειες, όπως προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις, τότε δύναται να απουσιάζει με αναρρωτική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τις ισχύουσες πάγιες διατάξεις, για όλο το χρονικό διάστημα απουσίας του και όχι μόνο για την τέταρτη ημέρα. Επίσης, δεν προβλέπεται βάσει των ισχυουσών αυτών ειδικών διατάξεων για την εν λόγω άδεια, η δυνατότητα παροχής εργασίας μόνο κάθε τέταρτη ημέρα απουσίας είτε ο υπάλληλος έχει αδιάθετο υπόλοιπο δικαιούμενων αδειών είτε όχι, καθώς σκοπός της εν λόγω άδειας είναι αποκλειστικά η προστασία της δημόσιας υγείας, αλλά και της υγείας του δικαιούχου, οπότε και η παροχή αυτοπρόσωπης εργασίας κάθε τέταρτη ημέρα αντίκειται στο σκοπό και στη γραμματική διατύπωση των σχετικών διατάξεων».

Επισημαίνεται ότι σκοπός θέσπισης της ειδικής άδειας απουσίας ήταν η υποχρεωτική παραμονή κατ' οίκον των υπαλλήλων του Δημοσίου που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου, όπως αυτές έχουν προσδιοριστεί με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Εσωτερικών, προκειμένου να μην εκτεθούν σε κίνδυνο. Ωστόσο, δεδομένου ότι οι υπάλληλοι αυτοί δεν είναι ασθενείς κατά την έννοια των παγίων διατάξεων, αλλά και οι δημόσιες υπηρεσίες εξακολουθούν να είναι σε λειτουργία, οι υπάλληλοι, στους οποίους χορηγείται ειδική άδεια απουσίας, υποχρεούνται να παρέχουν εργασία εξ αποστάσεως, εφόσον αυτό συνάδει με τη φύση των καθηκόντων τους, ενώ αντίστοιχα για τους υπαλλήλους που δεν μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα εξ αποστάσεως ισχύουν οι ανωτέρω αναφερόμενες ειδικές διατάξεις. Επισημαίνεται ότι βάσει των παγίων διατάξεων ο υπάλληλος που δεν παρέχει εργασία, θα πρέπει για το χρονικό διάστημα αυτό να κάνει χρήση των θεσμοθετημένων αδειών, προκειμένου να αναγνωρίζεται το χρονικό διάστημα αυτό ως πραγματική δημόσια υπηρεσία. Εν προκειμένω με την έκτακτη αυτή ρύθμιση, προβλέφθηκε κατ' εξαίρεση ότι μόνο η τέταρτη ημέρα απουσίας θα χρεώνεται κατ' αρχάς με κανονική άδεια, ενώ οι υπόλοιπες τρεις ημέρες απουσίας, έστω και εάν εν τοις πράγμασι δεν παρέχεται εργασία, ο χρόνος αυτός δεν αφαιρείται ούτε περικόπτονται αποδοχές, ενώ παράλληλα οι υπάλληλοι δεν απώλεσαν το δικαίωμά τους για χρήση κανονικής άδειας, εφόσον διαθέτουν υπόλοιπο, παρά το γεγονός ότι δεν παρείχαν εργασία από την έναρξη του έτους.

Διευκρινίζεται σε κάθε περίπτωση ότι οι υπάλληλοι, οι οποίοι ανήκουν στις ομάδες αυξημένου κινδύνου και οι οποίοι προστατεύονταν υποχρεωτικά μέχρι πρότινος με χορήγηση ειδικής άδειας απουσίας, εφόσον δεν μπορούσαν να παρέχουν εργασία εξ αποστάσεως και δεν διέθεταν υπόλοιπο κανονικής ή άλλης ειδικής άδειας, είχαν κατ' αρχάς τη δυνατότητα να τους χορηγηθεί αναρρωτική άδεια, σύμφωνα με τις ισχύουσες πάγιες διατάξεις, για όλο το χρονικό διάστημα απουσίας τους και όχι μόνο για την τέταρτη ημέρα. Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι αντίστοιχη ρύθμιση ίσχυσε και από την έναρξη των μέτρων κατά της πανδημίας για τους υπαλλήλους-γονείς σε περίπτωση αναστολής λειτουργίας των σχολικών μονάδων, όπου φοιτούσαν τα τέκνα τους ή σε περίπτωση που τα τέκνα τους ανήκουν τα ίδια σε ομάδες αυξημένου κινδύνου.

Τέλος, επισημαίνεται ότι, αντίστοιχα, στις διατάξεις που ίσχυαν στον ιδιωτικό τομέα για τους υπαλλήλους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες (άρθρο 4 παρ. 2 της από 11.3.2020 ΠΝΠ, όπως κυρώθηκε με τον ν.4682/2020 και ισχύει) προβλέπονταν τα εξής μέτρα: «α) Ο εργοδότης δύναται με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας. β) Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες δύνανται να εργάζονται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, που διατυπώνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτού μηνύματος κινητού τηλεφώνου. γ) Ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί το αίτημα της περ. (β), εφόσον η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως. δ) Σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εφαρμογή των οριζόμενων στις περ. (β) και (γ), ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό. ε) Σε περίπτωση που δεν μπορεί να εφαρμοστεί η περ. (δ), ο εργοδότης, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή» (σχετική και η αριθ. 39363/1537/30-9-2020 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, ΦΕΚ Β' 4262).

Κατά τα λοιπά αρμοδιότητα τα απαντήσει έχει το συνερωτώμενο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Ο Υπουργός
Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Σκούφα Ελισσάβετ (Μπέττυ)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

2. Αβραμάκης Ελευθέριος
3. Αλεξιάδης Τρύφωνας
4. Βαρδάκης Σωκράτης
5. Βέττα Καλλιόπη
6. Γκιόλας Ιωάννης
7. Δρίτσας Θεόδωρος
8. Καφαντάρη Χαρούλα (Χαρά)
9. Κόκκαλης Βασίλειος
10. Μάλαμα Κυριακή
11. Μαμουλάκης Χαράλαμπος
12. Μάρκου Κωνσταντίνος
13. Μουζάλας Ιωάννης
14. Μπάρκας Κωνσταντίνος
15. Νοτοπούλου Αικατερίνη
16. Παπαδόπουλος Αθανάσιος
17. Πούλου Παναγιού (Γιώτα)
18. Ραγκούσης Ιωάννης
19. Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
20. Φάμελλος Σωκράτης
21. Φίλης Νικόλαος
22. Φωτίου Θεανώ
23. Χαρίτου Δημήτριος
24. Ψυχογιός Γεώργιος