



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Τηλέφωνο : 213-13 13 040
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 14 Ιουλίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/14412

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Λάζαρο Τσαβδαρίδη
2. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **7515/24-6-2021 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας της Ν.Δ, κ. Λάζαρος, Τσαβδαρίδης με θέμα: **«Μετατροπή σε πλήρους απασχόλησης των συμβάσεων σχολικών καθαριστριών»**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του ν.3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης», η αρμοδιότητα της καθαριότητας των σχολικών μονάδων μεταφέρθηκε στους δήμους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010, όπως ισχύουν, το προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μεταφέρθηκε, από 1.1.2011 με την ίδια σχέση εργασίας, σε προσωποπαγείς θέσεις στους αντίστοιχους δήμους που ανήκουν οι μονάδες αυτές, ενώ οι καθαριστές σχολικών μονάδων που προσλαμβάνονταν με σύμβαση μίσθωσης έργου για την κάλυψη συμπληρωματικών αναγκών καθαριότητας, σε περίπτωση που το τακτικό προσωπικό δεν επαρκούσε, διατηρήθηκαν μεταβατικά στην αρμοδιότητα του ΙΝΕΔΙΒΙΜ (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), ενώ η σύναψη των συμβάσεων διεξαγόταν από τις οικείες σχολικές επιτροπές.

Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν.4713/2020 τέθηκε σε νέο πλαίσιο το καθεστώς στελέχωσης των σχολικών μονάδων με προσωπικό καθαριότητας σε περίπτωση που οι τακτικοί υπάλληλοι δεν επαρκούν. Έτσι, από την έναρξη του διδακτικού έτους 2020-2021 και εφεξής, εφόσον οι ανάγκες των δήμων για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων δεν καλύπτονται από το τακτικό τους προσωπικό, μπορούν να καλύπτονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος, οι οποίες καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της υπ' αρ.

33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου. Το καθεστώς εξαρτημένης εργασίας εξασφαλίζει στο προσωπικό αυτό πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

Σε εφαρμογή των ανωτέρω εκδόθηκε η αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./134/15827/19-8-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, με την οποία εγκρίθηκε η πρόσληψη συνολικά 9.474 καθαριστών σχολικών μονάδων για τους δήμους της χώρας, εκ των οποίων οι 5.000 πλήρους απασχόλησης και οι 4.474 μερικής απασχόλησης τριών ωρών ημερησίως.

Η δαπάνη μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού, μετά τη αλλαγή του εργασιακού καθεστώτος και τη μετατροπή με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος, υπολογίζεται σε περίπου 84 εκ. ευρώ, ποσό αυξημένο άνω του 60% σε σχέση με το προηγούμενο διδακτικό έτος και θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, οι οποίες θα κατανεμηθούν στους δικαιούχους Δήμους.

Όσον αφορά τα κριτήρια για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, αυτά καθορίστηκαν με την υπ' αριθμ. 50175/7-8-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση, όπως τροποποιήθηκε με τις 51938/18-8-2020 και 52878/22-8-2020 όμοιες. Από την εν λόγω ΚΥΑ προβλέπεται γενναία μοριοδότηση της προϋπηρεσίας των καθαριστριών που απασχολήθηκαν τα προηγούμενα έτη με συμβάσεις έργου στις σχολικές μονάδες. Επίσης, λαμβάνοντας υπόψη ότι πολλές καθαρίστριες απασχολούνταν με συμβάσεις μίσθωσης έργου επί πολλά έτη και ορισμένες από αυτές βρίσκονται σε ηλικία πλησίον της σύνταξης, προβλέφθηκε επιπλέον μοριοδότηση για όσες είναι άνω των πενήντα (50) ετών.

Σε ότι αφορά την πρόσληψη οποιασδήποτε κατηγορίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ, όπως και στο λοιπό δημόσιο, ο υποψήφιος πρέπει να κατέχει τα γενικά προσόντα πρόσληψης, στα οποία συμπεριλαμβάνεται και η υγεία, που να τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων τους (άρθρα 14 και 169 του ν.3584/2007, όπως ισχύουν). Το στοιχείο της υγείας και της μη περαιτέρω επιβάρυνσης του εργαζομένου καθίσταται ιδιαίτερα κρίσιμο κατά την εκτέλεση ανθυγιεινών καθηκόντων, όπως στην προκειμένη περίπτωση. Υπενθυμίζεται μάλιστα ότι, για

τον ίδιο λόγο, με τις διατάξεις του άρθρου 84 του ν.4604/2019, εξαιρέθηκε το τακτικό προσωπικό που απασχολείται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασίες των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων (καθαριότητα εξωτερικών χώρων, κοιμητήρια κ.λπ.) από την πρόβλεψη του άρθρου 14 του ν.2190/1994 όπως ισχύει περί κάλυψης ποσοστού 10 % των προκηρυσσόμενων θέσεων από άτομα με αναπηρία.

Αν και με την ως άνω εγκριτική απόφαση λήφθηκε μέριμνα ώστε να καλυφθούν και οι επιπρόσθετες ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων που έχουν προκύψει λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19, επιπλέον, με το άρθρο πέμπτο της από 22-8-2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 161) δίνεται η δυνατότητα, σε περίπτωση που προκύψουν αυξημένες ανάγκες, να πραγματοποιηθεί αύξηση των ωρών απασχόλησης του ως άνω προσωπικού μέχρι του ανώτατου ορίου της πλήρους απασχόλησης, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του ν.4368/2016, όπως ισχύουν ή και να απασχοληθεί υπερωριακά, κατά τις ισχύουσες διατάξεις. Σε αυτή την περίπτωση, η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από ίδιους πόρους του φορέα, συμπεριλαμβανομένων εσόδων από ανταποδοτικές υπηρεσίες ή άλλων ανειδίκευτων εσόδων.

Επίσης, με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 39 του ν.4722/2020 (ΦΕΚ Α' 177) προβλέπεται ότι οι δήμοι μπορούν, έως τις 31.12.2020, να καλύπτουν τις ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων και κατά την παρ.2 του άρθρου εικοστού τετάρτου της από 14.3.2020 ΠΝΠ (Α'64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν.4682/2020 (Α'76) (δηλαδή με τετράμηνες συμβάσεις στο πλαίσιο αντιμετώπισης του COVID 19), η ισχύς της οποίας παρατείνεται έως την προρρηθείσα ημερομηνία, **ειδικά για τον σκοπό αυτό.**

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρ. 64 του νόμου 4735(ΦΕΚ 197 τ.Α) 12-10-2020 ειδικά για το σχολικό έτος 2020-2021 οι Δήμοι μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου για την καθαριότητα των σχολικών μονάδων, με τους όρους σύναψης που ίσχυαν κατά το σχολικό έτος 2019-2020, χωρίς της έγκριση της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, σε αριθμό έως είκοσι τοις εκατό (20%) των εγκεκριμένων θέσεων με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔΦ.ΕΓΚΡ./134/15827/19.8.2020 απόφαση έγκρισης, κατά παρέκκλιση του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Α' 206) και οποιασδήποτε άλλης διάταξης. Η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται από τους προϋπολογισμούς των Δήμων.

Οι εν λόγω συμβάσεις έληξαν, με τη λήξη του διδακτικού έτους 2020-2021, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18 του ν.3870/2010, όπως ισχύει.

Όπως γίνεται κατανοητό, καθότι επρόκειτο για την πρώτη εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου, και λόγω των αυξημένων αναγκών καθαριότητας που προέκυψαν εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού, ήταν αναμενόμενη η εμφάνιση κάποιων αρρυθμιών.

Σε κάθε περίπτωση, το Υπουργείο βρίσκεται σε διαρκή επικοινωνία με τους φορείς ώστε να προβεί σε διορθωτικές κινήσεις όπου κριθεί απαραίτητο και να καλυφθούν κατά το βέλτιστο δυνατό τρόπο οι ανάγκες των σχολικών μονάδων.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση