



Προς:
κ. Κ. Σκρέκα
Υπουργό Περιβάλλοντος
& Ενέργειας

Αθήνα 15 Ιουνίου 2021

ΑΡ.: ΓΡΔ/ 1031

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 5834/9.4.2021 Ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Σ. Βαρδάκη, Α. Γκαρά, Ε. Θραψανιώτη, Π. Πολάκη, Ν. Σαντορινιού, Ι. Γκιόλα, Κ. Μάλαμα, Χ. Μαμουλάκη, Μ. Ξενογιαννακοπούλου, Π. Πούλου, Α. Τριανταφυλλίδη, Σ. Φάμελλου, Θ. Φωτίου και Μ. Χατζηγιαννάκη.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Η Επιχείρηση μέχρι την έκδοση του Ν. 4643/2019, διενεργούσε τις προσλήψεις του προσωπικού της με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2190/94, εφαρμοζομένων ειδικών νομοθετικών διατάξεων και Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων περί εντοπιότητας (Ν.2779/99, Ν.2965/2001, Ν.3419/2005 κ.λπ.).
Ειδικότερα, σύμφωνα με τις ως άνω νομοθετικές διατάξεις, για κάλυψη θέσεων σε Σταθμούς Παραγωγής και Λιγνιτωρυχεία της ΔΕΗ Α.Ε, προτάσσονταν οι υποψήφιοι μόνιμοι κάτοικοι των Τοπικών/Δημοτικών Κοινοτήτων, των Δημοτικών Ενοτήτων και των Δήμων που είναι εγκατεστημένος ο Σταθμός Παραγωγής και το Λιγνιτωρυχείο.
2. Ως γνωστόν στις μέρες μας, η ΔΕΗ Α.Ε. διάγει μία σημαντική περίοδο αλλαγών και καλείται να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις, εξελισσόμενη σύμφωνα με τα τεκταινόμενα στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας. Με το Ν.4643/2019, που αφορά στην απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας και στον εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ Α.Ε., δίνεται η δυνατότητα μεταξύ άλλων, στην Εταιρεία που δραστηριοποιείται σε ένα άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον, να προσλαμβάνει το προσωπικό της με βάση τις διατάξεις του Νόμου αυτού, καθορίζοντας τα απαιτούμενα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής και μοριοδότησης σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές της διαδικασίες.
3. Η Εταιρεία κατανοώντας τα προβλήματα των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές των οποίων δραστηριοποιείται, αντιμετωπίζει θετικά τα αιτήματά τους και ανταποκρίνεται σε αυτά, σύμφωνα με τις διατάξεις και το πνεύμα του νέου Νόμου, διασφαλίζοντας



παράλληλα ότι η κάλυψη των αναγκών της θα γίνεται από προσωπικό με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και τις κατάλληλες δεξιότητες.

Κατόπιν των ανωτέρω, σε εφαρμογή των οριζόμενων στις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4643/219, εγκρίθηκε πρόσφατα από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ Α.Ε., η Πολιτική Προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με την οποία καθορίστηκαν, μεταξύ άλλων, τα κριτήρια κατάταξης και η μοριοδότηση αυτών, για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στις Προκηρύξεις της Εταιρείας.

Ειδικότερα, όσον αφορά στο κριτήριο της εντοπιότητας, για κάλυψη θέσεων προσωπικού με σύμβαση αορίστου χρόνου σε Σταθμούς Παραγωγής (ΑΗΣ, ΥΗΣ, ΑΣΠ και ΤΣΠ) και Λιγνιτωρυχεία, οι υποψήφιοι μόνιμοι κάτοικοι της Περιφερειακής Ενότητας όπου είναι εγκατεστημένος ο Σταθμός Παραγωγής ή το Ορυχείο, εφόσον κληθούν και συμμετάσχουν στη διαδικασία της συνέντευξης για τις αντίστοιχες θέσεις, λαμβάνουν πρόσθετη μοριοδότηση.

4. Αναφορικά με το κριτήριο της εντοπιότητας στις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στη ΔΕΗ Α.Ε., 8μηνης απασχόλησης, για κάλυψη πρόσκαιρων, παροδικών ή εποχιακών αναγκών, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις περί εντοπιότητας του Ν.3229/2004.

Με τιμή,

Γεώργιος Στάσσης

Κοινοποιήσεις:

- ΥΠΕΝ/Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων